



Etablissement Français du Sang
Bretagne



Fierté et solidarité



Retour du CSE



Vos élus



Le saviez-vous



Adhérez !



BREIZH
GLOBALE



Juin 2026

ENGAGÉS POUR L'INCLUSION

Moqueries, mises à l'écart, voire violences physiques : la situation se dégrade sur les lieux de travail. Selon la dernière enquête Ifop menée début 2026 pour l'association L'Autre Cercle, **36 % des salariés LGBT+ déclarent avoir été victimes d'au moins une agression dans le cadre professionnel**, soit une hausse de 8 points par rapport à 2024. Plus inquiétant encore, 37 % d'entre eux signalent des discriminations de la part de leur direction (+12 points). Cette hostilité croissante s'inscrit dans un contexte plus large de **montée du sexisme et du masculinisme**.

Pour les élus **CFDT** de l'EFS Bretagne, revendiquer l'égalité des droits et agir pour l'inclusion de toutes et tous — quels que soient l'orientation sexuelle, l'identité de genre ou le parcours de vie — constitue **le socle même de notre engagement quotidien**. Face à ces chiffres alarmants, l'inaction n'est pas une option. Nous devons veiller strictement à l'égalité de traitement **et soutenir activement chaque collègue qui pourrait être victime de discrimination ou d'exclusion**.



La CFDT à la marche des fiertés de Rennes

Cette solidarité s'exprime sur le terrain. Les équipes de la **CFDT** étaient ainsi **présentes lors des différentes Marches des Fiertés en Bretagne**, notamment à celle de Rennes le 20 juin dernier, pour promouvoir et défendre les droits de chacun de manière visible et festive.

Au sein de notre établissement, **restons vigilants et solidaires**.

Cfdt:

AU TRAVAIL,
AFFICHONS
LES COULEURS



RETOUR DU CSE

Juin 2026

NOUVELLE RUBRIQUE

Créée à la suite de vos retours et suggestions, cette nouvelle rubrique a pour objectif de **vous informer régulièrement** des travaux de vos élus **CFDT**. Chaque mois, nous y synthétiserons les points forts, les débats clés et les avancées majeures issus du **Comité Social et Économique (CSE)**, afin de maintenir un lien direct et transparent entre les instances et le terrain.

Consultations et Avis

Sujet	Résumé	Avis
Organisation lié au projet QuidelOrtho	Avis favorable (CFDT) malgré des alertes sur le calendrier serré, le manque d'espace transitoire et les risques liés aux formations d'été et aux travaux (Virologie).	✓
Bilan Hygiène, Santé et conditions de Travail (BHSCT) 2025	La CFDT salue la baisse des accidents de travail, mais alerte sur la hausse des risques psychosociaux et des cotisations AT/MP. Elle demande un renforcement des actions sur le travail de nuit, la santé mentale et les formations (SST, incendie).	✗
Bilan développement des compétences 2025	La CFDT salue l'effort budgétaire et le taux de réalisation de 95 %, mais exige une meilleure construction du plan (50% de hors-plan), un suivi renforcé des salariés "peu formés" une évaluation qualitative des formations à distance/distanciel.	✗
Affectation de la taxe d'apprentissage 2026	La CFDT soutient pleinement les principes d'affectation alignés sur les valeurs de service public (priorité aux établissements publics, soutien aux formations liées aux métiers de l'EFS) et salue le maintien des budgets pour les structures solidaires et d'inclusion (handicap, écoles de la seconde chance).	✓
Suivi des heures de temps de travail 2025	La CFDT dénonce l'opacité et l'absence d'indicateurs juridiques essentiels sur les dépassements des limites légales et alerte sur les risques pour la santé des salariés (fatigue, RPS) face à ce manque de contrôle.	✗
Bilan Social 2025	La CFDT alerte sur la baisse continue des effectifs (-18 salariés en deux ans), pointant l'effondrement des cadres médicaux (-21 % depuis 2023) et des baisses en labo/support, malgré la hausse des IDE pour l'Ambition Plasma, et dénonce la dégradation des conditions de travail et l'absence totale d'intéressement financier.	✗

L'intégralité des déclarations sont disponibles en annexes de cette communication, ainsi qu'en annexes du PV du CSE de Juin, disponible dès son approbation en CSE sur l'intranet.

BREST



Laëtitia Le Moan
EFS Réactifs
Elue titulaire au CSE
Trésorière du CSE
Déléguée de Site



Delphine Pluchon
IH\Délivrance
Elue Titulaire au CSE
Secrétaire Comission Loisirs



Gaëlle Lannuzel
Référénte Qualité
Elue Titulaire au CSE



Gwenaëlle Kerbrat
Prélèvements\Collectes
Secrétaire de la CSSCT
Elue Suppléante au CSE



Pascal Conan
Prélèvements\Collectes
Elu suppléant au CSE



Loïc Hélias
IH\Délivrance
Délgué de Site

QUIMPER



Frédéric Bahuon
IH\Délivrance
Secrétaire du CSE
Elu au CSEC
Membre Com. Formation
Délégué Régional
Délégué de Site

LORIENT | VANNES

DES ÉLUS QUI VOUS RESSEMBLENT



SAINT BRIEUC



Sandrine Favrel
Prélèvement
Elue Titulaire au CSE



Nathalie Morvan
Prélèvement
Représentante Syndicale
Déléguée de Site



Celine Menard-Eddon
IH\Délivrance
Elue Suppléante au CSE
Membre de la CSSCT

Cfdt:

**ETABLISSEMENT
FRANCAIS DU SANG
BRETAGNE**



Nicolas Ferrus
Contrôle Qualité
Elu Titulaire au CSE
Délégué Régional
Délégué de Site



Alexia Attenot
Prélèvement
Elue Titulaire au CSE
Secrétaire adjointe au CSE
Elue au CSEC
Membre de la CSSCT



Sandrine Birre-Adam
Développeur de territoire
Elue suppléante au CSE



Pauline Pasquier
Préparations des PSL
Elue Titulaire au CSE
Trésorière adjointe du CSE



Sébastien André
Prélèvement et CDS
Elu suppléant au CSE

RENNES

LE SAVIEZ-VOUS ?!



Le Code du travail ne fixe **aucune température maximale légale** au-dessus de laquelle il est interdit de travailler en été.

Cependant, l'employeur a l'obligation légale de protéger la santé de ses salariés. Les repères scientifiques (INRS) précisent que la chaleur constitue un **risque pour la santé dès 28°C** pour un travail nécessitant **une activité physique**, et **dès 30°C** pour **une activité de bureau**.

En cas de forte chaleur ou de canicule, la direction doit obligatoirement **mettre à disposition de l'eau potable fraîche, assurer le renouvellement de l'air et adapter l'organisation du travail** (horaires décalés, pauses régulières) si la situation l'exige.

Une note d'information a été **diffusée par la direction à ce propos**, qui rappelle les recommandations en cas de fortes chaleurs, et les dispositifs mis en place à l'EFS.

En cas de questionnements, ou si vous remarquez une dérive, **n'hésitez pas à en parler à vos représentants CFDT** par les moyens habituels. Vous pouvez aussi envoyer un mail à cfdt.efs.nfer@protonmail.com ou bahuon.frederic@gmail.com



REJOIGNEZ-NOUS !



cfdt efs



**FRÉDÉRIC BAHUON
NICOLAS FERRUS**

Délégués
Syndicaux
Régionaux CFDT

**N'HÉSITEZ PAS À SOLLICITER VOS
REPRÉSENTANTS CFDT SUR SITE**

Toute personne ne souhaitant plus faire partie de la liste de diffusion syndicale CFDT peut, via l'option courrier indésirable de sa boîte e-mail, bloquer l'expéditeur