



Cfdt:

ETABLISSEMENT
FRANÇAIS DU SANG

UN SANG POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

La Plaquette Enragée

Septembre 2026

Les calendriers CFDT 2027 sont arrivés !

La distribution des calendriers **CFDT** 2027 a débuté sur les différents sites de l'EFS Île-de-France ainsi qu'en collecte mobile.

Cette année, deux formats vous sont proposés :

- La version A4 traditionnelle, devenue une véritable référence, souvent imitée, mais jamais égalee ;
- La nouvelle version pliante, pratique, compacte et facile à emporter partout avec vous.

En attendant de recevoir votre exemplaire, vous pouvez télécharger votre calendrier 2027 directement sur notre site internet.

N'hésitez pas à interpeller **vos élus CFDT** pour obtenir le vôtre.

À travers cette distribution, **la CFDT** réaffirme sa proximité avec les équipes de terrain. Nos élus viennent régulièrement à votre rencontre pour échanger sur vos conditions de travail, recueillir vos préoccupations et mieux comprendre les difficultés auxquelles vous êtes confrontés au quotidien.

Ces temps d'échange nous permettent de construire des revendications adaptées, au niveau régional comme national.

Vous rencontrez une problématique sur votre poste de travail ? Faites-le-nous savoir. Nous pourrions organiser un déplacement spécifique sur votre site afin de venir directement à votre rencontre.

La CFDT, un syndicat proche de vous et engagé à vos côtés sur le terrain.

Dates à retenir

01/10/2026 : Limite de pose de CA pour la période du 1er février au 31 mai

Date limite de réponse : le **31/10/2026**

09/10/2026 : Limite de la pose des repos de la P7 (22 novembre au 16 janvier 2027)

www.cfdt-efs.fr



LA CFDT, PÉPINIÈRE DE JEUNES TALENTS !

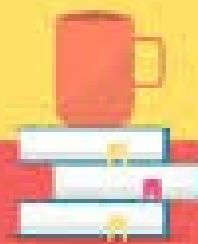
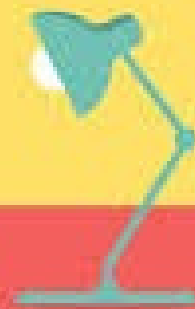
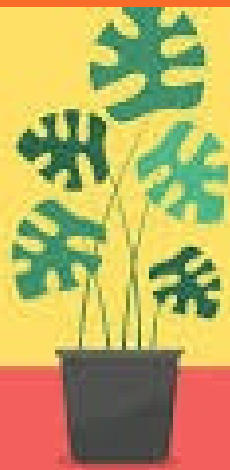
ILS SONT BIO ?

TOUS ! CULTIVÉS SANS DOCTRINE NI CENSURE !



Délégués Syndicaux Régionaux IDF
Catherine FERNANDEZ : 06.13.15.98.63
Frédéric DIDELOT : 06.88.41.80.46

Référente Cadre
Emmanuelle BINET : 01.55.25.12.29
Référente Handicap
Lesly JUBERT : 06.67.35.34.22
+ de renseignements : cfdt.efsidf@gmail.com



Réunion CSE

Point de vue CFDT

Réorganisation des laboratoires IH/ Délivrance RETEX

Le retour d'expérience (RETEX) portant sur le projet de réorganisation des laboratoires IH/DD mis en place au 15 février 2026 nous a été présenté au CSE de septembre.

La CFDT indique que l'indicateur RAISE est incomplet et ne reflète pas la réalité du travail effectué. Il repose exclusivement sur les heures de charge opérationnelle, c'est à dire uniquement sur les activités tracées dans INLOG. Or, une grande partie du travail quotidien (interruptions, appels, urgences, transmissions, traçabilité, gestion des réactifs, tutorat, pannes automates, etc.) n'est pas intégrée dans cet indicateur, alors qu'elle est indispensable au bon fonctionnement du service. RAISE donne donc une image tronquée de la charge réelle et ne permet pas d'évaluer correctement nos besoins ni nos contraintes.

Le retour d'expérience montre une augmentation des plages de travail isolé (Bichat, Lariboisière, Saint-Louis, Cochin), mais aussi des amplitudes de travail élargi (10h, 12h).

La CFDT insiste sur pauses non prises ou prises tardivement, la fatigue des équipes en sous effectifs, l'augmentation de la charge mentale du personnel. La conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle est aujourd'hui fragilisée par une organisation du travail qui ne permet plus de préserver des temps de repos, de récupération et d'équilibre.

La CFDT relève plusieurs points tendus :

- Travail isolé non sécurisé.
- Astreintes non déclenchées malgré des besoins.
- Polyvalence insuffisante sur les sites de regroupement.
- Sous-effectifs récurrents non remplacés.
- Pauses non tracées, non garanties.
- Pics d'activité non mesurés.
- Fatigue, stress, charge mentale en hausse.
- Turnover et démissions sous-estimés.
- Formation non tracée, tutorat non comptabilisé.
- Risques sécurité transfusionnelle non évalués.



Pour la CFDT, ce RETEX apparaît déconnecté du travail réel. Il ne reflète pas l'ensemble des tâches réalisées, ni les contraintes et imprévus qui rythment l'activité quotidienne des agents. Face à ces constats, comment considérer que le projet protège la santé, la sécurité et les conditions de travail des équipes ?

NOTRE QUOTIDIEN MÉRITE D'ÊTRE ENTENDU

LA **CFDT** LANCE UNE ENQUÊTE NATIONALE SUR LA CHARGE DE TRAVAIL DES CADRES.

NOTRE QUOTIDIEN DE TRAVAIL MÉRITE D'ÊTRE PLEINEMENT PRIS EN COMPTE. AUJOURD'HUI PLUS QUE JAMAIS, IL EST ESSENTIEL DE FAIRE REMONTER LA RÉALITÉ DU TERRAIN.

En tant que première organisation syndicale chez les cadres, tant en nombre d'adhérents que de suffrages obtenus, la **CFDT** a signé le protocole d'accord NAO 2026, qui prévoit notamment un renforcement de l'étude de la charge de travail de l'ensemble des cadres et non plus uniquement des cadres autonomes.

En 2025, les cadres représentent un quart des effectifs.

Afin de porter au mieux votre voix, la **CFDT** lance une **enquête** destinée à recueillir votre expérience et votre ressenti sur plusieurs sujets essentiels : **la charge de travail, les effectifs, le management, le télétravail et la reconnaissance de votre investissement professionnel.**

À partir des réponses, nous construirons des revendications concrètes visant à améliorer nos conditions de travail. Plus la participation sera importante, plus notre capacité à agir et à obtenir des avancées sera forte.

S'exprimer, c'est déjà agir pour faire évoluer les choses.

Le sondage nécessite environ dix minutes pour être complété. Il est strictement anonyme, aucune donnée personnelle aux n'étant collectée ou associée réponses fournies par les participants.

Vous pouvez donc vous exprimer librement et en toute confiance.

Vos militants cadres **CFDT** de l'EFS

Vous avez la parole !

