CFDT Etablissement Français du Sang Occitanie



L'INFO SANG' DÉTOUR

Cfdt:

Le site internet :
www.CFDT-EFS.fr

Novembre 2026

L'édito

Adeline CANAVELLI et Williams VALENTIN
Délégués Syndicaux Régionaux

Cette communication CFDT illustre une nouvelle fois le décalage grandissant entre les ambitions affichées par l'EFS et la réalité vécue par les personnels sur le terrain. Qu'il s'agisse de l'Ambition Plasma menée à marche forcée, des modifications d'horaires, des conséquences d'un été caniculaire, de la charge de travail des cadres ou encore du manque de reconnaissance salariale, une même question demeure : les salariés sont-ils réellement écoutés ?

Pour la CFDT, la mission de service public de l'EFS ne peut se construire au détriment de celles et ceux qui la font vivre chaque jour. Nous continuerons à porter votre voix, à défendre vos droits et à exiger des conditions de travail dignes de l'engagement des personnels.

Plus que jamais, votre mobilisation sera déterminante. La participation à la grève du 26 novembre est un signal fort pour faire entendre nos revendications, peser dans les négociations sur les classifications et les rémunérations, et obtenir des avancées concrètes pour l'ensemble des salariés.

Sommaire

Edito
(page 1)

CSE
Résumé CFDT
(pages 2-3)

Préavis de grève
26 novembre 2026
(page 4)

Enquête cadres
(pages 5)

Vos représentants CFDT
(pages 6)

📣 CFDT EFS : APPEL À LA GRÈVE DU 25 AU 27 NOVEMBRE 2026

🗓️ **du 25 novembre (20h) au 27 novembre (8h) 2026 :**
✊🏾✊🏻✊🏻 **GRÈVE À L'EFS : TROP, C'EST TROP !** ✊🏻✊🏻✊🏾

Ras-le-bol de la pression, des promesses non tenues, des dégradations de nos conditions de travail et des salaires non revalorisés, des parcours professionnels atones.

Nous contacter :
cfdt.efs.occitanie@gmail.com

RÉSUMÉ DU CSE

Les positions de la CFDT !



Le Comité Social et Économique (CSE) joue un rôle central dans la politique sociale de l'entreprise : il est le porte-voix des salariés et un acteur clé du dialogue social. **Pour la CFDT, le CSE est bien plus qu'une instance consultative : c'est un levier pour faire avancer les droits des personnels et améliorer leurs conditions de travail. D'où l'importance de voter pour le bon Syndicat, celui qui défendra au mieux vos droits.**

CSE de novembre 2026, le point principal.

Ambition Plasma : la CFDT alerte toujours sur les conditions de travail et le sens des efforts demandés



Une large partie du CSE a été consacrée à l'Ambition Plasma.

La CFDT reste constante dans ses positions concernant l'Ambition Plasma.

Changement d'horaires en Maisons du Don :
la CFDT dit non à l'Ambition Plasma *« à marche forcée »* !

La CFDT a rendu un avis défavorable au projet de modification des horaires collectifs des Maisons du Don de Toulouse Purpan, Perpignan, Nîmes, ainsi que de la nouvelle Maison du Don de Béziers.

Face aux tensions internationales, la CFDT défend le principe de souveraineté sanitaire, notamment la production de médicaments dérivés du sang en France et/ou en Europe. Mais elle pose une ligne rouge : l'accessibilité du don ne peut pas se faire au prix d'une disponibilité permanente et sans limite des personnels.

Pendant des années, en CSE, la Direction et la responsable du processus prélèvement ont affirmé devant les représentants du personnel que les horaires du matin ne fonctionnaient pas et que les donneurs ne viendraient pas donner le matin. Et maintenant, on nous annonce, dès le 2 janvier 2027, l'ouverture des Maisons du Don dès 8 heures du matin ! Du côté biterrois, les horaires du matin, plébiscités par les donneurs, disparaissent avec le déménagement ! **Les personnels des Maisons du Don sont dans l'incompréhension totale.**

L'avis du personnel compte-t-il dans les projets à marche forcée de l'Ambition Plasma ?
La CFDT, syndicat de proximité, reste à l'écoute des salariés de terrain.

Retrouvez cette déclaration sur notre site internet : cfdt-efs.fr

LFB : de nouvelles informations peu rassurantes !

En septembre dernier, la CFDT vous alertait déjà sur la situation préoccupante du LFB. Le groupe pharmaceutique peine à traiter l'ensemble des volumes de plasma collectés : son site historique des Ulis, vieillissant, accumule les difficultés, tandis que la nouvelle usine d'Arras (dont le coût dépasse désormais le milliard d'euros) enchaîne retards et dysfonctionnements.
Résultat : la production ne suit pas. Faute de pouvoir transformer lui-même tout le plasma collecté, le LFB est contraint d'en vendre une partie, à l'état de matière première, à d'autres fractionneurs. À ces difficultés industrielles s'ajoutent des difficultés commerciales : le laboratoire manque de clients dans les établissements de soin et a dû détruire des produits finis arrivés à péremption faute d'avoir trouvé preneur.



Retrouvez l'enquête complète de la CFDT EFS dans le Canard Ô Sang de septembre, sur notre site : www.cfdt-efs.fr.

Et une nouvelle alerte préoccupante, ...

Le LFB a manifestement anticipé trop tôt la fermeture de son site de Lille. Cette décision entraîne aujourd'hui une baisse importante de sa capacité de production.
Les conséquences financières sont lourdes : en 2025, le chiffre d'affaires du groupe recule de 16,6 % et **la perte nette s'élève à 404 millions d'euros**.

Une situation qui soulève de nombreuses interrogations sur les choix stratégiques opérés ces dernières années et sur leurs conséquences pour l'avenir de la filière plasma en France. En cette période d'économie budgétaire, l'État va-t-il continuer son soutien financier ou décider d'y mettre un terme ?

RÉSUMÉ DU CSE

Les positions de la CFDT !



Températures en collecte : bilan estival

Cet été, l'Occitanie a connu 42 jours d'alerte météo canicule orange ou rouge, entre juin et septembre, dont quatre jours de vigilance rouge dans quatre départements. Pour les salariés en collectes mobiles, mais aussi dans des locaux EFS pas ou mal climatisés, l'été a été éprouvant. Ces phénomènes extrêmes devraient devenir de plus en plus fréquents et de plus en plus longs. Lors du CSE de novembre, la Direction a fait un retour sur cet été 2026. **Beaucoup de mesures palliatives, mais peu de réponses structurelles pour les années à venir !**

En l'absence de salle climatisée, l'EFS met à disposition des rafraîchisseurs dont le fonctionnement nécessite 70 litres d'eau et parfois 18 kilos de glaçons, ainsi que des équipements individuels. Mais cela ne remplace pas une salle ou des locaux bien climatisés lorsque l'été se transforme en four.

Dans nos communications CFDT de juin et juillet, nous vous avons proposé de devenir acteurs de votre sécurité en mesurant la température sur les collectes, mais aussi dans vos services. En remerciement, les participants ont reçu des couverts, un thermomètre, des stylos CFDT, etc. **Un grand merci à toutes celles et ceux qui ont joué le jeu ! Leurs photos et leurs commentaires nous ont permis de dresser un bilan de cet été et d'appuyer nos arguments auprès de la Direction avec la réalité du terrain lors de cette réunion avec la Direction.**

SMS DE L'EFS AUX DONNEURS :

Malgré la canicule, la collecte est maintenue aujourd'hui. **Rejoignez-nous au frais** : votre don fait la différence. Nous avons besoin de 64 donneurs ...

Salle non-climatisée !



Exemple de photo de température en collecte mobile lors de cet été reçue par la CFDT.

Pour la CFDT, il faut tendre vers 100 % de collectes en salles climatisées du 15 juin au 15 septembre. Il est très probable que les étés soient de plus en plus chauds dans les prochaines années. Il y va de la santé du personnel, mais aussi celle des donneurs et la qualité de leur accueil, ainsi que de la qualité des produits sanguins prélevés.

La plage de mesure des photomètres d'hémoglobine est de 15 °C à 30 °C. Cet été, la consigne a été de les mettre dans des glacières pour les refroidir. Résultat : le personnel, lui, travaille à plus de 30 °C.
Pour résoudre ce problème, l'EFS va acheter de nouveaux photomètres dotés d'une plage de mesure plus large. Les conditions de travail des salariés ne sont qu'accessoires !

La Direction et la responsable du processus prélèvement, qui siège comme représentante du personnel pour un autre syndicat, connaissent les difficultés du personnel, mais mettent en balance le risque d'une perte de prélèvements. **Deux visions différentes de la représentation des personnels.**

MESSAGE D'UNE SALARIÉE :

L'EFS a beaucoup plus d'égards pour ses photomètres, qui sont mis au frais, que pour son personnel. Pour ma fin de vie, je n'ai pas fait le vœu d'être incinérée : j'aimerais donc que l'EFS respecte mes dernières volontés !

Parole de salarié !

Pour la CFDT, vos conditions de travail sont la priorité !

La **CFDT** avait demandé des données chiffrées comme le nombre de donneurs perfusés suite à un malaise cet été. La **CFDT** est toujours en attente de ces données.



LA CFDT, PROCHE ET A L'ECOUTE DES PERSONNELS !



CFDT EFS : APPEL À LA GRÈVE DU 25 AU 27 NOVEMBRE 2026

Du mercredi 25 novembre (20h) au vendredi 27 novembre (8h), la CFDT appelle l'ensemble des salariés de l'EFS à la grève.

Ras-le-bol de la pression, des promesses non tenues, des dégradations de nos conditions de travail et des salaires non revalorisés, des parcours professionnels atones.



Pourquoi faire grève ?

Au quotidien, les salariés portent l'EFS à bout de bras. Mais en retour ?

- Une révision des classifications et des rémunérations déséquilibrée, pas à la hauteur des personnels ni de notre établissement.
- Le projet « *Ambition Plasma* » imposé à marche forcée, au détriment de notre santé.

+ d'info sur le site www.Cfdt-EFS.fr

Garantir la sécurité transfusionnelle passe aussi par de bonnes conditions de travail pour celles et ceux qui la rendent possible.



Adeline CANAVELLI

REFERENTE CADRE

NOTRE QUOTIDIEN MÉRITE D'ÊTRE ENTENDU LA CFDT LANCE UNE ENQUÊTE NATIONALE SUR LA CHARGE DE TRAVAIL DES CADRES

NOTRE QUOTIDIEN DE TRAVAIL MÉRITE D'ÊTRE PLEINEMENT PRIS EN COMPTE. AUJOURD'HUI PLUS QUE JAMAIS, IL EST ESSENTIEL DE FAIRE REMONTER LA RÉALITÉ DU TERRAIN.

En tant que première organisation syndicale chez les cadres, tant en nombre d'adhérents que de suffrages obtenus, la **CFDT** a signé le protocole d'accord NAO 2026, qui prévoit notamment un renforcement de l'étude de la charge de travail de l'ensemble des cadres et non plus uniquement des cadres autonomes.

En 2025, nous représentons un quart des effectifs.

Afin de porter au mieux votre voix, **la CFDT lance une enquête** destinée à recueillir votre expérience et votre ressenti sur plusieurs sujets essentiels : **la charge de travail, les effectifs, le management, le télétravail et la reconnaissance de votre investissement professionnel**.

À partir des réponses, nous construirons des revendications concrètes visant à améliorer nos conditions de travail. Plus la participation sera importante, plus notre capacité à agir et à obtenir des avancées sera forte.

S'exprimer, c'est déjà agir pour faire évoluer les choses.

Le sondage nécessite environ dix minutes pour être complété. Il est strictement anonyme, aucune donnée personnelle n'étant collectée ou associée aux réponses fournies par les participants.

Vous pouvez donc vous exprimer librement et en toute confiance.

Vos militants cadres **CFDT** de l'EFS





VOS REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL CFDT

PROXIMITÉ ET DISPONIBILITÉ

VOS DÉLÉGUÉS SYNDICAUX RÉGIONAUX ET MEMBRES DU CSE

Nîmes - IH-Délivrance



Williams VALENTIN

Nous contacter :

Adeline CANAVELLI
Référente cadre
adelinecanavellicfdt@gmail.com
06 65 25 39 16

Williams VALENTIN
williams.cfdt.efs.occitanie@gmail.com
06 82 48 08 41

cfdt.efs.occitanie@gmail.com

Montauban - IH-Délivrance



Adeline CANAVELLI

VOS ÉLUS AU CSE

Montpellier - Collectes



Axelle ACRAMEL

Toulouse - IH-Délivrance



Benjamin ROCHE

Perpignan - IH-Délivrance



Caroline CARMIGNANI

Nîmes - Collectes



Emilie GANDIOL

Carcassonne - IH-Délivrance



Florian BOYER

Montpellier - IH-Délivrance



Glawdys KLAPKA

Toulouse - Préparation



Rémi BUISSET

Montpellier - QBD



Stéphanie PAYET

NOUS NOUS DÉPLAÇONS RÉGULIÈREMENT SUR NOS SECTEURS RESPECTIFS,
MAIS CHAQUE ÉLU-E POURRA ÊTRE RENCONTRÉ.E ET SOLLICITÉ.E INDIFFÉREMMENT, QUEL QUE SOIT LE SECTEUR CONCERNÉ.