



**ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG OCCITANIE**

**S'engager pour chacun, agir pour tous**

# DECLARATION CFDT

## Implantation de la MDD Labège - volet 2

Plans - conditions de travail  
(CSE avril 2026)

### DECLARATION DE L'ENSEMBLE DES ELUS ET REPRESENTANT CFDT

Le projet de la troisième Maison du Don toulousaine s'inscrit pleinement dans l'ambitieuse dynamique plasma engagée par l'EFS au bénéfice du soutien au LFB.

La CFDT exprime une inquiétude légitime quant au coût global du projet, notamment au regard des incertitudes persistantes sur la pérennité des besoins du LFB et sur l'orientation des plasmas prélevés par l'EFS pour fabriquer des médicaments à destination des malades en France.

Les investissements annoncés — 970 153 € pour l'immobilier et 479 422 € pour les équipements — représentent un engagement financier majeur pour l'établissement.

Le coût total s'élève à 1 450 000 €, auquel s'ajoute un loyer annuel de 70 000 €, ce qui renforce l'importance d'une vision stratégique claire et durable.

L'EFS recourt chaque année à l'emprunt pour financer ses investissements, tandis que le LFB bénéficie d'un soutien massif de l'État, dépassant 1,2 milliard d'euros.

Les élus ont été surpris d'apprendre le report du projet Pally Bac à 2027 pour raisons financières, ce qui interroge la cohérence globale de la stratégie nationale.

Les élus CFDT remercient la Direction pour l'organisation du CSE à Labège, permettant une visite constructive de la future Maison du Don. Cette nouvelle Maison du Don qui sera certainement la vitrine de la région Occitanie !

Si les locaux offrent un cadre de travail de qualité, les conditions de travail ne se limitent pas à l'environnement matériel : elles incluent les rythmes, les cadences et l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle.

Avec l'accélération des prélèvements de plasma mais aussi la montée en puissance de cette nouvelle et troisième Maison du Don de Toulouse, les conditions de travail, ainsi que la conciliations vie privée vie personnelle ne seront pas au rendez-vous.

Sont prévus dans ce projet à moyen terme : un allongement des journées, du travail en soirée, le samedi et nous ne sommes pas dupes, pourquoi pas du travail dominical lorsque les commerces de la zone seront ouverts en période de solde ou de fin d'année, ainsi qu'une organisation tendant vers 4 machines par IDE et une « saturation » des rendez-vous !

La qualité de vie au travail, c'est aussi la capacité à se projeter dans sa vie personnelle en

fonction de son lieu d'exercice. La multiplication des lieux de travail potentiels (Labège, Fondeyre, Lapeyrouse) dans une métropole étendue complique les choix de domicile, de mode de garde d'enfants et de déplacements. Cette instabilité constitue un frein majeur à la fidélisation des personnels.

Une question essentielle demeure : les plasmas prélevés par l'EFS servent-ils prioritairement les patients français, comme l'affirment les communications institutionnelles ? En l'absence de volet social dans le projet d'accélération de l'Ambition Plasma, et en l'absence d'une politique claire de l'État et de l'EFS concernant la souveraineté sanitaire en médicaments dérivés du plasma, et même s'ils reconnaissent le travail effectué sur les plans les représentants CFDT, dans le respect de leur mandat au CSE, leur engagement syndical et en cohérence avec leurs positions au national et en région sur ces sujets, émettront un avis défavorable.