



Cfdt:

ÉTABLISSEMENT
FRANÇAIS DU SANG
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

CFDT EFS AURA Lettre d'information régionale du mois de JUILLET/AOUT 2026

EDITO

L'été 2026 s'ouvre dans un contexte exigeant pour les équipes de l'EFS AURA.

Entre les **projets immobiliers qui peinent** à intégrer les réalités du terrain, l'ambition plasma qui continue de **solliciter fortement les personnels**, et les **évolutions organisationnelles** parfois décidées trop loin du quotidien des sites, les salariés démontrent une fois de plus leur **engagement sans faille au service du don et des donneurs**.

Ces dernières semaines ont mis en lumière des sujets majeurs :

- des projets de Maison du Don qui ne prennent **pas suffisamment** en compte les conditions de travail,
- des matériels nouveaux qui nécessitent une **vraie concertation** pour garantir sécurité et ergonomie,
- des **charges de travail qui augmentent** alors que la chaleur s'installe et que les effectifs restent sous tension : les postes d'IDE à pourvoir ne trouvent parfois aucun candidat. La Direction sera contrainte cet été d'embaucher en CDD des « techniciens de laboratoire préleveur » pour remplacer les IDE en congés.

La CFDT reste fidèle à sa ligne : défendre les salariés, améliorer les conditions de travail, et garantir que les ambitions nationales ne se fassent jamais au détriment des équipes. Nous continuerons à porter une voix constructive mais déterminée, fondée sur les remontées du terrain, l'expertise des métiers et le respect des personnes.

L'été est souvent une période où les équipes doivent "tenir" malgré les absences, la chaleur, les imprévus. Nous le savons, et nous le disons clairement : la reconnaissance passe aussi par une organisation réaliste, des moyens adaptés et une écoute sincère. C'est ce que nous continuerons à exiger.

À toutes et tous, nous souhaitons un été le plus serein possible. La CFDT reste mobilisée, disponible, et déterminée à faire entendre votre voix.



Actualités de la région

Parking du site EFS Clermont-Ferrand Hôpital : stationnement payant à compter du 6 juillet.

La direction doit entendre les revendications de la CFDT et prendre en charge le stationnement des personnels ou des donneurs :

A Clermont Ferrand ou ailleurs personne ne doit payer pour travailler !



**Les personnels qui rencontrent des problèmes
de stationnement
sont invités à contacter au plus vite leurs élus CFDT !**



- Caméra Grenoble IH DEL (entrée “visiteurs” du site) : celle ci est enfin autorisée à être branchée après plusieurs mois d’attente (suite effractions).
- Projet délivrance à distance, démarrage du test à Aurillac : connexions avec INLOG effectuées, formations du personnel EFS et hôpital début août, qualification en septembre pour début des tests à la rentrée.
- QBD : remplacement des centrifugeuses + ajout de poignées pour réduire les TMS.

Maison du Don de Bourgoin-Jallieu

La CFDT a exprimé de fortes réserves :

- Conditions de travail insuffisamment prises en compte. Pour cette nouvelle implantation, trop d’éléments sont encore en suspens : déplacement des travailleurs, équipe dédiée ?
- Surface et ergonomie du site jugées non adaptées.
- Problèmes potentiels de circulation, stationnement et transports.
- Bassin d’emploi tendu, notamment pour les “Infirmiers”
- Risque de reproduire les erreurs de la MDD de Châteauneuf.

Résultat du vote : 8 pour / 9 abstentions → Avis défavorable.

Ambition Plasma – Point d’étape 2026 en région AURA

Objectif annuel : 82 000 plasmaphérèses (≈ 1 500 / semaine).

Plasma en forte avance : +9,6 % par rapport au budget, taux de remplissage stable, nombreux créneaux ouverts via l’élargissement des horaires d’ouverture des MDD

ETP prélèvement : effectifs légèrement au-dessus du budget (407,27 ETP).

Navettes Blablado vont disparaître progressivement : directive nationale depuis 2025 (transfert vers les ADSB et véhicules prêtés par collectivités/associations)

Actions communication plasma : renforcement du marketing, réseaux sociaux, publicité médias, partenariats, optimisation des créneaux, programme donneurs “Stars”, etc.

Cette année, seuls les prélèvements de plasma de la semaine 24 ne sont pas à l’attendu : Impact de la fermeture de Part-Dieu (inondation), des fêtes, de la canicule et du manque de personnel sur certaines semaines.

Nouveaux éléments :

Marché national sur les nouveaux séparateurs Haemonetics :

- Ergonomie seraient améliorée, les séparateurs plus petits :
 - Quelques malaises chez les donneurs → ajustements des paramètres.
 - Règle confirmée : pas de "mélange" de séparateurs (Fresenius ou Haemonetics) sur un même site ou territoire.
 - Des séparateurs Haemonetics seront vraisemblablement déployés en région AURA sur Grenoble en 2026.
- Organisation des postes plasma 4 lits revue en groupe de travail "métier":
 - Cadencement revu (1h15 à 1h20 selon taux de remplissage).
 - Mise à jour de la procédure régionale.

La CFDT alerte une nouvelle fois sur l'organisation des postes à 4 lits plasma par IDE en Maison du Don. Malgré les remontées du terrain, la direction continue d'affirmer que le passage à 3 lits par IDE **serait irréalisable** . Cette position traduit surtout une volonté de préserver un modèle organisationnel qui repose sur une intensification du travail des équipes plutôt que sur une réflexion sérieuse autour de la sécurité, de l'ergonomie et de la qualité du don.

Face à ce refus, le groupe de travail a dû imaginer des alternatives qui ne règlent rien sur le fond, selon la collecte et la situation, **"fera qui peut" :**

- Accompagner le donneur jusqu'au lit pour l'installer ;
- Servir les boissons pendant le prélèvement ;
- Enlever les DMU une fois le don terminé ;
- Prendre la tension et la noter sur le compte rendu d'aphérèse ;
- Orienter le donneur vers la pause A+ si nécessaire ;
- Vider les poches d'anticoagulant dans l'évier.

Ces actions, prises une par une, peuvent sembler anodines. Mais cumulées, elles montrent clairement que l'on cherche à compenser un modèle organisationnel trop chargé...

La CFDT refuse cette logique purement productiviste qui met la pression sur les équipes au détriment du sens du métier.

La CFDT continuera à défendre :

- **Des conditions de travail dignes et ergonomiques.**
- **Une planification réaliste et respectueuse des équipes.**

Une politique plasma ambitieuse mais non au détriment des salariés.

La CFDT le dit sans détour : on ne résout pas un problème de charge en ajoutant des micro-tâches, on le résout en repensant l'organisation.

Nous continuerons à exiger une organisation réaliste, sécurisée et respectueuse des professionnels.



Résumé CFDT - CSSCT du 16 juin 2026

■ Inspection du site de Grenoble : de nombreux irritants persistants

- Parking toujours problématique

Les postes de 7h n'ont aucune place réservée, obligeant les salariés à marcher 15-20 minutes dans la pénombre, la plupart de l'année.

La CFDT demande que des places soient attribuées à ces équipes, comme cela a été fait à Clermont-Ferrand.

- Sécurité et bâtiments

Caméras installées mais non validées par le siège : usage limité, pas d'enregistrement. OK en juillet !

Huissiereries vétustes, mauvaise isolation thermique : les salariés se plaignent du froid et du chaud.

Le site reçoit chaque année 50 à 100 k€ pour "maintien en état", mais les travaux lourds (toiture, huisseries) sont renvoyés à plus tard.

- Accès et circulation

Racines d'arbres soulevant le sol → risque de chute.

Reprise des enrobés envisagée dès 2026.

- Conditions de travail dans les laboratoires

■ IH / Délivrance :

Postes informatiques sans repose-pieds, matériel ergonomique absent → La CFDT rappelle que la prévention ne doit pas dépendre du budget du service.

Bruit important (pneumatique, acoustique insuffisante).

Manutentions lourdes : caisses de PSL posées sur des chaises, plateau métallique difficile à manipuler. → Demande de chariot à hauteur variable et d'un bras de traction.

Giro stockeur et chambre froide : Tablette trop large, difficile d'accès pour les salariés de petite taille. Il faudra se nourrir de cette expérience pour les futurs modèles à installer !

Bouton de sortie de chambre froide trop raide → proposition CFDT : barre antipanique.

Présence d'une trappe d'égout creusée → risque de chute + odeurs.

La CFDT demande une réfection ciblée.

■ Recherche & HLA : surcharge, ergonomie et sécurité

-Laboratoire de recherche :

Locaux trop petits, paillasse encombrées.

Problème de chlore/dichlore lié à la javellisation des effluents → alerte CFDT transmise au HSE.

Port de charge lourd : rotor de 20 kg pour l'ultracentrifugeuse.

Sièges très usés, nécessitant un renouvellement.

-HLA :

Organisation en labyrinthe, angles de paillasse dangereux.

Ventilation très bruyante dans un laboratoire → gêne pour les salariés.

Poubelles volumineuses encombrant les espaces.

CFDT demande :

- o Protections d'angles,
- o Réorganisation des paillasse,
- o Réduction du bruit,
- o Marchepieds sécurisés.

- Ambiance de travail : alertes CFDT

Plusieurs salariés ont signalé une dégradation de l'ambiance. La CFDT demande :

- Une vigilance accrue de l'encadrement,
- Une répartition équitable des tâches,
- Des actions de médiation ou formation collective si la situation ne s'améliore pas.



Synthèse CFDT

La CFDT souligne :

- ✓ Des problèmes récurrents d'ergonomie, de sécurité et de manutention
- ✓ Des investissements insuffisants pour un site vieillissant
- ✓ Des irritants organisationnels qui pèsent sur les équipes
- ✓ Une ambiance de travail fragilisée dans certains services
- ✓ La nécessité d'une vraie politique de prévention, pas dépendante des budgets locaux

La CFDT continuera à exiger :

- Des conditions de travail dignes,
- Une prévention réelle,
- Des investissements adaptés,
- Une écoute active des salariés,
- Une action rapide

Information Calendrier pour la Rentrée Scolaire 2026 : **votre autorisation d'absence**

Vous avez demandé votre "demi-journée de Rentrée Scolaire" pour septembre ?

La validation doit apparaître sur le planning de la période distribué au plus tard le 17 juillet dernier

L'absence pour RENTREE SCOLAIRE se prend dans dans les "... 7 jours calendaires précédant l'évènement et 23 jours calendaires à partir de l'évènement."



Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



ÉTABLISSEMENT
FRANÇAIS DU SANG
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Contacts CFDT de la région

Jean Paul NALLATAMBY, Délégué Syndical
Régional CFDT EFS AURA Tel : 06.59.44.33.78
mail : nallajpaul@yahoo.fr

Roland CLERC, Délégué Syndical Régional
CFDT EFS AURA
Tel : 06.66.79.96.49/ mail :
rolandcfdt69@gmail.com



le site internet CFDT EFS est ICI :
<https://www.cfdt-efs.fr/>

