

Cfdt:

ÉTABLISSEMENT
FRANÇAIS DU SANG

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

1^{ER} TOUR

12 au 19
septembre

Votez et faites voter
CFDT

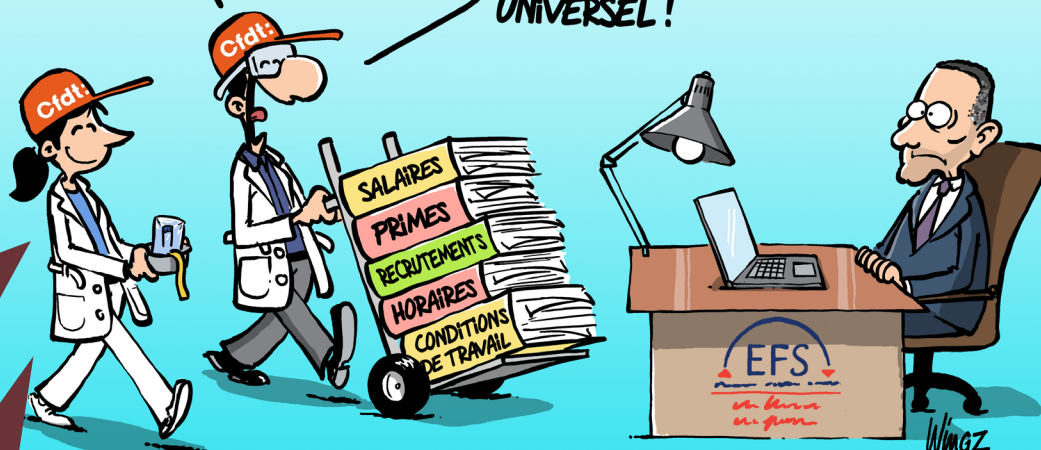
2^{ÈME} TOUR

3 au 10
octobre

**LA DÉFENSE DES SALARIÉ.E.S,
ON A ÇA DANS LE SANG !**

BONNE NOUVELLE
M. LE PRÉSIDENT !

VOUS ÊTES
DONNEUR
UNIVERSEL !



Cfdt:

Un syndicat en responsabilité,
qui assume sa majorité, organise
et mobilise les autres syndicats
quand il le faut.

Cfdt:

JE VOTE !!!

1^{ère} organisation syndicale à l'EFS
présente dans toutes les régions.

Cfdt:

JE VOTE !!!

Durant ce mandat à l'EFS

2018-2023

Cette période sans précédent aura été marquée notamment par la mise en place des CSE et des Représentants de Proximités (RP) suite à la suppression des CE, CHSCT, DP et des moyens associés.

➤ Pour autant vos élus **CFDT** ont pleinement relevé le défi avec moins de moyens et plus de prérogatives. Depuis janvier 2023, les RP ont eux aussi été supprimés à la demande complice de la Direction et des deux autres syndicats. Seule la **CFDT** en a demandé le maintien.

Ce mandat aura aussi été marqué par la pandémie, le Ségur de la santé, l'absence de révisions de nos classifications et de nos rémunérations depuis 13 ans.

➤ Presque 2 ans de conflit social à l'initiative de la **CFDT**, syndicat majoritaire à l'EFS, qui a une nouvelle fois assuré son rôle de leader dans le dialogue social et les revendications portées au plus haut de l'État.

➤ Depuis 2019, la **CFDT** alerte la direction sur l'avenir : ce n'est pas de donneurs dont nous allons manquer mais de professionnels pour prélever, préparer, analyser et distribuer !

➤ **L'AUTO-SUFFISANCE** en produits sanguins n'a jamais été autant en danger ! L'EFS n'est plus dans la compétition pour recruter, ni même retenir ses personnels.

Cfdt:

AVEC VOUS ET POUR VOUS :

Défendre les droits acquis, les transformer et en acquérir de nouveaux

Cfdt:

La CFDT est le 1^{er} syndicat en France et le 1^{er} syndicat à l'EFS.

➤ C'est grâce à cette position de force et à notre travail que la **CFDT** a :

- provoqué plusieurs réunions au ministère de la santé.
- sollicité de nombreux sénateurs, députés et journalistes pour défendre les personnels de l'EFS devant l'Etat pour sortir de l'oubli. Plus de 25 médias régionaux et nationaux, plus d'une cinquantaine de questions écrites et orales à l'assemblée, au sénat ont permis de nous faire entendre.
- défendu vos droits avec deux jugements en défaveur de l'EFS au comité central et d'autres en régions.
- obtenu le soutien de la fédération française des donneurs de sang bénévoles et "des patients" représentants des hémophiles (c'est inédit à l'EFS).

➤ La **CFDT** a notamment obtenu :

- **2021** : une enveloppe sans précédent de plusieurs millions d'euros permettant à la direction de revaloriser certains métiers et de doubler le nombre de bénéficiaires d'évolution individuelle.
- **2022** : une augmentation de 3.5% du point avec un minimum garanti de 100€/mois pour les bas salaires (5 000 personnes concernées par ce minimum).

Avec une direction complètement déboussolée, perdue face à la vacance de postes, la fuite des personnels, des stocks et cessions en berne :

➤ La **CFDT** a fait en sorte de maintenir nos droits sociaux et à obtenu :

- le maintien du salaire intégral pour les personnels à risque (pandémie).
- des compensations pour les changements de planning (pandémie).
- des jours supplémentaires pour les pacs - mariages - décès.
- une garantie de jours non travaillés pour les temps partiels qui le souhaitent.
- la Prime Pouvoir d'Achat.
- un accord sur l'emploi des Travailleurs Handicapés ambitieux.
- un accord télétravail pas aussi rigide que le voulait la direction.
- un engagement de négocier en 2023, une majoration du travail du samedi, l'extension au 6 ans de l'enfant des CESU petite enfance.

Vous retrouverez tous les accords et leurs résumés sur notre nouveau site internet : www.cfdt-efs.fr



2023-2027
pour la prochaine mandature

Nos objectifs



Des perspectives d'emploi et d'évolution de carrière, des rémunérations suffisantes, des conditions de travail convenables, une meilleure conciliation vie pro/perso, des possibilités de développement professionnel continu (DPC) et une protection sociale de qualité pour tous, sans distinction de statut, ni de contrat tout en tenant compte de l'intérêt général.

Pour la prochaine mandature :

- Le monde du travail post-pandémie n'est plus le même qu'auparavant. L'EFS doit s'adapter.
- La **CFDT** continuera d'accompagner les personnels en négociant de nouveaux droits, comme le passage aux 32h par semaine sur 4 jours.

La CFDT continuera :

- à réaliser des enquêtes flash dans le but de construire une base revendicative d'amélioration des conditions de travail et salariale.
- à répondre à vos attentes et à vous rendre compte.
- à vous informer et ce tous les mois.
- à défendre les intérêts des personnels, de toutes les catégories professionnelles et de toutes les filières.
- à vous accompagner en cas de soucis (en général, vous ne vous trompez pas, c'est un élu **CFDT** que vous venez voir).



Cfdt:**JE VOTE !!!****Soyez acteur de votre avenir,
Prenez votre destin en main !****Cfdt:****Haut de France
Normandie****Pendant ces 4 ans de mandat et ce malgré la crise sanitaire, vos élus CFDT sont restés actifs pour vous.****► La proximité, une priorité pour vos élus CFDT :**

- ♦ rencontres régulières avec les salariés des différents sites et collectes HFNO (AG, visites...)
- ♦ présence sur les collectes pendant la période Covid.
- ♦ la **CFDT** a toujours été réactive auprès du personnel de terrain pour répondre à ses interrogations, ses attentes et solutionner ses problèmes.
- ♦ la **CFDT** a été motrice sur le plan national et régional dans le cadre du mouvement social pour l'amélioration des salaires et des conditions de travail.
- ♦ accompagnement des salariés auprès de la Direction suite à une convocation pour sanction ou pour d'autres motifs.

► Des interventions fermes auprès de la Direction pour :

- ♦ faire respecter les horaires.
- ♦ limiter les retours tardifs des collectes.
- ♦ stopper le yoyo entre les prélèvements et les entretiens pour les infirmiers EPDI.
- ♦ dénoncer les assignations abusives en cas de grève.
- ♦ empêcher les contraintes vestimentaires des personnels hors port des Equipement de Protection Individuel (EPI).
- ♦ respecter les temps de repos (journaliers, hebdomadaires, en astreinte...).
- ♦ bloquer des changements des intitulés de poste.
- ♦ harmoniser le montant des primes paniers et actualiser la participation employeur à la restauration collective.

► Faire respecter en règle générale les accords EFS ainsi que le Code du Travail en faisant intervenir si nécessaire la Direction Nationale et l'Inspection du Travail :

- ♦ annulation de la décision unilatérale de la Direction HFNO sur les modalités de pose de la Journée de Solidarité (JSO) en janvier 2022.
- ♦ opposition ferme au développement du travail le samedi, le dimanche et les jours fériés.
- ♦ alerte sur les problématiques des nouveaux lits de collecte et intervention pour changer les lits défectueux des collectes d'Arras.

Majoritaire à la CSSCT (Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail) la CFDT, par ses actions, a permis de faire avancer de nombreux dossiers pour préserver et améliorer les conditions de travail des salariés.

**Les candidats CFDT vous proposent les ASC suivantes :**

- Mise en place d'une enveloppe financière individuelle pour vos vacances et loisirs.
- Proposition d'une semaine « pieds dans l'eau » par an en hôtel club en période scolaire et non scolaire.
- Organisation d'un voyage long courrier durant le mandat.
- Organisation de week-ends dans des grandes villes européennes.
- Mise en place d'une boîte à idée pour recueillir les propositions d'activités (arbre de Noël, journée karting/barbecue, soirée parisienne,...).
- Aide d'urgence pour accompagner le personnel dans les accidents de la vie par un prêt sans intérêt.
- Proposition de locations de vacances.
- Chèques vacances tels que vous les connaissez aujourd'hui.
- Billetterie (participation aux achats de places de cinéma, parcs d'attraction...).
- Chèque cadeau de fin d'année.
- Participation aux événements familiaux (mariage, naissance...).

Pour permettre à TOUS les personnels de bénéficier des activités, leur financement pourra être assuré via vos chèques vacances, via l'enveloppe voyage et par un étalement du reste à charge sur plusieurs mois.
TOUS les sites HFNO auront accès à toutes les ASC dans les mêmes conditions.

**ASC Activités Sociales et Culturelles**

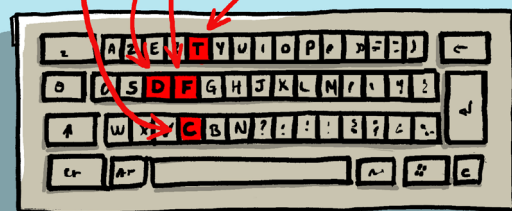
Le CSE n'est pas une banque, l'Organisation Syndicale majoritaire à épargné 224 000€.

- La **CFDT** s'engage à redistribuer au personnel l'intégralité de la dotation ASC et à vous informer sur les dépenses effectuées.

TOUS UNIS !

Les activités proposées seront accessibles à tout le personnel avec et sans enfants.

LÀ LÀ LÀ ET LÀ ...



WINGZ

5 valeurs qui font de l'être humain le véritable acteur de ses choix de vie, pour construire un monde plus équitable et durable avec la **CFDT**.

LISTE DE VOS REPRÉSENTANTS CFDT

Haut de France - Normandie	Bertrand AUGER	augerandco@orange.fr
	Sophie MOIMBA	sophie.moimba@gmail.com
Île de France	Frédéric DIDELOT	frederic.didelot.efsidf@gmail.com
	Catherine FERNANDEZ	catherine.fernandez.efsidf@gmail.com
Bretagne	Frédéric BAHUON	bahuon.frederic@gmail.com
	Leticia LE MOAN	llemoan.efsibret@gmail.com
Grand Est	Christine WALTER	christine.walter67@gmail.com
	Catherine LEGENTIL	legentilcat@orange.fr
Auvergne - Rhône-Alpes	Roland CLERC	clercroland@yahoo.fr
	Jean Paul NALLATAMBY	nallajpaul@yahoo.fr
Provence - Alpes Côte d'Azur - Corse	Pascal SAULNIER	zouzou.p@orange.fr
	Julien JOUTZ	julien.joutz84@gmail.com
Occitanie	Williams VALENTIN	williams.cfdt.efs.occitanie@gmail.com
	Adeline CANAVELLI	adelinecanavellicfdt@gmail.com
Nouvelle - Aquitaine	Dominique NOIRAUT	noiraut.cfdt@gmail.com
	Xavier JACOB	jacob.cfdt@gmail.com
Centre - Pays de la Loire	Elodie BERNARD	elodie.bernard44@orange.fr
	Carole FORATIER	foratier.carole@gmail.com
Guadeloupe - Guyane	Mylene MAHY	mahy.mylene@wanadoo.fr
Réunion	Elyne ILAMOUCHE VEFOR	elyne.974@gmail.com
Siège	Badia MOUCHERIK	bmouchrik@gmail.com

Délégué syndical central	Benoît LEMERCIER	lemercier.cfdt@gmail.com
Déléguée syndicale centrale supplémentaire	Carole FORATIER	foratier.carole@gmail.com