



ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
GRAND EST

LETTRE ORANGE SANGUINE D'INFORMATION



Actualités régionales

Commission SSCT

La **commission SSCT**, majoritairement composée de la CFDT, sera présente sur le site de **Chaumont le 12 juin**. C'est le moment de faire entendre votre voix. Rien ne doit rester sous silence.

Nous sommes là pour **constater** la réalité du terrain, **recueillir** vos témoignages et **dénoncer** tout ce qui dégrade vos conditions de travail : organisation, charge, sécurité, matériel, ambiance... **Rien ne doit être minimisé**.

La **CFDT s'engage** à porter vos revendications directement auprès de la direction, sans détour et sans complaisance. Ce qui ne va pas doit être corrigé. Ce qui met en danger doit être stoppé. Ce qui vous pénalise doit être revu.

CSSCT
VOTRE PAROLE EST NOTRE FORCE
—  —
**ENSEMBLE, FAISONS
BOUGER LES CHOSES**

Le tour des sites continu



Cet été, c'est décidé : il n'y aura pas de visites de site en juillet et en août. Une pause bienvenue, car chacun a besoin de souffler, de se ressourcer et de prendre un peu de recul.

Cela ne signifie pas pour autant que la CFDT disparaît des radars. Les élus ne partent pas tous en vacances en même temps, et une présence sera assurée tout l'été pour répondre aux besoins des salariés, accompagner en cas de difficulté et maintenir un lien si nécessaire. La déconnexion est importante, mais la continuité aussi.

En septembre, nous reviendrons tous au complet, avec l'énergie et la motivation nécessaires pour reprendre les dossiers et défendre vos intérêts, avec sérieux et détermination !

D'ici là, prenez soin de vous, reposez-vous vraiment, et profitez de ce temps pour vous recentrer. Nous serons là, et nous comptons sur vous pour revenir en pleine forme à la rentrée.





ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
GRAND EST

LETTRE ORANGE SANGUINE D'INFORMATION



Info Flash

L'info flash de la réunion du CSE du 7 mai 2026 est jointe à ce mail.

Vous y trouverez la synthèse des discussions menées avec vos élus CFDT et la direction sur les sujets qui touchent vos conditions de travail.



TOUR DES SITES

Visite des sites de Metz Sablon et Metz Mercy



Les élus CFDT présents lors de cette visite étaient Estelle Janiaut, Emmanuel Fischer et Ketty Knez Hippert.

À Metz Mercy, les équipes expriment une forte lassitude : formation de personnels qui partent ensuite au Luxembourg, salaires EFS devenus peu attractifs depuis le Ségur, formations longues et lourdes pour les techniciens, et inquiétude liée au non-remplacement d'une secrétaire partant à la retraite.

À Metz Sablon, les difficultés sont similaires : manque de personnel, horaires élargis peu attractifs, retours de collecte tardifs, afflux de donneurs en fin de journée entraînant fatigue et surcharge. Les équipes sont également découragées par la formation d'IDE qui ne restent pas. Les équipes sont également découragées par le fait que les IDE formées ne restent pas durablement.

Globalement, les salaires ne compensent plus les contraintes croissantes, ce qui alimente la démotivation et la résignation des équipes.





Visite du site de Hautepierre



Les élus CFDT présents lors de cette visite étaient **Christine Saint Eve, Ketty Knez Hippert et Catherine Legentil.**

Le site de Hautepierre fonctionne dans des locaux **trop petits et dégradés**, rendant le travail difficile malgré les efforts de l'équipe. Faute d'avancées avec le CHU, un **plan B est envisagé** : transférer une partie de l'activité non urgente vers le site du Spielmann, avec participation des salariés.

Le manque d'espace créé des tensions, cela rend la formation des nouveaux arrivants et leur habilitation insuffisantes, l'espace restreint entraîne une baisse de performance, une surcharge pour les salariés, augmentation du stress, de la fatigue, tout en dégradant les conditions de travail. L'activité est perturbée par l'absence de place pour toutes les enceintes, nécessitant plusieurs navettes quotidiennes avec Spielmann. Les back-ups, stockés hors du service, posent aussi des problèmes de sécurité et exigent l'intervention de l'astreinte la nuit ou le week-end.

Visite du site de Colmar



Les élus CFDT présents lors de cette visite étaient **Christne Saint Eve, Emmanuel Fischer et Catherine Legentil.**

La visite du site de Colmar souligne un bilan globalement satisfaisant concernant les conditions de travail. Cependant, plusieurs points d'attention ont été relevés :

- **Prélèvement** : Les retours du terrain indiquent un besoin de renfort en infirmiers superviseurs pour optimiser l'encadrement des équipes.
- **Espace collation** : Une rénovation des locaux est préconisée afin de rendre l'accueil des donneurs plus chaleureux et d'améliorer le cadre de travail des salariés sur place.
- **Laboratoire IH/DEL** : Le fonctionnement est fluide et ne présente aucun problème particulier.

Il est à noter que l'ensemble des salariés du site exprime une attente forte concernant l'issue des négociations sur la classification et les rémunérations associées. Ce sujet constitue un point de vigilance majeur pour le maintien de la motivation des équipes.



ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
GRAND EST

LETTRE ORANGE SANGUINE D'INFORMATION



Visite du site de Reims



Les élus CFDT présents lors de cette visite étaient **Estelle Janiaut, Emmanuel Fischer et Christine Walter**.

La visite à Reims confirme que les conditions de travail sont **globalement satisfaisantes**. Toutefois, plusieurs besoins importants ont été exprimés :

- Les équipes de la Maison du Don souhaitent que les **activités du samedi** soient organisées uniquement sur **rendez-vous**, y compris pour les collectes actuellement mixtes.
- Au laboratoire IH-DEL, les agents attendent toujours un retour concernant leur demande de **bouchons d'oreilles**.
- À l'UPR, la mise en fonctionnement du Flex Robot est jugée essentielle pour faciliter le travail au quotidien.

Les agents signalent également un manque d'infrastructures : aucun parking n'est disponible et il n'existe aucun espace dédié pour stationner les vélos, ce qui complique les déplacements domicile-travail.

Enfin, l'ensemble des équipes rappelle que les salaires ne suivent plus l'évolution du coût de la vie et attend avec impatience l'issue des négociations sur la classification et les rémunérations associées.



Merci pour votre accueil et la sincérité de nos échanges !

Vos témoignages sont essentiels : ils nous permettent de porter vos attentes au sein des **instances régionales et nationales**.

Grâce à votre partage d'expérience, nous pouvons solliciter des engagements concrets de la part de la direction face aux défis actuels. Nous restons pleinement mobilisés à vos côtés pour préserver vos droits et construire l'avenir de nos métiers.

Rien ne se fera sans vous, et rien ne se fera contre vous !





ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
GRAND EST

LETTRÉ ORANGE SANGUINE D'INFORMATION



Collectes mobiles en surchauffe : Nos corps ne sont pas des climatiseurs !

L'été approche à grands pas. Pour garantir la sécurité et la santé de tous, voici un rappel des gestes clés et des mesures de prévention obligatoires à mettre en œuvre dès que les températures augmentent.

L'employeur doit déployer des actions concrètes pour protéger les salariés :

- **Hydratation** : Accès garanti à un minimum de 3 litres d'eau fraîche (ou tempérée) par jour et par employé.
- **Organisation du travail** : Adaptation des horaires pour éviter les tâches pénibles durant les pics de chaleur. Augmentation de la fréquence et de la durée des pauses dans des zones rafraîchies.
- **Équipements & Confort** : Mise à disposition d'EPI adaptés, de ventilateurs, de brumisateurs ou accès à des espaces climatisés.
- **Sensibilisation** : Information claire sur les risques liés à la chaleur et sur la conduite à tenir en cas de coup de chaud.

Une note, ayant pour but l'anticipation des vagues de chaleur sur les collectes mobiles a été transmise à l'ensemble des directions régionales, il y figure dans son chapitre sur l'organisation du travail :

"Autoriser le retrait de la blouse pour les personnes qui le souhaitent à tous les postes (accueil, EPD, prélèvement, collation) à la condition de maintenir l'identification EFS de la personne visible par le port obligatoire du badge".

Dans une autre région, la direction a déjà mis à disposition 4 T-shirts blancs par salarié. Nous demandons à la direction régionale GEST de suivre cet exemple de manière proactive.

- **Agissez dès maintenant** : Faites en la demande auprès de votre encadrement.
- Si votre requête est refusée, **alertez-nous**.

À noter : Ce point sera officiellement porté à l'ordre du jour du prochain CSE le 04 juin 2026. Nous restons vigilants pour votre confort et votre santé.



ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
GRAND EST

LETTRE ORANGE SANGUINE D'INFORMATION



Le 1er mai : un droit conquis, pas une option !

- Le **1er mai** vient des luttes ouvrières américaines des années 1880 pour obtenir la journée de 8 heures.
- Après les événements de Haymarket (1886) et le massacre de Fourmies (1891), la date devient un symbole international de **revendication sociale**.
- **Sous Vichy**, le 1er mai est récupéré comme « **fête du travail** », mais après 1945 il redevient une journée de lutte et de solidarité.
- Les symboles ont évolué : l'églantine rouge (mouvement ouvrier) a été remplacée par le muguet, plus facile à diffuser et popularisé au XX^e siècle.

Pour la **CFDT**, il n'est pas question de transiger : le **1er mai** est, et doit rester, l'**unique jour** de l'année obligatoirement **chômé et payé pour tous**.

Nous dénonçons avec force toute tentative d'instaurer le "volontariat" ce jour-là.

Ne nous leurrions pas : derrière le prétendu libre choix se cachent trop souvent des **pressions patronales inacceptables** sur les plus précaires.

Un salarié seul face à sa direction n'est jamais réellement "volontaire".

Ce droit est un symbole historique de nos luttes ; il est de notre devoir syndical de le barricader contre toute **régression sociale** !

Discutons !

Pour suivre nos actualités et actions, vous pouvez vous rendre sur le site cfdt-efs.fr ou nous contactez directement.

Ensemble, nous sommes plus forts !

À très vite,
L'équipe **CFDT Grand Est**

Christine WALTER et
Catherine LEGENTIL

Déléguées syndicales régionales
CFDT EFS Grand Est

christine.walter67@gmail.com
catherinelegentil@laposte.net



Cfdt: ADHÉRER À LA CFDT

SOLIDARITÉ PROFESSIONNELLE | DIALOGUE SOCIAL & RÉMUNÉRATION | ÉMANCIPATION & CARRIÈRE | PROTECTION AU TRAVAIL

DÉFENSE DES COMPÉTENCES INFIRMIÈRES | DÉFENSE JURIDIQUE | CRÉDIT D'IMPÔT DE 66% | DÉFENSE DES STATUTS TECHNICIENS | SÉCURITÉ & SANTÉ AU TRAVAIL

P.-S. : Conformément à notre accord, il n'est pas possible de répondre à vos questions via cette messagerie professionnelle

"Toute personne ne souhaitant plus faire partie de la liste de diffusion syndicale CFDT peut, via l'option courrier indésirable de sa boîte email, bloquer l'expéditeur."