



ÉTABLISSEMENT  
FRANÇAIS DU SANG

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

**1<sup>ER</sup> TOUR**

**12** au **19**  
septembre

Votez et faites voter  
CFDT

**2<sup>ÈME</sup> TOUR**

**3** au **10**  
octobre



Un Syndicat en responsabilité,  
qui assume sa majorité, organise  
et mobilise les autres Syndicats  
quand il le faut.



JE VOTE !!!

1<sup>ère</sup> organisation syndicale à l'EFS  
présente dans toutes les régions.



JE VOTE !!!

**Durant ce mandat à l'EFS**

**2018-2023**

Cfdt:

**AVEC VOUS ET POUR VOUS :**

**Défendre les droits acquis, les transformer et en acquérir de nouveaux**

Cfdt:

**Cette période sans précédent aura été marquée notamment par la mise en place des CSE et des Représentants de Proximités (RP) suite à la suppression des CE, CHSCT, DP et des moyens associés.**

➤ Pour autant vos élus **CFDT** ont pleinement relevé le défi avec moins de moyens et plus de prérogatives. Depuis janvier 2023, **les RP ont eux aussi été supprimés** à la demande complice de la Direction et des deux autres syndicats. Seule la **CFDT** en a demandé le maintien.

**Ce mandat aura aussi été marqué par la pandémie, le Ségur de la santé, l'absence de révisions de nos classifications et de nos rémunérations depuis 13 ans.**

➤ Presque 2 ans de conflit social à l'initiative de la **CFDT**, syndicat majoritaire à l'EFS, qui a une nouvelle fois assuré son rôle de leader dans le dialogue social et les revendications portées au plus haut de l'État.

➤ Depuis 2019, la **CFDT** alerte la direction sur l'avenir : ce n'est pas de donneurs dont nous allons manquer mais de professionnels pour prélever, préparer, analyser et distribuer !

➤ **L'AUTO-SUFFISANCE** en produits sanguins n'a jamais été autant en danger ! L'EFS n'est plus dans la compétition pour recruter, ni même retenir ses personnels.

**La CFDT est le 1<sup>er</sup> syndicat en France et le 1<sup>er</sup> syndicat à l'EFS.**

- C'est grâce à cette position de force et à notre travail que la **CFDT** a :
  - **provoqué plusieurs réunions au ministère de la santé.**
  - **sollicité de nombreux sénateurs, députés et journalistes pour défendre les personnels de l'EFS devant l'Etat pour sortir de l'oubli.** Plus de 25 médias régionaux et nationaux, plus d'une cinquantaine de questions écrites et orales à l'assemblée, au sénat ont permis de nous faire entendre.
  - **défendu vos droits** avec deux jugements en défaveur de l'EFS au comité central et d'autres en régions.
  - **obtenu le soutien** de la fédération française des donneurs de sang bénévoles et "des patients" représentants des hémophiles (**c'est inédit à l'EFS**).

➤ La **CFDT** a notamment obtenu :

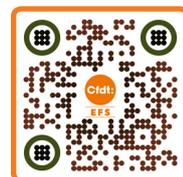
- **2021 : une enveloppe sans précédent** de plusieurs millions d'euros permettant à la direction de revaloriser certains métiers et de doubler le nombre de bénéficiaires d'évolution individuelle.
- **2022 : une augmentation de 3.5% du point avec un minimum garanti de 100€/mois pour les bas salaires** (5 000 personnes concernées par ce minimum).

**Avec une direction complètement déboussolée, perdue face à la vacance de postes, la fuite des personnels, des stocks et cessions en berne :**

➤ La **CFDT** a fait en sorte de maintenir nos droits sociaux et à obtenu :

- **le maintien du salaire intégral pour les personnels à risque (pandémie).**
- **des compensations pour les changements de planning (pandémie).**
- **des jours supplémentaires pour les pacs - mariages - décès.**
- **une garantie de jours non travaillés pour les temps partiels qui le souhaitent.**
- **la Prime Pouvoir d'Achat.**
- **un accord sur l'emploi des Travailleurs Handicapés ambitieux.**
- **un accord télétravail pas aussi rigide que le voulait la direction.**
- **un engagement de négocier en 2023, une majoration du travail du samedi, l'extension au 6 ans de l'enfant des CESU petite enfance.**

Vous retrouverez tous les accords et leurs résumés sur notre nouveau site internet : [www.cfdt-efs.fr](http://www.cfdt-efs.fr)



**2023-2027**  
**pour la prochaine mandature**

**Nos objectifs**



Des perspectives d'emploi et d'évolution de carrière, des rémunérations suffisantes, des conditions de travail convenables, une meilleure conciliation vie pro/perso, des possibilités de développement professionnel continu (DPC) et une protection sociale de qualité pour tous, sans distinction de statut, ni de contrat tout en tenant compte de l'intérêt général.

**Pour la prochaine mandature :**

- Le monde du travail post-pandémie n'est plus le même qu'auparavant. **L'EFS doit s'adapter.**
- La **CFDT** continuera d'accompagner les personnels en négociant de nouveaux droits, comme le passage aux 32h par semaine sur 4 jours.

**La CFDT continuera :**

- à réaliser des enquêtes flash dans le but de construire une base revendicative d'amélioration des conditions de travail et salariale.
- à répondre à vos attentes et à vous rendre compte.
- à vous informer et ce tous les mois.
- à défendre les intérêts des personnels, de toutes les catégories professionnelles et de toutes les filières.
- à vous accompagner en cas de soucis (*en général, vous ne vous trompez pas, c'est un élu CFDT que vous venez voir*).

Cfdt:

**VOTRE VOIX  
NOTRE ACTION**  
VOTEZ CFDT





Ces quatre années nous ont permis de revoir nos pratiques et notre fonctionnement en mettant les salariés et les adhérents au centre de toutes les revendications.

#### ► Notre priorité c'est vous !

♦ Ce sont donc plus de 500 visites de sites ou de collectes mobiles qui ont été effectuées par l'équipe CFDT depuis 2019.

Ces visites ont permis de débloquer des situations, de régler des problèmes, de faire baisser la pression ou de porter des revendications auprès de la Direction. Il s'agit d'être constructif en travaillant les dossiers en profondeur et pas seulement crier au loup sans rien obtenir.

#### ► Durant la période de pandémie, nous avons obtenu pour les salariés :

♦ La mise en place et la prise en charge des frais de taxis, de chambres d'hôtel, la mise à disposition de chambres à l'hôpital et également la possibilité de faire du télétravail.

♦ L'octroi de « jours confinements » payés sans chômage partiel.

♦ Une prime Covid.

♦ Le rattrapage du versement de la prime Covid pour les salariés en 12h.

♦ L'obtention de masques pour tous après une forte pression.

#### ► La CFDT est force de propositions et veut remettre l'Humain au cœur de toutes les discussions. Nous nous battons chaque jour pour tous et avons obtenu :

♦ La transposition, l'intégration et l'accompagnement des salariés de l'INTS.

♦ Pouvoir d'achat des salariés : nous revendiquons depuis de nombreuses années l'obtention d'une indemnité de résidence.

♦ Le refus de la renégociation de l'accord mobilité IDF afin que la Direction ne puisse pas forcer les salariés à être mobiles. **Conservons le VOLONTARIAT !**

♦ Le blocage de modifications « sauvages » d'horaires sur certains sites.

♦ La planification individuelle pour les salariés de collecte mobile pour une meilleure conciliation vie perso/vie pro.

♦ L'octroi de tickets restau en l'absence de prime panier pour la collecte mobile.

♦ Accompagnement de salariés (sanctions, ruptures conventionnelles, mutations en région, formation, accès au logement, handicap, fermeture de sites ...).

### NOS OBJECTIFS EN ÎLE DE FRANCE

2023-2027

♦ Agir en tant que contre-pouvoir fort et efficace et obtenir les données en lien avec nos mandats sur le volet économique et social (activités, effectifs, temps de travail ...)

♦ Assurer le respect de nos accords nationaux et régionaux et limiter leurs dérives en IDF.

♦ Agir afin d'améliorer les conditions de travail (respect des horaires, des amplitudes, des repos, des prévisions...) en particulier pour la collecte mobile.

♦ S'assurer d'une offre de formation en lien avec les choix d'évolutions, le parcours professionnel et les besoins des salariés.

♦ Continuer à informer des décisions régionales et nationales par le biais de notre journal « La Plaquette Enragée ».

♦ Informer les salariés lors de réunions d'information et de visites sur tous les sites et les collectes mobiles.

### BUDGET DES ASC

La CFDT demande de la transparence et réclame un retour à l'équité.

#### Plus de système « entre-amis »

► FINI le "premier arrivé-premier servi" qui avantage toujours les mêmes.

► La CFDT a demandé des explications sur le choix des salariés qui partent en voyage, ou de l'attribution des places de spectacles.

► La CFDT a réclamé une augmentation de l'offre du CSE.

► Devant le mécontentement des salariés, la CFDT a lancé une grande enquête ASC :

♦ Elle a permis à un très grand nombre d'entre vous de vous exprimer. La restitution de cette enquête nous permettra de vous proposer des prestations qui vous ressemblent.

► Devant le très grand nombre de sommes budgétées et non consommées :

♦ La CFDT a demandé qu'elles soient redistribuées à tous les salariés sous forme de chèques culture d'une valeur de 50 €

## TOUS UNIS !



**Durant ces 4 années les élus CFDT auront le souci de répondre au mieux à vos attentes et de vous faire accéder à moindre coût et avec un maximum d'offres diversifiées à des sorties culturelles, aux vacances, aux activités enfance ... GRACE à notre enquête Cfdt ASC de mai :**

► Augmenter de la valeur des chèques cadeaux de fin d'année.

► Augmenter la valeur des chèques ANCV et redéfinir les critères d'attribution afin qu'un plus grand nombre de salariés puissent en bénéficier.

► Étude sur la réévaluation de la grille « quotient familial » pour tenir compte de l'inflation.

► Être à l'écoute de vos propositions (sorties, spectacles, vacances, ...) par le biais de sondages réguliers.

► Moderniser l'accès à la billetterie.

► Accès au bien être via des bons massages, hammam et thalasso à tarifs privilégiés.

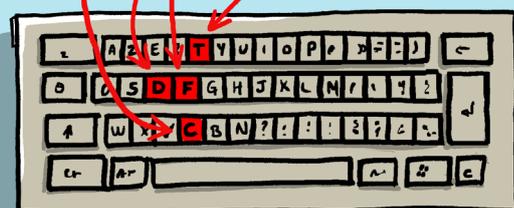
► Organiser des séjours ou Week-end accessibles à la cellule familiale.

► Un retour à l'octroi de 2 billets « parc d'attraction et spectacle » pour les célibataires.



**VOTE ÉLECTRONIQUE :  
LA PROCÉDURE EST SIMPLE !**

**LÀ LÀ LÀ  
ET LÀ ...**



WINGZ

**5** valeurs qui font de l'être humain le véritable acteur de ses choix de vie, pour construire un monde plus équitable et durable avec la **CFDT**.

## LISTE DE VOS REPRÉSENTANTS CFDT

|                                      |                       |  |
|--------------------------------------|-----------------------|--|
| Haut de France - Normandie           | Bertrand AUGER        | <a href="mailto:augerandco@orange.fr">augerandco@orange.fr</a>                                   |
|                                      | Sophie MOIMBA         | <a href="mailto:sophie.moimba@gmail.com">sophie.moimba@gmail.com</a>                             |
| Île de France                        | Frédéric DIDELOT      | <a href="mailto:frederic.didelot.efsidf@gmail.com">frederic.didelot.efsidf@gmail.com</a>         |
|                                      | Catherine FERNANDEZ   | <a href="mailto:catherine.fernandez.efsidf@gmail.com">catherine.fernandez.efsidf@gmail.com</a>   |
| Bretagne                             | Frédéric BAHUON       | <a href="mailto:bahuon.frederic@gmail.com">bahuon.frederic@gmail.com</a>                         |
|                                      | Leticia LE MOAN       | <a href="mailto:llemoan.efsibret@gmail.com">llemoan.efsibret@gmail.com</a>                       |
| Grand Est                            | Christine WALTER      | <a href="mailto:christine.walter67@gmail.com">christine.walter67@gmail.com</a>                   |
|                                      | Catherine LEGENTIL    | <a href="mailto:legentilcat@orange.fr">legentilcat@orange.fr</a>                                 |
| Auvergne - Rhône-Alpes               | Roland CLERC          | <a href="mailto:clercroland@yahoo.fr">clercroland@yahoo.fr</a>                                   |
|                                      | Jean Paul NALLATAMBY  | <a href="mailto:nallajpaul@yahoo.fr">nallajpaul@yahoo.fr</a>                                     |
| Provence - Alpes Côte d'Azur - Corse | Pascal SAULNIER       | <a href="mailto:zouzou.p@orange.fr">zouzou.p@orange.fr</a>                                       |
|                                      | Julien JOUTZ          | <a href="mailto:julien.joutz84@gmail.com">julien.joutz84@gmail.com</a>                           |
| Occitanie                            | Williams VALENTIN     | <a href="mailto:williams.cfdt.efs.occitanie@gmail.com">williams.cfdt.efs.occitanie@gmail.com</a> |
|                                      | Adeline CANAVELLI     | <a href="mailto:adelinecanavellicfdt@gmail.com">adelinecanavellicfdt@gmail.com</a>               |
| Nouvelle - Aquitaine                 | Dominique NOIRAUT     | <a href="mailto:noirault.cfdt@gmail.com">noirault.cfdt@gmail.com</a>                             |
|                                      | Xavier JACOB          | <a href="mailto:jacob.cfdt@gmail.com">jacob.cfdt@gmail.com</a>                                   |
| Centre - Pays de la Loire            | Elodie BERNARD        | <a href="mailto:elodie.bernard44@orange.fr">elodie.bernard44@orange.fr</a>                       |
|                                      | Carole FORATIER       | <a href="mailto:foratier.carole@gmail.com">foratier.carole@gmail.com</a>                         |
| Guadeloupe - Guyane                  | Mylene MAHY           | <a href="mailto:mahy.mylene@wanadoo.fr">mahy.mylene@wanadoo.fr</a>                               |
| Réunion                              | Elyne ILAMOUCHE VEFOR | <a href="mailto:elyne.974@gmail.com">elyne.974@gmail.com</a>                                     |
| Siège                                | Badia MOUCHERIK       | <a href="mailto:bmouchrik@gmail.com">bmouchrik@gmail.com</a>                                     |

|  |                  |  |
|--|------------------|--|
| Délégué syndical central                   | Benoît LEMERCIER | <a href="mailto:lemercier.cfdt@gmail.com">lemercier.cfdt@gmail.com</a>   |
| Déléguée syndicale centrale supplémentaire | Carole FORATIER  | <a href="mailto:foratier.carole@gmail.com">foratier.carole@gmail.com</a> |