



**ÉTABLISSEMENT
FRANÇAIS DU SANG**
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Le Canard Ô Sang



Avril 2025

VITAMINONS LE SOCIAL !



SOMMAIRE

Révision des classifications	1
Papripact 2025	2
L'IA à l'EFS	3
Focus région BFC	4
DUERP	4
Dialogue Social	5
Formation des élus	6
Adhérez	7

Révision des Classifications à l'EFS Un Enjeu Crucial

Depuis 2009, les classifications des emplois à l'EFS n'ont pas évolué, malgré des transformations significatives des métiers et des compétences. Aujourd'hui, une révision complète s'impose pour refléter la réalité professionnelle actuelle.



Bénéfices pour les Salariés

Une classification actualisée garantit

- Une reconnaissance objective des compétences
- Une transparence sur les parcours professionnels
- Une équité salariale fondée sur des critères partagés
- Une valorisation des évolutions de poste

Avantages pour l'Employeur

Pour l'établissement, cette démarche représente :

- Un outil de pilotage RH aligné sur les réalités terrain
- Un moyen d'anticiper les mutations professionnelles
- Une clarification des missions et attentes
- Un levier d'attractivité et de fidélisation

Objectifs de la Révision

La classification des emplois constitue un instrument RH stratégique, permettant de :

- Hiérarchiser les emplois selon des critères précis
- Évaluer la technicité, les responsabilités et l'autonomie
- Mesurer l'impact et la coopération professionnelle
- Définir objectivement les postes

Rôle des Organisations Syndicales

Les organisations syndicales représentatives, dont la **CFDT**, jouent un rôle primordial :

- Porter la voix des salariés
- Garantir l'équité et la transparence
- Proposer des grilles modernes et prospectives
- Exiger des garanties de non-régression

Engagement CFDT

Forte de son expertise et de sa représentativité, la CFDT s'engage à :

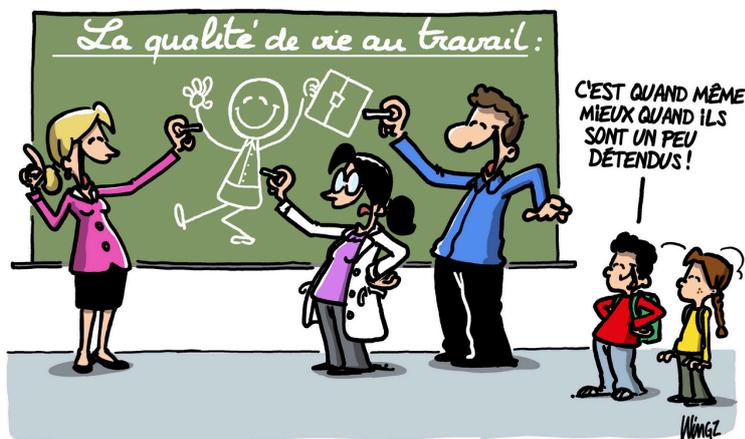
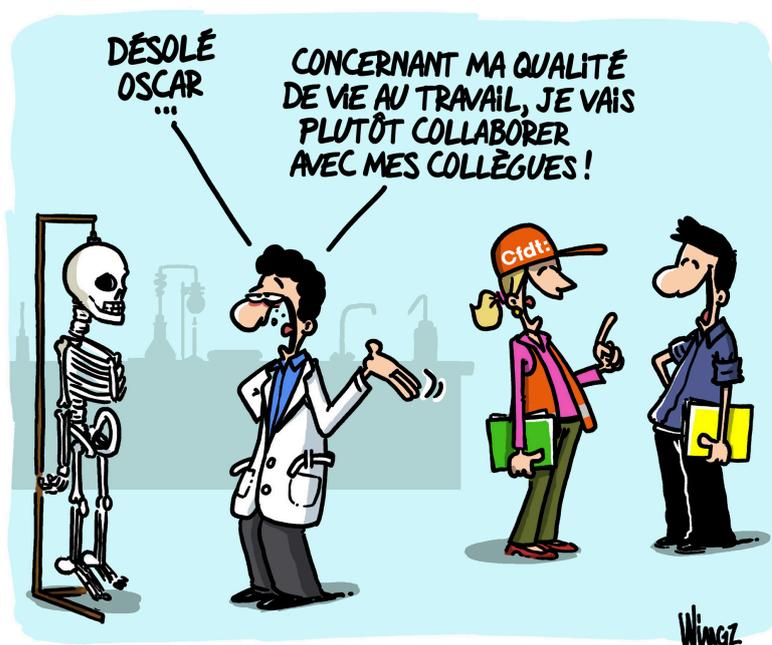
- Défendre les intérêts de tous les personnels
- Porter des revendications légitimes
- Promouvoir une reconnaissance à la hauteur de l'engagement professionnel

Une classification juste constitue le socle fondamental du respect, de la reconnaissance et de la cohésion collective. Restons mobilisés !



La **CFDT** insiste sur la nécessité de passer d'une approche théorique à des actions concrètes et mesurables, avec des indicateurs de suivi précis, pour améliorer les conditions de travail des salariés sur le terrain.

- **Amélioration des conditions de travail en collecte mobile** : La **CFDT** insiste sur la nécessité d'améliorer les conditions de travail des salariés en collecte mobile, notamment en matière de températures au travail, de charges lourdes et de respect des réglementations.
- **Respect des accords d'entreprise** : La **CFDT** rappelle l'importance de respecter les accords d'entreprise en vigueur, notamment ceux concernant le travail de nuit et les équipements de protection individuelle.
- **Prévention des risques psychosociaux** : La **CFDT** souligne la nécessité de mettre en place des actions de prévention des risques psychosociaux efficaces, notamment en matière de charge de travail et de reconnaissance, avec une place plus importante du dialogue social.



- **Transparence sur les données** : La **CFDT** demande une plus grande transparence sur les données relatives à l'exposition aux agents CMR (notamment une liste consolidée des salariés exposés par région) et aux accidents du travail, afin de mieux cibler les actions de prévention.
- **Amélioration de la gestion des restrictions médicales** : La **CFDT** demande que les restrictions médicales soient mieux prises en compte et que les aménagements de poste soient systématiquement proposés.

Problèmes relevés par la **CFDT** :

- **Manque d'homogénéité dans l'application des politiques en matière de QVCT** : La **CFDT** souligne des disparités entre les régions en termes d'application des politiques de prévention des risques.
- **Charge de travail excessive** : La **CFDT** alerte sur les charges de travail excessives, notamment pour les salariés de nuit, qui peuvent conduire à des risques pour la santé et la sécurité des patients.
- **Manque de moyens** : La **CFDT** souligne que le suivi des actions ne peut être réalisé facilement faute de moyens suffisants (humain mais aussi informatique, il est nécessaire de remplacer l'outil actuel (Excel) par un véritable logiciel de gestion des risques).
- **Insuffisance de la prévention des risques psychosociaux** : La **CFDT** estime que les actions prévues en matière de prévention des risques psychosociaux ne sont pas suffisantes pour répondre aux enjeux.

Propositions de la CFDT :

- **Renforcer la concertation sociale** : La CFDT propose de renforcer la concertation sociale à tous les niveaux de l'établissement, afin d'associer les représentants du personnel à la prise de décisions.
- **Mieux prendre en compte les spécificités des métiers** : La CFDT demande que les actions de prévention soient adaptées aux spécificités de chaque métier (notamment de nuit et travail isolé).
- **Renforcer la formation des cadres managers** : La CFDT souligne l'importance de former les managers aux enjeux de la santé et de la sécurité au travail.
- **Mettre en place un observatoire des risques professionnels** : La CFDT propose de créer un observatoire des risques professionnels afin de mieux identifier les problèmes et de suivre l'évolution de la situation.

Concernant la priorisation des actions, prérogative des élus sur le PAPRI Pact, la CFDT a proposé d'acter les lignes sur le travail de nuit, le risque agents chimiques dangereux et l'amélioration des conditions de travail en collecte mobile. Ces priorisations ont été reprises par le CSEC et validées par la direction.

Maintenant la CFDT attend des actes de la part de la direction et elle émet donc un avis **défavorable** sur le PAPRI Pact 2025



L'intelligence artificielle à l'EFS

Entre promesses et réalité, le personnel garde son sens de l'humour !

Alors que dans certaines régions Windows 95 n'est pas un lointain souvenir, que les vidéos ne se lisent pas sur les terminaux légers, qu'il n'y a pas de son lors des elearning, qu'on utilise encore les FAX, que chaque personnel tient une véritable bible de mots de passe différents pour se connecter, l'EFS, pas encore 2.0, nous informe sur l'arrivée de l'IA !!

D'après elle, l'Intelligence Artificielle (IA) est une révolution qui va transformer nos bases de données en mines d'or, améliorer la sécurité transfusionnelle, et même nous libérer des tâches répétitives. Mais restons prudents face à ces promesses alléchantes.

Des bases de données uniques, mais des questions bien réelles !

Certes, nos données sont précieuses. Mais avant de laisser l'IA les analyser, posons-nous les bonnes questions : qu'attendons-nous vraiment de cette technologie ? Comment garantir l'éthique et la sécurité ? Et surtout, comment éviter que l'IA ne se transforme en boîte noire, incompréhensible pour les humains ?

La direction insiste : l'IA ne remplacera jamais l'Humain. Elle est là pour nous assister, pour nous libérer des tâches répétitives. Mais soyons honnêtes : qui n'a jamais eu peur de voir son travail automatisé ?

Alors, gardons un œil critique sur ces machines, et rappelons-nous que l'humain reste le maître à bord.

La direction nous met en garde contre le “*techno-enthousiasme*” (sic) excessif.

Heureusement, nous avons notre propre antidote : l'humour ! Face aux promesses parfois démesurées de l'IA, nous savons garder notre sens de l'ironie. Et si l'IA se prend trop au sérieux, nous serons là pour la ramener sur terre !

Mais attention la Direction nous met aussi en garde contre le “*techno-pessimisme*” (sic).

Finalement, l'IA n'est peut-être qu'un collègue un peu particulier. Elle a ses forces (elle ne se plaint jamais des heures supplémentaires) et ses faiblesses (elle ne sait pas faire de pause-café). Alors, apprenons à travailler ensemble, et montrons-lui que l'intelligence humaine, avec ses imperfections et son humour, reste et restera irremplaçable.

Article rédigé avec l'IA

Focus Bourgogne Franche-Comté

Ensemble, Donnons une Nouvelle Voix à Votre Quotidien

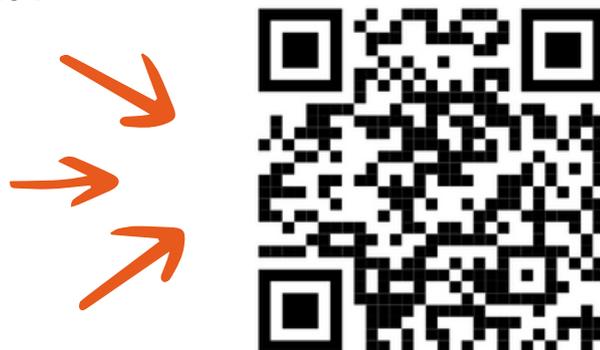
Salariés de l'Établissement Français du Sang en Bourgogne Franche-Comté, la **CFDT** nationale a une pensée particulière pour vous. Nous savons qu'actuellement, un seul syndicat est présent pour représenter vos intérêts au sein de votre région.

La **CFDT**, forte de sa présence et de son engagement auprès des salariés de l'EFS dans toute la France, souhaite aujourd'hui renforcer le dialogue social et vous offrir une alternative syndicale qui porte haut et fort vos préoccupations spécifiques.

Votre quotidien à l'EFS en BFC compte ! Quelles sont les améliorations que vous aimeriez voir ? Quels sont les défis que vous rencontrez ? Qu'est-ce qui vous tient à cœur dans votre travail ?

Pour mieux comprendre vos réalités et construire ensemble un avenir où votre voix est pleinement entendue, la CFDT vous invite à vous exprimer de manière simple et directe :

Scannez le QR Code et Partagez Votre Point de Vue :



Flashez et dites-nous ce qui compte pour vous !



DUERP

La **CFDT** constate que le DUERP national présente plusieurs dysfonctionnements majeurs :

Problématiques identifiées

- Impossibilité d'extraire des données par risque, région ou service
- Manque de précision dans la description des risques
- Disparités importantes entre régions dans la remontée des informations
- Absence de mise à jour systématique
- Carence dans la prévention des Risques Psychosociaux (RPS)
- Risques non documentés (ex : contamination des eaux)

Obligations légales rappelées

- Mise à jour annuelle obligatoire
- Accessibilité à tous les salariés
- Évaluation exhaustive des risques
- Sanctions pénales en cas de non-conformité

La CFDT demande

- Création d'un mode opératoire unique
- Développement d'un logiciel adapté
- Meilleure prise en compte des remontées de risques
- Politique claire en matière de sécurité et qualité de vie au travail

La CFDT émet un regard défavorable sur ce DUERP 2023, dénonçant le manque de rigueur et de considération envers les instances représentatives.

À l'EFS, la gestion administrative présente des défaillances significatives. La direction utilise des outils rudimentaires (tableur Excel, logiciel de planification défaillant) pour piloter les ressources humaines et les risques professionnels. Ces pratiques engendrent des conditions de travail dégradées, un turnover élevé et une performance organisationnelle médiocre.

Efficiace qu'ils disent... La Direction navigue à vue à l'EFS !



La CFDT appelle tous les personnels de l'EFS à se mobiliser pour défendre le dialogue social et exiger le respect de leurs droits. L'heure n'est plus aux compromis, mais à l'action.

Dialogue social à l'EFS

Un simulacre de consultation qui indigne la CFDT

Le 20 mars 2025 restera une date marquante pour le dialogue social à l'Établissement Français du Sang. Alors que les sujets de la politique sociale, des conditions de travail et de l'emploi pour l'année 2024 étaient enfin soumis à la consultation du Comité Social et Économique Central (CSE-C), la CFDT a exprimé sa vive indignation face à ce qu'elle considère comme un mépris flagrant de l'accord de dialogue social.

Mieux vaut tard que jamais ? Pas pour la CFDT !

La direction de l'EFS a soumis à consultation le DUER national 2023, le BHSCT 2023 et le rapport sur l'égalité professionnelle 2023, avec un retard considérable. Pour la CFDT, cette manière de procéder est inacceptable. Elle témoigne d'un manque de respect envers les instances représentatives du personnel et d'une volonté de les réduire à de simples chambres d'enregistrement.

Un dialogue social bafoué

La CFDT a rappelé avec force que l'accord de dialogue social, signé par les partenaires sociaux, n'est pas respecté. Les informations sont transmises tardivement, les délais de consultation sont insuffisants, et les avis des représentants du personnel ne sont pas pris en compte.

Face à ce simulacre de dialogue social, la CFDT a pris une décision forte : elle a refusé de participer au vote et a annoncé qu'elle saisirait l'inspection du travail.

La CFDT exige le respect du dialogue social

La CFDT réaffirme son attachement à un dialogue social constructif et respectueux. Elle demande à la direction de l'EFS de revenir à une application stricte de l'accord de dialogue social et de considérer les instances représentatives du personnel comme de véritables partenaires.

Ensemble, faisons respecter nos droits !



Du 25 au 29 mars derniers, les élus CSE de l'Établissement Français du Sang (EFS) se sont réunis aux Sables d'Olonne pour une formation stratégique et collaborative. Représentant presque toutes les régions françaises (AURA, GEST, IDF, BRET, PACAC, NVAQ, CPDL, OCPM, LROI, GG), cette session avait des objectifs précis.

La formation, entièrement conçue pour les élus EFS, visait deux axes principaux.

Premièrement, outiller les participants sur des thématiques essentielles :

- Accords d'entreprise
- Métiers spécifiques de l'EFS
- Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUER)

Deuxièmement, favoriser les échanges et le partage d'expériences. L'opportunité était donnée aux élus de confronter leurs pratiques, découvrir la diversité des pratiques RH selon les régions et surtout, réaliser qu'ils ne sont pas isolés.

Cette initiative a été pilotée par les DSC, Frédéric DIDELOT, BENOIT LEMERCIER et organisée par l'AREFOR.

Cette formation témoigne de l'engagement de la CFDT et illustre la volonté de la section syndicale CFDT de renforcer les compétences de ses représentants pour améliorer continuellement les conditions de travail des personnels.

Les élus CFDT, véritables acteurs de prévention, sont désormais mieux armés pour défendre leurs collègues

Nous tenons à remercier l'ensemble des élus pour leur participation active et leur engagement quotidien au service des personnels de l'EFS.

**BENOIT LEMERCIER
FREDERIC DIDELOT**



Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

La Cfdt À MES CÔTÉS au QUOTIDIEN



LE SAVIEZ-VOUS ?

ÊTRE ADHÉRENT-E À LA Cfdt, c'est bien sûr bénéficier de tout le réseau et de l'expertise des militants Cfdt pour me conseiller et m'accompagner, m'aider et me guider dans mon parcours professionnel (conditions de travail, formation, mutation, rémunération, conflit, etc.).

ÊTRE ADHÉRENT-E À LA Cfdt, c'est donner du poids à mon syndicat dans les négociations et concertations avec le patronat et l'État pour défendre le droit de tous les salariés, ainsi que dans les branches professionnelles où se négocient les conventions collectives.

ET ÊTRE ADHÉRENT-E À LA Cfdt, c'est aussi avoir accès à une offre de services personnalisée et multicanale, d'assurances, de publications, de formations, d'accompagnements, etc., qui sont inclus dans le prix de mon adhésion.

LA PROTECTION DE LA CAISSE NATIONALE DE SOUTIEN SYNDICALE VIA MON SYNDICAT

LE SOUTIEN JURIDIQUE

Face à votre employeur un défenseur syndical agréé ou un avocat vous représente en cas de saisine d'une juridiction (comme les prud'hommes par exemple).

LA PRESTATION GRÈVE

La Cfdt est la seule organisation syndicale à mettre à disposition de tous ses adhérents une caisse de grève afin d'indemniser leur perte de revenus en cas de grève*.

LES ASSURANCES

- L'assurance « **Vie professionnelle** » : elle prend en charge les frais liés à la défense d'un adhérent mis en cause par un tiers (autre que son employeur) dans l'exercice de sa profession, si l'employeur refuse d'assurer la défense de son salarié*.
- L'assurance « **Vie syndicale** » : elle couvre les adhérents en cas de dommage corporel à l'occasion de leur activité syndicale.

L'AIDE AUX VICTIMES DE RÉPRESSION SYNDICALE

Ce service est destiné aux militants mis à pied ou licenciés pour leur activité syndicale pour compenser une perte financière ou retrouver du travail.

*garantie active dès 6 mois d'adhésion.

VOUS ÊTES À QUELQUES CLICS DE TOUS VOS SERVICES Cfdt !

Tous vos services Cfdt sont accessibles de votre Espace adhérent.

Pour l'activer, si ce n'est déjà fait, rien de plus simple :

- rendez-vous sur monespace.cfdt.fr
- puis saisissez votre numéro personnel d'adhérent (NPA) à 10 chiffres, sans espace, ou votre adresse e-mail.

Si vous n'arrivez pas à activer votre compte la première fois, n'hésitez pas à visionner la vidéo tutorielle ou télécharger le tuto (accessibles sur www.cfdt.fr/identification) afin de le créer plus facilement !

Le saviez-vous ? Votre cotisation Cfdt bénéficie d'un crédit d'impôt de 66% ou est déductible de vos frais réels.

L'ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ SUR LE LIEU DE TRAVAIL, DANS LES POINTS D'ACCUEIL Cfdt ET AUPRÈS DE MON SYNDICAT



Être en proximité de la Cfdt, c'est bénéficier d'un accueil et d'une écoute attentive ce qui permet de ne pas rester seul.

Avoir un interlocuteur Cfdt, c'est avoir quelqu'un qui peut m'apporter des renseignements de premier niveau, m'indiquer les démarches à mettre en œuvre pour réaliser mes projets ou résoudre mes problèmes, et m'indiquer où trouver des informations pertinentes.

Avantages & moi

LES SERVICES PRATIQUES

JOB à la carte

RÉPONSES À LA CARTE

RÉPONSES À LA CARTE

Une question ? Parce que j'adhère, je peux à tout moment avoir une réponse, un conseil, y compris sur les sujets qui concernent ma vie privée.

JOB À LA CARTE

La plateforme d'aide à la recherche d'emploi et à la reconversion professionnelle, utile aussi pour trouver un stage.



MaFormation Cfdt: en 1 clic!



LES FORMATIONS Cfdt

Tout adhérent Cfdt dispose d'un droit à la formation syndicale

Notre plateforme multimodale vous propose des modules en e-learning, intégralement dédiés à la formation Cfdt, en présentiel, en classe virtuelle ou en format mixte (présentiel + distanciel).

Si vous êtes nouvel adhérent, la formation « Bienvenue » vous permet de découvrir et de mieux comprendre la Cfdt et son fonctionnement.

Selon votre niveau d'engagement au sein de notre organisation et selon vos vœux, nous vous offrons la possibilité de monter en compétences dans de bonnes conditions, grâce aux formations de votre fédération ou de votre union régionale.

Vous pourrez aussi accéder à des formations en libre-service, sans inscription préalable.

MaFormation Cfdt en 1 clic sera régulièrement mise à jour avec de nouveaux modules, aussi n'hésitez pas à vous reconnecter souvent !

Adherez en ligne !

