



Etablissement Français du Sang



La Plaquette Enragée

Janvier 2026

SOMMAIRE

- L'édito :
- Réunion du CSE de Janvier : point de vue CFDT
- La CFDT vous informe sur vos droits
- Vos élus CFDT

Dates à retenir

Dates à retenir

28/01/2026 : Date limite de remise des plannings de la P2
30/01/2026 : Date limite de la P2
31/01/2026 : Date limite de la P2

01/02/2026 : Date fin de pose de CA pour la période du 1er juin au 30 septembre

15/02/2025 : Début de la P2 (15/02/2026 au 11 avril 2026)

En ce début d'année, l'ensemble des militants de la **CFDT EFS Île-de-France** tient à adresser à toutes et tous ses vœux les plus sincères pour 2026. Nous vous souhaitons une année placée sous le signe de la santé, de la sérénité et de la réussite, tant sur le plan personnel que professionnel.

Cette nouvelle année s'ouvre également sur une période de renouveau pour notre établissement, avec l'arrivée de notre nouvelle directrice, à qui nous souhaitons la bienvenue.

Nous espérons que cette nouvelle Direction saura replacer l'humain au premier plan et favorisera un dialogue social apaisé, respectueux et orienté vers des progrès tangibles pour l'ensemble des salariés.

Plusieurs sujets majeurs guideront notre action syndicale dans les mois à venir :

- **L'accès à l'eau potable sur tous les sites de l'EFS IDF**, grâce à l'installation de fontaines pour l'ensemble des équipes. Nous avons déjà interpellé la direction sur ce point essentiel et espérons une mise en œuvre rapide.
- **La réorganisation des laboratoires**, qui nécessite impérativement des effectifs supplémentaires. Il s'agit de réduire les situations de travail isolé, de limiter le stress lié à la charge de travail et d'améliorer durablement les conditions de travail.
- **L'allongement des horaires des MDD**, qui doit s'accompagner d'équipes renforcées et stabilisées. Notre objectif est de limiter les nocturnes, d'accompagner les équipes dans un déploiement progressif et de garantir un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.
- **Le respect de notre accord télétravail** avec une équité de traitement entre tous les salariés, qu'ils soient à temps plein ou à temps partiel.
- **Collecte mobile** : le respect des horaires réels vs horaires planifiés et le travail sous températures extrêmes.

Cependant, en ce début d'année, nos pensées se tournent avant tout vers l'un des nôtres. C'est avec une profonde tristesse que nous rendons hommage à **Michel Goumin**, qui nous a quittés le 1er janvier.

Michel était une figure incontournable de l'École de Santé publique de l'Île-de-France, où il a consacré plus de trente ans à la mission de santé publique, d'abord à la Préparation de Rungis, puis à la MDD de Saint-Louis, avant de rejoindre le laboratoire IH/Del de Mondor.

Apprécié pour sa compétence, sa disponibilité et sa profonde humanité, il était également un militant CFDT engagé. Son sens du collectif, son investissement et son attachement à la défense des droits des salariés ont marqué durablement celles et ceux qui ont travaillé à ses côtés.

Son engagement syndical et humain laisse une empreinte forte au sein de notre équipe, et sa disparition crée un immense vide. En ces moments douloureux, l'ensemble des militants de la CFDT EFS Île-de-France adresse ses pensées les plus sincères et son soutien à sa famille, à ses proches et à ses collègues.

Nous continuerons à faire vivre les valeurs de solidarité, de justice sociale et d'engagement qui nous rassemblent et que Michel portait avec conviction.

www.cfdt-efs.fr





Réunion CSE de Janvier

Point de vue CFDT

Difficultés climatiques :



Des questions sur le droit de retrait ? Contacter vos élus CFDT

La CFDT a demandé à la Direction :

- le nombre de collectes annulées faute de personnels bloqués, routes impraticables ou températures trop froides.
- Si des camions de collecte se sont retrouvés bloqués dans les embouteillages (états des retards sur chaque base)
- Etat des lieux de l'approvisionnement en PSL des autres régions a été maintenu en IH/Del
- Est-ce que des salariés (chauffeur navettes ou ST) se sont retrouvés bloqués sur la route ? État des dépassements d'horaires.
- A la suite des intempéries du lundi 5 janvier, quelles ont été les mesures prises par prévention ce mercredi 7 janvier ?
- La gestion du télétravail exceptionnel
- Comment a été comptabilisé le temps de travail des personnels ayant fait l'effort de venir ? La CFDT regrette que ces informations n'ont pas été diffusées à l'ensemble du personnel alors qu'une note a été faite par la Direction. **N'hésitez pas à nous la réclamer pour une prochaine fois.**

Projets Immobiliers et Sites :

Plusieurs projets avancent, notamment les nouvelles Maisons du Don (MDD) de la Défense et de Cergy Pontoise.

Délivrance à distance :

Les travaux sont achevés à Paul Brousse avec une livraison d'équipement prévue le 13 janvier.

La CFDT a alerté la Direction sur les difficultés à travailler pour les salariés pendant les travaux et a demandé un point sur les travaux pour s'assurer que le personnel en situation de travailleur isolé n'a pas à sortir des locaux EFS pour passer d'une zone à une autre.

Lariboisière :

La relocalisation du site est prévue pour le 2ème semestre 2027.



Centralisation des réactifs à Versailles : ce qu'il faut retenir

Le projet, dont le déploiement est prévu pour avril 2026, vise à regrouper la gestion des réactifs de 23 sites sur le site centralisateur de Versailles. L'objectif est de rationaliser les stocks et de simplifier les approvisionnements via un système de commandes automatisées (MRP).

- Allègement des tâches administratives : Suppression des saisies manuelles (DADEM) et fin des contrôles de performance sur les 22 sites périphériques.
- Impact sur le site de Versailles : Une augmentation de l'activité est prévue, nécessitant 0,5 ETP supplémentaire pour l'équipe technique et une formation spécifique aux nouveaux contrôles de performance.
- Nouvelle organisation du travail : Le gain de temps estimé pour les techniciens (environ 1 jour par semaine pour les LR et 0,5 jour pour les LS) s'accompagnera d'une exigence de gestion rigoureuse du stock informatique via des douchettes Zebra.
- Améliorations diverses : Une réduction du gaspillage de réactifs périmés et une amélioration du bilan carbone grâce à la diminution des livraisons fournisseurs sur chaque site.
- Pas de suppression des référents réactifs

Information sur la mise à jour des règles de fonctionnement des ASC concernant les modalités d'annulation et de remboursement voyages et week-ends.

Pour chaque voyage ou weekend, une assurance annulation est souscrite par le CSE.

Lorsqu'un salarié annule un voyage, le **remboursement dépendra strictement des conditions de l'assurance** annulation fournies lors de l'inscription à la prestation.

- **Si l'assurance couvre l'annulation :** → Le salarié est remboursé intégralement.
- **Si l'assurance ne couvre pas l'annulation :** → Le salarié doit rembourser sa part + la part subventionnée par le CSE.

POUR UNE RÉPARTITION ÉQUITABLE DES PRESTATIONS CSE !



La CFDT fait remarquer que les salariés avec un quotient important risquent d'être en difficulté en cas de non prise en charge par l'assurance et de ne plus prendre de prestation.

La CFDT a proposé **d'introduire une solidarité interne** :

Pour les situations exceptionnelles légitimes mais non couvertes par l'assurance, les élus du CSE peuvent examiner le dossier en séance et décider, à titre exceptionnel, d'une prise en charge partielle ou totale.

Ce qui permettrait d'assurer une solidarité encadrée.

Retour d'expérience réalisé sur l'activité IH/DD d'Avicenne sur le Pôle 1

La CFDT félicite le travail effectué et la transparence fournie par les responsables d'Avicenne, les données sont factuelles. Maintenant, la Direction ne peut que valider cette demande légitime !

L'expérimentation montre clairement que 2 techniciens la nuit à Avicenne n'est pas tenable sans dégradation des cdw, avec un risque d'augmentation des erreurs, une surcharge de travail reportée sur l'équipe du matin, et un recours massif aux astreintes. Le ressenti est unanime : stress, fatigue physique et morale, épuisement.

L'option choisie est un compromis :

- 3 techniciens de nuit la semaine et 2 les vendredis et samedis avec une équipe de jour renforcée l'après-midi à 4 techniciens le vendredi.
- L'organisation à 4 techniciens de jour en 7h21 le week-end a été adopté, après un vote favorable à 53% de l'équipe.

Le passage de 2 à 1 technicien sur les sites sources (Bichat/Beaujon) entraîne une charge de travail jugé supportable, avec néanmoins des automates saturés, des séries coupées, des retards d'analyses. L'organisation du matin est perturbée. Le soir est tenable si calme, mais aucune marge en cas d'hémorragie ou urgence multiple. Que faire en cas d'absence du personnel pour un personnel en situation de travailleur isolé sans astreinte.

La CFDT restera vigilante sur ces 2 sites.

La CFDT a demandé que cette expérimentation soit prévue sur les autres pôles après le RETEX à 6 mois sur les pôles en souffrance.

Billet d'humour - petit tour des régions

Pour les réveillons et/ou les journées de Noël et du nouvel-an, certaines Directions Régionales mettent les petits plats dans les grands pour les salariés :

- NVAQ : 20€ remboursés aux salariés sur facture,
- GEST : 35€ remboursés aux salariés sur facture,
- PACA : 26€ remboursés aux salariés sur facture
- AURA : 20€ remboursés aux salariés sur facture,
- CPDL : 30€ remboursés aux salariés sur facture ou un plateau repas
- OCPM : Un colis gourmand
- BRETAGNE : une boîte de chocolats
- LROI : une bouteille de champagne + une boîte de chocolat
- et IDF : ... Rien !

Certaines régions ont même pensé à offrir un petit quelque chose pour tous les salariés !



Pourtant, par réaction à nos interventions, la Direction avait fait l'effort depuis 3 ans d'offrir des chocolats à l'ensemble du personnel et même un colis gourmand pour les travailleurs des 25/12 et 01/01 nuit et jour !

Lorsque la Direction nous avait annoncé que, pour une question budgétaire, il n'y aurait pas de fête de fin d'année mais, qu'à la place, elle réfléchissait à offrir la galette des rois, nous pensions que c'était une blague ! Et bien NON !...





LA CFDT VOUS INFORME DE VOS DROITS

CONTACTEZ NOUS

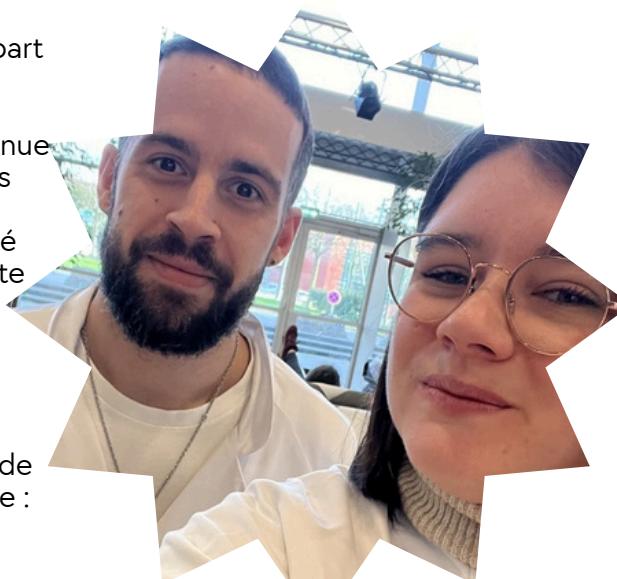
Victoire CFDT : le dialogue social de terrain porte ses fruits

La CFDT l'a une nouvelle fois démontré : lorsque le dialogue social part du terrain, il fonctionne. Et il reste plus que jamais notre priorité.

Les équipes de la collecte mobile faisaient face à une situation devenue intenable. Les coupures prévues étaient trop contraignantes et, dans les faits, impossibles à prendre intégralement. Or, une coupure implique l'indisponibilité vis-à-vis de l'employeur. Cette indisponibilité n'était jamais réelle, plaçant les agents dans une situation incohérente et injuste.

Face à ce constat partagé par les salariés, une revendication claire a émergé : plutôt que maintenir une coupure fictive, mieux valait la supprimer, garantir une véritable pause et reconnaître le temps de travail par une rémunération adaptée.

Après concertation avec les équipes, **les militants CFDT** de la base de collecte d'Ivry, ont porté cette revendication et obtenu gain de cause : la suppression de la coupure en collecte mobile.



- 👉 **Une victoire concrète, issue du terrain, pour améliorer les conditions de travail.**
- 👉 **Une victoire qui montre que l'engagement des militants CFDT fait la différence.**

Bravo aux militants CFDT d'Ivry pour cette avancée collective !

MOBILISATION DU 23 JANVIER SUR L'ELARGISSEMENT DES HORAIRES EN MDD

Afin de sécuriser la grève du vendredi 23 janvier, la CFDT a déposé un véritable préavis de grève. Nous avons été reçu par la Direction afin d'apporter des réponses à nos revendications.

Les engagements de la Directions sont :

- **Planification du personnel sur 4 jours**

La CFDT a demandé que des négociations aient lieu au national afin de d'encadrer cette organisation sans dégrader les conditions de travail des salariés

La Direction revoit son projet : les sites de Melun, Bichat et Avicenne seront planifiés sur 5 jours.

- **Déploiement progressif**

Suite à nos arguments, la Direction propose de déployer le projet de façon progressive en réduisant le nombre de « nocturnes » au démarrage du projet, le 15 février.

La CFDT a demandé que les effectifs soient en nombre suffisant pour débuter la réorganisation et fermer des créneaux de rendez-vous afin de ne pas augmenter la charge de travail des équipes.

'La Direction s'est engagée à que l'activité soit strictement dimensionnée en fonction des effectifs opérationnels et formés. Elle garantit que les créneaux de rendez-vous ne seront ouverts que si le personnel est suffisant, afin d'éviter toute surcharge de travail pour les équipes. L'ouverture des créneaux se fera ainsi de manière progressive, en lien direct avec le niveau d'habilitation des personnels. Une vigilance sera apportée à la planification de la nocturne du vendredi dans un souci de conciliation vie pro/vie perso.

Nous avons obtenu un RETEX à 3 mois : la CFDT pense que la multiplication des "nocturnes" n'est pas la solution à tout !

RÉORGANISATION DES SERVICES



Contactez nous en cas de problème de planning ou difficulté de terrain !



Catherine Fernandez

*Déléguée Syndicale Régionale
Référente VSST du syndicat
Elue au CSE Central
Technicienne de labo
Pitié*



Frédéric Didelot

*Délégué Syndical Régional
Négociateur National
Elu au CSE Central
Technicien de labo
Poissy*



Nadia Barka

*Elue à la commission
Formation
Technicienne de labo
Bouvier-CNRGS*



Julian Leroux

*Infirmier EPDI
Collecte mobile IVRY*



Léa Museux

*Elue à la CSSCT
Infirmière EPDI
Collecte mobile IVRY*



Caroline Ierg

*Technicienne de labo
St Antoine*



Olivier Boulant

*Chauffeur de Navette
Pitié- CR4*



Orphéo Nascimbéni

*Cadre d'activité
IH/Del
Bichat*



Lesly Jubert

*Référente Handicap
Elue à la commission
Formation
ERD Avicenne*



Mathilde Rouxel

*Elue à la CSSCT
Technicienne de labo
Cochin*



Hafid Moussaoui

*Comptable
Ivry*



**À notre camarade
Michel Goumin**

*Elu à la CSSCT
Technicien de labo
Mondor*



Emmanuelle Binet

*Référente "Cadre"
Elue à la CSSCT
Cadre AQ
CNRGS*



Magali Artot

*Cadre d'activité
Collecte
HEGP-Pitié*



Jeanne Le Donge

*Représentante
Syndicale au CSE
Technicienne de labo
St Antoine*

**UNE ÉQUIPE CFDT SOLIDAIRE,
COMPLÉMENTAIRE, DIVERSE
ET SOUDÉE !**



Les militants CFDT, au plus proche des salariés

La CFDT, un syndicat proche des équipes de terrain en se rendant régulièrement sur les sites de l'EFS IDF et en collecte mobile. N'hésitez pas à nous interroger, ces temps d'échanges nous permettent de construire nos revendications régionales et nationales. Si vous rencontrez des problématiques à votre poste de travail, faites-le nous savoir et nous organiserons un déplacement spécifique sur site pour aller à votre rencontre.