



DECLARATION CFDT

Bilan Social 2026 (CSE juin 2026)

DECLARATION DE L'ENSEMBLE DES ELUS ET REPRESENTANT CFDT

En 2025, les membres du CSE avaient voté une expertise sur la politique sociale. À la lumière de cette expertise, force est de constater que les améliorations attendues ne se matérialisent pas encore en région Occitanie.

Aujourd'hui, le CSE est consulté sur le Bilan Social 2025, dans le cadre de la politique sociale, des conditions de travail et de l'emploi à l'EFS Occitanie.

Le Bilan Social est un outil essentiel permettant aux représentants du personnel de suivre l'évolution de l'établissement à travers des données objectives..

Effectifs : une stagnation qui masque des déséquilibres inquiétants.

Le nombre de salariés en CDI reste stable : **653 ETP en 2024 contre 652,2 ETP en 2025.**

Dans le cadre de l'Ambition Plasma, les effectifs d'IDE augmentent de 4 ETP, passant de 114 à 118,2 ETP.

Mais, dans le même temps, **la région perd 5 ETP de médecins de collecte.**

Depuis la mise en place de l'Entretien Pré-Don Infirmier (EPDI) et de la supervision, il est indispensable de suivre les effectifs IDE + médecins de manière cumulée.

Or, ces effectifs cumulés passent de 129,7 ETP en 2024 à 128,6 ETP en 2025, soit -1 ETP.

Nous sommes loin, très loin, des engagements tenus par la Direction lors des précédents CSE.

Les contrats temporaires (CDD + intérim) représentent 108,1 ETP, soit 14 % de l'effectif.

C'est uniquement grâce à l'augmentation des effectifs temporaires que les effectifs régionaux progressent de 5,2 ETP en 2025.

Ancienneté : un signal d'alarme majeur :

Alors qu'en 2025, l'EFS fêtait ses 25 ans :

- 42 % des salariés ont moins de 5 ans d'ancienneté
- 56 % ont moins de 10 ans
- 65 % des IDE ont moins de 5 ans d'ancienneté

Ces chiffres montrent clairement que l'EFS ne parvient pas à fidéliser.

Dans le cadre du projet plasma, l'EFS prévoit pourtant d'augmenter les cadences, le travail en soirée et le travail du samedi.

Comment la Direction compte-t-elle inverser la tendance dans ces conditions ?

Turnover, démissions et impact sur les équipes.

On compte 24 démissions en 2025, mais aucune donnée spécifique sur les IDE. Cette absence d'information empêche les représentants du personnel de suivre un indicateur pourtant essentiel.

Le turnover fragilise :

- la planification du personnel de prélèvement
- la transmission des savoir-faire
- les compétences collectives
- la charge de formation, qui explose.

Absentéisme : une hausse préoccupante.

L'absentéisme progresse de 6,1 % à 6,5 %, principalement en raison des arrêts maladie.

Les salariés de l'EFS sont-ils épuisés ?

La CFDT renouvelle sa demande d'un tableau de suivi de l'absentéisme par site et par service. Le "nouveau DRH national", Didier BAICHÈRE, nous a confirmé que ces données existent. Pourquoi sont-elles tenues secrètes ?

L'absentéisme est un indicateur clé de la santé sociale. La CFDT exige transparence et communication régulière.

Rémunération : un climat d'incertitude.

Les salariés attendent les résultats des négociations sur les classifications et les rémunérations associées.

Ces négociations piétinent, et les propos du Président ne rassurent pas : « converger in fine vers un système raisonnable et équilibré ».

Les attentes sont fortes, mais la déception risque d'être immense.

Sans mesures structurelles sur : les rémunérations, la classification et les organisations du travail, l'EFS continuera de perdre sa capacité à fidéliser..

Conditions de travail et accidents du travail.

La CFDT s'inquiète de la dégradation des indicateurs de santé au travail :

- **7 accidents du travail avec arrêt en 2025**, contre 2 en 2024
- taux de fréquence : 5,2
- taux de gravité : 0,11
- **accidents de trajet : 6 avec arrêt, 21 sans arrêt.**

Les accidents d'exposition au sang augmentent chaque année. Il faut remonter à 2016 pour retrouver un chiffre aussi mauvais — année où les prélèvements plasma avaient été fortement intensifiés avec 890 000 litres pour le LFB.

Conclusion : un avis défavorable et un appel à l'action !

Au vu du Bilan Social 2025 et de la réalité du terrain en Occitanie, **la CFDT émet un avis défavorable.**

La pression sur les équipes est palpable.

Les départs, le turnover, l'absentéisme en hausse témoignent d'une **dégradation réelle des conditions de travail**, en particulier pour les IDE, pourtant indispensables pour les dons de sang et les volumes de plasma nécessaires au LFB.

Comme nous l'avons déjà dit : « **Pas de bras pour prélever, pas de plasma !** » Il est temps de **redonner envie aux salariés de rester à l'EFS.**