



INFO FLASH Syndical

Réunion Ordinaire CSE EFS Grand Est du 03-09-2026

11 VOTANTS DONT 6 ELUS CFDT

Points à l'ordre du jour	Réponses de la Direction	Commentaires des élu(e)s
1. Approbation du PV de la réunion du 2 juillet 2026. Annexé au PV : le compte rendu de la CSSCT 27/03/2026.	Le PV de la réunion du 2 juillet 2026 est approuvé à l'unanimité et le compte rendu de la commission SSCT du 27/03/2026 sera annexé à celui-ci.	
2. Consultation sur le projet EFS réactifs Nancy – Partie bâimentaire - Présentation de l'APS-plan projet mémoire planning projet	L'information a été faite aux élus le 2 juillet 2026, aujourd'hui l'assemblée est consultée. Réponse de la direction aux questions posées par la CFDT dans sa déclaration Le service technique a réalisé des plans pour les locaux qui lui sont dédiés. Bien qu'ils soient plus petits, ils seront plus fonctionnels. Deux kardex seront installés, ainsi que de nouveaux espaces de stockage. Concernant l'APD (aménagement projet définitif), il n'y a aucune modification par rapport à l'APS (aménagement projet sommaire). L'APD a été validé au niveau national.	Avant le vote la CFDT fait une déclaration. Déclaration Les élus CFDT sont consultés sur ce projet EFS Réactifs Nancy partie bâimentaire, projet non finalisé qui a pris du retard et dans l'attente de la phase APD qui a dû être proposé le 30 juillet 2026. Les élus font quelques remarques concernant - Le service technique qui va devoir céder une partie de son local, y aura-t-il des conséquences ? Les salariés de ce service ne vont-ils pas travailler dans de moins bonnes conditions de travail ? - Y a-t-il eu une bonne prise en compte dans les plans des équipements, pour vérifier leur encombrement, les interventions de maintenance et les conditions de travail des salariés ? Malgré ces points relevés, les élus CFDT voteront pour ce projet en attendant d'avoir une information concernant l'APD qui nous donnera plus d'éléments. VOTE POUR à l'unanimité.

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE**

	Les problèmes seront résolus progressivement et le planning suit son cours.	
3. Consultation sur le projet réorganisation du site de Hautepierre (partie bâtiminaire et organisation du travail) Présentation.	L'information a été faite aux élus le 2 juillet 2026, aujourd'hui l'assemblée est consultée.	Avant le vote la CFDT fait une déclaration. Déclaration Ce projet qui impacte les sites de Hautepierre et Spielmann, fait apparaître une volonté de flexibilité et d'adaptation de l'organisation afin que les salariés de Hautepierre puissent travailler dans de meilleures conditions. Même si la direction a dû effectuer une gestion du changement avec étude d'impact, les élus CFDT s'interrogent sur quelques points - Un seul automate sur Hautepierre, y a-t-il eu une analyse de risques ? - La logistique risque majeur - Le maintien des compétences du personnel de Hautepierre pour la prise de poste à Spielmann reste à définir - Un surcroît d'activité difficilement gérable si certains services prescrivent les examens non justifiés urgents. Pour ce projet, la direction a donné la possibilité à des salariés des 2 sites concernés de faire des propositions, qui ont été retenues ou non. Mais un dialogue a pu être ouvert. Les élus CFDT demandent à la direction de prendre en compte l'avis des salariés qui ne souhaitent pas aller sur le site de Spielmann, un suivi concernant la charge de travail sur les sites, la vérification d'éventuels dysfonctionnements logistiques, une analyse du délai de rendu des examens et un retour des équipes après la mise en œuvre. Après avis des salariés, les élus CFDT voteront pour ce projet avec un retex à 6 mois pour les demandes ci-dessus entre autres. VOTE POUR à l'unanimité.
4. Retex à 6 mois sur l'élargissement des heures d'ouverture MDD Troyes, CVM, Colmar et Mulhouse-Doc – Intervention de Maryse Morel (report de juillet).	Dans le cadre de l'ambition plasma et pour mieux répondre aux flux de fréquentation, les horaires des MDD de Charleville-Mézières, Colmar, Mulhouse et Troyes ont été modifiés à partir de la semaine 44 (27 octobre – 2 novembre 2025) . L'objectif était d' améliorer l'accès des donneurs en ouvrant davantage sur des créneaux porteurs, les jeudis, vendredis et samedis, ainsi que d'effectuer certains ajustements en semaine selon les sites..	Les élus CFDT sollicitent la direction afin d'obtenir les taux de remplissage des nouveaux créneaux ainsi que le turn-over des IDE depuis la mise en place des nouveaux horaires. Ces données sont demandées pour les sites de Troyes, Charleville, Colmar et Mulhouse, sur les six derniers mois, avec une comparaison par rapport aux six mois précédents. <u>Réponse de la direction :</u> Concernant le taux de remplissage, Mme Maryse Morel transmettra ces indicateurs par courriel aux élus. Si nécessaire, ils pourront ensuite être réexaminés lors d'un prochain CSE. Pour ce qui est du turn-over des infirmières, Mme Sophie Zollino, DRH, prendra en charge cette demande et reviendra vers les élus avec les informations attendues.

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE

	Principales évolutions des horaires • Charleville-Mézières : fermeture le lundi, extension des horaires jeudi et vendredi, ouverture du samedi prolongée jusqu'à 16h pour le plasma. • Colmar, Mulhouse : prolongation de l'ouverture du samedi jusqu'à 16h pour le plasma. • Troyes : ajustements des horaires mercredi et jeudi, et extension du samedi jusqu'à 16h. Résultats observés La comparaison des prélèvements entre les périodes 27 oct. 2024 – 30 mai 2025 et 27 oct. 2025 – 30 mai 2026 montre : Au niveau des MDD concernées • Hausse significative des prélèvements sur les jours où les horaires ont été étendus. • Progressions marquées : ○ Charleville-Mézières : +14 % ○ Troyes : +7 % ○ Colmar : +34% ○ Mulhouse : +41 % Au niveau régional • L'ensemble de la région GEST progresse de +13 %, mais les MDD ayant modifié leurs horaires affichent	<u>Une remarque des élus CFDT :</u> Les chiffres de Troyes sont un peu décevants. <u>Réponse de la direction :</u> Sur le site de Troyes, les équipes sont déjà au maximum de leurs capacités pour assurer le développement de l'activité. Pour poursuivre la montée en charge, il serait nécessaire de disposer de matériel supplémentaire et de renforcer les effectifs. C'est pourquoi l'augmentation constatée sur ce site reste limitée et n'apparaît pas significative. Et pour Charleville-Mézières. <u>Réponse de la direction :</u> Ce bassin manque de développeur de territoire, nous avons le souhait de développer ce secteur. La CFDT demande comment la direction peut parler de développement en diminuant l'effectif du CRD de Nancy. <u>Réponse de la direction :</u> La direction affirme que le métier de CRD évolue avec la digitalisation : les donneurs prennent désormais leurs rendez-vous directement en ligne, par SMS ou par mail. Selon elle, ces nouveaux outils automatisés réduisent le besoin de mobiliser autant de ressources au CRD. Dans ce contexte, la direction explique que le rôle du CRD se recentre sur des appels à forte valeur ajoutée, notamment : • les groupes sanguins rares, • le HLA, • les panels spécifiques.
--	---	--

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE**

	une dynamique supérieure à la moyenne régionale, confirmant l'impact positif des nouveaux créneaux. Conclusion L'adaptation des horaires d'ouverture a clairement renforcé la dynamique des prélèvements, en particulier sur les journées bénéficiant de nouveaux créneaux. Ces ajustements ont permis d'améliorer l'accessibilité pour les donneurs et de soutenir efficacement l'ambition plasma.	Autrement dit, le CRD ne serait plus dédié à la prise de rendez-vous courante, mais à des missions plus ciblées et plus techniques. La CFDT demande quel est le pourcentage de donneurs qui prennent rendez-vous par eux même. <u>Réponse de la direction :</u> La direction propose aux élus, pour un prochain CSE, une présentation assurée par Mme Sandra Fremon portant sur le fonctionnement du CRD, son évolution, ainsi que des données chiffrées relatives à la prise de rendez-vous des donneurs.
5. Information en vue d'une consultation du process de maintien des collectes – Doc Intervention de Maryse Morel (report de juillet)	Le projet vise à éviter les annulations de petites collectes liées au sous-effectif (recrutement difficile, absences imprévues). Pour maintenir l'activité, un mode réduit est activé : accueil exclusivement sur rendez-vous, capacité ajustée, prévisionnel recalculé selon l'équipe disponible. Le dispositif est exceptionnel, déclenché entre J-7 et J0, avec un processus cadré (validation régionale, adaptation des RDV, information partenaires, communication donneurs, briefing équipes). Objectifs : préserver les stocks sanguins, limiter l'impact sur les partenaires, protéger les	Les élus s'interrogent : Que fera-t-on si, lors d'une collecte, tous les créneaux de rendez-vous sont réservés — par exemple 40 — alors que l'équipe présente n'a la capacité de prendre en charge que 35 donneurs ? S'ajoute également la problématique des membres des amicales qui souhaitent donner leur sang sans avoir de rendez-vous. Vous indiquez que ce fonctionnement resterait exceptionnel, mais ne pourrait-on pas envisager de le généraliser et organiser des collectes uniquement sur rendez-vous ? Par ailleurs, combien de collectes ont été réalisées durant la phase test, et où ont-elles eu lieu ? <u>Réponse de la direction :</u> La direction indique que le choix des rendez-vous maintenus sera effectué à l'aide d'un algorithme, lequel privilégiera les groupes sanguins en tension. Les autres donneurs seront soit décalés, soit réorientés vers une autre collecte, avec les explications nécessaires. À ce jour, le 100 % rendez-vous n'est pas possible : ce serait contre-productif, car renvoyer un donneur risque de le faire disparaître définitivement du circuit. Le passage au 100 % rendez-vous se fera progressivement et deviendra envisageable avec

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE

	équipes, garantir un parcours donneur sécurisé. Un pilotage hebdomadaire est assuré, avec vigilance sur la sécurité, la fatigue des équipes et la communication. Déploiement expérimental été 2026, consultation CSE au mois d'octobre, retour d'expérience en décembre.	la mise en place du questionnaire électronique couplé à la prise de rendez-vous, prévue dans environ 18 mois. La direction ne souhaite pas imposer ce changement de manière brutale. Par ailleurs, les membres des amicales qui souhaitent donner devront eux aussi se positionner sur un créneau de rendez-vous, faute de quoi ils ne pourront pas donner, comme l'ensemble des autres donneurs. Une information sera diffusée à toutes les amicales afin de clarifier ce fonctionnement. À ce stade, 26 collectes ont été réalisées en phase test avec uniquement des rendez-vous, dont 17 à Metz, en raison d'un nombre important d'absences signalées à la dernière minute.
--	--	--

6. Présentation indicateur Opticol Docu ment - Intervention de Louise Dressler (report de juillet)	OptiCol : l'outil d'analyse et de simulation pour l'efficience de la collecte mobile OptiCol est un outil Excel qui transforme les données INLOG en un véritable tableau de bord pour piloter l'efficience de la collecte mobile, du niveau régional jusqu'à chaque collecte. Périodicité & destinataires • Mise à jour : trimestrielle • Diffusion : DCP nationale, DAF, DCP régionales, responsables de prélèvements, SPC • Utilisateurs : équipes en charge de la prévision et de la planification des collectes mobiles Ce que permet OptiCol • Mesurer la performance organisationnelle de la collecte mobile (région, site, collecte). • Intégrer toutes les composantes : transport, installation/rangement, temps de collecte, ressources. • Relier dons collectés et temps consommé pour évaluer la productivité. • Construire et tester des scénarios d'optimisation, avec mesure de l'impact ETP. Ce que l'outil ne fait pas • Ne prédit pas la fiabilité d'un prévisionnel.	Les élus s'interrogent : Est-ce qu'opticol est équivalent à l'indicateur Prisme ? <u>Réponse de la direction :</u> Prisme et OptiCol n'ont pas le même périmètre : Prisme est un indicateur qui analyse l'ensemble des étapes du service prélèvement, tandis qu'OptiCol propose une analyse plus fine, exclusivement centrée sur la collecte mobile. Les deux indicateurs sont donc complémentaires. OptiCol permet d'identifier les collectes en baisse ou celles qui présentent des dysfonctionnements. Il offre également la possibilité de repérer les collectes où les donneurs ROr sont nombreux, ainsi que celles accueillant beaucoup de nouveaux donneurs. Le site du Grand Est a été pilote
--	---	--

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE**

	- Ne formule pas de recommandations : il sert uniquement à simuler des choix organisationnels. Les 3 niveaux de reporting Vision régionale et sites Prévisions, réalisations, typologie/temporalité, ressources, ratios, productivité. Vision détaillée site Programmation/planification, fiabilité du prévisionnel, productivité & ETP. Vision détaillée collecte Prévision/réalisation, planification des ressources, corrélation réalisation–ressources. → Importance de la saisie rétroactive des postes depuis janvier 2026. Plan d’optimisation OptiCol devient un outil de simulation : chaque site ou bassin peut tester différents paramètres de collecte pour construire son plan d’optimisation et mesurer les gains potentiels en efficience.	pour le déploiement d’OptiCol, aux côtés des régions AURA et CPDL.
7. Bilan ANAT 2025 (report de juillet)	Nous ne vous avons pas transmis de document, car nous ne savions pas précisément ce que vous souhaitiez. En revanche, nous vous informons qu’un audit national ANAT sera réalisé. Dès que le rapport nous sera communiqué, il sera présenté aux élus lors d’un prochain CSE.	Nous souhaiterions recevoir à nouveau les indicateurs ANAT qui nous avaient été présentés en 2022 et 2023, car nous n’avons plus aucune information depuis.
8. Information sur l’arrêt des prestations du transporteur TSE et PCA – Doc Intervention de Michael Samama	La société TSE a cessé toutes ses prestations le 31 août 2026, impactant le transport des PSL, réactifs, tissus, cellules et échantillons sur l’ensemble des régions. Pour garantir la continuité d’activité, l’EFS a activé un PCA et déployé plusieurs solutions de remplacement. Nouveaux prestataires mobilisés France Colis Santé (FCS) : navettes PSL et réactifs PulseLog : J+1 sans température dirigée (toutes régions) Safetrans Services : J+1 sans température dirigée (région AURA) Hemoservice : navettes réactifs / diluants Le choix dépend du type de produit, de la température, de l’urgence et de la zone géographique. Actions engagées	Les élus souhaitent savoir s’il y a eu des pertes de produits et si le transport pourrait être internalisé. <u>Réponse de la direction :</u> Avant de répondre à vos questions, nous tenons à remercier et à féliciter chaleureusement l’ensemble des équipes qui ont contribué à la mise en place de ce PCA (plan de continuité d’activité), tant au niveau régional que national. Ce dispositif représente un coût important, mais nous pouvons nous réjouir qu’à ce jour aucune perte de produit ne soit à déplorer, grâce à la
Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com catherinelegentil@laposte.net Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale – Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE		

	- Cellule de crise et coordination nationale - Adaptation des HUB, formations, achats de matériel - Paramétrage administratif (commandes, portails, LEO) - Communication régulière aux services Évolutions clés PSL export : GEST n'approvisionne plus que l'IDF via Rungis Réactifs : navettes Reims–Rungis ou Hemoservice Tubes analyses : envoi en température non dirigée - Recours à Pulselog / Colitel pour certains flux urgents	réactivité et à l'engagement exemplaire de nos équipes. Concernant l'internalisation du transport, elle serait théoriquement envisageable, mais son coût serait beaucoup trop élevé pour être retenu à ce stade. La direction souhaite une nouvelle fois exprimer toute sa gratitude pour la mobilisation et le professionnalisme de l'ensemble des acteurs qui ont permis au PCA de voir le jour et de fonctionner efficacement.
9. Information sur la déclinaison régionale GEST de la politique recherche et de développement technologique – Doc CSEC et Doc région Intervention de Catherine Strassel	Organisation du laboratoire Le laboratoire fonctionne sous la co-tutelle de l'EFS, de l'Inserm et de l'Université de Strasbourg. Il est structuré autour de trois axes scientifiques majeurs : - la biologie et la pharmacologie des plaquettes, - la mégacaryopoïèse et la thrombopoïèse, - la recherche transfusionnelle. Deux plateformes techniques jouent un rôle central : la microscopie électronique <i>MicroElecs</i> et la cytométrie <i>Cyto TriCs</i>. L'unité rassemble une grande diversité de métiers — chercheurs, ingénieurs, techniciens, doctorants, personnels contractuels, ainsi que l'équipe de l'animalerie — ce qui en fait une structure dynamique, riche et pluridisciplinaire. Faits marquants de l'année : - L'arrivée d'un nouveau chercheur Inserm, Quentin Kimmerlin, qui renforce les compétences scientifiques de l'unité. - Un excellent résultat à l'école doctorale : trois candidates présentées, trois admises. - La visite officielle de l'Inserm, signe de reconnaissance institutionnelle.	Les élus s'interrogent : Y a-t-il des brevets qui ont été déposés ? Réponse : Oui, six brevets ont été déposés au cours des sept dernières années lors des grands salons dédiés aux nouvelles technologies. Quel est l'impact de la baisse de dotation crédit impôt recherche ? Réponse : Le crédit est géré au niveau national. Le budget 2027 étant en cours d'élaboration, la baisse annoncée n'aura aucun impact sur notre région.

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE**

	• Une visibilité accrue grâce aux actions de communication (LinkedIn, site internet, livret pour les donateurs ajournés, « Trivial du don »). • Une activité scientifique particulièrement dense : 16 publications acceptées et 16 en cours de soumission, témoignant du dynamisme de la recherche menée. Situation financière La situation financière montre une baisse des revenus liés aux activités du laboratoire, alors que les charges restent élevées, notamment : • les frais de personnel, qui représentent la part la plus importante, • les consommables, indispensables aux projets de recherche. Les subventions, elles, demeurent stables et constituent le principal soutien financier de l'unité. Globalement, le laboratoire évolue dans un contexte exigeant, avec une marge de manœuvre qui se réduit, dans un environnement où la recherche reste fortement consommatrice de moyens humains et techniques. Conclusion Le laboratoire maintient une activité scientifique soutenue et reconnue, accueille de nouveaux talents et renforce sa visibilité. Malgré un cadre financier contraint, l'unité reste engagée, productive et structurée, et continue de porter des projets ambitieux au service de la transfusion, de l'hémostase et de la santé publique.	
10. Périodes de canicule : état des lieux des annulations de collectes, des salles qui ont posé problèmes et les éventuels malaises chez les donateurs et les salariés - Doc	Avant la présentation de Maryse Morel, le directeur prononce un préambule. Il tient à saluer le travail de l'ensemble des équipes de prélèvement, car l'été a été particulièrement difficile — et il est probable que ce ne soit que le premier d'une longue série. Il précise qu'une lettre de remerciement est en cours de rédaction, afin de souligner le travail remarquable réalisé malgré des conditions de travail dégradées. Il indique également qu'un travail de fond est engagé pour anticiper les étés à venir, qui seront de plus en plus complexes.	Les élus s'interrogent : Comme vous allez anticiper pour l'été, pouvons-nous avoir la même réflexion pour l'hiver ? Réponse : En ce qui concerne l'hiver un groupe de travail a été constitué pour que le chauffage soit allumé bien en amont

Vos contacts CFTD : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFTD au CSE**

Intervention de Maryse Morel	Les salles posant problème ont été identifiées, et grâce au soutien des amicales et des communes, elles seront remplacées. La planification initiale a d'ailleurs déjà été ajustée pour éviter les salles trop chaudes et mieux anticiper ces difficultés. <u>Présentation</u> Impacts des 4 périodes de canicule – Été 2026 (GEST / EFS) Durant l'été 2026, quatre épisodes de canicule ont touché les collectes GEST, dont une seule en vigilance rouge (22 au 26 juin). Ces fortes chaleurs ont eu plusieurs conséquences opérationnelles et sanitaires. 1. Collectes annulées ou interrompues • 5 collectes annulées durant la période rouge de juin : ○ 2 à cause d'un arrêté préfectoral interdisant les événements dans des salles non climatisées. ○ 2 collectes en entreprise, annulées à leur demande. ○ 1 annulée en raison de l'absence d'un chauffeur, trop fatigué par la chaleur. • 6 collectes clôturées prématurément (vigilance rouge, orange ou jaune) en raison : ○ d'un nombre accru de malaises chez les donneurs, ○ de défaillances de matériel ○ 2. Impacts sur le personnel • Sur une collecte en vigilance jaune : 2 membres du personnel ont présenté une fatigue avec baisse de tension, évolution favorable. 3. Incidents techniques • 31/07/26 – Site de Mulhouse : panne des compresseurs de climatisation. ○ Installation de climatisations mobiles. ○ Réorganisation du stockage des consommables à température contrôlée.	Serait-il possible de modifier les horaires des collectes afin de les réaliser le matin, plutôt qu'en après-midi ou en soirée, sachant qu'en été les températures y sont plus adaptées ? <u>Réponse :</u> La direction répond que modifier les horaires en matinée serait difficile, car elle ne peut pas demander aux équipes de commencer leur journée à 6 heures. De plus, un tel changement entraînerait une baisse de fréquentation des donneurs sur ces créneaux matinaux. Inquiétude concernant la collation, le matériel et les poches de prélèvement, car cet été la température dans les camions a atteint jusqu'à 42 °C. <u>Réponse :</u> Des crash-tests sont réalisés pour le transport et la conservation du matériel, mais nous allons contacter nos fournisseurs afin de vérifier si ces tests couvrent les températures extrêmes que nous connaissons actuellement.
-------------------------------------	--	--

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE**

	○ Suivi technique, traçabilité via SWAN, dérogation mise en place. 4. Adaptation des lieux de collecte • Sur 96 lieux utilisés, seulement 15 étaient climatisés. • Plusieurs actions ont été menées : ○ Réaménagement des postes dans les salles chaudes. ○ Recherche de lieux de remplacement pour les sites identifiés comme problématiques en été.	
--	--	--

11. Divers

Horaires variables (report de juillet)	Le Directeur a relancé le national concernant le sujet des horaires variables, mais nous n'avons, à ce jour, reçu aucune réponse. Toutefois, le 10 septembre, Monsieur Kientz aura une bilatérale avec le Président, Monsieur Pacoud, au cours de laquelle les horaires variables feront partie des points abordés. La semaine suivante, le DRH adjoint national sera en visite sur le site de Nancy. Le Directeur profitera également de cette occasion pour lui présenter ce dossier, dans l'espoir d'obtenir enfin un retour.	La CFDT a rencontré Sylvine Vivien, responsable de la paie, qui va élaborer un mode opératoire à destination des planificateurs afin d'assurer une application uniforme dans l'ensemble des services. Par ailleurs, le sujet des horaires variables sera porté par la CFDT aux négociations nationales.
Enquête RPS : organisation ? (report de juillet)	Ce questionnaire n'a été déployé qu'en IH/DEL. Nous avons obtenu un taux de réponse suffisant pour permettre des analyses. Nous n'avons pas pu le planifier plus tôt, car les plannings étaient déjà établis. Toutefois, nous veillerons à prévoir du temps dédié à cet effet à l'avenir.	La CFDT constate que, concernant le questionnaire de l'enquête RPS, aucun temps dédié n'a été planifié pour permettre aux salariés d'y répondre. Nous souhaitons que cela soit prévu à l'avenir. En revanche, nous avons noté qu'un effort a été réalisé concernant les formations en e-learning
Problème avec camion boxer à Strasbourg.	Une enquête est en cours ; nous reviendrons vers vous dès que celle-ci sera achevée.	
INFORMATION ASC	Les bons de rentrée scolaire ainsi que les bons de Noël peuvent désormais être demandés en ligne. Un problème d'infestation de puces de chien a été constaté dans le mobil-home. Un dédommagement sera accordé à la salariée qui y séjournait durant cette période. Par ailleurs, les animaux seront dorénavant strictement interdits dans le mobil-home.	

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE**

	Des travaux sont prévus, notamment dans la salle de bains. Des devis vont être réalisés afin d'engager les réparations nécessaires.	
Le projet UPR amène du personnel supplémentaire et va accentuer un problème de sécurité au parking de Nancy Lobau. Il n'y a pas de caméra dans les alcôves. Peut-on privilégier les places de parking EFS au personnel de collecte qui rentre après 21 heures ?	Le parking est entièrement placé sous vidéo-surveillance. Nous serons en mesure d'accueillir les quelques personnes supplémentaires, d'autant que disposer d'un parking est une véritable chance : ce n'est pas le cas sur tous les sites.	

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE**