



EF
Île de France

**S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS**



SOMMAIRE :

- Page 1 - L'Édito
- Page 2 - Bilan et objectifs pour 2023-2027
- Page 3 - Déroulement du vote
- Page 4 et 5 - Vos candidats CFDT au CSE

La CFDT à l'EFS, c'est :

- un site internet cfdt-efs.fr,
- un compte Twitter,
- une page Facebook.



Catherine FERNANDEZ : 06.13.15.98.63
Frédéric DIDELOT : 06.88.41.80.46
Orphéo NASCIMBENI : 06.22.09.12.90

La Plaquette Enragée !

Septembre 2023

L'édito

Catherine FERNANDEZ et Frédéric DIDELOT

Délégués syndicaux régionaux

Bonjour à toutes et à tous,

Il n'y a plus de secret, les listes ont été déposées pour les prochaines élections du CSE.

Vous avez pu découvrir vos candidats CFDT (voir trombinoscope pages 4 et 5)

En Île de France, plusieurs organisations syndicales présentent des candidats. Certaines siégeaient déjà au CSE. Avant de promettre tout et n'importe quoi, il faudrait déjà faire le bilan de ces 5 dernières années.

Vous trouverez celui de la CFDT page 2.

Avez vous constaté une amélioration de vos conditions de travail ?

Avez vous trouvé une offre des ASC à hauteur de notre établissement ?

Si vous pensez que **NON**,

Votez CFDT !

- La CFDT ne siège pas au CSE pour donner des avis favorables afin de faire plaisir à la direction mais donne des avis favorables car le projet améliore vos conditions de travail.
- La CFDT ne donne pas d'avis favorable car "*c'est bon pour l'établissement*" alors que celui-ci va dégrader vos conditions de travail.
- La CFDT ne s'abstient pas, elle prend ses responsabilités et ne fait pas tapisserie.
- La CFDT reviendra à un fonctionnement normal et une offre ASC à la hauteur de vos attentes.



Cfdt:

JE VOTE !!!

Soyez acteur de votre avenir,
Prenez votre destin en main !

Cfdt:

Île de France



Ces quatre années nous ont permis de revoir nos pratiques et notre fonctionnement en mettant les salariés et les adhérents au centre de toutes les revendications.

► **Notre priorité c'est vous !**

♦ **Ce sont donc plus de 500 visites** de sites ou de collectes mobiles qui ont été effectuées par l'équipe **CFDT** depuis 2019.

Ces visites ont permis de débloquer des situations, de régler des problèmes, de faire baisser la pression ou de porter des revendications auprès de la Direction. Il s'agit d'être constructif en travaillant les dossiers en profondeur et pas seulement crier au loup sans rien obtenir.

► **Durant la période de pandémie, nous avons obtenu pour les salariés :**

♦ **La mise en place et la prise en charge** des frais de taxis, de chambres d'hôtel, la mise à disposition de chambres à l'hôpital et également la possibilité de faire du télétravail.

♦ **L'octroi de « jours confinements » payés** sans chômage partiel.

♦ Une prime Covid.

♦ **Le rattrapage du versement** de la prime Covid pour les salariés en 12h.

♦ **L'obtention de masques** pour tous après une forte pression.

► **La CFDT est force de propositions et veut remettre l'Humain au cœur de toutes les discussions. Nous nous battons chaque jour pour tous et avons obtenu :**

♦ **La transposition, l'intégration et l'accompagnement** des salariés de l'INTS.

♦ **Pouvoir d'achat des salariés** : nous revendiquons depuis de nombreuses années l'obtention d'une indemnité de résidence.

♦ **Le refus de la renégociation de l'accord mobilité IDF** afin que la Direction ne puisse pas forcer les salariés à être mobiles. **Conservons le VOLONTARIAT !**

♦ **Le blocage de modifications « sauvages » d'horaires** sur certains sites.

♦ **La planification individuelle pour les salariés de collecte mobile** pour une meilleure conciliation vie perso/vie pro.

♦ **Accompagnement de salariés** (sanctions, ruptures conventionnelles, mutations en région, formation, accès au logement, handicap, fermeture de sites ...).

BUDGET DES ASC

La CFDT demande de la transparence et réclame un retour à l'équité.

Plus de système « entre-amis »

► **FINI le "premier arrivé-premier servi"** qui avantage toujours les mêmes.

► **La CFDT a demandé des explications sur le choix des salariés qui partent en voyage, ou de l'attribution des places de spectacles.**

► **La CFDT a réclamé une augmentation de l'offre du CSE.**

► **Devant le mécontentement des salariés, la CFDT a lancé une grande enquête ASC :**

♦ Elle a permis à un très grand nombre d'entre vous de vous exprimer. **La restitution de cette enquête nous permettra de vous proposer des prestations qui vous ressemblent.**

► **Devant le très grand nombre de sommes budgétées et non consommées :**

♦ **La CFDT a demandé qu'elles soient redistribuées à tous les salariés sous forme de chèques culture d'une valeur de 50 €**

NOS OBJECTIFS EN ÎLE DE FRANCE

2023-2027

♦ **Agir en tant que contre-pouvoir** fort et efficace et obtenir les données en lien avec nos mandats sur le volet économique et social (activités, effectifs, temps de travail ...)

♦ **Assurer le respect de nos accords nationaux et régionaux** et limiter leurs dérives en IDF.

♦ **Agir afin d'améliorer les conditions de travail** (respect des horaires, des amplitudes, des repos, des prévisions...) en particulier pour la collecte mobile.

♦ **S'assurer d'une offre de formation** en lien avec les choix d'évolutions, le parcours professionnel et les besoins des salariés.

♦ **Continuer à informer des décisions** régionales et nationales par le biais de notre journal « La Plaquette Enragée ».

♦ **Informers les salariés** lors de réunions d'information et de visites sur tous les sites et les collectes mobiles.

TOUS UNIS !



Durant ces 4 années les élus CFDT auront le souci de répondre au mieux à vos attentes et de vous faire accéder à moindre coût et avec un maximum d'offres diversifiées à des sorties culturelles, aux vacances, aux activités enfance ...

GRACE à notre enquête CFDT ASC :

► **Augmentation** de la valeur des chèques cadeaux de fin d'année.

► **Augmenter la valeur des chèques ANCV** et redéfinir les critères d'attribution afin qu'un plus grand nombre de salariés puissent en bénéficier.

► **Étude sur la réévaluation de la grille « quotient familial »** pour tenir compte de l'inflation.

► **Être à l'écoute de vos propositions** (sorties, spectacles, vacances, ...) par le biais de sondages réguliers.

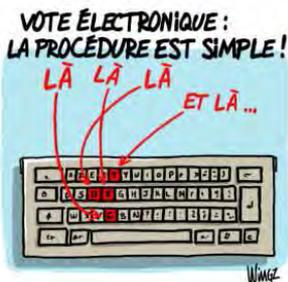
► **Moderniser l'accès à la billetterie.**

► **Accès au bien être** via des bons massages, hammam et thalasso à tarifs privilégiés.

► **Organiser des séjours ou Week-end accessibles à la cellule familiale.**

► **Un retour à l'octroi de 2 billets « parc d'attraction et spectacle » pour les célibataires.**



Déroulement du vote pour les élections professionnelles**Dates des élections :**

1^{er} tour : du 12 septembre 2023 à 8h au 19 septembre 2023 à 8h.

Les collèges :

Chaque électeur vote pour le collège auquel il appartient :

Collège 1 (employés) : personnels en position 1 et 2,

Collège 2 (techniciens et agents de maîtrise) : personnels en position de 3 à 7,

Collège 3 (cadres) : personnels en position supérieure à 8.

Déroulé du vote :**Vote électronique, par internet :**

-  Saisir l'adresse électronique du site internet: <https://efs2023.vote.voxaly.com>.
-  Saisir le code identifiant envoyé par courrier au domicile de chaque salarié (début septembre).
-  Saisir le code secret envoyé par mail le 12 septembre (mail professionnel).
-  Il y aura un vote pour élire les titulaires et un autre vote pour élire les suppléants. Il faudra voter 2 fois !
-  Les listes des candidats s'affichent et l'électeur pourra choisir la liste qu'il souhaite (CFDT de préférence bien sûr).
-  Confirmation du choix.



Une assistance téléphonique est disponible au **01 44 30 05 71** en cas de difficultés, notamment en cas de non réception des codes identifiant et/ou secret.

Vous pouvez également contacter un militant CFDT !

En cas d'absence en septembre (congés annuels par exemple), n'oubliez de garder avec vous les modalités de vote et vos codes (en vous renvoyant le mail que vous allez recevoir sur votre boîte mail EFS sur votre boîte mail personnelle)

Notre liste est représentative des salariés (cadre et non cadre) de l'EFS avec des candidats d'horizons divers et variés.

De nombreux métiers, sites et services représentés (voir pages suivantes).



Du 12 au 19 septembre 2023 : votez CFDT !



Catherine FERNANDEZ

Technicienne de laboratoire
IH-Délivrance - **Pitié Salpêtrière**

Déléguée Syndicale Régionale



Nadia BARKA

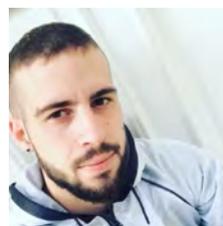
Technicienne de laboratoire
CNRGS- **Bouvier**



Frédéric DIDELOT

Technicien de laboratoire IH-
Délivrance - **Versailles-Poissy**

Délégué Syndical Régional



Julian LEROUX

Infirmier EPDI
Collectes - **Ivry**



Léa MUSEUX

Infirmière
Collectes - **Ivry**



Caroline IERG

Technicienne de laboratoire
IH-Délivrance - **St Antoine**



Olivier BOULANT

Chauffeur de navette
Logistique - **CR4**



Orphéo NASCIMBENI

Technicien de laboratoire
Chef d'équipe
IH-Délivrance - **Bichat**



Lesly JUBERT

Employée Relation Donneur
Collectes - **Avicenne**



Mathilde ROUXEL

Technicienne de laboratoire de
Nuit IH-Délivrance - **Cochin**



Hafid MOUSSAOUI

Comptable
Supports - **Ivry**



Michel GOUMIN

Technicien de laboratoire
IH-Délivrance - **Mondor**



Laure TAIEB

Secrétaire Service Achat
Support - **Ivry**



Celine BARCELONNE

Chargée de promotion du don
Collectes - **Ivry**



Yacine AMMOUCHE

Technicien de laboratoire
CNRGS- **Bouvier**



Frédéric JACOB

Technicien de laboratoire de Nuit
IH-Délivrance - **Polyvalente CR4**



Gaëlle LANSSELLE

Assistante Pôle PPC
Collectes - **Trinité**



Stéphanie BOLIN

Chargée de promotion du don
Collectes - **Pontoise**



Marianne COUPECHOUX

Technicienne de laboratoire
IH-Délivrance - **Polyvalente CR6**



Isabelle ROUX

Assistante
Service Technique - **Ivry**



Malha TADRIST

Technicienne de laboratoire
Expert Technique
IH-Délivrance - **Mondor**



Andréa VIROLLE

Technicien de laboratoire
IH-Délivrance - **Pitié Salpêtrière**



Agnes MUNCH

Technicienne de laboratoire IH-
Délivrance - **ST Louis**



Emmanuelle BINET

Cadre Assurance Qualité
CNRGS- **Bouvier/ Rungis**



Magali ARTOT

Cadre de site fixe de collecte
Collectes- **Pitié- HEGP**



Alina MANSAT

Médecin
Collectes - **ST Louis**



Jérôme POMBO

Cadre de site
IH-Délivrance - **Lariboisière- Trousseau**



Nyez BLAGUI

Cadre informatique
Informatique- **Ivry**



Patricia HAW

Employée Relation Donneur
Collectes - **HEGP**



Georges FERREIRA

Employé administratif
Service liquidation- **IVRY**



Corinne CHAVARIN

Secrétaire de direction
IH-Délivrance - **Versailles**





EFS EN DANGER

Cfdt:

ÉTABLISSEMENT
FRANÇAIS DU SANG

POURQUOI la CFDT appelle à la mobilisation ?



Depuis bientôt 3 ans :

La CFDT est contrainte de déposer des préavis de grève pour obtenir des mesures d'augmentation de salaire.

⇒ **SÉGUR EFS - 2021**

ou

⇒ **Augmentation Générale de 3,5% - 2022**

Ce nouveau préavis a été déposé le 21 juillet en Conseil d'Administration. Il a débuté le 27 juillet et se terminera le 2 janvier 2024. Il sera reconductible en fonction des avancées obtenues.



L'EFS vit une crise sans précédent dont ses personnels sont victimes :

Dans l'intérêt de tous, les personnels, l'établissement, les patients et dans le respect des donneurs de sang, **la CFDT ne peut se résigner à accepter cette situation.**



La CFDT défend et tient à conserver un système de santé solide et solidaire qui a largement fait ses preuves depuis la création de l'établissement. Il est mis à mal volontairement par l'Etat ce qui rend suspect ses réelles intentions et sa volonté affichée de pérenniser l'établissement et son modèle éthique.



Nous n'avons pu que constater :

- ▶ **Une absence de soutien** à l'inflation (augmentation des consommables, de l'énergie et services), alors que d'autres acteurs économiques en ont bénéficié.
- ▶ **Une absence de soutien** à la hauteur de l'inflation pour les personnels et absence d'Augmentation Générale comme a pu l'avoir l'ensemble de la fonction publique en 2023.
- ▶ **Une absence de soutien** sur la vente à perte du plasma non thérapeutique avec une décorrélation du prix de cession au LFB par rapport au prix moyen du marché
- ▶ **Une absence de révision des classifications depuis 2008**, pourtant quinquennale selon le Code du Travail.
⇒ Les minimums de 4 positions sur 10 seront bientôt en dessous du SMIC.
- ▶ **Une absence d'intéressement** pour les personnels,
- ▶ **Une énième diminution des dépenses de personnel** de 22 Millions d'euros. C'est encore **150 ETP de moins** que prévu !
- ▶ **L'annulation de l'enveloppe de 10 Millions d'euros prévus pour la révision de la classification ou d'éléments salariaux tant attendue** (comme la création de la majoration horaire du samedi, le passage de 3 à 6 ans pour les CESU petite enfance, une prime mobilité digne des engagements pris pour lutter contre nos émissions CO2, un avantage restauration adapté, plus souple, et harmonisé. Tant de sujets que porte la CFDT depuis de trop nombreuses années.)



C'est intolérable !



LA CFDT RÉCLAME LÉGITIMEMENT

- ▶ Une augmentation générale à hauteur de 4% minimum, assortie d'une garantie minimale d'augmentation
- ▶ Une majoration du travail du samedi
- ▶ Un nouvel accord restauration
- ▶ Un nouvel accord relatif aux frais de transport
- ▶ Des effectifs suffisants afin de garantir à tous une conciliation vie personnelle/vie professionnelle et le respect de nos accords
- ▶ Une importante amélioration des conditions de travail.

**Vos élu.e.s CFDT
s'emparent du sujet !**

La **CFDT** a déjà demandé un rendez-vous auprès du Ministre chargé de la Santé le plus rapidement possible. Le Cabinet du Ministre nous a répondu et nous **a convié** à un rendez-vous le **jeudi 7 septembre**.



Dans l'attente de réponses à nos revendications, de solutions pérennes pour sauvegarder notre établissement et son modèle éthique, **la CFDT se mobilise auprès des parlementaires** pour proposer des amendements dans le cadre du Projet de Loi de Financement de la Sécurité Sociale 2024.

Cfdt: ÉLECTIONS CSE

**#TU VOTES
#TU GAGNES**

1^{ER} TOUR

**12 au 19
septembre**

Cfdt:

JE VOTE !!!

2^{ÈME} TOUR

**3 au 10
octobre**