

**TOUTE L'ÉQUIPE CFDT VOUS  
SOUHAITE UN BEL ÉTÉ 2025 !**

## La Plaquette Enragée

**JUILLET 2025**

### Sommaire :

**L'édito :**  
**Pourquoi la CFDT a lancé  
un préavis de grève ?**  
**Alerte CANICULE :**  
**Prévention températures  
extrêmes**  
**Vos élus CFDT au CSE**



### Dates à retenir

**18/07/2025 :** Date limite de  
transmission du planning de  
la P5 (31/08/2025 au  
25/10/2025)

**26/07/2025 :** Date de paie

[www.cfdt-efs.fr](http://www.cfdt-efs.fr)



### Une nouvelle victoire :

**Merci à tous les salariés qui ont soutenu le  
mouvement !**

À l'issue de négociations intenses, **la CFDT** a obtenu plusieurs avancées concrètes auprès de la Direction :

- Une prime exceptionnelle de 300 € nets pour l'ensemble des salariés, versée en octobre.
- Un nouvel accord d'intéressement pour la période 2026-2028, intégrant des critères liés à l'activité de l'EFS, mais aussi des indicateurs sociaux et de développement durable. Le premier versement interviendra en 2027, au titre de l'année 2026.
- Des mesures pour améliorer les conditions de travail, notamment sur le travail de nuit, les interventions sous températures extrêmes et la gestion des risques psychosociaux.

Alors que nous partions sans aucune garantie, l'expérience et la détermination des négociateurs **CFDT** ont permis d'obtenir des avancées significatives pour l'ensemble des salariés de l'EFS.

Nous appelons désormais la Direction à tenir ses engagements. **La CFDT** restera vigilante et n'hésitera pas à se mobiliser de nouveau pour faire entendre la voix des salariés.

**Nous le rappelons avec force : plus la mobilisation est forte,  
plus les résultats le sont également !**



**Délégués Syndicaux Régionaux IDF**  
**Catherine FERNANDEZ : 06.13.15.98.63**  
**Frédéric DIDELOT : 06.88.41.80.46**

**Référente Cadre**  
**Emmanuelle BINET : 01.55.25.12.29**

**Référente Handicap**

**Lesly JUBERT : 06.67.35.34.22**

**+ de renseignements : [cfdt.efsidf@gmail.com](mailto:cfdt.efsidf@gmail.com)**



# Pourquoi la CFDT a déposé un préavis de grève ?

La **CFDT** était en grève à l'Établissement Français du Sang (EFS) pour plusieurs raisons majeures liées à des injustices économiques, éthiques et sociales :

## Inégalités de financement

L'EFS vend son plasma à perte au Laboratoire Français du Fractionnement et des Biotechnologies (LFB), une société publique.

Pendant ce temps, l'État investit massivement dans le LFB (plus de 2 milliards € en 5 ans), alors que l'EFS doit contracter des emprunts pour survivre.

## Objectifs irréalistes

L'État exige de tripler les prélèvements de plasma d'ici 2028, sans fournir les moyens humains et financiers nécessaires.

Cela entraîne une augmentation des cadences de travail et une dégradation des conditions de travail.

## Problèmes éthiques

- Le LFB achète des centres de collecte dans des pays où les dons de plasma sont rémunérés, contrairement à la France où le don est bénévole.
- **La CFDT** dénonce une stratégie qui met en péril l'éthique du don en France.

## Conditions de travail dégradées

- Horaires élargis (soirées, samedis), sans revalorisation salariale.
- Equilibre vie professionnelle/ personnelle mis à rude épreuve

## Promesses non tenues

- En juin 2025, aucune mesure salariale ni d'amélioration des conditions de travail n'est prévue.
- La direction revient sur ses promesses faites début 2025 concernant une enveloppe de revalorisations salariales.

## Révision des classifications décevante

- Les propositions de révision de rémunération sont largement insuffisantes.
- Elles ne tiennent pas compte :
  - de la réalité des métiers.
  - de la charge et des responsabilités assumées par le personnel.

## Une colère légitime

- **La CFDT** dénonce un manque de reconnaissance, un mépris des revendications des salariés-es.
- Ce traitement est jugé inacceptable par les représentants du personnel.



**En résumé, la CFDT fait grève pour :**  
**Faire entendre le mécontentement des personnels.**  
**Exiger une reconnaissance financière et humaine.**  
**Dénoncer une politique incohérente entre soutien au privé et exigences envers le public.**



Face à une direction hermétique au dialogue social, **la CFDT** a fait le choix de ne pas siéger ni au CSE Central ni aux CSE régionaux en juillet. Participer à ces instances aurait été incompatible avec les principes de vos représentants, tant l'attitude autoritaire et unilatérale de la direction rend toute concertation impossible.



## Alerte CANICULE : Prévention températures extrêmes

Depuis le début de l'été, nous faisons face à des vagues de chaleur intense. Il est donc essentiel de prévenir la pénibilité liée aux épisodes caniculaires. Le travail par fortes chaleurs peut en effet engendrer des effets significatifs sur notre santé.

**La CFDT** vous accompagne et vous informe sur vos droits en matière de prévention des risques liés aux températures extrêmes au travail.

Notre Avenant n°1 accord HSSCT pénibilité et RPS définit comme seuil de situation de pénibilité, le travail habituel à une température supérieure à 28°C, pendant au moins 2 heures par jour de manière cumulée et prévoit les mesures suivantes :

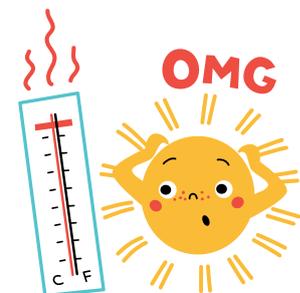
### Mesures collectives de prévention :

- Isolation thermique des locaux ; l'installation d'une climatisation des locaux, dans les véhicules ou des rafraîchisseurs d'ambiance (humidificateurs, ventilateurs ...) ;
- Aménagement des horaires de travail pour éviter le travail aux heures les plus chaudes ;
- Mise à disposition, en quantité suffisante et à proximité, d'eau potable et fraîche ;
- Augmentation du nombre de pauses (en plus de la pause légale de 20 minutes) avec mise à disposition de locaux tempérés et de boissons fraîches.

### Mesures individuelles de prévention :

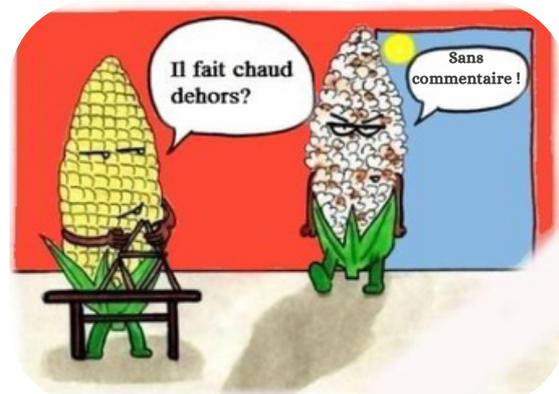
- S'assurer de la compatibilité du port de protections individuelles avec la température et adapter celles-ci, le cas échéant ;
- Étudier les possibilités de décaler les horaires de travail en fonction des prévisions météo ou des plans canicule ;
- Mettre à disposition des vêtements de travail légers, non ajustés et en fibre naturelle ;
- Organiser une formation aux risques liés à la chaleur et à une hygiène alimentaire adaptée pour les personnels concernés.

Depuis le 1er juillet 2025, Le décret en Conseil d'Etat n°2025-482 du 27 mai 2025 relatif à la protection des travailleurs contre les risques liés à la chaleur renforce les obligations des employeurs en matière de prévention du risque chaleur.



**OMG**

**Si vous constatez que les mesures de prévention sont insuffisantes ou inexistantes, n'attendez pas : contactez nous aussitôt . La santé au travail n'est pas un luxe, c'est un droit ! Soyons vigilant ensemble !**



**Les Tutos de Frédo**

**Vous souhaitez boire de l'eau propre ?  
Vous avez des talents de bricoleurs.  
Fabriquez vous votre propre filtre !**



Gravier  
Sable  
Sable grossier  
Sable  
Charbon de bois  
Boules de coton



**Catoche recrute**

**Envie de vous réorienter ?  
Vous cherchez un métier oublié en devenant ?  
Devenez porteur d'eau fraîche.  
Faites la navette entre les sites de l'EFS !  
Un vrai métier porteur !**



**Catherine Fernandez**

Déléguée Syndicale Régionale  
Référente VSST du syndicat  
Elue au CSE Central  
Technicienne de labo  
Pitié



**Frédéric Didelot**

Délégué Syndical Régional  
Négociateur National  
Elu au CSE Central  
Technicien de labo  
Poissy



**Nadia Barka**

Elue à la commission  
Formation  
Technicienne de labo  
Bouvier-CNRGS



**Julian Leroux**

Infirmier EPDI  
Collecte mobile IVRY



**Léa Museux**

Elue à la CSSCT  
Infirmière EPDI  
Collecte mobile IVRY



**Caroline Ierg**

Technicienne de labo  
St Antoine



**Olivier Boulant**

Chauffeur de Navette  
Pitié- CR4



**Orphéo Nascimbéni**

Cadre d'activité  
IH/Del  
Bichat



**Lesly Jubert**

Référente Handicap  
Elue à la commission  
Formation  
ERD Avicenne



**Mathilde Rouxel**

Elue à la CSSCT  
Technicienne de labo  
Cochin



**Hafid Moussaoui**

Comptable  
Ivry



**Michel Goumin**

Elu à la CSSCT  
Technicien de labo  
Mondor



**Emmanuelle Binet**

Référente "Cadre"  
Elue à la CSSCT  
Cadre AQ  
CNRGS



**Magali Artot**

Cadre d'activité  
Collecte  
HEGP-Pitié



**Jeanne Le Donge**

Représentante  
Syndicale au CSE  
Technicienne de labo  
St Antoine

**UNE ÉQUIPE CFDT SOLIDAIRE,  
COMPLÉMENTAIRE, DIVERSE  
ET SOUDEE !**



## Les militants CFDT, au plus proche des salariés

La CFDT, un syndicat proche des équipes de terrain en se rendant régulièrement sur les sites de l'EFS IDF et en collecte mobile. N'hésitez pas à nous interpeller, ces temps d'échanges nous permettent de construire nos revendications régionales et nationales. Si vous rencontrez des problématiques à votre poste de travail, faites-le nous savoir et nous organiserons un déplacement spécifique sur site pour aller à votre rencontre.