



ÉTABLISSEMENT
FRANÇAIS DU SANG

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

1^{ER} TOUR

12 au **19**
septembre

Votez et faites voter
CFDT

2^{ÈME} TOUR

3 au **10**
octobre



Un syndicat en responsabilité,
qui assume sa majorité, organise
et mobilise les autres syndicats
quand il le faut.



JE VOTE !!!

1^{ère} organisation syndicale à l'EFS
présente dans toutes les régions.



JE VOTE !!!

Durant ce mandat à l'EFS

2018-2023

Cfdt:

AVEC VOUS ET POUR VOUS :

Défendre les droits acquis, les transformer et en acquérir de nouveaux

Cfdt:

Cette période sans précédent aura été marquée notamment par la mise en place des CSE et des Représentants de Proximités (RP) suite à la suppression des CE, CHSCT, DP et des moyens associés.

➤ Pour autant vos élus **CFDT** ont pleinement relevé le défi avec moins de moyens et plus de prérogatives. Depuis janvier 2023, **les RP ont eux aussi été supprimés** à la demande complice de la Direction et des deux autres syndicats. Seule la **CFDT** en a demandé le maintien.

Ce mandat aura aussi été marqué par la pandémie, le Ségur de la santé, l'absence de révisions de nos classifications et de nos rémunérations depuis 13 ans.

➤ Presque 2 ans de conflit social à l'initiative de la **CFDT**, syndicat majoritaire à l'EFS, qui a une nouvelle fois assuré son rôle de leader dans le dialogue social et les revendications portées au plus haut de l'État.

➤ Depuis 2019, la **CFDT** alerte la direction sur l'avenir : ce n'est pas de donneurs dont nous allons manquer mais de professionnels pour prélever, préparer, analyser et distribuer !

➤ **L'AUTO-SUFFISANCE** en produits sanguins n'a jamais été autant en danger ! L'EFS n'est plus dans la compétition pour recruter, ni même retenir ses personnels.

La CFDT est le 1^{er} syndicat en France et le 1^{er} syndicat à l'EFS.

➤ C'est grâce à cette position de force et à notre travail que la **CFDT** a :

- **provoqué plusieurs réunions au ministère de la santé.**
- **sollicité de nombreux sénateurs, députés et journalistes pour défendre les personnels de l'EFS devant l'Etat pour sortir de l'oubli.** Plus de 25 médias régionaux et nationaux, plus d'une cinquantaine de questions écrites et orales à l'assemblée, au sénat ont permis de nous faire entendre.
- **défendu vos droits** avec deux jugements en défaveur de l'EFS au comité central et d'autres en régions.
- **obtenu le soutien** de la fédération française des donneurs de sang bénévoles et "des patients" représentants des hémophiles (**c'est inédit à l'EFS**).

➤ La **CFDT** a notamment obtenu :

- **2021 : une enveloppe sans précédent** de plusieurs millions d'euros permettant à la direction de revaloriser certains métiers et de doubler le nombre de bénéficiaires d'évolution individuelle.
- **2022 : une augmentation de 3.5% du point avec un minimum garanti de 100€/mois pour les bas salaires** (5 000 personnes concernées par ce minimum).

Avec une direction complètement déboussolée, perdue face à la vacance de postes, la fuite des personnels, des stocks et cessions en berne :

➤ La **CFDT** a fait en sorte de maintenir nos droits sociaux et à obtenu :

- **le maintien du salaire intégral pour les personnels à risque (pandémie).**
- **des compensations pour les changements de planning (pandémie).**
- **des jours supplémentaires pour les pacs - mariages - décès.**
- **une garantie de jours non travaillés pour les temps partiels qui le souhaitent.**
- **la Prime Pouvoir d'Achat.**
- **un accord sur l'emploi des Travailleurs Handicapés ambitieux.**
- **un accord télétravail pas aussi rigide que le voulait la direction.**
- **un engagement de négocier en 2023, une majoration du travail du samedi, l'extension au 6 ans de l'enfant des CESU petite enfance.**

Vous retrouverez tous les accords et leurs résumés sur notre nouveau site internet : www.cfdt-efs.fr



Cfdt:

JE VOTE !!!

pour la prochaine mandature 2023-2027

Nos objectifs

Des perspectives d'emploi et d'évolution de carrière, des rémunérations suffisantes, des conditions de travail convenables, une meilleure conciliation vie pro/perso, des possibilités de développement professionnel continu (DPC) et une protection sociale de qualité pour tous, sans distinction de statut, ni de contrat tout en tenant compte de l'intérêt général.

Pour la prochaine mandature :

- Le monde du travail post-pandémie n'est plus le même qu'auparavant. **L'EFS doit s'adapter.**
- La **CFDT** continuera d'accompagner les personnels en négociant de nouveaux droits, comme le passage aux 32h par semaine sur 4 jours.

La CFDT continuera :

- à réaliser des enquêtes flash dans le but de construire une base revendicative d'amélioration des conditions de travail et salariale.
- à répondre à vos attentes et à vous rendre compte.
- à vous informer et ce tous les mois.
- à défendre les intérêts des personnels, de toutes les catégories professionnelles et de toutes les filières.
- à vous accompagner en cas de soucis (*en général, vous ne vous trompez pas, c'est un élu CFDT que vous venez voir*).

Cfdt: VOTRE VOIX NOTRE ACTION VOTEZ CFDT

Cfdt:

JE VOTE !!!

**Soyez acteur de votre avenir,
Prenez votre destin en main !**

Cfdt:

**Centre
Pays de la Loire**



Pendant ces 4 ans de mandat et ce malgré la crise sanitaire, les élus CFDT ont signé des accords, et vos élus régionaux se sont battus pour les faire respecter.

► **La CFDT ne lâche pas :**

♦ **Nous avons obtenu** de la Direction qu'elle paye ce qu'elle doit en matière de prime panier « autre » depuis 2018 lors des journées continues puisqu'elle ne voulait payer que les week-ends et les nuits.

♦ **Nous avons obtenu** du temps supplémentaire pour la prise de connaissance des documents au prélèvements.

♦ **Nous avons obtenu** des chaussures professionnelles.

♦ **Nous avons obtenu** du National le suivi des indicateurs ANAT, ce qui a permis à la Direction Régionale d'intervenir pour les améliorer.

♦ **Nous avons obtenu** que les bulletins annexes soient distribués.

♦ **Nous avons obtenu** que des personnels non volontaires ne soient pas obligés de faire de la mobilité.

♦ **Nous avons emmené la Direction au tribunal** après l'avoir prévenue pendant plus d'un an de certains sujets. La Direction a été condamnée, notamment pour entrave aux Instances Représentatives du Personnel, dans un rapport étayé de plus de 20 pages.

♦ **Nous avons demandé** le passage en garde de l'IHDEL de Châteauroux pour qu'il fonctionne comme l'ensemble des sites de CPDL.

♦ **Nous avons voté contre les projets** qui ne respectent pas les accords en vigueur au sein de l'EFS notamment celui sur le temps de travail.

♦ **Nous avons demandé** tout au long de la pandémie que des masques et du gel soient mis à disposition du personnel.

♦ **Nous demandons régulièrement** que des réunions de service fréquentes soient tenues, et ce, avec l'ensemble du service.

► **Pour la CFDT, toujours dans la discussion, la négociation et la construction, se mettre en grève est le dernier recours :**

♦ **En 2021**, pourtant, **face au refus de la direction de considérer les personnels EFS de façon satisfaisante, vos élus se sont mis en grève.** Ils étaient en grève sur chaque date et ont, comme vous, perdu du salaire pour revendiquer la reconnaissance, que nous, personnels de l'EFS, méritons !

♦ Cela a fonctionné puisque la direction a obtenu une enveloppe supplémentaire !

♦ **Cependant la CFDT n'est pas satisfaite du montant** et de la distribution de cette enveloppe. **C'est pourquoi en 2022, la CFDT va continuer à défendre cette reconnaissance.**

► **La CFDT communique, connaît la législation, défend des valeurs comme l'émancipation, la démocratie, l'indépendance, l'autonomie et la solidarité.**

♦ **Continuera** à défendre chacun d'entre vous dans l'intérêt du collectif.

♦ **Continuera** à se battre pour de meilleures conditions de travail.

♦ **Continuera** à exiger le respect de nos accords en ce qui concerne la planification

Pas de passe-droits, pas de copinage !



Toujours cohérents et indépendants dans nos prises de décision.

La CFDT : 1^{ère} Organisation Syndicale en France et au niveau régional CPDL

► **La CFDT est présente dans toutes les instances de façon majoritaire :**

♦ **Quand** nous votons contre, nous argumentons.

♦ **Quand** un dossier est correctement présenté, nous votons, pour ou contre mais nous votons.

♦ **Quand** un projet allie bon fonctionnement de l'établissement avec des conditions de travail correctes, nous votons favorablement.

♦ **Quand** un projet est lourd de conséquences et qu'une personne extérieure est nécessaire, nous utilisons les outils à notre disposition : les experts, l'inspection du travail, la médecine du travail par exemple.

TOUS UNIS !



COTÉ ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES (ASC)

Nous, élus CFDT, nous nous étions engagés sur ce mandat à augmenter certaines prestations, et à en ouvrir de nouvelles, c'est ce que nous avons fait :

► **Prestation vacances**, donnée à tout le personnel qui la demande, sans abondement, jusqu'à 515€, en fonction de votre quotient familial.

► **Prestation Noël**, pour personnel et enfants, à hauteur de 90€ et 30€, souvent majorée pour le personnel pour redistribuer l'intégralité du budget annuel.

► **Prestation Culture**, 60€ à tout le personnel qui la demande.

► **Prestation Sport ou Loisirs**, remboursement de 60€ maximum sur facture à tout le personnel qui la demande.

► **Prestation événement de la vie**, des chèques cadeaux pour tous les moments importants.

► **Prestation enfants**, prise en charge d'une partie des frais de garderie, de centre aéré, colonies et voyages scolaires, en fonction de votre quotient familial.

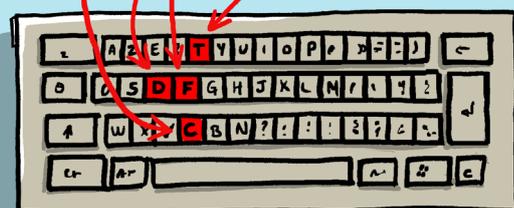


Si vous élisez majoritairement les élus de sa liste, la **CFDT** continuera à challenger le prestataire pour que le logiciel des ASC s'adapte aux réalités de l'EFS CPDL et non l'inverse.

Respectant les valeurs de Solidarité, vos élus CFDT régionaux œuvrent pour une distribution équitable du budget dont ils sont responsables.

**VOTE ÉLECTRONIQUE :
LA PROCÉDURE EST SIMPLE !**

**LÀ LÀ LÀ
ET LÀ ...**



WINGZ

5 valeurs qui font de l'être humain le véritable acteur de ses choix de vie, pour construire un monde plus équitable et durable avec la **CFDT**.

LISTE DE VOS REPRÉSENTANTS CFDT

Haut de France - Normandie	Bertrand AUGER	augerandco@orange.fr
	Sophie MOIMBA	sophie.moimba@gmail.com
Île de France	Frédéric DIDELOT	frederic.didelot.efsidf@gmail.com
	Catherine FERNANDEZ	catherine.fernandez.efsidf@gmail.com
Bretagne	Frédéric BAHUON	bahuon.frederic@gmail.com
	Leticia LE MOAN	llemoan.efsibret@gmail.com
Grand Est	Christine WALTER	christine.walter67@gmail.com
	Catherine LEGENTIL	legentilcat@orange.fr
Auvergne - Rhône-Alpes	Roland CLERC	clercroland@yahoo.fr
	Jean Paul NALLATAMBY	nallajpaul@yahoo.fr
Provence - Alpes Côte d'Azur - Corse	Pascal SAULNIER	zouzou.p@orange.fr
	Julien JOUTZ	julien.joutz84@gmail.com
Occitanie	Williams VALENTIN	williams.cfdt.efs.occitanie@gmail.com
	Adeline CANAVELLI	adelinecanavellicfdt@gmail.com
Nouvelle - Aquitaine	Dominique NOIRAUT	noirault.cfdt@gmail.com
	Xavier JACOB	jacob.cfdt@gmail.com
Centre - Pays de la Loire	Elodie BERNARD	elodie.bernard44@orange.fr
	Carole FORATIER	foratier.carole@gmail.com
Guadeloupe - Guyane	Mylene MAHY	mahy.mylene@wanadoo.fr
Réunion	Elyne ILAMOUCHE VEFOR	elyne.974@gmail.com
Siège	Badia MOUCHERIK	bmouchrik@gmail.com

Délégué syndical central	Benoît LEMERCIER	lemercier.cfdt@gmail.com
Déléguée syndicale centrale supplémentaire	Carole FORATIER	foratier.carole@gmail.com