



Août 2025

# La Retraite progressive dès 60 ans ! Une nouveauté à ne pas manquer à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2025





## Et l'employeur?

- L'employeur ne peut refuser une demande que dans des cas strictement limités.
- ▶ A défaut de réponse sous 2 mois, la demande est considérée comme acceptée.
- ► En cas de refus : une justification écrite et motivée doit être fournie sous 2 mois, fondée sur l'intérêt de l'établissement.

# Qu'est-ce que la retraite progressive?

C'est un dispositif qui permet de :

- ► Réduire son temps de travail (temps partiel ou temps réduit).
- ▶ Percevoir une partie de sa pension de retraite en parallèle.
- ▶ Préparer en douceur sa transition vers la retraite définitive.

## Pourquoi c'est une vraie opportunité?

- ► Aménager sa fin de carrière en souplesse.
- Trouver un équilibre entre temps de repos et activité professionnelle.
- ► Anticiper sereinement la transition vers la retraite complète.

### Qui peut en bénéficier?

- Être salarié du secteur public ou privé.
- Avoir au moins 60 ans.
- ▶ Justifier de 150 trimestres d'assurance retraite validés.

# **Besoin d'accompagnement?**

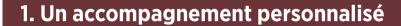
Votre équipe CFDT est à votre écoute pour toute question concernant le dispositif, les démarches à suivre, ou les échanges avec l'employeur.



# Salarié en situation de handicap

L'accord sur l'emploi, l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap prévoit de nombreux droits concrets.

Voici l'essentiel à connaître.



Vous pouvez bénéficier d'un accompagnement individualisé pour :

- ▶ Prévenir les ruptures de parcours.
- Mieux anticiper la fin d'activité.
- Et construire une transition professionnelle sereine.

#### Besoin d'échanger?

Vous pouvez saisir la cellule **CAP'TH** (Cellule d'Amélioration de la Prise en charge des personnels en situation de handicap), **à votre demande**.

#### 2. Des aménagements de poste sur mesure

**Votre poste peut être adapté** à votre situation, par exemple :

- ▶ Allègement ou réorganisation de certaines tâches.
- Aménagement des horaires ou du rythme de travail.
- ▶ Prise en compte de la pénibilité dans la répartition des missions.

### 3. Un entretien de fin de carrière anticipé

Un entretien spécifique vous est proposé pour :

- ► Anticiper vos besoins à l'approche de la retraite.
- ► Co-construire un plan de fin de carrière adapté à votre santé et à vos envies.



#### Ce que prévoit l'accord :

- ▶ Dès 10 ans d'ancienneté, vous pouvez demander une réduction de votre temps de travail jusqu'à 60 % du temps plein.
- ▶ Pendant 5 ans maximum avant votre départ à la retraite.
- ➤ Cette réduction s'accompagne d'une prime mensuelle équivalente à 10 % de votre salaire de base brut (calculée avant la réduction du temps de travail).
- Vos cotisations retraite sont maintenues sur la base d'un temps plein, pris en charge par l'EFS.

### 4. Prévention de l'usure professionnelle

L'accord prévoit une vigilance accrue face aux signes d'usure au travail. Si besoin, les RH, la médecine du travail et l'encadrement peuvent être mobilisés pour :

- ldentifier des leviers d'action adaptés.
- Eviter des départs anticipés subis.

### 5. L'accès à la formation renforcé

Vous pouvez bénéficier de formations ciblées pour :

- ▶ Rester dans l'emploi durablement.
- ▶ Ou **préparer une reconversion** avant la retraite.

Un doute? Une demande? Parlez-en à vos élus CFDT.

Ce sont vos droits, utilisez-les.

# LES ÉLUS CFDT PASSENT VOUS VOIR!

VOS ÉLU-ES CFDT VIENNENT À VOTRE RENCONTRE DANS LES SERVICES ET EN ASSEMBLÉE GÉNÉRALE! VOUS AVEZ DES QUESTIONS ? DES IDÉES À PARTAGER ? VENEZ, ON VOUS ÉCOUTE!

# DATES À RETENIR

Niort	Jeudi 18 septembre
Enora	Vendredi 3 octobre
Poitiers	Mardi 7 octobre
Bersol	Mercredi 5 novembre
Limoges	Vendredi 12 décembre

Et pour les autres sites ? Rendez-vous en 2026!



# **UN DROIT, PAS UNE FAVEUR!**

La convention collective vous accorde un temps d'échange sur votre temps de travail :

1h par mois (ou 2h tous les 2 mois) pour participer aux assemblés générales.

Il vous suffit d'informer votre planificateur de votre participation.



**ÉTABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG** 

Nouvelle-Aquitaine



**Délégué Syndical Central** 



**Délégués Syndicaux Régionaux** 

Benoît LEMERCIER

• 06 31 52 83 77

• lemercier.cfdt@gmail.com

Xavier JACOB

© 06 71 57 98 34

© jacob.cfdt@gmail.com

Of 60 48 91 51

one noirault.cfdt@gmail.com