

Rejoignez-nous,
Scannez le QRcode



Suite au décès brutal de l'une de nos collègues sur le site de Tours, la section **CFDT** de l'EFS CPDL apporte tout son soutien à toutes les personnes qui l'ont connue et appréciée.

Condoléances

EDITO

L'ensemble des syndicats des secteurs de la BASSMS (Branche associative sanitaire, social et médico-sociale) et de la BAD (Branche aide à domicile) s'unissent le 1er Avril 2025 dans un mouvement d'ampleur nationale.

#UnisPourDesMoyens

Pour augmenter les salaires et permettre de véritables négociations dans nos secteurs (convention collective unique, prévoyance, dialogue social, etc.)



La période des EAE est en cours. Pour rappel, le personnel doit disposer dans la planification d'une heure pour préparer son entretien sur la plateforme Talentsoft. De plus, vous n'êtes pas obligé de signer dès l'issue de votre entretien : conseil **CFDT**, accordez-vous un temps de relecture, c'est votre droit!

**Entretien
Annuel
d'Evaluation**



Points forts du CSE Mars 2025



Ambition Plasma : le changement continue sans embauche...

Nouveaux horaires MDD Orléans : le personnel aurait été consulté, sur le terrain il assure qu'il n'en est rien. Elargissement des horaires en semaines mais diminution le samedi avec perte de l'avantage restauration...Pour qui prend t-on les salariés?

Nouveaux horaires MDD Bourges : il faut prélever plus mais sans ETP ! 4 jours d'ouverture en plus par mois...mais le personnel informe qu'il a fallu plus de 2 ans pour proposer une date de collecte à une entreprise volontaire ! Les nouveaux horaires semblent être proposés sans concertation avec les équipes du terrain.

Nouveaux horaires MDD Nantes : test d'ouverture de la MDD en journée continue. Les équipes ont été consultées. Les infirmières de prélèvements de Nantes HD craignent des journées très longues avec jusqu'à 80 rendez-vous de plasmaphéries par jour ! Comme à son habitude, la **CFDT** sera vigilante au retour d'expérience et aux remontées de nos collègues préleveurs.

PAPRIPACT 2025

Pour la **CFDT**, il est urgent que la prévention des risques psychosociaux et la prise en charge effective des troubles psychosociaux soient renforcées dans les entreprises et administrations pour préserver la santé mentale des travailleurs et des travailleuses.

À l'EFS CPDL, on constate qu'en dehors des 20 000€ alloués pour l'accès à l'eau potable depuis 3 ans pour les salariés (dossier toujours non résolu), la direction ne prévoit qu'un budget d'environ 9€ par salarié de notre région pour améliorer les conditions de travail !

Points forts du CSE Mars 2025



Débordement des appels MDD vers le CRD

Les appels sans réponse des donneurs aux MDD vont basculés au Centre Relation Donneur.

Le CRD s'occupe actuellement de contacter les donneurs pour les fidéliser. Ils auront donc ces appels en plus de leur actuelle charge de travail : débordement ? Mot plutôt bien choisi par la direction qui n'a évidemment pas prévu d'embauche.

Projets d'actualisation des chartes des utilisateurs des systèmes d'information

À l'occasion de la révision des chartes informatiques de l'EFS, la responsable nationale de la sécurité des systèmes d'information à l'EFS a présenté aux élus du CSE les évolutions de ces chartes, ainsi que les dangers à utiliser sans précaution nos ordinateurs professionnels ou nos clés USB. Effectivement, notre fichier national de donneurs comprend des données de santé très sensibles et les menaces de cyber-attaques sont omniprésentes.

Vos élus **CFDT** vous conseillent vivement de prendre le temps de lire ces chartes qui impliquent tous les salariés de l'EFS, car tout manquement pourra engendrer des sanctions.

Problèmes de recrutement

L'EFS n'échappe pas à cette réalité. Et, il en rajoute une couche !

Bon nombre d'entre nous ont entendu le refrain "il faut en prendre soin pour ne pas les faire fuir", sous-entendu les intérimaires. Alors si ce slogan s'entend, l'envers du décor est qu'en contrepartie, les salariés en CDI trinquent durement : plus d'heures, plus de nuits, plus de week-ends, plus de pression et de stress. Il est vital d'assurer la continuité des soins, chaque salarié de l'EFS le sait pertinemment et sa conscience professionnelle est régulièrement sollicitée et mise à rude épreuve. Mais jusqu'à quelle limite ? Perte de motivation, épuisement physique et moral. La direction se doit de réagir et d'agir autrement. Sinon, pourquoi rester ? En période de recrutement difficile, pour la **CFDT**, fidéliser son personnel c'est la base !

Recrutement



Absences Evènements familiaux



La **CFDT** agit pour les personnels

Les documents demandés par la direction CPDL pour justifier le droit aux absences évènements familiaux pour le décès d'un proche ne respectaient pas nos accords. La **CFDT** intervient et rappelle les règles à la direction. Dorénavant, l'acte de décès et une attestation sur l'honneur pour justifier de la filiation directe ou indirecte seront suffisants.

Prévention primaire : elle cherche à intervenir en amont de manière à diminuer le risque d'exposition ou l'exposition des travailleurs à des risques identifiés.

Prévention secondaire : elle vise, par des actions de préventions, à réduire les atteintes à la santé des travailleurs en les aidant à mieux gérer les situations à risques.

Prévention tertiaire : elle vise par des actions plutôt curatives, à limiter les conséquences de dommages sur les travailleurs.

Chaque salarié est responsable de sa PREVENTION et peut proposer des améliorations à son poste de travail. N'hésitez pas à solliciter la **CFDT** sur ces sujets.

Justificatifs d'absence



En cas d'absence imprévue, la **CFDT** vous conseille vivement de doubler l'envoi papier de vos justificatifs d'absence (arrêt maladie, évènements familiaux, etc) par mail avec un accusé de réception via la messagerie professionnelle à l'adresse générique cpdl.paie@efs.sante.fr

Ainsi vous éviterez toutes déconvenues de non-paiement de votre salaire, en cas de perte de vos documents si vous l'envoyez par simple courrier.



La **CFDT** se tient aux côtés des salarié.e.s de l'EFS pour défendre leurs droits et promouvoir l'égalité femmes-hommes, mais aussi hommes-femmes, femmes-femmes et hommes-hommes!

N'hésitez pas à contacter vos représentants **CFDT** pour toute question ou difficulté.



Notions de Prévention



Égalité professionnelle



La Roche sur Yon



Consultation sur le report des nuits d'une TL à LRY: encore de belles promesses.

Soucieux de préserver la continuité d'activité du service et le respect des restrictions médicales d'une collègue, l'équipe de jour de LRY a accepté provisoirement d'effectuer des nuits dans l'attente d'une amélioration de l'organisation avec le recrutement d'un nouveau personnel de nuit. Afin de formaliser la situation, les élus **CFDT** ont demandé à la direction d'établir des avenants à durée déterminée pour les personnels de jour concernés qui vont effectuer davantage de nuits. Le reclassement étant effectif depuis début février, la réglementation doit maintenant être respectée!

Ce dossier conflictuel nous amène à vous rappeler que si vous avez un contrat de travail en journée, et que vous n'êtes donc pas travailleur de nuit, personne ne peut vous obliger à travailler la nuit. Et si vous choisissez librement de le faire, le service RH doit vous proposer un avenant à votre contrat que vous devrez signer. En cas de problèmes, demander conseil à la **CFDT**.

Rappel :

- Remise du planning P3 : **25.04.25**
- Virement salaire avec variables comprises entre le 01.03.25 et le 31.03.25 et variables de la période de 8 semaines du 19.01.25 au 15.03.25 : **28.04.25**

Calendrier



Vos élus CFDT du CSE vous rendent visite

Visites programmées de vos élus **CFDT** du CSE :

- Cfdt:** Le jeudi 10 avril à Châteauroux et Bourges.
- Cfdt:** Le mardi 15 avril à Laval.
- Cfdt:** Le jeudi 17 avril à La Roche sur Yon.
- Cfdt:** Le jeudi 24 avril à ABG et Skyline.
- Cfdt:** Le mardi 29 avril à Tours.



Elodie Bernard, déléguée syndicale régionale **CFDT** EFS/CPDL
elodie.bernard44@orange.fr / 06 71 11 29 08

Carole Foratier, déléguée syndicale régionale **CFDT** EFS/CPDL
foratier.carole@gmail.com / 06 88 60 56 33

La **CFDT**, c'est des infos à destination de tous les salariés. Et aussi des infos régulières réservées aux adhérents.

Si vous souhaitez adhérer, n'hésitez pas à prendre contact ou à utiliser le bulletin d'adhésion qui se trouve en pièce jointe !

Contacts



Cfdt:

**ÉTABLISSEMENT
FRANÇAIS DU SANG
CENTRE-PAYS-DE-LA-LOIRE**



**Rejoignez
nous !**