



ÉTABLISSEMENT  
FRANÇAIS DU SANG

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

**1<sup>ER</sup> TOUR**

**12** au **19**  
septembre

Votez et faites voter  
CFDT

**2<sup>ÈME</sup> TOUR**

**3** au **10**  
octobre



Un syndicat en responsabilité,  
qui assume sa majorité, organise  
et mobilise les autres syndicats  
quand il le faut.



JE VOTE !!!

1<sup>ère</sup> organisation syndicale à l'EFS  
présente dans toutes les régions.



JE VOTE !!!

Cette période sans précédent aura été marquée notamment par la mise en place des CSE et des Représentants de Proximités (RP) suite à la suppression des CE, CHSCT, DP et des moyens associés.

➤ Pour autant vos élus **CFDT** ont pleinement relevé le défi avec moins de moyens et plus de prérogatives. Depuis janvier 2023, **les RP ont eux aussi été supprimés** à la demande complice de la Direction et des deux autres syndicats. Seule la **CFDT** en a demandé le maintien.

Ce mandat aura aussi été marqué par la pandémie, le Ségur de la santé, l'absence de révisions de nos classifications et de nos rémunérations depuis 13 ans.

➤ Presque 2 ans de conflit social à l'initiative de la **CFDT**, syndicat majoritaire à l'EFS, qui a une nouvelle fois assuré son rôle de leader dans le dialogue social et les revendications portées au plus haut de l'État.

➤ Depuis 2019, la **CFDT** alerte la direction sur l'avenir : ce n'est pas de donneurs dont nous allons manquer mais de professionnels pour prélever, préparer, analyser et distribuer !

➤ **L'AUTO-SUFFISANCE** en produits sanguins n'a jamais été autant en danger ! L'EFS n'est plus dans la compétition pour recruter, ni même retenir ses personnels.

**La CFDT est le 1<sup>er</sup> syndicat en France et le 1<sup>er</sup> syndicat à l'EFS.**

- C'est grâce à cette position de force et à notre travail que la **CFDT** a :
  - provoqué plusieurs réunions au ministère de la santé.
  - sollicité de nombreux sénateurs, députés et journalistes pour défendre les personnels de l'EFS devant l'Etat pour sortir de l'oubli. Plus de 25 médias régionaux et nationaux, plus d'une cinquantaine de questions écrites et orales à l'assemblée, au sénat ont permis de nous faire entendre.
  - défendu vos droits avec deux jugements en défaveur de l'EFS au comité central et d'autres en régions.
  - obtenu le soutien de la fédération française des donneurs de sang bénévoles et "des patients" représentants des hémophiles (c'est inédit à l'EFS).

➤ La **CFDT** a notamment obtenu :

- **2021** : une enveloppe sans précédent de plusieurs millions d'euros permettant à la direction de revaloriser certains métiers et de doubler le nombre de bénéficiaires d'évolution individuelle.
- **2022** : une augmentation de 3.5% du point avec un minimum garanti de 100€/mois pour les bas salaires (5 000 personnes concernées par ce minimum).

**Avec une direction complètement déboussolée, perdue face à la vacance de postes, la fuite des personnels, des stocks et cessions en berne :**

➤ La **CFDT** a fait en sorte de maintenir nos droits sociaux et à obtenu :

- le maintien du salaire intégral pour les personnels à risque (pandémie).
- des compensations pour les changements de planning (pandémie).
- des jours supplémentaires pour les pacs - mariages - décès.
- une garantie de jours non travaillés pour les temps partiels qui le souhaitent.
- la Prime Pouvoir d'Achat.
- un accord sur l'emploi des Travailleurs Handicapés ambitieux.
- un accord télétravail pas aussi rigide que le voulait la direction.
- un engagement de négocier en 2023, une majoration du travail du samedi, l'extension au 6 ans de l'enfant des CESU petite enfance.

Vous retrouverez tous les accords et leurs résumés sur notre nouveau site internet : [www.cfdt-efs.fr](http://www.cfdt-efs.fr)



## 2023-2027 pour la prochaine mandature

### Nos objectifs



Des perspectives d'emploi et d'évolution de carrière, des rémunérations suffisantes, des conditions de travail convenables, une meilleure conciliation vie pro/perso, des possibilités de développement professionnel continu (DPC) et une protection sociale de qualité pour tous, sans distinction de statut, ni de contrat tout en tenant compte de l'intérêt général.

**Pour la prochaine mandature :**

- Le monde du travail post-pandémie n'est plus le même qu'auparavant. **L'EFS doit s'adapter.**
- La **CFDT** continuera d'accompagner les personnels en négociant de nouveaux droits, comme le passage aux 32h par semaine sur 4 jours.

**La CFDT continuera :**

- à réaliser des enquêtes flash dans le but de construire une base revendicative d'amélioration des conditions de travail et salariale.
- à répondre à vos attentes et à vous rendre compte.
- à vous informer et ce tous les mois.
- à défendre les intérêts des personnels, de toutes les catégories professionnelles et de toutes les filières.
- à vous accompagner en cas de soucis (en général, vous ne vous trompez pas, c'est un élu **CFDT** que vous venez voir).



**Soyez acteur de votre avenir,  
Prenez votre destin en main !**



La **CFDT** est un Syndicat non catégoriel qui défend au quotidien tous les salariés qu'ils soient employés, techniciens ou cadres.

➤ Depuis avril 2019, la **CFDT** vous informe sur les échanges en CSE malgré la réticence de notre Direction.

‣ La pandémie et le passage à des réunions en visioconférence nous ont contraints à quelques mois de silence, mais **nous avons repris cette communication syndicale mensuelle.**

➤ Ce mandat a été marqué par un nombre important de déclarations Risques Psycho-Sociaux.

‣ La **CFDT** a accompagné les salariés en difficulté dans leur démarche. En lien avec la **CSSCT**, la **CFDT** a suivi, et participé aux actions mises en place par la Direction pour le traitement des troubles résultant de ces RPS. La dernière situation a eu lieu sur St Brieuc en décembre 2022

➤ Nos actions au quotidien :

‣ La **CFDT** s'engage à faire respecter le code du travail et nos accords d'entreprise.

➤ Bien qu'ayant alerté plusieurs fois sur les compteurs Repos Compensateur (RCR) et repos conventionnel (RCV) supérieurs à 24h et l'incapacité des encadrants de planifier des repos pour les salariés, la Direction Régionale n'a pas pris en compte ces alertes.

‣ Face à ces écarts au Code du Travail et à notre Accord National Aménagement Temps de Travail, la **CFDT** a sollicité l'intervention de la **DIRECCTE (inspection du travail).**

‣ La **CFDT** déplore qu'après cette intervention, la Direction Régionale a imposé des fins de journées plus tardives aux personnels de prélèvements.

‣ Le cadre réglementaire de l'ANAT enfin respecté, la **CFDT** a obtenu le passage à temps plein pour certains salariés à temps partiel subi.



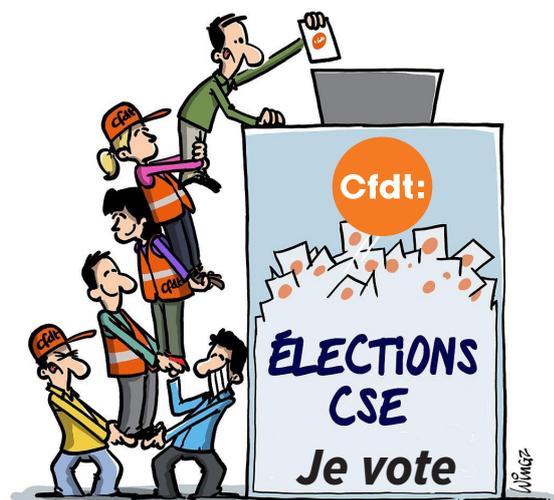
**S'engager pour chacun,  
agir pour tous**

Dans un contexte de restructuration, d'évolution permanente, il est important de conforter votre Syndicat majoritaire la **CFDT**, pour défendre vos intérêts.

➤ Dès le premier tour :

**VOTEZ CFDT - VOTEZ LISTE ENTIÈRE**

**TOUS UNIS !**



**Pour une équipe, dynamique, force de propositions attachée à la défense individuelle et collective des personnels EFS, en lien avec les équipes CFDT de tous les autres ETS**

- Une équipe pour assurer la défense individuelle et collective des personnels.
- Une équipe pour exposer à l'employeur, toutes vos réclamations afin d'améliorer les conditions de travail, mais aussi d'accueil des usagers.
- Une équipe pour afficher clairement toutes les activités sociales et culturelles que nous mettrons en place avec les critères de répartition et d'attribution.
- Une équipe pour améliorer l'entraide, la convivialité et les conditions de travail.
- Une équipe pour faire respecter l'application du Code du Travail, de la Convention Collective et des accords

**ASC  
c'est votre avis  
qui compte !**



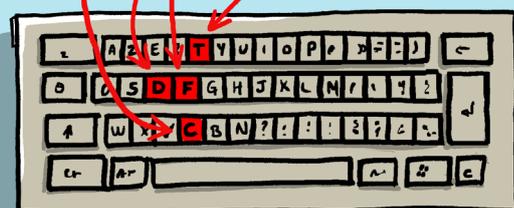
**Votez CFDT**

**C'est mettre en place une équipe qui :**

- défendra vos intérêts
- sera proche du terrain
- sera force de propositions
- maintiendra un dialogue social constructif et de qualité avec notre Direction Régionale
- proposera davantage de sorties et d'évènements

**VOTE ÉLECTRONIQUE :  
LA PROCÉDURE EST SIMPLE !**

**LÀ LÀ LÀ  
ET LÀ ...**



WINGZ

**5** valeurs qui font de l'être humain le véritable acteur de ses choix de vie, pour construire un monde plus équitable et durable avec la **CFDT**.

## LISTE DE VOS REPRÉSENTANTS CFDT

Haut de France - Normandie	Bertrand AUGER	<a href="mailto:augerandco@orange.fr">augerandco@orange.fr</a>
	Sophie MOIMBA	<a href="mailto:sophie.moimba@gmail.com">sophie.moimba@gmail.com</a>
Île de France	Frédéric DIDELOT	<a href="mailto:frederic.didelot.efsidf@gmail.com">frederic.didelot.efsidf@gmail.com</a>
	Catherine FERNANDEZ	<a href="mailto:catherine.fernandez.efsidf@gmail.com">catherine.fernandez.efsidf@gmail.com</a>
Bretagne	Frédéric BAHUON	<a href="mailto:bahuon.frederic@gmail.com">bahuon.frederic@gmail.com</a>
	Leticia LE MOAN	<a href="mailto:llemoan.efsibret@gmail.com">llemoan.efsibret@gmail.com</a>
Grand Est	Christine WALTER	<a href="mailto:christine.walter67@gmail.com">christine.walter67@gmail.com</a>
	Catherine LEGENTIL	<a href="mailto:legentilcat@orange.fr">legentilcat@orange.fr</a>
Auvergne - Rhône-Alpes	Roland CLERC	<a href="mailto:clercroland@yahoo.fr">clercroland@yahoo.fr</a>
	Jean Paul NALLATAMBY	<a href="mailto:nallajpaul@yahoo.fr">nallajpaul@yahoo.fr</a>
Provence - Alpes Côte d'Azur - Corse	Pascal SAULNIER	<a href="mailto:zouzou.p@orange.fr">zouzou.p@orange.fr</a>
	Julien JOUTZ	<a href="mailto:julien.joutz84@gmail.com">julien.joutz84@gmail.com</a>
Occitanie	Williams VALENTIN	<a href="mailto:williams.cfdt.efs.occitanie@gmail.com">williams.cfdt.efs.occitanie@gmail.com</a>
	Adeline CANAVELLI	<a href="mailto:adelinecanavellicfdt@gmail.com">adelinecanavellicfdt@gmail.com</a>
Nouvelle - Aquitaine	Dominique NOIRAUT	<a href="mailto:noirault.cfdt@gmail.com">noirault.cfdt@gmail.com</a>
	Xavier JACOB	<a href="mailto:jacob.cfdt@gmail.com">jacob.cfdt@gmail.com</a>
Centre - Pays de la Loire	Elodie BERNARD	<a href="mailto:elodie.bernard44@orange.fr">elodie.bernard44@orange.fr</a>
	Carole FORATIER	<a href="mailto:foratier.carole@gmail.com">foratier.carole@gmail.com</a>
Guadeloupe - Guyane	Mylene MAHY	<a href="mailto:mahy.mylene@wanadoo.fr">mahy.mylene@wanadoo.fr</a>
Réunion	Elyne ILAMOUCHE VEFOR	<a href="mailto:elyne.974@gmail.com">elyne.974@gmail.com</a>
Siège	Badia MOUCHERIK	<a href="mailto:bmouchrik@gmail.com">bmouchrik@gmail.com</a>

Délégué syndical central	Benoît LEMERCIER	<a href="mailto:lemercier.cfdt@gmail.com">lemercier.cfdt@gmail.com</a>
Déléguée syndicale centrale supplémentaire	Carole FORATIER	<a href="mailto:foratier.carole@gmail.com">foratier.carole@gmail.com</a>