

La Plaquette Enragée

Octobre 2026

Octobre Rose : se mobiliser aujourd'hui pour protéger demain

Octobre Rose est bien plus qu'une campagne annuelle. C'est un temps fort de sensibilisation, de solidarité et d'espoir qui nous rappelle l'importance du dépistage précoce du cancer du sein.
Chaque année, des milliers de femmes sont concernées par cette maladie. Derrière les statistiques se trouvent nos collègues, nos proches, nos amies. Leur parcours nous rappelle combien l'écoute, l'accompagnement et le soutien sont essentiels.

À la CFDT EFS Île-de-France, nous sommes particulièrement sensibles à cette cause. Informer, sensibiliser et encourager le dépistage restent des leviers majeurs pour agir et sauver des vies.

Parce que la santé ne s'arrête pas aux portes de l'établissement, la CFDT EFS Île-de-France poursuit son engagement en faveur de la reconnaissance des risques professionnels,
notamment ceux liés au travail de nuit, dont les effets sur la santé des femmes sont aujourd'hui largement documentés. Nous demandons la création d'un tableau de maladie professionnelle spécifique pour le cancer du sein.
Le 4 octobre dernier, nos militantes et militants CFDT EFS Île-de-France ont participé à la course solidaire Odysséa, témoignant ainsi de leur engagement concret dans la lutte contre le cancer du sein.

En ce mois d'Octobre Rose, prenons le temps de nous informer, de nous faire dépister et d'encourager nos proches à faire de même.



Ensemble, restons mobilisés pour la santé, la prévention et la solidarité.



Délégués Syndicaux Régionaux IDF
Catherine FERNANDEZ : 06.13.15.98.63
Frédéric DIDELOT : 06.88.41.80.46

Référente Cadre
Emmanuelle BINET : 01.55.25.12.29
Référente Handicap
Lesly JUBERT :06.67.35.34.22
+ de renseignements : cfdt.efsidf@gmail.com





PORTRAIT DE VOS ELU-ES

Lesly Jubert : défendre les droits avec le sourire

Adhérente **CFDT** depuis 2017, employée relation donneur à l'hôpital Avicenne depuis 19 ans et Référente Handicap du CSE, Lesly Jubert incarne un syndicalisme de proximité : à l'écoute, disponible et ancré dans le quotidien des salarié·es.

Pour Lesly, s'engager à **la CFDT** n'est pas un geste abstrait. C'est avant tout une conviction : les droits des salarié·es doivent être défendus, leur parole entendue et leurs difficultés accompagnées. Depuis 2017, elle met cette conviction au service de ses collègues, avec constance et bienveillance.



Présente depuis près de deux décennies à Avicenne, elle connaît les réalités du terrain : les journées intenses, les besoins parfois invisibles, les questions qui restent sans réponse et l'importance de pouvoir compter sur quelqu'un. C'est précisément là qu'elle intervient, en allant à la rencontre des salarié-es, sans détour et sans barrière.

En tant que Référente Handicap du CSE, Lesly porte également une attention particulière aux situations de handicap et à l'inclusion au travail. Son rôle consiste à être un point de contact, une personne ressource et une voix attentive pour celles et ceux qui en ont besoin.

Son arme ? Sa bonne humeur, son sourire et sa joie de vivre. Parce qu'être syndicaliste, ce n'est pas seulement défendre des droits : c'est aussi créer du lien, rassurer, écouter et rappeler que personne n'est seul·e.

« Parce que défendre les droits,
c'est sérieux… mais avec le sourire, c'est encore mieux ! »

Avec Lesly Jubert, la **CFDT** reste proche des salarié·es, à l'écoute de leurs besoins et engagée pour améliorer concrètement leur quotidien au travail.

Envie d'être écouté·e, accompagné·e ou de défendre vos droits ? Rejoignez la CFDT.



Réunion CSE

Point de vue CFDT



Modification de la ligne managériale en DBTD

La CFDT a voté pour le projet de restructuration et de clarification de la ligne managériale du DBTD, car il répond à un besoin concret des équipes : **mettre fin au flou entre management hiérarchique et management fonctionnel.**

Avec un seul responsable hiérarchique clairement identifié, les salariés pourront savoir à qui s'adresser au quotidien, notamment pour les évaluations, les entretiens professionnels et le suivi de leur travail. Cette clarification contribue à sécuriser le cadre de travail et à rendre l'organisation plus lisible.

La mise à jour des organigrammes, des fiches de fonction et des documents d'habilitation permettra également une meilleure équité entre les services. Enfin, **la CFDT** a salué la mise en place d'un parcours d'accompagnement dédié au management fonctionnel, financé spécifiquement, ainsi que l'accompagnement des équipes prévu avant le déploiement du 1er janvier 2027.

La CFDT reste toutefois attentive à la bonne application concrète de ces engagements et demandera que les temps d'information et d'échange avec les équipes soient réellement organisés.

Projet de territorialité de la collecte HFNO-IDF

La CFDT a voté pour le projet de territorialité de la collecte entre les régions HFNO et IDF, car il peut améliorer l'organisation du travail en rapprochant les collectes du site de prélèvement le plus proche.

Ce projet vise à réduire les temps de trajet, mieux utiliser le temps de travail et diminuer l'empreinte carbone liée aux déplacements. Le dossier annonce également l'absence de suppression de poste, de transfert de contrat ou de changement de métier, tout en maintenant les procédures de prélèvement et les modalités de collecte.

La CFDT considère que cette meilleure cohérence territoriale présente un intérêt réel, notamment grâce aux économies de transport et à la baisse estimée des émissions de CO_2. Elle a toutefois posé des conditions de vigilance : un équilibre de charge réellement soutenable entre les équipes, un bilan présenté au CSE après la mise en œuvre, et le respect intégral de l'accord mobilité IDF.

La CFDT demande notamment que les salariés concernés puissent bénéficier, lorsque les critères sont réunis, de la prime frontalière et de la prime de distance. Son vote favorable s'inscrit donc dans une logique d'amélioration de l'organisation, tout en protégeant les conditions de travail des équipes.

NOTRE QUOTIDIEN MÉRITE D'ÊTRE ENTENDU LA CFDT LANCE UNE ENQUÊTE NATIONALE SUR LA CHARGE DE TRAVAIL DES CADRES.

NOTRE QUOTIDIEN DE TRAVAIL MÉRITE D'ÊTRE PLEINEMENT PRIS EN COMPTE. AUJOURD'HUI PLUS QUE JAMAIS, IL EST ESSENTIEL DE FAIRE REMONTER LA RÉALITÉ DU TERRAIN.

En tant que première organisation syndicale chez les cadres, tant en nombre d'adhérents que de suffrages obtenus, la **CFDT** a signé le protocole d'accord NAO 2026, qui prévoit notamment un renforcement de l'étude de la charge de travail de l'ensemble des cadres et non plus uniquement des cadres autonomes.

En 2025, les cadres représentent un quart des effectifs.

Afin de porter au mieux votre voix, **la CFDT lance une enquête** destinée à recueillir votre expérience et votre ressenti sur plusieurs sujets essentiels : **la charge de travail, les effectifs, le management, le télétravail et la reconnaissance de votre investissement professionnel**.

À partir des réponses, nous construirons des revendications concrètes visant à améliorer nos conditions de travail. Plus la participation sera importante, plus notre capacité à agir et à obtenir des avancées sera forte.

S'exprimer, c'est déjà agir pour faire évoluer les choses.

Le sondage nécessite environ dix minutes pour être complété. Il est strictement anonyme, aucune donnée personnelle n'étant collectée ou associée aux réponses fournies par les participants.

Vous pouvez donc vous exprimer librement et en toute confiance.

Vos militants cadres **CFDT** de l'EFS



