



EFS SIEGE

AGIR POUR TOUS
S'ENGAGER POUR CHACUN

SOMMAIRE

Page 1 – L'édito

Page 2 – Pour les 4 prochaines
années

Page 3 – Vos candidats

Venez découvrir le site

www.CFDT-EFS-fr



LETTRE D'INFORMATIONS

Septembre 2023

L'EDITO

Bonjour à toutes et à tous,

Comme annoncé, la CFDT a été reçue ce jeudi 7 septembre par les représentants du ministère de la Santé et de la Prévention.

Vos délégués centraux ont exprimé les préoccupations des salariés et ont fait état de la situation de notre établissement : **budget financier négatif de 10M€, absences de mesures d'augmentation de salaire, inflation, engagements attendus des révisions des accords, effectifs insuffisants, ...**

Ces revendications légitimes vont dans le sens de notre mission en santé publique et de l'investissement du personnel.

La CFDT a exigé une **nouvelle négociation annuelle** obligatoire pour cet automne, la précédente n'ayant pas été suivie d'effets.

La réduction des moyens financiers a des impacts tant sur nos conditions de travail que pour les activités du CSE !

Que nous restera-t-il ?

La transfusion sanguine n'est pas un électron libre : notre savoir-faire est **indispensable** et nos métiers sont **parties prenantes du système de santé** dans son entièreté.

Dans l'attente de réponses à nos revendications, de solutions pérennes pour sauvegarder notre établissement et son modèle éthique, la **CFDT** se mobilise auprès des parlementaires pour proposer des amendements dans le cadre du **Projet de Loi de Financement de la Sécurité Sociale 2024**.

Contribuez à la défense de notre système de santé d'aujourd'hui et pour demain : votez pour vos candidats CFDT aux élections du CSE du Siège ! #Votez pour vous !

Ni favoritisme, ni clientélisme, la CFDT s'engage pour tous !





On prend les mêmes et on recommence ? Non, merci, sans façon. Du changement, de préférence !

Les missions du CSE sur les volets « organisation du travail » et « conditions de travail » sont les grands oubliés de l'équipe majoritaire alors que trop de personnels du siège souffrent au quotidien.

La CFDT constate que l'équipe majoritaire en place, navigue au doigt mouillé de manière partielle sans aucune stratégie politique ni revendications.

L'offre des **ASC** proposée est insuffisante au regard des moyens.

Activités Sociales et Culturelles

La CFDT propose **d'écouter vos attentes collectivement par le lancement d'une enquête** afin de recueillir vos attentes et besoins individuels et collectifs.

Nos premières propositions sont de :

- 🔥 Redéfinir le quotient familial strictement proportionnel.
- 🔥 Augmenter l'ouverture à la culture avec une diversité plus importantes des sorties adaptées aux salariés avec ou sans enfant.
- 🔥 Établir un plafond annuel de remboursement pour les prises en charge individuelle et mettre en place une priorisation par roulement dans la participation aux voyages.
- 🔥 Placer l'éthique dans le choix des destinations de voyage (plus responsable écologiquement et politiquement).
- 🔥 Mettre en place d'un prêt d'urgence dans des conditions circonstanciées et équitables.

Revendications professionnelles et salariales

La **CFDT** réclame légitimement :

- 🔥 Une **augmentation générale à hauteur de 4% minimum**, assortie d'une garantie minimale d'augmentation.
- 🔥 Le **respect des engagements** de la Direction pris :
 - dans l'accord de méthode du 12 novembre 2021 en vue de la **révision du système conventionnel de classification et de rémunération de l'EFS** associée à la hauteur des enjeux de la mission de service public de l'EFS, établissement public qui se définit par les valeurs suivantes : **la responsabilité, l'excellence, l'innovation et l'éthique**,
 - lors du protocole de fin de conflit du 14/10/2022, à savoir «Article 5 : ..., la Direction prend l'engagement pour 2023 de proposer une **révision des accords suivants** :
 - ➔ Annexe 5 de la **convention collective de l'EFS** - Majoration du travail du samedi ;
 - ➔ Accord relatif à la **restauration au sein de l'EFS** visant une normalisation de tous les avantages en place au sein des ETS ;
 - ➔ Accord relatif aux **frais de transport du personnel** au sein de l'EFS (mise en place de forfait mobilité durable notamment) ;

- ➔ Accord sur la **cohésion sociale et l'égalité des chances**, spécifiquement son article 2.3.3 CESU (extension aux six ans de l'enfant ; révision des barèmes notamment).
- 🔥 Des **effectifs suffisants** afin de garantir à tous une **conciliation vie personnelle / vie professionnelle** et le **respect de nos accords**.
- 🔥 Une importante **amélioration des conditions de travail**.

Retrouvez toutes les informations sur le site : [ELECTIONS 2023 SIEGE - CFDT - EFS](#)

Vos candidats CFDT

La CFDT, syndicat de proximité



TITULAIRES

SUPPLEANTS

Collège 2

BADIA MOUCHRIK

MAI (affaires internationales)

ZOUINA COGNASSE

DirCom & Dir. Marketing

JEAN-MARC LOCHET

DSI

JEAN-MARC LOCHET

DSI

Collège 3

ANNE-SOPHIE TEGON LAPRIE

DRH Nationale

PATRICIA DESPRETS

DRH Nationale

CHRISTOPHE SOLER

DG CTTD / DBTD

CHRISTOPHE SOLER

DG CTTD / DBTD

PATRICIA DESPRETS

DRH Nationale

ANNE-SOPHIE TEGON LAPRIE

DRH Nationale

Plus que jamais, la **CFDT**,
organisation syndicale majoritaire, libre et
citoyen **doit être représentée au siège**.

