

Cfdt:

ÉTABLISSEMENT
FRANÇAIS DU SANG

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

1^{ER} TOUR

12 au 19
septembre

Votez et faites voter
CFDT

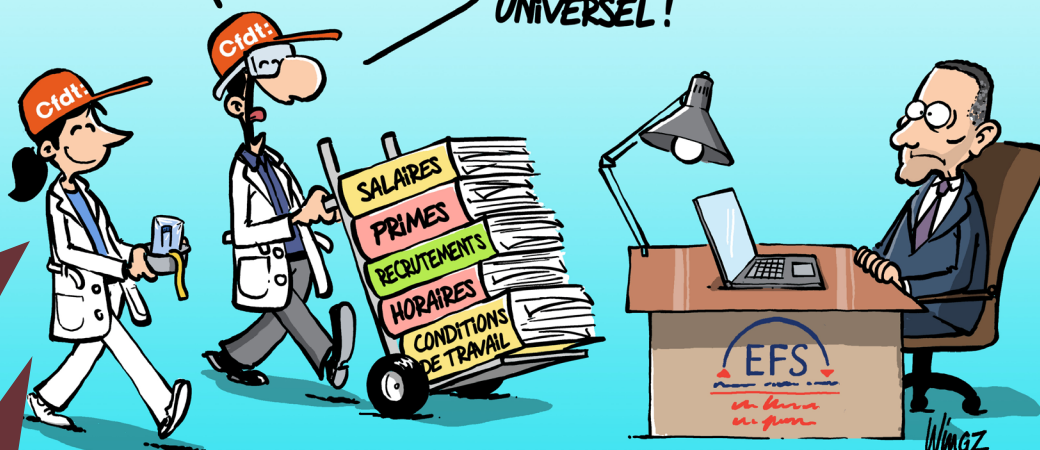
2^{ÈME} TOUR

3 au 10
octobre

**LA DÉFENSE DES SALARIÉ.E.S,
ON A ÇA DANS LE SANG !**

BONNE NOUVELLE
M. LE PRÉSIDENT !

VOUS ÊTES
DONNEUR
UNIVERSEL !



Cfdt:



Cfdt:

Un syndicat en responsabilité,
qui assume sa majorité, organise
et mobilise les autres syndicats
quand il le faut.

Cfdt:

JE VOTE !!!

1^{ère} organisation syndicale à l'EFS
présente dans toutes les régions.

Cfdt:

JE VOTE !!!

Durant ce mandat à l'EFS

2018-2023

Cette période sans précédent aura été marquée notamment par la mise en place des CSE et des Représentants de Proximités (RP) suite à la suppression des CE, CHSCT, DP et des moyens associés.

➤ Pour autant vos élus **CFDT** ont pleinement relevé le défi avec moins de moyens et plus de prérogatives. Depuis janvier 2023, les RP ont eux aussi été supprimés à la demande complice de la Direction et des deux autres syndicats. Seule la **CFDT** en a demandé le maintien.

Ce mandat aura aussi été marqué par la pandémie, le Ségur de la santé, l'absence de révisions de nos classifications et de nos rémunérations depuis 13 ans.

➤ Presque 2 ans de conflit social à l'initiative de la **CFDT**, syndicat majoritaire à l'EFS, qui a une nouvelle fois assuré son rôle de leader dans le dialogue social et les revendications portées au plus haut de l'État.

➤ Depuis 2019, la **CFDT** alerte la direction sur l'avenir : ce n'est pas de donneurs dont nous allons manquer mais de professionnels pour prélever, préparer, analyser et distribuer !

➤ **L'AUTO-SUFFISANCE** en produits sanguins n'a jamais été autant en danger ! L'EFS n'est plus dans la compétition pour recruter, ni même retenir ses personnels.

Cfdt:

AVEC VOUS ET POUR VOUS :

Défendre les droits acquis, les transformer et en acquérir de nouveaux

Cfdt:

La CFDT est le 1^{er} syndicat en France et le 1^{er} syndicat à l'EFS.

➤ C'est grâce à cette position de force et à notre travail que la **CFDT** a :

- provoqué plusieurs réunions au ministère de la santé.
- sollicité de nombreux sénateurs, députés et journalistes pour défendre les personnels de l'EFS devant l'Etat pour sortir de l'oubli. Plus de 25 médias régionaux et nationaux, plus d'une cinquantaine de questions écrites et orales à l'assemblée, au sénat ont permis de nous faire entendre.
- défendu vos droits avec deux jugements en défaveur de l'EFS au comité central et d'autres en régions.
- obtenu le soutien de la fédération française des donneurs de sang bénévoles et "des patients" représentants des hémophiles (c'est inédit à l'EFS).

➤ La **CFDT** a notamment obtenu :

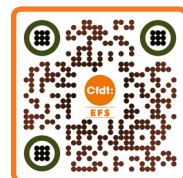
- **2021** : une enveloppe sans précédent de plusieurs millions d'euros permettant à la direction de revaloriser certains métiers et de doubler le nombre de bénéficiaires d'évolution individuelle.
- **2022** : une augmentation de 3.5% du point avec un minimum garanti de 100€/mois pour les bas salaires (5 000 personnes concernées par ce minimum).

Avec une direction complètement déboussolée, perdue face à la vacance de postes, la fuite des personnels, des stocks et cessions en berne :

➤ La **CFDT** a fait en sorte de maintenir nos droits sociaux et à obtenu :

- le maintien du salaire intégral pour les personnels à risque (pandémie).
- des compensations pour les changements de planning (pandémie).
- des jours supplémentaires pour les pacs - mariages - décès.
- une garantie de jours non travaillés pour les temps partiels qui le souhaitent.
- la Prime Pouvoir d'Achat.
- un accord sur l'emploi des Travailleurs Handicapés ambitieux.
- un accord télétravail pas aussi rigide que le voulait la direction.
- un engagement de négocier en 2023, une majoration du travail du samedi, l'extension au 6 ans de l'enfant des CESU petite enfance.

Vous retrouverez tous les accords et leurs résumés sur notre nouveau site internet : www.cfdt-efs.fr



2023-2027
pour la prochaine mandature

Nos objectifs



Des perspectives d'emploi et d'évolution de carrière, des rémunérations suffisantes, des conditions de travail convenables, une meilleure conciliation vie pro/perso, des possibilités de développement professionnel continu (DPC) et une protection sociale de qualité pour tous, sans distinction de statut, ni de contrat tout en tenant compte de l'intérêt général.

Pour la prochaine mandature :

- Le monde du travail post-pandémie n'est plus le même qu'auparavant. L'EFS doit s'adapter.
- La **CFDT** continuera d'accompagner les personnels en négociant de nouveaux droits, comme le passage aux 32h par semaine sur 4 jours.

La CFDT continuera :

- à réaliser des enquêtes flash dans le but de construire une base revendicative d'amélioration des conditions de travail et salariale.
- à répondre à vos attentes et à vous rendre compte.
- à vous informer et ce tous les mois.
- à défendre les intérêts des personnels, de toutes les catégories professionnelles et de toutes les filières.
- à vous accompagner en cas de soucis (en général, vous ne vous trompez pas, c'est un élu **CFDT** que vous venez voir).



Cfdt:**JE VOTE !!!****Soyez acteur de votre avenir,
Prenez votre destin en main !****Cfdt:****Provence
Alpes - Côte d'Azur - Corse**

Pendant ces 4 ans de mandat et ce malgré la crise sanitaire, les élus **CFDT** ont signé des accords, et vos élus régionaux se sont battus pour les faire respecter.

➤ La **CFDT** communique, connaît la législation, défend des valeurs comme l'émancipation, la démocratie, l'indépendance, l'autonomie et la solidarité.

♦ Nous avons toujours été proches du terrain pour défendre vos conditions de travail, vos rémunérations.

♦ Nous vous informons régulièrement par le biais de nos tracts, du journal Canard Ô Sang et par les mails syndicaux.

♦ Nous avons toujours fait remonter vos questionnements tant au niveau régional que national.

♦ Nous avons réalisé des assemblées générales du personnel sur les sites.

♦ Nous avons proposé et suggéré des améliorations pour répondre aux fiches RPS.

➤ Pour la **CFDT**, toujours dans la discussion, la négociation et la construction, se mettre en grève est le dernier recours :

♦ En 2021, pourtant, face au refus de la Direction de considérer les personnels EFS de façon satisfaisante, vos élus se sont mis en grève. Ils étaient en grève sur chaque date et ont, comme vous, perdu du salaire pour revendiquer la reconnaissance, que nous, personnels de l'EFS, méritons !

♦ Cela a fonctionné puisque la Direction a obtenu une enveloppe supplémentaire !

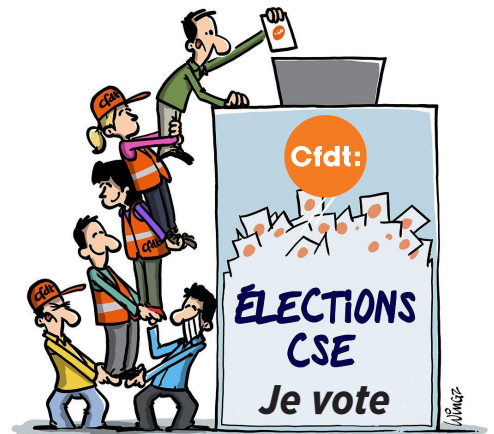
♦ Cependant la **CFDT** n'est pas satisfaite du montant et de la distribution de cette enveloppe. C'est pourquoi, la **CFDT** va continuer à défendre cette reconnaissance.

**Toujours présents pour défendre le collectif.**

➤ Notre liste est composée par des collègues motivé(e)s des différents sites de PACAC :

♦ C'est là notre force.

♦ Des personnels de terrain qui représentent quasi tous les métiers et qui partagent vos problématiques puisqu'ils sont salariés comme vous.

TOUS UNIS !

Les élus CFDT s'engagent à maintenir et à améliorer les prestations du nouveau Comité Social et Economique pour plus d'avantages et d'équité :

➤ Nos prestations actuelles seront maintenues sur la première partie du mandat.

➤ Nous solliciterons ensuite vos avis sur les différentes orientations que vous souhaiteriez que le CSE prenne dans son budget des ASC :

⊗ Des prestations pour les salariés et ayants droits : culture, sport, loisirs,

⊗ Des CESU : emploi à domicile (jardinage, petits travaux...) et garde d'enfants.

⊗ Des chèques vacances.

⊗ Des appartements en location type ADAGIO à tarifs subventionnés dans les plus grandes villes d'Europe.

⊗ Des Propositions de locations de vacances d'été.



Les activités proposées seront accessibles à tout le personnel avec et sans enfants.

Pour notre prochain mandat, nous souhaitons continuer :

♦ à défendre vos intérêts

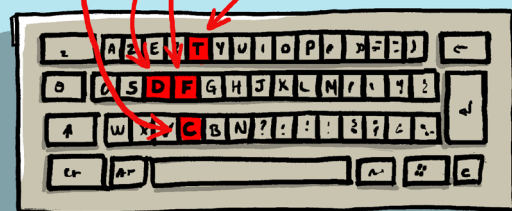
♦ à être proches du terrain

♦ à être force de propositions

♦ à maintenir un dialogue social constructif et de qualité avec notre Direction Régionale

♦ à assurer aussi bien les prérogatives de gestion des activités du CSE, que la défense des intérêts des personnels devant la Direction.

LÀ LÀ LÀ
ET LÀ ...



WINGZ

5 valeurs qui font de l'être humain le véritable acteur de ses choix de vie, pour construire un monde plus équitable et durable avec la **CFDT**.

LISTE DE VOS REPRÉSENTANTS CFDT

Haut de France - Normandie	Bertrand AUGER	augerandco@orange.fr
	Sophie MOIMBA	sophie.moimba@gmail.com
Île de France	Frédéric DIDELOT	frederic.didelot.efsidf@gmail.com
	Catherine FERNANDEZ	catherine.fernandez.efsidf@gmail.com
Bretagne	Frédéric BAHUON	bahuon.frederic@gmail.com
	Leticia LE MOAN	llemoan.efsibret@gmail.com
Grand Est	Christine WALTER	christine.walter67@gmail.com
	Catherine LEGENTIL	legentilcat@orange.fr
Auvergne - Rhône-Alpes	Roland CLERC	clercroland@yahoo.fr
	Jean Paul NALLATAMBY	nallajpaul@yahoo.fr
Provence - Alpes Côte d'Azur - Corse	Pascal SAULNIER	zouzou.p@orange.fr
	Julien JOUTZ	julien.joutz84@gmail.com
Occitanie	Williams VALENTIN	williams.cfdt.efs.occitanie@gmail.com
	Adeline CANAVELLI	adelinecanavellicfdt@gmail.com
Nouvelle - Aquitaine	Dominique NOIRAUT	noiraut.cfdt@gmail.com
	Xavier JACOB	jacob.cfdt@gmail.com
Centre - Pays de la Loire	Elodie BERNARD	elodie.bernard44@orange.fr
	Carole FORATIER	foratier.carole@gmail.com
Guadeloupe - Guyane	Mylene MAHY	mahy.mylene@wanadoo.fr
Réunion	Elyne ILAMOUCHE VEFOR	elyne.974@gmail.com
Siège	Badia MOUCHERIK	bmouchrik@gmail.com

Délégué syndical central	Benoît LEMERCIER	lemercier.cfdt@gmail.com
Déléguée syndicale centrale supplémentaire	Carole FORATIER	foratier.carole@gmail.com