



ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG OCCITANIE
S'engager pour chacun, agir pour tous

DECLARATION CFDT

Consultation sur un changement important des conditions de travail lié à l'ajout de deux Auroras à la MDD de Montpellier (CSE décembre 2025)

DECLARATION DE L'ENSEMBLE DES ELUS ET REPRESENTANT CFDT

Le CSE de l'EFS Occitanie est consulté ce jour sur un changement important des conditions de travail lié à l'ajout de deux Aurora à la Maison du Don de Montpellier dans le cadre de l'Ambition Plasma.

Pour prélever encore et toujours plus de plasma, la Maison du Don de Montpellier va bénéficier de deux automates supplémentaires, et ainsi passer de 4 à 6, tout en conservant le même nombre de lits de ST et de cytaphérèse.

Pour pouvoir installer ces deux nouveaux automates, des travaux vont être réalisés sans fermer la MDD ce qui aura sans aucun doute un impact négatif sur les conditions de travail des salariés mais également sur les conditions d'accueil des donneurs.

De plus, la pièce récupérée pour l'installation de ces deux nouveaux séparateurs servait jusqu'alors de bureau pour la cadre médico-technique. La relocalisation de son espace de travail a-t-elle été envisagée ? Ou est-ce encore une fois un déploiement réalisé au détriment des salariés et des conditions d'exercices de leur métier ?

L'activité de la Maison du Don de Montpellier va augmenter de manière significative dans tous les maillons de la chaîne du don, de l'accueil à la collation.

Il faudra, pour absorber cela 1,1 ETP supplémentaire, ETP prévu et consommé pour le passage de 3 à 4 IDE pour les 6 automates.

L'IDE supplémentaire, qui fait évoluer les horaires du personnel en augmentant leur temps de présence à la Maison du Don de Montpellier, et une augmentation des créneaux de rendez-vous serait, d'une part comme d'habitude, en partie « financé » grâce à l'annulation de « petites » collectes, et au transfert d'ETP et donc de personnel, de ces « petites collectes » vers la Maison du Don, mais aussi par le projet de territorialité de collecte avec des collectes cédées à la région PACA.

Les élus CFDT émettent également des réserves concernant :

- l'augmentation du nombre de rendez-vous malgré la présence de la 4^e IDE
- la cadence déjà soutenue à l'heure actuelle sur certains créneaux horaires

Certes le personnel a été tenu informé, lors de réunions de service, de l'avancée de ce projet et comprend la saturation des créneaux actuels, mais se pose tout de même la question de la capacité, notamment au niveau de l'EPD, à absorber ces 3000 nouveaux donneurs potentiels !

Il faudra aussi recruter encore plus de nouveaux donneurs de plasma au détriment des collectes de ST qui sont déjà et seront en diminution...

Enfin, il n'a pas été prévu d'aménagement de la zone de collation qui est déjà sous-dimensionnée pour le nombre de donneurs actuels. Dans quelles conditions allons-nous accueillir les futurs donneurs ?

Malgré l'ajout d'une IDE supplémentaire, les élus CFDT estime que l'équipe est sous-dimensionnée notamment à l'entretien pré-don lors des périodes des fortes affluences.

La CFDT note que les personnels ont été associés au projet et ont pu exprimer leurs besoins.

Cependant, la CFDT est inquiète sur plusieurs points :

- la cadence de début de journée
- les imprévus
- le nombre de donneurs en simultané

Certains impacts notamment logistiques sont à relever :

- réaménagement de l'ancienne salle de soin
- redéfinition des espaces de pauses et de stockage
- revoir la livraison des palettes de matériels (écart stock physique/SAP)

Les conditions de travail des salariés ne sont pas une variable d'ajustement pour atteindre des objectifs. Les élus CFDT souhaitent que les conditions de travail soient au centre du dialogue social ! C'est un sujet prioritaire !

La CFDT restera vigilante quant à l'impact réel sur les conditions de travail du personnel.

Les élus CFDT du CSE de l'EFS Occitanie, qui ne sont pas défavorables au projet dans ses fondements, s'abstiendront lors ce de vote pour toutes les raisons invoquées ci-dessus.