

L'INFO SANG' DÉTOUR

Cfdt:

ÉTABLISSEMENT
FRANÇAIS DU SANG
OCCITANIE

Le site internet :
www.CFDT-EFS.fr



Septembre 2026



L'édito

Adeline CANAVELLI et Williams VALENTIN
Délégués Syndicaux Régionaux

Sommaire

Edito
(page 1)

CSE
Résumé CFDT
(pages 2-3)

Enquête cadres
(pages 4)

Préavis de grève
29 septembre 2026
(page 5)

Vos représentants CFDT
(pages 6)

2027 : les objectifs sont fixés, mais pas les moyens humains !

Les conditions de travail ont été particulièrement éprouvantes cet été, en raison de la récurrence des épisodes caniculaires. Depuis plusieurs années, la **CFDT** revendique en Occitanie que l'ensemble des collectes estivales (du 15 juin au 30 août) soit réalisé exclusivement dans des salles climatisées. Il s'agit d'une exigence essentielle, à la fois pour préserver la santé des salariés et pour offrir aux donneurs de sang et maintenant de plasma les meilleures conditions d'accueil possibles.

Les salariés ont droit au respect, et ce respect se traduit concrètement par l'amélioration de leurs conditions de travail.

En cette rentrée 2026, nous connaissons désormais les objectifs de l'*Ambition Plasma 2027* ainsi que les moyens organisationnels que l'EFS Occitanie entend mettre en œuvre pour les atteindre : élargissement des horaires d'ouverture en semaine et ouverture le samedi de la quasi-totalité des Maisons du Don.

Cependant, une question essentielle demeure sans réponse : quels seront les moyens financiers et humains consacrés à cette montée en charge des prélèvements destinés au groupe pharmaceutique LFB ? **À ce jour, aucune information précise n'a été communiquée sur les effectifs nécessaires pour accompagner cette augmentation d'activité.**

GRÈVE À L'EFS : MARDI 29 SEPTEMBRE 2026
La CFDT a déposé un préavis de grève national pour
l'ensemble des personnels
de l'Établissement Français du Sang.

Voir page 5.

Nous contacter :
cfdt.efs.occitanie@gmail.com

Les positions de la CFDT !



Le Comité Social et Économique (CSE) joue un rôle central dans la politique sociale de l'entreprise : il est le porte-voix des salariés et un acteur clé du dialogue social. **Pour la CFDT, le CSE est bien plus qu'une instance consultative : c'est un levier pour faire avancer les droits des personnels et améliorer leurs conditions de travail.** D'où l'importance de voter pour le bon Syndicat, celui qui défendra au mieux vos droits.

CSE de septembre 2026, le point principal.

Ambition Plasma : la CFDT alerte toujours sur les conditions de travail et le sens des efforts demandés



Une large partie du CSE a été consacrée à l'Ambition Plasma et à ses conséquences sur l'organisation du travail, les investissements réalisés et les objectifs nationaux de collecte de plasma. Deux projets étaient plus particulièrement soumis à consultation : la nouvelle Maison du Don de Béziers et l'installation d'automates supplémentaires de plasmaphérèse sur les Maisons du Don de Montauban et d'Albi.

Ces projets s'inscrivent dans le cadre de l'accélération de l'Ambition Plasma et de la montée en puissance des capacités de prélèvement au niveau national et en région.

Une augmentation très importante des objectifs pour 2027 !

Les échanges ont également porté sur les objectifs nationaux de collecte de plasma à l'horizon 2027.

Le budget prévoit ainsi 77 190 plasmaphérèses en 2027, contre 55 500 en 2026, soit une augmentation particulièrement importante de l'activité attendue sur les Maisons du Don et reposant sur les efforts des équipes.

Pour la **CFDT**, cette évolution ne peut être analysée uniquement sous l'angle du nombre de prélèvements. Elle pose nécessairement la question des moyens humains, de l'organisation du travail et des conditions dans lesquelles ces objectifs devront être atteints.

Sont prévus au programme : **l'ouverture tous les samedis de toutes les Maisons du Don** (à l'exception d'Albi, Auch et Rodez), ainsi qu'une **amplitude d'ouverture aux donneurs de 11 heures, tous les jours de la semaine, avec deux équipes (une le matin, l'autre l'après-midi)** pour les Maisons du Don de Toulouse, Montpellier, Perpignan, Nîmes, Béziers, Tarbes, Albi et Montauban.

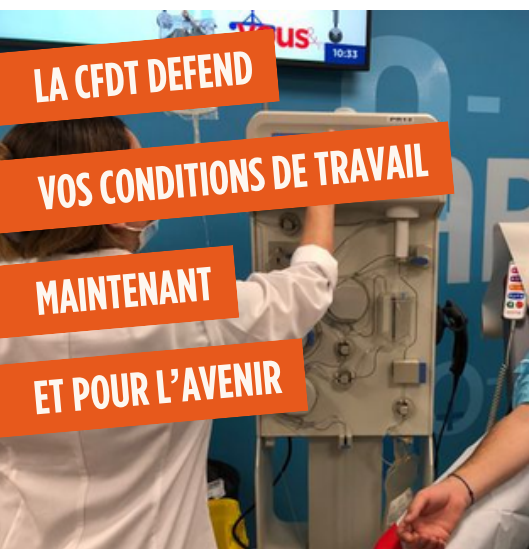
Les effectifs risquent d'être contraints, le budget 2027 de l'État, y compris celui de l'EFS, s'annonçant lui-même contraint. La Direction ne communique à ce jour aucune information à ce sujet. Pour la **CFDT**, l'enjeu sera double : réussir à conserver les IDE déjà formé(e)s à ces nouveaux horaires, et parvenir à en recruter de nouvelles.

Une question toujours sans réponse : la destination du plasma collecté

La CFDT reste constante dans ses positions concernant l'Ambition Plasma.

Nous continuons à nous interroger sur la destination finale du plasma collecté pour le LFB : sert-il effectivement à renforcer l'autosuffisance nationale en médicaments dérivés du plasma ou continue-t-il à alimenter le marché international des médicaments dérivés du plasma, voire à fournir de la matière première à des fractionneurs étrangers ?

Les salariés de l'EFS consentent déjà des efforts importants et l'établissement engage des investissements conséquents. Il est donc légitime de demander quelles sont les finalités réelles de ces efforts et quels bénéfices sont attendus pour notre système de santé et pour les patients. **A lire, l'enquête CFDT EFS dans le Canard Ô Sang du mois de septembre : lien sur notre site internet www.Cfdt-EFS.fr.**



Retrouvez l'intégralité de ces déclarations et d'autres informations sur le site internet CFDT EFS !

Les positions de la CFDT !



Des interrogations également sur la stratégie de prélèvement et les conséquences sur la délivrance.

Autre information importante concernant ce CSE : le fournisseur retenu pour les nouveaux automates de plasmaphérèse, Haemonetics, est homologué uniquement pour la production de plasma destiné au fractionnement

Ces équipements ne permettent donc pas le prélèvement de plasma thérapeutique destiné directement à la délivrance aux établissements de santé. L'EFS ne pourra pas acheter d'autre type de machines pendant 3 ans !

Dans ce contexte, les difficultés récurrentes d'approvisionnement en plasma thérapeutique, notamment pour le groupe AB, pourraient perdurer encore plusieurs années dans les services de délivrance. La priorité accordée au plasma destiné au LFB soulève donc des questions légitimes, et accentue également les tensions sur les culots de globules rouges, car la priorité est donnée au plasma.

Pas d'Ambition Plasma sans volet social (moyens humains)

Pour la CFDT, l'augmentation des objectifs de prélèvement ne peut pas se faire au détriment des salariés.

L'accélération des prélèvements de plasma se traduit déjà ou se traduira demain par des organisations plus contraignantes, davantage d'activités en soirée et le samedi, des amplitudes horaires élargies ainsi qu'une intensification du travail sur plusieurs sites.

Cela aura pour conséquence une augmentation du nombre de jours travaillés pour les personnels de la collecte avec des impacts financiers inévitables (carburant, avantages restauration...).

Or, aucun véritable volet social n'accompagne aujourd'hui cette transformation.

Un objectif de collecte ne doit pas être uniquement un chiffre à atteindre. Il doit pouvoir être réalisé dans une organisation soutenable, respectueuse des conditions de travail, de la santé des équipes et de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Vos élus CFDT sont à nouveau intervenus pour alerter la Direction sur le risque majeur de départ des personnels de collecte suite à ces modifications brutales de leurs conditions de travail

Des avis CFDT défavorables assumés !

En l'absence de réponses claires sur la stratégie nationale de souveraineté sanitaire concernant les médicaments dérivés du plasma et faute de mesures sociales à la hauteur des efforts demandés aux salariés, **vos représentants CFDT ont émis des avis défavorables sur les projets présentés et continueront de défendre cette position dans les instances.**

👉 Retrouvez ci-dessous l'intégralité des déclarations CFDT concernant la nouvelle Maison du Don de Béziers ainsi que les projets d'extension des capacités de plasmaphérèse à Albi et Montauban.



RETROUVEZ TOUTE L'ACTU DE VOS CONDITIONS DE TRAVAIL CLIC !



Retrouvez l'intégralité de ces déclarations et d'autres informations sur le site internet CFDT EFS !



Adeline CANAVELLI

REFERENTE CADRE

NOTRE QUOTIDIEN MÉRITE D'ÊTRE ENTENDU

LA **CFDT** LANCE UNE ENQUÊTE NATIONALE SUR LA CHARGE DE TRAVAIL DES CADRES

NOTRE QUOTIDIEN DE TRAVAIL MÉRITE D'ÊTRE PLEINEMENT PRIS EN COMPTE. AUJOURD'HUI PLUS QUE JAMAIS, IL EST ESSENTIEL DE FAIRE REMONTER LA RÉALITÉ DU TERRAIN.

En tant que première organisation syndicale chez les cadres, tant en nombre d'adhérents que de suffrages obtenus, la **CFDT** a signé le protocole d'accord NAO 2026, qui prévoit notamment un renforcement de l'étude de la charge de travail de l'ensemble des cadres et non plus uniquement des cadres autonomes.

En 2025, nous représentons un quart des effectifs.

Afin de porter au mieux votre voix, la **CFDT** lance une **enquête** destinée à recueillir votre expérience et votre ressenti sur plusieurs sujets essentiels : **la charge de travail, les effectifs, le management, le télétravail et la reconnaissance de votre investissement professionnel.**

À partir des réponses, nous construirons des revendications concrètes visant à améliorer nos conditions de travail. Plus la participation sera importante, plus notre capacité à agir et à obtenir des avancées sera forte.

S'exprimer, c'est déjà agir pour faire évoluer les choses.

Le sondage nécessite environ dix minutes pour être complété. Il est strictement anonyme, aucune donnée personnelle n'étant collectée ou associée aux réponses fournies par les participants.

Vous pouvez donc vous exprimer librement et en toute confiance.

Vos militants cadres **CFDT** de l'EFS



PRÉAVIS DE GRÈVE : 29 SEPTEMBRE TOUTES ET TOUS DANS LA RUE

NOS SALAIRES DOIVENT SUIVRE L'INFLATION.

Le mardi 29 septembre 2026 sera une journée de mobilisation et de manifestation intersyndicales pour une augmentation des salaires dans l'ensemble de la Fonction publique.

Selon l'INSEE, en août 2026, les prix à la consommation augmentent de 2,4 % sur un an et 5,5 % depuis 2024. Et la facture énergétique pèse de plus en plus lourd : + 16,7 % pour l'énergie, avec notamment + 36,4 % pour le gazole et + 19,1 % pour l'essence.

Face à cette inflation et l'explosion du prix de l'énergie, la **CFDT** EFS s'associe à ce mouvement et exige pour nos personnels de statut privé comme public une augmentation générale des salaires, avec une attention particulière pour les petits salaires.

Les prix augmentent. Nos salaires doivent suivre ! Travailler doit permettre de vivre dignement !

LE 29 SEPTEMBRE, FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX : MOBILISONS-NOUS !

Salaires, pouvoir d'achat, reconnaissance : le 29 septembre, toutes et tous dans la rue !



VOS REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL CFTD

PROXIMITÉ ET DISPONIBILITÉ

Cfdt:

VOS DÉLÉGUÉS SYNDICAUX RÉGIONAUX ET MEMBRES DU CSE

Nîmes - IH-Délivrance



**Williams
VALENTIN**

Nous contacter :

Adeline CANAVELLI

Référente cadre
adelinecanavellicfdt@gmail.com
06 65 25 39 16

Williams VALENTIN

williams.cfdt.efs.occitanie@gmail.com
06 82 48 08 41

cfdt.efs.occitanie@gmail.com

Montauban - IH-Délivrance



**Adeline
CANAVELLI**

VOS ÉLUS AU CSE

Montpellier - Collectes



**Axelle
ACRAMEL**

Toulouse - IH-Délivrance



**Benjamin
ROCHE**

Perpignan - IH-Délivrance



**Caroline
CARMIGNANI**

Nîmes - Collectes



**Emilie
GANDIOL**

Carassonne - IH-Délivrance



**Florian
BOYER**

Montpellier - IH-Délivrance



**Glawdys
KLAPKA**

Toulouse - Préparation



**Rémi
BUISSET**

Montpellier - QBD



**Stéphanie
PAYET**

NOUS NOUS DÉPLAÇONS RÉGULIÈREMENT SUR NOS SECTEURS RESPECTIFS,
MAIS CHAQUE ÉLU-E POURRA ÊTRE RENCONTRÉ.E ET SOLlicitÉ.E INDIFFÉREMMENT, QUEL QUE SOIT LE SECTEUR CONCERNÉ.