L'INFO SANG DÉTOUR

Cfdt:

Section syndicale
CFDT EFS Centre-Pays de Loire

OCTOBRE 2026

EN BREF...

- **ABG** : une solution temporaire, mais quel avenir pour le service ?
- **PCA Châteauroux** : Bourges encore sollicité !
- **MDD Atlantis** : une nouvelle maison du don à surveiller :
- **CRD** : des locaux agrandis, des effectifs à consolider !
- **Transport TSE** : une faillite aux conséquences bien réelles !
- **Enquête CFDT** : la parole est donnée aux cadres de l'EFS.
- **CFDT** : retrouvez les dates des visites de vos élus.

EDITO

LE 5 NOVEMBRE, LES PERSONNELS DE L'EFS AURONT TOUTE LEUR PLACE : LA COLÈRE NE SUFFIT PLUS, AGISSONS !

Le 5 novembre, la **CFDT** EFS-CPDL, s'associe à la **CFDT** Santé Sociaux et appelle à la grève et à la manifestation, pour :

- Une **AUGMENTATION du SMIC**, des salaires, des pensions de retraite ;
- Une **AUGMENTATION des aides sociales** ;
- Une augmentation des moyens de nos **SERVICES PUBLICS** (santé, éducation, justice) ;
- Des mesures de **JUSTICE FISCALE** et le conditionnement des aides publiques aux entreprises ;
- Des **MOYENS POUR LUTTER CONTRE LE RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE** et adapter notre société.
- Des **CONDITIONS D'ÉTUDES DIGNES** pour les étudiant-es, les lycéen-nes (enseignant.es en nombre suffisant, rénovation du bâti scolaire...).

LA MOBILISATION DES JEUNES EST LÉGITIME : LEUR AVENIR MÉRITE MIEUX !

Face à l'urgence sociale et climatique, le gouvernement et le patronat doivent répondre. La colère est immense. Faisons-la entendre.

À l'EFS, la réalité est sans appel : trois positions sont sous le SMIC, les salaires ne reconnaissent pas l'investissement de toutes et tous, et notre convention collective est obsolète. La négociation en cours sur les **classifications** et rémunérations doit aboutir à une juste reconnaissance de nos métiers, mais il semble que **le compte n'y soit pas** ! Les conditions de travail ne cessent de se dégrader, notamment avec « Ambition Plasma » depuis 2025, et 2027 s'annonce encore plus difficile. La direction prévoit des ETP, mais sans garantie d'embauche face à des **salaires inadéquats** et une planification trop complexe, voulue par la direction pour la concilier avec notre accord temps de travail (ANAT).

Le 5 novembre, tous mobilisés ! TOUS EN GREVE!

VIE DES SITES

ABG

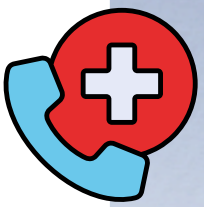
ABG : UNE SOLUTION TEMPORAIRE, MAIS QUEL AVENIR POUR LE SERVICE ?



Face à la mise en pause prolongée du projet Treefrog, un salarié volontaire est mis à disposition du laboratoire NAOBIOS. Une solution pour limiter les effets de la sous-activité, mais qui ne répond pas aux interrogations sur l'avenir d'ABG et la pérennité des emplois. Les élus **CFDT** resteront vigilants sur les conditions de cette mise à disposition et les perspectives du service.

CHÂTEAUROUX

PCA CHÂTEAUROUX : BOURGES ENCORE SOLLICITÉ !



La modification des horaires de Châteauroux doit permettre de faire évoluer l'organisation actuelle, mais pour les équipes de Bourges, les contraintes restent encore importantes !

Pour les élus **CFDT**, le scénario retenu est le moins pire, mais pas une solution satisfaisante. Le respect des temps de repos et l'organisation pendant les congés restent des points de vigilance.

NANTES ATLANTIS

MDD ATLANTIS : UNE NOUVELLE MAISON DU DON À SURVEILLER



Le projet de nouvelle MDD Atlantis reprend principalement le modèle de la MDD de Nantes-Hôtel-Dieu. Son ouverture s'inscrit dans le développement de l'activité plasma et dans les objectifs du projet Ambition Plasma.

Pour les élus **CFDT**, cette nouvelle implantation ne doit pas reproduire des organisations déjà difficiles à vivre pour les salariés. **Les horaires tardifs, le positionnement des pauses, les coupures et le respect des temps de repos doivent être anticipés.** Les conditions de déplacement entre les deux MDD nantaises et les moyens humains nécessaires devront également être pris en compte. La direction privilégie les volontaires, mais les élus **CFDT** ne sont pas dupes et nos collègues qui ne veulent pas y aller n'auront pas le choix. La **CFDT** a de nouveau demandé à la direction d'**ouvrir la négociation sur la mobilité**, y compris la possibilité de créer des équipes spécialisées avec contreparties, au moins financières !

VIE DES SITES

CRD

DES LOCAUX AGRANDIS, DES EFFECTIFS À CONSOLIDER !



Le centre de relation donneur, devenu trop petit, bénéficie d'un agrandissement avec trois bureaux supplémentaires. Côté effectif, 13 ETP sont présents en 2026 et deux supplémentaires sont prévus en 2027, sous réserve du budget. La pérennisation de certains postes est engagée.

Pour la **CFDT**, agrandir les locaux, c'est bien ; donner au service les moyens humains durables dont il a besoin, c'est indispensable !

Seuls les élus **CFDT** n'ont pas participé au vote car les travaux sont déjà engagés et la direction a à nouveau entravé le fonctionnement des instances.

SANTÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL

TRANSPORT TSE

UNE FAILLITE AUX CONSÉQUENCES BIEN RÉELLES !

Suite à la faillite de TSE, l'EFS a dû trouver plusieurs transporteurs pour assurer les expéditions à températures contrôlées. Résultat : une organisation plus complexe, des trajets difficiles à coordonner et un coût nettement plus élevé. Et tout ça dans l'urgence et en plein été ! C'est le risque quand on dépend d'un prestataire unique, non ? Sur le terrain, les équipes de l'UPR, par exemple, ont subi des difficultés concrètes : manutention de contenants pouvant atteindre 50 kg, contraintes physiques et complexité dans l'organisation des trajets…



Les élus **CFDT** ont alerté la direction sur ces impacts, alors que les documents présentés ne faisaient état d'aucun impact sur le terrain. Ils demandent un retour d'expérience régional pour évaluer les impacts dans les différentes activités concernées avec les conséquences sur les conditions de travail, l'organisation ainsi que les coûts. Une réorganisation subie même dans l'urgence ne doit pas rendre invisibles les difficultés des salariés ni les conséquences financières !

MOVEMBER

ET SI ON PARLAIT SANTÉ DES HOMMES ?



Chaque novembre, les moustaches poussent pour la bonne cause. Né en 2003 en Australie, Movember invitait les hommes à se laisser pousser la moustache pendant un mois pour collecter des fonds en faveur de la recherche sur les cancers masculins (prostate, testicules), la santé mentale et la prévention du suicide. Pourquoi en parler dans notre communication régionale CFDT ? Parce que **les hommes consultent souvent trop tard**, alors que des dépistages existent. En tant qu'acteurs de santé, rappeler que parler de ces sujets n'est pas un tabou, c'est déjà de la prévention.

Parce que derrière chaque moustache, il y a une invitation à parler santé, à s'informer et à agir avant qu'il ne soit trop tard.

NOTRE QUOTIDIEN MÉRITE D'ÊTRE ENTENDU
LA CFDT LANCE UNE ENQUÊTE NATIONALE SUR LA CHARGE DE TRAVAIL DES CADRES.

NOTRE QUOTIDIEN DE TRAVAIL MÉRITE D'ÊTRE PLEINEMENT PRIS EN COMPTE. AUJOURD'HUI PLUS QUE JAMAIS, IL EST ESSENTIEL DE FAIRE REMONTER LA RÉALITÉ DU TERRAIN.

En tant que première organisation syndicale chez les cadres, tant en nombre d'adhérents que de suffrages obtenus, la **CFDT** a signé le protocole d'accord NAO 2026, qui prévoit notamment un renforcement de l'étude de la charge de travail de l'ensemble des cadres et non plus uniquement des cadres autonomes.

En 2025, nous représentons un quart des effectifs.

Afin de porter au mieux votre voix, **la CFDT lance une enquête** destinée à recueillir votre expérience et votre ressenti sur plusieurs sujets essentiels : **la charge de travail, les effectifs, le management, le télétravail et la reconnaissance de votre investissement professionnel**.

À partir des réponses, nous construirons des revendications concrètes visant à améliorer nos conditions de travail. Plus la participation sera importante, plus notre capacité à agir et à obtenir des avancées sera forte.

S'exprimer, c'est déjà agir pour faire évoluer les choses.

Le sondage nécessite environ dix minutes pour être complété. Il est strictement anonyme, aucune donnée personnelle n'étant collectée ou associée aux réponses fournies par les participants.

Vous pouvez donc vous exprimer librement et en toute confiance.

Vos militants cadres **CFDT** de l'EFS





VIE CFDT CPDL

VISITES

VOS ÉLUS CFDT DU CSE VOUS RENDENT VISITE.

Visites programmées de vos élus **CFDT** du CSE :

- **Nantes HD** Inspection CSSCT : Jeudi 12 novembre
- **Tours 2 Lions** Inspection CSSCT : Mardi 17 novembre
- **Skyline** : Mardi 17 novembre
- **Tours** : Mercredi 18 novembre
- **Blois** : Jeudi 19 novembre
- **La Roche sur Yon** : Jeudi 19 novembre
- **ABG** : Jeudi 26 novembre





CALENDRIER

Vendredi 6 novembre : date limite pour la remise des plannings de la période 6.

CONTACT



Elodie Bernard,
Déléguée syndicale régionale
CFDT EFS/CPDL
elodie.bernard44@orange.fr
06 71 11 29 08

Carole Foratier,
Déléguée syndicale régionale
CFDT EFS/CPDL
foratier.carole@gmail.com
06 88 60 56 33

ADHÉREZ

Cfdt:
ÉTABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
CENTRE-PAYS-DE-LA-LOIRE



Adhérez à la CFDT en scannant ce QRCode