Cfdt: ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LETTRE d'Information du mois d'Octobre 2026

Chaque année, Octobre Rose nous rappelle l'importance du dépistage du cancer du sein, de la prévention et de la mobilisation collective au service des patients.

EDITO

À l'EFS, cette solidarité n'est pas seulement un symbole affiché sur un ruban rose. Elle est notre quotidien. Chaque don réalisé, chaque poche préparée, chaque rendez-vous organisé participe à une chaîne de vie dont les patients sont les premiers bénéficiaires.

Cette solidarité, les salariés de l'EFS la font vivre chaque jour avec professionnalisme, engagement et sens du service public.

Mais la solidarité ne peut pas être à sens unique.

Alors que l'EFS poursuit le développement ambitieux du plasma, les équipes voient leurs organisations évoluer, les amplitudes horaires s'élargir, les contraintes se multiplier et la pression augmenter dans de nombreux services.

L'engagement des salariés ne peut pas servir de variable d'ajustement permanente.

Nos alertes ne sont pas des freins au changement. Elles sont au contraire des signaux qu'il faut entendre pour construire des organisations durables.

Parce que derrière chaque projet, chaque objectif et chaque indicateur, il y a avant tout des femmes et des hommes qui font vivre l'EFS au quotidien.

Octobre Rose nous rappelle également qu'il est essentiel de prendre soin de sa santé.

La CFDT encourage chacune et chacun à participer aux campagnes de prévention, à se faire dépister lorsqu'il y est invité et à ne jamais négliger les messages de santé publique.

Prendre soin des autres est au cœur de nos métiers.

Prendre soin de soi et de ses collègues doit aussi devenir une priorité collective.

Cfdt: EFS AURA

JOURNÉE DE MOBILISATION

CFDT ENGAGÉE POUR VOUS, AVEC VOUS

LE 5 NOVEMBRE : TOUS MOBILISÉS POUR LES SALAIRES ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL !

SANS LABORATOIRE, PAS DE SÉCURITÉ TRANSFUSIONNELLE !

SANS GESTION, PAS DE FONCTIONNEMENT !

PAS DE SANG. SANS PRÉLEVEURS, PAS DE COLLECTE, PAS DE PLASMA !

Pour nos conditions de travail, nos effectifs et la reconnaissance de nos métiers

PAS DE TRANSPORT, PAS DE PRODUITS SANGUINS !

EFFECTIFS

Des équipes complétes avec du personnel formé et présent avant les modifications d'horaires
Des effectifs à la hauteur des besoin

CONDITIONS DE TRAVAIL

meilleur conciliation vie pro/vie perso,
moins de pression,
du temps pour bien faire

RECONNAISSANCE

Valorisation de nos métiers et de nos compétences à leur juste valeur
Reconnaissance pour tous les professionnels

POURQUOI ?

Pénurie d'effectifs, charge de travail en hausse, conditions dégradées, métiers sous-valorisés...
Assez de promesses, nous voulons des actes !
Pas de plasma sans moyen ! Revalorisation des salaires !
l'ambition plasma va trop vite ! et le LFB est à la peine...

TOUS MOBILISÉS LE 5 NOVEMBRE

ENVOYEZ NOUS VOS PHOTOS !!

À l'EFS (établissement public avec du personnel de droit privé) la retenue sur salaire est fonction du temps de grève (décliné en 3 intervalles de temps : loi n°82-889 du 19 septembre 1982) :
- Lorsqu'elle n'excède pas une heure, une retenue égale à 1/160e de paie, à savoir 12,50 euros net pour 2000 euros net.
- Lorsqu'elle dépasse une heure, sans excéder une demi-journée, une retenue égale à 1/50e de paie.
- La journée entière contractuelle (quel que soit le temps de travail planifié : (1/30e de la paie).

NOTRE TRAVAIL A DE LA VALEUR !



Cfdt: CFDT EFS AURA
06.59.44.33.78 JEAN PAUL
06.66.79.96.49 ROLAND
WWW.CFDT-EFS.FR

Ambition Plasma 2027

Lors du CSE du 8 octobre 2026, la consultation sur les perspectives régionales Ambition Plasma 2027 a été soumise au vote des élus.
Après analyse du dossier et des nombreuses remontées des salariés, la CFDT a émis un vote défavorable, rejoint par une très large majorité du CSE : 16 voix contre, 1 voix pour.

La CFDT pourait soutenir le développement du plasma…
…mais pas à n'importe quel prix

La CFDT tient à rappeler qu'elle n'est pas opposée à l'augmentation de la collecte de plasma. Les besoins des patients sont réels et l'autosuffisance nationale demeure un objectif essentiel.
Cependant, les documents présentés prévoient pour l'EFS AURA

MDD 2027 : Impacts par site - Synthese CFDT

Site	Obj. 2027	Att. 2026	Ecart	ETP	Horaires	Vigilances CFDT
Valence	7000	4300	2700	3	7h40-19h45	4 lits/IDE, samedi
Roanne	4500	3600	900	2	7h45-20h00	Fins a 20h
Moulins	4600	4300	300	1,2	20h00	Postes longs
Metz-Tessy	8500	8000	500	3,2	7h45-20h00	2 equipes
Lyon Part-Dieu	18000	13000	5000	1	6h45-20h30	Lun-sam
Clermont-Fd	11500	9100	2400	2,6	7h40-20h00	Fins tardives
Chateaucreux	9500	7800	1700	2	7h40-20h00	Postes 9h15
Chambery	7500	6000	1500	1,6	7h40-20h00	Soirees 20h
Bourg-en-Bresse	5800	4000	1800	1,9	7h40-19h45	Cycles, 4 lits/IDE

109 433 dons de plasma en 2027, soit une hausse de 24 % par rapport à 2026. [
Des modifications d'horaires dans 9 maisons du don sur 11. Une généralisation des amplitudes élargies avec des prises de poste matinales, des fins de journée jusqu'à 20 h et davantage de samedis travaillés.
Une augmentation de la productivité attendue avec le développement du modèle « 4 machines plasma par IDE » et la multiplication des postes mixtes.

Pour la CFDT, une question demeure sans réponse :
Quelle part de cette ambition repose réellement sur des recrutements et quelle part repose sur une intensification du travail des équipes en place ?

Les principales alertes portées par la CFDT (détails page suivante)

La CFDT a insisté sur plusieurs points :
🔴 Risque d'intensification du travail avec l'organisation à 4 machines par IDE
🔴 Multiplication des journées de moins de 6 heures pouvant entraîner la perte de tickets restaurant ou d'avantages repas.
🔴 Difficultés à concilier vie professionnelle et vie personnelle avec des fins de poste jusqu'à 20 h et davantage de samedis travaillés.
🔴 Inquiétudes sur les recrutements : plusieurs sites ne pourront fonctionner selon les nouvelles organisations que si les effectifs sont réellement recrutés et formés.
🔴 Fatigue croissante des équipes, notamment à Chambéry, Metz-Tessy et Valence

Les alertes du terrain

Nos inquiétudes sont confirmées par le terrain
Les élus CFDT ont relayé des remontées de salariés :

- fatigue croissante des équipes ;
- difficultés à concilier vie professionnelle et vie personnelle ;
- multiplication des journées atypiques sans regularité ;
- inquiétudes liées aux recrutements insuffisants ;
- perte de certains avantages restauration lorsque les horaires passent sous les 6 heures ;
- tensions liées aux organisations de travail toujours plus exigeantes.

Les échanges concernant notamment Chambéry, Metz-Tessy ou Valence ont mis en évidence les difficultés déjà rencontrées aujourd'hui par des équipes confrontées à l'augmentation des objectifs, aux travaux, aux recrutements difficiles et à la pression opérationnelle.
La CFDT a également rappelé une réalité incontournable :
Les salariés ont démontré depuis des années leur capacité d'adaptation. Mais leur engagement ne peut pas devenir une ressource illimitée

Ce que demande la CFDT

Pour que l'ambition plasma soit durable et acceptable, la CFDT demande :
✅ Des effectifs recrutés, formés et présents avant l'augmentation de l'activité.
✅ Une transparence complète sur les créations de postes et les redéploiements par site.
✅ Une véritable consultation des équipes avant les changements d'organisation.
✅ Une évaluation des impacts sur :
la charge de travail ; la santé ; les risques psychosociaux ; l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle.
✅ Des plannings stables et anticipés.
✅ Des indicateurs de suivi portant aussi sur :
l'absentéisme ;
les accidents du travail ;
le turn-over ;
les postes vacants ;
les heures supplémentaires.
✅ La possibilité d'ajuster ou de revoir les organisations qui ne fonctionneraient pas

Résumé CFDT du point « Modifications des horaires des Maisons du Don »

Lors de ce CSE, la direction a présenté les projets de modification des horaires de 9 Maisons du Don dans le cadre de l'Ambition Plasma 2027. L'objectif affiché est d'augmenter les capacités de prélèvement plasma en élargissant les amplitudes d'ouverture et, dans certains sites, en ajoutant des automates ou en réorganisant les postes de travail.

Ce qui change globalement

Extension des horaires d'ouverture sur la plupart des sites.
Généralisation des ouvertures jusqu'en soirée, avec des fins de service pouvant atteindre 20 h.
Augmentation des volumes de plasma à réaliser.
Développement du modèle à 4 machines plasma par IDE sur plusieurs sites.
Création de postes mixtes et réorganisation des activités entre plasma, sang total et plaquettes.
Baisse des objectifs de sang total permettant de redéployer une partie des effectifs vers le plasma.

Site par site

Bourg-en-Bresse

Extension importante des horaires.
Passage à 55 h 45 d'amplitude hebdomadaire.
+100 rendez-vous plasma par semaine.
Ajout de 2 automates.
Besoin estimé : 2 ETP supplémentaires.

Des moyens à la hauteur ?

Chambéry : la CFDT continue d'alerter

Mise en place de journées complètes les mardis, jeudis et vendredis.
Objectif porté à 7 500 prélèvements plasma.
Besoin estimé : 1,6 ETP.
Nombreuses alertes CFDT sur la fatigue des équipes, les travaux toujours en cours et la dégradation des conditions de travail.

Lors des questions diverses, la CFDT est revenue sur la situation du site de Chambéry :
retard des travaux de finition ;
problèmes persistants liés au bâtiment ;
difficultés rencontrées par les équipes depuis plusieurs mois.
La direction a reconnu que certains travaux restaient en attente suite à des difficultés avec l'entreprise chargée du chantier.
La CFDT continuera à exiger la finalisation rapide des travaux et des réponses concrètes aux difficultés signalées par les salariés.

Un point positif : le projet d'extension de la MDD de Saint-Etienne Châteaucreux

La CFDT a émis un avis favorable sur le projet d'agrandissement de la Maison du Don de Saint-Etienne Châteaucreux. Le projet résulte d'un important travail associant les équipes de terrain, les référents métiers, l'ergonome et les utilisateurs futurs.

- Il permettra notamment :
- une amélioration des espaces de travail ;
- une salle de collation adaptée ;
- une meilleure organisation des flux ;
- de nouveaux locaux répondant davantage aux besoins des équipes. Le projet a été adopté à l'unanimité du CSE.

Extension des horaires avant puis après travaux.
Objectif 2027 : 9 500 dons plasma.
Recrutement prévu de 2 ETP.
Augmentation progressive avec ajout de séparateurs après l'agrandissement et création d'une organisation en 2 équipes.

Clermont-Ferrand

Harmonisation des horaires sur le modèle des grandes MDD lyonnaises.
Amplitude portée à 68 heures hebdomadaires.
+81 rendez-vous plasma.
2,6 ETP supplémentaires prévus.
Passage annoncé aux automates Haemonetics.

Lyon Part-Dieu

Ouverture supplémentaire le lundi après-midi.
+40 rendez-vous hebdomadaires.
Mise en œuvre reportée à mars 2027 en raison des difficultés de recrutement.
Besoin estimé : 1,5 ETP.

Metz-Tessy

Forte augmentation des amplitudes horaires.
Organisation en deux équipes du lundi au vendredi.
+140 rendez-vous plasma hebdomadaires.
Recrutement de 3,2 ETP prévus.
Plusieurs élus ont alerté sur l'épuisement des équipes déjà fortement sollicitées.

Moulins

Extension des horaires.
+39 rendez-vous plasma par semaine.
Renforcement à deux IDE certains jours.
Besoin : 1,2 ETP.

Roanne

Extension importante des horaires et ajout d'un automate avec des fins de journée à 20h00.
+73 rendez-vous plasma.
Recrutement de 2 ETP.
La question du renfort en collation reste également posée.

Valence

Extension des horaires sur quasiment toute la semaine.
Ajout prévu de 2 automates.
+68 rendez-vous plasma.
Besoin estimé : 3 ETP.
Interrogations importantes sur l'organisation réelle et les difficultés de recrutement
.

Les principales alertes portées par la CFDT

La CFDT a insisté sur plusieurs points :

🔴 Risque d'intensification du travail avec l'organisation à 4 machines par IDE
🔴 Multiplication des journées de moins de 6 heures pouvant entraîner la perte de tickets restaurant ou d'avantages repas.
🔴 Difficultés à concilier vie professionnelle et vie personnelle avec des fins de poste jusqu'à 20 h et davantage de samedis travaillés.
🔴 Inquiétudes sur les recrutements : plusieurs sites ne pourront fonctionner selon les nouvelles organisations que si les effectifs sont réellement recrutés et formés.
🔴 Fatigue croissante des équipes, notamment à Chambéry, Metz-Tessy et Valence

Position CFDT

La CFDT ne s'oppose pas au développement du plasma mais considère que les projets présentés reposent encore trop sur l'augmentation de la productivité et le changement des horaires, sans garanties suffisantes sur les moyens humains réellement disponibles.

En résumé :

Plus de plasma, oui. Mais pas au prix de la santé des équipes, de la dégradation des conditions de travail et d'une organisation reposant principalement sur la flexibilité des salariés.
Ce point sera soumis à consultation lors du prochain CSE

Vos Droits

Travail les Week End

Le personnel bénéficie d'au moins quatre fois deux jours consécutifs incluant obligatoirement le dimanche sur la période de 8 semaines.

Le personnel bénéficie d'au moins 2 weekends (du samedi matin 0H00 au dimanche soir 24H00) dans la période des 8 semaines et ne peut travailler plus de 3 weekends consécutifs (ou dans la limite de 4 weekends dans les laboratoires de moins de 8 postes temps pleins en laboratoire)

(source : ANAT EFS)



Modification de planning

Les modifications exceptionnelles de planning ne remettent pas en cause les repos, CP et JRTT validés

(source : ANAT EFS)

Travail à temps partiel

Encore trop de travail à temps partiel subi en AURA !
La CFDT vous rappelle que les jours travaillés ou non travaillés doivent figurer sur le contrat de travail des salariés à temps partiel.
Si ce n'est pas le cas et que vous souhaitez la CFDT vous accompagnera pour faire valoir vos DROITS

(source : code du travail/éléments Obligatoires du contrat de travail)

Trajets "directs" en Collecte Mobile

Les trajets dits "directs" (domicile / lieu de la collecte mobile ne peuvent etre planifiés qu'aux salariés qui sont volontaires.

(source : ANAT EFS)



Augmentation Egalité Professionnelle 2026

Comme demandé en NAO 2026 par la CFDT la direction va anticiper la loi sur la transparence salariale de 2027 et appliquer une augmentation des salaires des personnels en "décrochage"

Ainsi la comparaison sera faite ainsi : tranche d'ancienneté > 5 ans, d'une part, disparité par rapport à la position, l'emploi-repère et la **tranche d'ancienneté totale EFS.**

L'augmentation de salaire sera de 3 à 12% en fonction de l'écart entre le salaire de base avec la moyenne des salaires, sur la paie de décembre 2026.

COORDONNÉES · CFDT EFS AURA

Contacts CFDT de la région

Retrouvez vos représentants CFDT en région.



DÉLÉGUÉ SYNDICAL RÉGIONAL

Jean Paul NALLATAMBY, Délégué Syndical Régional
CFDT EFS AURA Tel : 06.59.44.33.78

mail : nallajpaul@yahoo.fr

DÉLÉGUÉ SYNDICAL RÉGIONAL

Roland CLERC, Délégué Syndical Régional CFDT EFS AURA
Tel : 06.66.79.96.49

mail : rolandcfdt69@gmail.com

le site internet CFDT EFS est ICI :

https://www.cfdt-efs.fr/

Cfdt:
ÉTABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES