



# DECLARATION CFDT

## Consultation sur le plan de développement des compétences 2026 (CSE décembre 2025)

### DECLARATION DE L'ENSEMBLE DES ELUS ET REPRESENTANT CFDT

Les élus CFDT notent pour la première année un plan prévisionnel qui se rapproche plus de la vision de la CFDT que les autres années. En effet :

- Ce plan 2026 porte désormais sur de vraies formations de 7 heures et plus. Moins de petites formations et plus de vraies formations structurées d'une durée de 7 heures à 21 heures
- L'EFS augmente les formations en présentiel, là aussi c'était une demande de la CFDT depuis plusieurs années. Les élus CFDT se félicitent de cette initiative.
- La CFDT a noté que la Direction est d'accord pour échanger en instance sur la formation « savoir être en entreprise ». La CFDT pense que ce type de formation doit être discuté avec les élus car cela fait partie des moyens de préventions des RPS.

Les élus CFDT pensent cependant que la Direction doit communiquer sur les autres moyens de se former pour les salariés : transition professionnelle, CPF et VAE qui restent absents de ce plan.

Nous relevons toujours un problème d'accès aux formations DPC pour les professionnels de santé qui exerce en transfusion malgré les formations de qualité dispensées par Campus EFS.

Ce plan traduit aussi le fort turn-over des IDE dans notre entreprise, mis en lumière par le nombre de stagiaires IDE aux formations obligatoires dans ce plan. Mais la CFDT ne manquera de reparler de ce constat lors du bilan social.

En conclusion, la CFDT est plutôt satisfaite du plan prévisionnel qui adopte une trame plus compatible avec les idées et les valeurs que nous défendons dans ce domaine. Cependant certains points restent à travailler pour les années à venir mais ces derniers vont être difficiles, car l'EFS n'a pas la main sur tous les paramètres qui permettraient d'apporter des améliorations.

Pour toutes ces raisons, la CFDT donnera un avis favorable sur le plan de développement des compétences 2026.