



ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
GRAND-EST
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

INFO FLASH Syndical

Réunion Ordinaire CSE EFS Grand Est du 02-07-2026

14 VOTANTS DONT 8 VOTANTS pour la CFDT

Points à l'ordre du jour		Réponses de la Direction	Commentaires des élu(e)s
1.Approbation des PVs de la réunion du 7 mai, 4 juin 2026 réunion extraordinaire et 4 juin 2026 réunion ordinaire		<u>Approbation des PVS</u> <u>PV du 7 mai</u> : 14 POUR <u>PV du 4 juin réunion extraordinaire</u> : 11 POUR (CFDT et UNSA) 3 ABSTENTIONS (FO) <u>PV du 4 juin réunion ordinaire</u> : 14 POUR	
2.Consultation sur le projet de MDD Mulhouse (2/2) : partie organisation du travail (report du mois de juin)	L'information a été faite aux élus le 4 juin 2026, aujourd'hui l'assemblée est consultée.	La CFDT a demandé de reporter la consultation prévue en juin, car elle avait encore des questions. Celle-ci se tiendra donc une fois que des réponses auront été apportées. La direction ayant désormais répondu à l'ensemble des interrogations, les élus CFDT peuvent procéder au vote. Toutefois, avant celui-ci, la CFDT souhaite faire une déclaration. <u>Déclaration</u> Les élus CFDT souhaitent réagir à la nouvelle organisation de la maison du don de Mulhouse dans un contexte où l'EFS vise une augmentation substantielle du nombre de prélèvements par aphérèse s'élevant à 8000 et de 2700 dons de sang total. Cette nouvelle organisation aura des impacts pour le personnel, plus de samedis travaillés, horaires étendus. Quant au recrutement, un poste IDE seulement est prévu. Est-ce que ça sera suffisant pour atteindre les objectifs ? Pour les atteindre, le site de Mulhouse disposera de 2 automates de plasmaphérèse AURORA supplémentaires. Les salariés auront les mêmes avantages restauration et la direction a prévu une organisation avec des pauses formalisées et remplacées pour garantir la continuité. Les élus CFDT seront très attentifs quant à la soutenabilité de la charge de travail et au respect de l'ANAT. C'est pourquoi les élus CFDT demande un bilan à 6 mois afin d'évaluer cette nouvelle organisation qui pourrait induire des conditions de travail délétères. Les élus CFDT émettent un avis favorable à cette organisation de maison du don de Mulhouse. <u>VOTE</u> 12 POUR (CFDT et FO) / 2 ABSTENTIONS (UNSA)	

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE**

3.Bilan 2025 des astreintes Doc & Doc 1 - Doc 2 - Doc 3 – Présentation	Nouvelle présentation suite aux demandes de la CFDT. Charge d’astreinte • 5 778 jours et 70 440 h d’activité. • Services les plus sollicités : HLA, Bâtiment, IHR Spielmann, Biomédical. Points de vigilance ANAT • 17 salariés dépassent 10 jours/mois. • 7 salariés travaillent 3 dimanches/mois. • 12 salariés ont > 1 jour férié/mois. Repos insuffisant • 161 repos < 9 h, concernant 31 salariés. • 57 % concentrés sur 7 personnes, surtout HLA et IH Spielmann. Actions engagées • Renfort HLA : 2 biologistes + recrutement à Metz. • Groupe de travail DBTD sur l’organisation des astreintes biologistes. • Analyse en cours pour réduire les interventions du service technique. Conclusion Une forte sollicitation et des déséquilibres persistants justifient les renforts et la réorganisation déjà lancés pour sécuriser les conditions de travail.	À la suite du CSE de juin, la CFDT demande des données complémentaires sur les astreintes. Le document présenté ne permet pas d’évaluer la charge de travail, les effectifs ni le respect des repos. La CFDT demande : • le nombre de salariés dépassant la fréquence maximale d’astreinte ; • le nombre de repos minimaux non respectés après intervention ; • la confirmation du crédit en RCV des repos non pris. Elle demande également une analyse RH identifiant les tensions d’effectifs et les impacts sur les conditions de travail. <u>Questions des élus CFDT suite à la présentation du nouveau document</u> Les activités associées concernent qui ? Réponse : Il s’agit du service technique, désigné comme tel dans le cadre du centre de coûts et du HLA. Pourquoi le tableau comporte-t-il une ligne dédiée aux astreintes du service de communication ? Réponse : Il s’agit de l’un des membres du comité de direction qui assure ponctuellement une astreinte administrative. Le repos hebdomadaire de 36 heures, notamment pour les biologistes, est-il respecté ? Réponse : Pour les biologistes, un futur groupe de travail piloté par Hugues Fouani sera mis en place afin de garantir le respect de l’ANAT. La réflexion sur la limitation des interventions en astreinte du service technique va-t-elle réduire le nombre d’astreintes effectuées ? Réponse : Le nombre d’astreintes restera inchangé, mais l’objectif est de réduire la pénibilité et d’alléger la charge de travail pendant ces périodes.
--	---	---

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE**

4. Information en vue d'une consultation sur le projet EFS réactifs Nancy – Partie bâimentaire – Présentation de l'APS – plan projet mémoire planning projet - Intervention de Grégory Bellec	<u>Stade de l'avant-projet sommaire :</u> Le projet concerne la création d'une nouvelle Unité de Production de Réactifs sur le site de Nancy Lobau. Cette installation remplacera celle de Nantes, devenue inadaptée. L'objectif est de disposer de locaux modernes, fonctionnels et offrant de meilleures conditions de travail. Le projet prévoit l'aménagement d'environ 1 000 m² répartis sur deux niveaux. Les échanges entre les équipes ont permis d'ajuster le projet, notamment après la suppression d'une zone technique, ce qui a entraîné des modifications sur le chauffage, la ventilation et l'étanchéité. L'organisation retenue repose sur deux chaînes de production, un local d'étiquetage commun et l'installation de nouveaux équipements techniques (groupe d'eau glacée, traitement d'air dédié). Les travaux incluent la démolition, la reconstruction de cloisons, l'amélioration de l'étanchéité, l'électricité, la ventilation et l'installation de chambres froides. <u>Aménagement possible pour l'EFS octobre 2027</u> <u>Budget travaux ; 1M675k</u> <u>Coût TT : 8M environ</u> La consultation sera faite en septembre pour la partie bâimentaire.	<u>Question des élus CFDT suite à la présentation du document</u> Une inquiétude subsiste quant à la réduction importante de l'espace disponible pour le service technique. <u>Réponse :</u> Il sera nécessaire de rationaliser l'ensemble et d'envisager la suppression de nombreux éléments qui avaient été conservés sans réelle utilité.
---	--	---

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE**

5. Information en vue d'une consultation sur le projet réorganisation du site de Hautepierre (partie bâimentaire et organisation du travail) – Présentation - Intervention de Pascal Nicolas	Contexte : Le site IH de Hautepierre fait face à des contraintes importantes : • Locaux trop exigus. • Capacité de stockage des PSL insuffisante. • Impact négatif sur la qualité de vie au travail. • Projet de relocalisation interne à l'hôpital au point mort. Objectif : Déporter une partie de l'activité vers le site Spielmann pour réduire la pression sur Hautepierre. Définition du projet Une phase préparatoire a permis : • D'identifier les activités IH et de délivrance à Hautepierre. • De stratifier les analyses selon l'urgence. • D'évaluer l'impact du transfert. Cadre retenu • Maintien des analyses urgentes sur Hautepierre. • Définition des analyses non urgentes restant sur place pour garantir la qualité du service. • Transfert du reste de l'activité IH vers Spielmann, incluant le déplacement d'un automate. • Maintien de la délivrance sur Hautepierre, avec augmentation des capacités de stockage. • Organisation applicable en semaine, en heures ouvrées. Organisation et groupes de travail Quatre sous-groupes ont été constitués : 1. Organisation Hautepierre Réorganisation des locaux, gestion du pré-tri. 2. Organisation des postes Ajustement des horaires et des postes entre les deux sites. 3. Répartition des analyses & transports intersites Définition des analyses conservées à HP et organisation des navettes. 4. Locaux Spielmann & phase de transition pendant travaux Planification des travaux et organisation temporaire. Principales évolutions organisationnelles À Hautepierre • Départ d'un automate (Vision Max Swift). • Ajout d'enceintes de stockage (CGR + plaquettes). • Maintien de la saisie des analyses sur site. • Réduction du nombre de postes de journée (de 3 à 1).	Questions des élus CFDT suite à la présentation du document Pour la maintenance et le passage des CQI le matin, y aura-t-il suffisamment de techniciens pour éviter tout glissement de tâche sur la nuit ? Normalement oui, mais comme je vous ai expliqué dans la présentation rien n'est figé et on peut à tout moment modifier l'organisation si cela ne convenait pas. Quel mode dégradé est prévu en cas de défaillance de l'automate sur le site de Hautepierre ? Il sera toujours possible de recourir aux techniques manuelles. Les deux automates avaient été installés pour absorber l'augmentation d'activité liée à l'ICANS. L'envoi des analyses vers Spielmann réduira suffisamment notre charge de travail pour qu'il ne soit pas nécessaire de déployer une solution de secours. Pourquoi garder l'Eflexis et pas vision qui a une cadence plus élevée ? Le Vision est un automate de haute cadence, l'EFLEXIS sera encore pertinent pour la nouvelle activité du site.
--	---	--

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE**

	À Spielmann • Gestion de 3 automates par un technicien matin/après-midi. • Organisation des postes paillasse renforcée. • Besoin identifié de 2 ETP transférés depuis Hautepierre. • Mise en place d'une polyvalence : tous les techniciens HP assureront des postes à SP. Répartition des analyses & transports Analyses conservées à Hautepierre • Groupes sanguins urgents ou liés à des commandes de PSL du jour. • RAI urgentes ou liées à des patients immunisés. • Phénotypes étendus (Jka/Jkb avant allo-adsorption). • EDA (suivi d'allogreffes, nouveau-nés). • Élutions urgentes. Navettes proposées 5 navettes par jour : 8h, 10h, 13h30, 16h, 18h. Travaux à Spielmann • Travaux prévus en octobre/novembre 2026. • Coût estimé : 110 k€ HT. • Aménagements de la zone IH + Prépa. • Organisation transitoire : recloisonnement, utilisation des zones existantes, analyses réalisées à HP si nécessaire. Conclusion Le projet est co-construit entre les équipes des deux sites. Il vise : • Une amélioration des conditions de travail. • Un meilleur service rendu aux patients. • Des perspectives d'innovation pour l'activité IH. La consultation se fera en septembre.	Pourquoi ne pas envoyer le pré-analytique sur Spielmann ? C'est pour garder et pouvoir mieux gérer le tri des analyses. On garde l'urgent sur Hautepierre, mais aussi certaines analyses spécifiques non urgentes seront gardées sur Hautepierre. Concernant la notion d'urgence, qui détermine qu'une demande est urgente ou non, et n'y a-t-il pas un risque que tout finisse par être considéré comme urgent ? C'est le prescripteur qui détermine la notion d'urgence. Nous savons que certains services de l'hôpital ne joueront pas toujours le jeu ; dans ce cas, nous contacterons le service concerné pour discuter de la situation si nous estimons que l'urgence n'est pas justifiée.
--	---	--

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE**

6. Consultation sur le projet EFS Réactif Quidel Ortho – Information faite le 7 mai 2026 Document. • Projet Quidel-Ortho : impacts (ETP, investissements, organisation, condition de travail, etc...) au laboratoire de contrôle des lots UPR partie IH - Intervention de Hugues Fouani	L'information a été faite aux élus le 4 juin 2026, aujourd'hui l'assemblée est consultée.	Avant la consultation les élus CFDT se questionnent sur l'impact qu'aura le projet Quidel -Ortho sur les conditions de travail, l'organisation et les ETP au laboratoire de contrôle des lots UPR partie IH. Réponse : Il y aura 5 nouvelles références et cela a été anticipé. Les contrôles sont réduits de moitié car ils sont réalisés uniquement sur le « vision ». Et pour gagner en efficience nous avons demandé un deuxième automate vision à Quidel -Ortho. Dans le cadre de l'automate Ortho utilisé pour l'étiquetage des flacons et le bouchage, est-il possible d'employer uniquement des réactifs Ortho, ou accepte-t-il d'autres types de réactifs ? Cet équipement a été acheté par Ortho, qui souhaite qu'il soit utilisé exclusivement pour ses besoins pour le moment. Par ailleurs, Ortho a engagé une démarche d'harmonisation, notamment concernant les flacons. Il n'est donc pas exclu qu'à l'avenir cet équipement puisse également être utilisé pour nos propres réactifs. Déclaration La société Quidel Ortho était à la recherche d'un sous-traitant pour reprendre l'intégralité des productions d'hématies pour la zone Europe, en remplacement d'une de ses usines aux États-Unis. Pour ce projet, il est prévu une augmentation de la production de réactifs passant de 159 000 unités à 401 000 unités prévisionnelles. Pour le site de Reims, ce projet engendre une extension des locaux avec des travaux à réaliser pour un budget prévisionnel de 526 750 Euros, l'acquisition d'une troisième chaîne de répartition-bouchage + étiquetage des flacons ainsi que l'embauche de 2 ETP en 2026 et 6 ETP en 2027. Pour les élus CFDT, une inquiétude demeure quant à la reprise ponctuelle d'activité par Reims, pour pallier les possibles problèmes rencontrés par le site de Marseille. Le personnel sera-t-il en nombre suffisant, quel en sera l'impact pour les salariés ? De plus, ce projet va générer une augmentation des besoins en CGR : passage de 504 à 1091 CGR par an avec une forte exigence phénotypique. L'EFS va-t-il pouvoir fournir toutes ces poches en temps et en heure ? La direction se veut confiante et nous a assuré que tous ces impacts avaient été évalués. La Cfdt a demandé de participer à un groupe de travail pour garantir la bonne mise en œuvre de ce projet et à apporter une contribution constructive aux préoccupations des salariés. Les élus CFDT pensent que ce projet EFS réactifs Reims est une chance, car il permet l'augmentation d'une activité qui est présente depuis 11 ans sur ce site, avec à la clef des embauches, une réorganisation en équipement et bâtiminaire mais les élus CFDT seront attentifs au déroulement de ces changements que ce soit pour l'organisation et la qualité de vie au travail. Pour ces raisons, les élus CFDT émettent un avis favorable pour ce projet Quidel Ortho EFS réactifs Reims. <u>VOTE</u> 14 POUR
---	--	--

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE**

7.Information sur l'indicateur RAISE GEST - Doc - Intervention de Hugues Fouani	RAISE, un outil devenu essentiel pour mesurer la charge de travail réelle de nos équipes au sein de la région Grand Est. 1. Rappel sur l'indicateur RAISE L'indicateur RAISE — Ratio d'Activité IH/DEL par site et ETP — a été créé en 2021. Il permet de mesurer la charge de travail technique réelle, en s'appuyant non pas sur les activités facturées, mais sur les unités d'œuvre, c'est-à-dire l'activité pondérée par le temps de réalisation. En 2024, il a été présenté en CSEC et est devenu un indicateur de référence pour piloter les réorganisations et ajuster les effectifs. En 2026, il est désormais automatisé dans SAC Planning, avec une évolution importante : nous passons des ETP actifs aux ETP productifs, intégrant l'absentéisme, les congés et les formations. C'est une avancée majeure pour fiabiliser nos analyses. 2. Résultats régionaux GEST – Année 2025 À fin 2025, le ratio régional GEST est supérieur à la moyenne nationale. La majorité des sites se situent dans la tendance nationale ou au-dessus, ce qui traduit une bonne maîtrise de l'équilibre entre activité et ressources. Quelques sites présentent des écarts plus marqués : • CME, • TRT, • MTM. Il s'agit principalement de petits sites, où les variations d'activité ont mécaniquement un impact plus fort sur le ratio. 3. Évolution 2023 → 2025	<u>Questions des élus CFDT suite à la présentation du document</u> Est-ce que l'indicateur concerne uniquement ceux qui font de la paillasse ? Réponse : Au niveau national un arbitrage a été fait, il y a l'ensemble des personnels médico-technique hors biologistes. (Les techniciens, les cadres médico et les secrétaires). Seul les ETP dédiés à l'activité IH/DEL sont comptés. À quoi va servir cet indicateur ? Réponse : RAISE permet d'adapter les besoins des sites, d'observer les variations d'activité et de se comparer aux autres régions. Par ailleurs, lorsqu'une réorganisation est envisagée, cet outil facilite l'identification des sites ayant des RAISE similaires, ce qui permet de s'inspirer de leurs modes d'organisation et de transférer les bonnes pratiques d'un site à l'autre.
--	---	--

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE

	Entre 2024 et 2025, nous observons une stabilité du ratio régional. L'augmentation de l'activité a été compensée par une hausse des ETP productifs, ce qui a permis de maintenir l'équilibre global. Trois sites affichent une évolution négative notable : • CME et HTP, où la baisse du ratio s'explique par une diminution de l'activité à ETP stable, • REI, où la baisse est liée à une amélioration des ETP productifs après une année 2024 moins favorable. <u>Conclusion :</u> • L'indicateur RAISE est désormais fiable, automatisé et intégré au pilotage régional. • La région GEST affiche une performance supérieure à la moyenne nationale. • Les écarts concernent surtout les petits sites, plus sensibles aux variations d'activité. • L'évolution 2024–2025 montre une bonne maîtrise de l'équilibre activité / ressources, malgré quelques ajustements locaux.	
--	--	--

POINTS NON TRAITES AU CSE DE JUILLET

8.Retex à 6 mois sur l'élargissement des heures d'ouverture MDD Troyes, CVM, COL et Mulhouse – [Doc](#) Intervention de Maryse Morel

9.Information en vue d'une consultation du process de maintien des collectes – [Doc](#) Intervention de Maryse Morel

10. Présentation indicateur Opticol [Document](#) - Intervention de Chrystelle Claudel

Les points n'ayant pas été traités, la direction propose aux élus soit la tenue d'une réunion extraordinaire au mois d'août pour les aborder, soit le report de ces points à la réunion du CSE prévue en septembre. Les élus vont se concerter et informeront la direction une fois leur décision arrêtée.

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE**

11.Membre ADSB à Chaumont en collation pour pallier une absence	La CFDT a été informée qu'un membre de l'ADSB a assuré le remplacement de l'agent de collation absent sur le site de Chaumont. Cette situation soulève des interrogations, notamment au regard du risque de travail dissimulé. Nous souhaiterions donc comprendre les circonstances : aucun salarié n'était disponible pour assurer cette mission ? <u>Réponse :</u> Le directeur explique qu'il s'agissait d'un remplacement inopiné et qu'aucun salarié n'était disponible. Il précise qu'il ne s'agit en aucun cas de travail dissimulé. Pour ce poste, et uniquement celui-ci, une habilitation spécifique est prévue ; ce sont des situations réellement exceptionnelles et il ne souhaite pas que cela devienne une pratique courante. Il confirme par ailleurs la nécessité d'assurer la continuité de l'activité. La CFDT estime que si la direction en vient à solliciter un membre ADSB, cela révèle un manque d'effectifs à Chaumont qu'il serait sans doute nécessaire de réexaminer.
12.Bilan ANAT 2025	NON TRAITÉ REPORTÉ.
13.Divers	
Remplacement de Léa Gumbinger(titulaire)	Léa sera remplacée par Sultane Ozdémir qui devient titulaire.
<i>Remplacement de Léa Gumbinger à la commission SSCT et formation</i>	Pour la SSCT, la CFDT présente Ozdémir Sultane. Pour la commission formation, la CFDT présente Fischer Emmanuel.
<i>Remplacement de Léa Gumbinger dans le groupe de travail de la maison du don de Mulhouse.</i>	La CFDT propose Estelle Janiaut qui est déjà remplaçante par intérim.
Horaires variables quid du questionnement du directeur auprès du siège ?	NON TRAITÉ REPORTÉ.
<i>Enquête RPS : organisation ?</i>	NON TRAITÉ REPORTÉ.
<i>Conduite à tenir lors de difficultés majeures rencontrés en collectes mobiles.</i>	Lorsqu'un infirmier superviseur est confronté à une difficulté majeure, la procédure à suivre est la suivante : 1. Contacter en premier lieu le responsable de prélèvement du site concerné. 2. En cas d'absence de réponse, joindre la responsable de prélèvement du Grand Est, Mme Maryse Morel. 3. Si aucune de ces personnes ne répond, appeler l'astreinte administrative. Il est indispensable de laisser un message à chaque tentative de contact, afin que les personnes concernées puissent vous rappeler.

Vos contacts CFDT : christine.walter67@gmail.com

catherinelegentil@laposte.net

**Christine WALTER– Catherine LEGENTIL : Déléguée Syndicale Régionale –
Walter Christine Représentante Syndicale CFDT au CSE**