



ÉTABLISSEMENT
FRANÇAIS DU SANG
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Le Canard Ô Sang



Octobre 2025



SOMMAIRE

Bilan Social 2024	1
Ambition Plasma	2
Projet Pilote Territorialité de la Collecte	3
Octobre Rose	4
Jours Fériés Travaillés	5
Adhérez !	5

Bilan social 2024

Une période critique pour l'EFS

L'Établissement Français du Sang (EFS) traverse une période critique, marquée par des défis structurels majeurs en matière de ressources humaines, selon l'analyse détaillée de la **CFDT**.

Effectifs : Une Stabilité Fragile

Malgré une légère augmentation globale de 44 personnes en 2024, l'EFS compte toujours 110 employés de moins qu'en 2021. Cette tendance révèle des disparités significatives entre les catégories professionnelles :

- Déclin marqué des Cadres Médicaux : -56 personnes depuis 2021,
- Réduction importante des Employés : -123 personnes,
- Baisse continue des Médecins de Prélèvement : -93 sur trois ans,
- Stabilité des Techniciens de Laboratoire : -54 sur trois ans,
- Progression des Effectifs Infirmiers : +126 sur trois ans.

La répartition géographique est également inégale, avec un renforcement du Siège (+40 personnes) et un recul en Île-de-France (-18 personnes).

Un Turnover Inquiétant

Le taux de turnover reste élevé à 8,9 % en 2024, avec des points critiques :

- Chauffeurs : 14,0 % de turnover,
- Infirmiers : 13,5 % de turnover,
- Médecins de Prélèvement : 12,3 % de turnover,
- Région Île-de-France : 15,0 % de turnover.

Les démissions représentent la moitié des départs en CDI, soit 359 sur 729, marquant un mal-être profond.

Cette tendance a progressé de 11,1 % par rapport à 2023.



Inégalités de Rémunération Persistantes

L'analyse salariale révèle des disparités notables :

- Rémunération moyenne annuelle des hommes : 46 179 €,
- Rémunération moyenne annuelle des femmes : 42 406 €,
- Écart significatif chez les Cadres non médicaux : 66 570 € pour les hommes contre 56 590 € pour les femmes

Dégradation des Conditions de Travail

L'absentéisme atteint un niveau critique :

- Taux global : 7,3 % (+0,1 point),
- Augmentation de 2,4 % du nombre total de jours d'absence,
- Hausse de 5,2 % des absences pour maladie,
- Augmentation de 23,4 % des jours d'absence liés aux accidents du travail.

Un signal d'alarme particulièrement préoccupant : le nombre de salariés déclarés définitivement inaptes a bondi de 37 %, passant de 48 en 2023 à 66 en 2024.



Recommandations de la CFDT

Face à ces constats alarmants, la **CFDT** appelle l'EFS à mettre en œuvre des actions concrètes :

1. Stabiliser les effectifs et améliorer l'attractivité des métiers en tension.
2. Réduire le turnover dans les régions et catégories les plus impactées.
3. Corriger les inégalités de rémunération entre hommes et femmes.
4. Développer une politique proactive de prévention des risques professionnels.

Conclusion

Ce bilan social 2024 met en lumière des défis structurels majeurs pour l'EFS, nécessitant une transformation rapide et profonde des pratiques de gestion des ressources humaines.

Plasma : L'Établissement Français du Sang Face à un Défi de Taille en 2026

L'année 2026 marquera une étape cruciale pour l'Établissement Français du Sang (EFS) avec un objectif national ambitieux : collecter 1 million de litres de plasma, s'inscrivant dans une trajectoire gouvernementale visant 1,4 million de litres d'ici 2028.

Un Objectif Sous Tension

La **CFDT**, tout en soutenant l'objectif de souveraineté nationale, alerte sur les risques potentiels pour les personnels.

Le passage à 559 000 plasmaphérèses, soit plus de 100 000 de plus qu'en 2025, sera inégalement réparti selon les régions : +13 % en Auvergne-Rhône-Alpes, +21 % en Nouvelle-Aquitaine, et jusqu'à +73 % en Provence-Alpes-Côte d'Azur, sans moyens supplémentaires.

Recrutement et Conditions de Travail : Des Défis Majeurs

Malgré le renfort de 100 équivalents temps plein (ETP), la situation reste critique. En moyenne, 55 % du personnel infirmier compte moins de 5 ans d'ancienneté, interrogeant la capacité de formation

et d'habilitation. Les effectifs restent insuffisants en Île-de-France, Grand Est et Nouvelle-Aquitaine.

La **CFDT** dénonce plusieurs points critiques :

- L'élargissement des amplitudes horaires dans plusieurs régions,
- La généralisation du travail le samedi,
- L'extension des plages horaires de semaine,
- Le non-respect de l'accord national sur l'aménagement du temps de travail.

Aspects Financiers et Stratégiques

Le tarif du plasma sera relevé à 160 € le litre en 2026, mais ne compensera pas le coût réel de production. L'EFS continuera de vendre à perte, dans un contexte où le LFB a bénéficié de près d'1 milliard d'euros de subventions étatiques.

Les 25 millions d'euros d'emprunts en 2025 et les 21 millions d'investissements prévus en 2026 pèseront durablement sur les comptes de l'établissement.

Une Mise en Garde Syndicale

La **CFDT** craint que ces objectifs ne se transforment en "course effrénée à la productivité", menaçant les conditions de travail. Elle demande :

- Une étude alternative au prélèvement de 4 plasmas par infirmier,
- La révision des créneaux de rendez-vous,
- Le maintien des effectifs et des conditions de travail.

La **CFDT** a émis un avis défavorable sur les orientations stratégiques 2026, estimant que l'ambition plasma ne doit pas se faire au détriment des conditions de travail des personnels.



Projet Pilote Territorialité de la Collecte : Test entre OCPM et PACC

Un nouveau découpage géographique pour optimiser les collectes

L'EFS lance un projet pilote entre les établissements d'Occitanie Méditerranée (OCPM) et de Provence-Alpes-Côte d'Azur Corse (PACC) qui pourrait redéfinir l'organisation territoriale de nos collectes mobiles.

Le principe du projet

Actuellement, les collectes sont organisées selon un découpage strictement régional. Le projet propose de réattribuer 6 lieux de collecte actuellement prélevés par les équipes de Nîmes et Montpellier (OCPM) à l'équipe d'Avignon (PACC), plus proche géographiquement. Ces collectes se situent dans le Gard et représentent environ 1 330 dons de sang total par an.

En parallèle, Avignon abandonnera 26 collectes peu productives dans son secteur actuel (Alpilles), libérant ainsi des ressources pour prendre en charge ces nouvelles collectes.

Les bénéfices attendus

Pour les équipes :

- Réduction du temps de transport pour Nîmes (-41h/an/personne) et Montpellier (-79h/an/personne),
- Amélioration du rapport temps de travail/temps de trajet,
- Meilleures conditions de travail, notamment pour les chauffeurs.

Pour l'EFS :

- Économie de 647 € par an en coûts de transport,
- Réduction de 936 kg de CO2 par an,
- Gain global de 273 Équivalents Sang Total (EQST),
- Libération de 0,84 ETP en OCPM (réaffectés en Maisons du don).

La position de la CFDT

La CFDT émet un avis favorable à ce projet pilote, considéré comme déterminant pour l'avenir de l'organisation territoriale de la collecte à l'EFS.

Les points positifs relevés :

- Une logique basée sur les temps de trajet plus cohérente qu'un découpage régional strict,
- Un projet techniquement pertinent et peu risqué,
- Une amélioration réelle des conditions de travail des salariés.

Nos réserves et points de vigilance :

- Les gains financiers et environnementaux restent modestes,
- Tensions sur les effectifs à Avignon : des collectes ont déjà été annulées,
- Le recours à des bénévoles sur des postes de travail pose question (risque de travail dissimulé),
- Nécessité d'un accompagnement étroit des ADSB pour préserver le lien avec les donateurs.

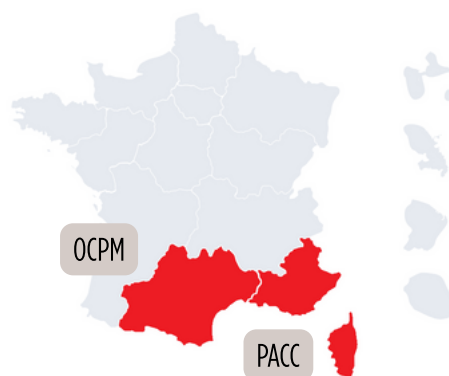
Calendrier et suivi

Le déploiement est prévu pour 2026, après information des partenaires (mairies et ADSB) fin 2025.

La CFDT exige :

- Un retour d'expérience (REX) sur ce pilote,
- Une nouvelle information-consultation au CSEC avant tout nouveau pilote ou déploiement complet du projet.

Ce pilote pourrait ouvrir la voie à une réorganisation plus large de nos territoires de collecte. La CFDT restera vigilante quant aux conditions de travail des salariés et à la soutenabilité de l'organisation proposée.



Octobre Rose : sensibiliser les femmes
au dépistage du cancer du sein



SUIS-JE CONCERNÉE ? LE CANCER DU SEIN PEUT ÊTRE D'ORIGINE PROFESSIONNELLE

Vous êtes atteinte d'un cancer du sein ? Cette pathologie est peut-être liée à votre environnement professionnel. Une personne référente de la Cfdt peut vous accompagner dans vos démarches. La Cfdt a déjà fait reconnaître le cancer du sein en maladie professionnelle pour plusieurs adhérent.es.

Ensemble,
faisons reconnaître
les risques et agissons
pour la santé
des salariées !

RAPPROCHEZ-VOUS
DE VOS ÉLU-ES

SUIS-JE CONCERNÉE PAR CES FACTEURS DE RISQUE PROFESSIONNELS ?

- travail de nuit ;
- rayonnements ionisants (imagerie médicale) ;
- produits chimiques : oxyde d'éthylène (stérilisation du matériel médicochirurgical), perturbateurs endocriniens, produits cytotoxiques...

PROTÉGEZ-VOUS !

- Prévention renforcée
- Dépistage régulier : autopalpation, suivi gynécologique, mammographie.

AVEC LA Cfdt, VOUS AGISSEZ POUR :

- la reconnaissance de votre cancer du sein en maladie professionnelle ;
- la création d'un tableau de maladie professionnelle reconnaissables

↓ POUR ALLER
PLUS LOIN



61 214 femmes*

ont été diagnostiquées avec un cancer du sein, en France en 2023. Les risques liés au travail sont sous-estimés, et les professionnelles de santé sont surexposées.

* Source : Institut national du cancer - Panorama des cancers en France - 2024

Contact :
aration@sante-sociaux.cfdt.fr

Site tout public :
cfdt-sante-sociaux.fr



VOUS ÊTES ATTEINTE D'UN CANCER DU SEIN ET PENSEZ QU'IL PEUT ÊTRE
D'ORIGINE PROFESSIONNELLE ? LA Cfdt VOUS ACCOMPAGNE !

Rejoignez-nous : www.cfdt.fr/adhesion

Jours fériés travaillés : la **CFDT** maintient la pression

Dans la continuité de son action syndicale (Canard o Sang - août), la **CFDT** poursuit sa démarche concernant le travail pendant les jours fériés.

Lors du Comité Social et Economique Central (CSEC) du 17 octobre, un point crucial a été abordé : la mise en demeure visant à limiter le travail des jours fériés aux seules activités essentielles comme l'Immuno-Hématologie, la Délivrance et le Conseil transfusionnel.

La Direction n'a pas présenté de mesures concrètes pour faire cesser ces pratiques... Plus surprenant encore, elle a évoqué le travail des jours fériés en QBD (2026) comme elle le fait chaque année.

Néanmoins, un dialogue s'est ouvert. La Direction souhaite négocier, proposition à laquelle la **CFDT** a répondu favorablement. La **CFDT** maintient toutefois sa position ferme : si aucune solution n'est trouvée avant le 17 avril 2026, une action collective sera déposée auprès du tribunal.

Le dossier reste donc à suivre.



ÉMANCIPATION

DÉMOCRATIE

INDÉPENDANCE

SOLIDARITÉ

AUTONOMIE

5 BONNES RAISONS D'ADHÉRER À LA CFDT

- Pour ne plus être seul sur son lieu de travail.
- Pour être informé sur ses droits.
- Pour être conseillé sur le plan professionnel et juridique.
- Pour être soutenu par la CFDT et soutenir la CFDT.
- Pour les valeurs de la CFDT.

Adhérez en ligne !



Cfdt:

CET AUTOMNE ON PASSE À L'ORANGE



ON PASSE À L'ORANGE



On s'interroge sur ses conditions de travail



On vérifie sa feuille de paie



On contacte ses représentants **CFDT**



On adhère à la **CFDT**

