

La **CFDT** fait les constats suivants :

Un objectif volumétrique de 1,4 million de litres de plasma pour le LFB d'ici 2028 ne garantit pas la souveraineté française en immunoglobulines dans un marché fortement concurrentiel.

- Un manque d'ETP criant à l'heure actuelle devant une forte hausse des prélèvements ;
- L'augmentation du parc de machines ;
- Le besoin de formation des nouveaux arrivants ;
- Un turn-over élevé ;
- Une problématique de stabilité des équipes et de fidélisation du personnel.

La **CFDT** s'inquiète de la dégradation des conditions de travail, avec de surcroit la perte de la prime panier collecte.

La direction affirme vouloir maximiser l'atteinte des objectifs fixés pour 2026, mais la **CFDT** pose une question essentielle : **à quel prix ?**

Poursuivre sur cette trajectoire sans moyens humains supplémentaires met en péril non seulement la santé et l'engagement des salariés, mais également la qualité du service rendu. Pour la **CFDT**, l'EFS n'a toujours pas les moyens de ses ambitions!

La Roche-sur-Yon : Horaires raccourcis, ouverture tous les samedis, MDD journée continue... charge accrue et fatigue pour les équipes, effectifs insuffisants. --> Avis **CFDT** : défavorable.

Blois : Créneaux supplémentaires, baisse des dons de ST, mais 1,19 ETP nécessaire non recruté. Sous-effectif et risques pour les salariés.
--> Avis **CFDT** défavorable.

Châteauroux : Rallongement du vendredi après-midi sans ETP supplémentaire, suppression du temps pour les tâches annexes, surcharge des IDE. --> Avis **CFDT** défavorable.

Le Mans : Projet déjà partiellement mis en place, pour, selon les dires de la direction, de meilleures conditions de travail. L'ensemble des élus du CSE ont refusé de participer au vote car ce fonctionnement est de l'entrave. La **CFDT** ne votera pas. C'est d'autant plus dommage quand c'est sur le site du responsable du projet "Ambition plasma" : fais ce que je dis, pas ce que je fais!

Laval : Horaires allongés et décalés, 1,49 ETP non recruté, perte de prime et optimisation interne. Sous-effectif, risques pour la santé et démotivation. --> Avis **CFDT** défavorable.

La **CFDT** a émis un avis défavorable sur le projet global de déploiement d'Ambition Plasma 2026.

Prévention et conditions de travail - Médecine préventive

- Bilan de santé CPAM (40 ans et +) : Une journée est accordée tous les 5 ans pour réaliser un bilan de santé pris en charge par la CPAM. → Code MEDBILAN dans Horoquartz (onglet Évènement familial).
- Prévention médicale (50 ans et +) : Une demi-journée supplémentaire est accordée chaque année pour toute consultation ou acte de prévention médicale. → Code MEDPREV dans Horoquartz (onglet Évènement familial).
- Repos conventionnel travailleurs de nuit (48 ans et +) : Une journée de repos conventionnel par trimestre, au prorata du temps de travail. → Code RCTNJ dans Horoquartz (onglet Demande d'absence).
- Exemples d'actes considérés comme préventifs : consultation dépendance, mammographie, dépistage auditif, bilan cardio-vasculaire, ostéodensitométrie, etc. (Liste non exhaustive.)

Ces temps sont comptabilisés comme du temps de travail effectif. Les absences doivent être justifiées par un certificat de la structure médicale précisant la nature préventive du bilan, de la consultation ou de l'acte.

Rappel : décision de la cour de cassation du 10 septembre 2025: pendant nos vacances, nous ne demandions pas un arrêt de travail. Il faudra désormais le faire afin de pouvoir reporter ses jours de congés payés.

Prévention



Projet de relocalisation de l'UPR : STOP à la casse sociale

La **CFDT** constate un décalage profond (**et le terme est faible**) entre le discours stratégique de la direction et la réalité vécue par les salariés du service UPR.

Alors que l'entreprise parle de relocalisation, de modernisation et d'accompagnement, les équipes, elles, se sentent oubliées, mal informées et insuffisamment reconnues, notamment depuis l'annonce de la fermeture du site de Nantes HD.

L'expertise confirme une situation préoccupante : inquiétude très forte, moral dégradé, sentiment d'être « baladés depuis trois ans », absence de perspectives claires et risques psychosociaux élevés.

Le manque d'informations précises et de décisions concrètes entretient frustration et insécurité professionnelle.

Malgré tout, les salariés continuent d'assurer leur mission avec sérieux et professionnalisme, ce qui renforce la nécessité d'un accompagnement réel, et non uniquement affiché.

La **CFDT** souhaiterait une transparence totale sur le projet de relocalisation : calendrier complet, impacts précis, organisation détaillée et aussi des garanties fermes et écrites sur les postes, les missions et les conditions de travail des salariés du service UPR.

UPR



Pose des congés : Info importante



La direction régionale confirme lors du CSE du 6 novembre 2025 : Si les personnels posent **le samedi avant une semaine de congé**, ils ne pourront pas être planifiés une fois les congés acceptés. La **CFDT** rappelle qu'étant en jours ouvrés, il ne peut pas y avoir discrimination lors des congés avec une partie du personnel qui est sûre d'avoir son samedi et l'autre non. Cela fait des années que la **CFDT** vous conseille d'intégrer dans votre pose de congés le samedi avant et le dimanche après une semaine de congé! Si vous ne le faisiez pas, changez vos habitudes avant de vous faire avoir.

Ne laissez personne vous faire du chantage à la planification. : contactez la CFDT

- **Mercredi 26 novembre** : Virement salaire (variables du 01 au 31.10 et variables complémentaires du 31.08 au 25.10).
- **Vendredi 5 décembre** : Date limite de remise du planning P7
- **Vendredi 2 janvier** : Date limite de pose des congés (RCV, RCR...) de la période du 15 février au 11 avril 2026.

Vos élus CFDT du CSE vous rendent visite

Visites programmées de vos élus **CFDT** du CSE :

- Tours, Châteauroux et ABG : 9 décembre
- Orléans : 11 décembre
- Inspection Blois : 16 décembre
- La Roche sur Yon : 16 décembre
- Skyline : 18 décembre



La CFDT vous informe régulièrement, notamment via ses articles “Le saviez-vous”

Ce mois-ci vous trouverez le “le saviez-vous” sur :

- La Retraite progressive

La CFDT vous informe

Les journées mondiales de décembre



Mercredi 03 décembre
Journée internationale
des personnes
handicapées

Mercredi 10 décembre
Journée mondiale des
droits de l'homme



Samedi 20 décembre
Journée mondiale de la
solidarité humaine

Elodie Bernard, déléguée syndicale régionale **CFDT** EFS/CPDL

elodie.bernard44@orange.fr / 06 71 11 29 08

Carole Foratier, déléguée syndicale régionale **CFDT** EFS/CPDL

foratier.carole@gmail.com / 06 88 60 56 33

La **CFDT**, c'est des infos à destination de tous les salariés. Et aussi des infos régulières réservées aux adhérents.

Si vous souhaitez adhérer, n'hésitez pas à prendre contact ou à utiliser le bulletin d'adhésion qui se trouve en pièce jointe !

Contacts



S'ENGAGER POUR CHACUN,
AGIR POUR TOUS !



VOUS ÊTES AUDACIEUX...
NOUS AUSSI !



Cfdt:

**ÉTABLISSEMENT
FRANÇAIS DU SANG
CENTRE-PAYS-DE-LA-LOIRE**



**Rejoignez
nous !**