



ÉTABLISSEMENT  
FRANÇAIS DU SANG

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

**1<sup>ER</sup> TOUR**

**12** au **19**  
septembre

Votez et faites voter  
CFDT

**2<sup>ÈME</sup> TOUR**

**3** au **10**  
octobre



Un Syndicat en responsabilité,  
qui assume sa majorité, organise  
et mobilise les autres Syndicats  
quand il le faut.



JE VOTE !!!

1<sup>ère</sup> organisation syndicale à l'EFS  
présente dans toutes les régions.



JE VOTE !!!

**Durant ce mandat à l'EFS**

**2018-2023**

Cfdt:

**AVEC VOUS ET POUR VOUS :**

**Défendre les droits acquis, les transformer et en acquérir de nouveaux**

Cfdt:

**Cette période sans précédent aura été marquée notamment par la mise en place des CSE et des Représentants de Proximités (RP) suite à la suppression des CE, CHSCT, DP et des moyens associés.**

➤ Pour autant vos élus **CFDT** ont pleinement relevé le défi avec moins de moyens et plus de prérogatives. Depuis janvier 2023, **les RP ont eux aussi été supprimés** à la demande complice de la Direction et des deux autres syndicats. Seule la **CFDT** en a demandé le maintien.

**Ce mandat aura aussi été marqué par la pandémie, le Ségur de la santé, l'absence de révisions de nos classifications et de nos rémunérations depuis 13 ans.**

➤ Presque 2 ans de conflit social à l'initiative de la **CFDT**, syndicat majoritaire à l'EFS, qui a une nouvelle fois assuré son rôle de leader dans le dialogue social et les revendications portées au plus haut de l'État.

➤ Depuis 2019, la **CFDT** alerte la direction sur l'avenir : ce n'est pas de donneurs dont nous allons manquer mais de professionnels pour prélever, préparer, analyser et distribuer !

➤ **L'AUTO-SUFFISANCE** en produits sanguins n'a jamais été autant en danger ! L'EFS n'est plus dans la compétition pour recruter, ni même retenir ses personnels.

**La CFDT est le 1<sup>er</sup> syndicat en France et le 1<sup>er</sup> syndicat à l'EFS.**

➤ C'est grâce à cette position de force et à notre travail que la **CFDT** a :

- **provoqué plusieurs réunions au ministère de la santé.**
- **sollicité de nombreux sénateurs, députés et journalistes pour défendre les personnels de l'EFS devant l'Etat pour sortir de l'oubli.** Plus de 25 médias régionaux et nationaux, plus d'une cinquantaine de questions écrites et orales à l'assemblée, au sénat ont permis de nous faire entendre.
- **défendu vos droits** avec deux jugements en défaveur de l'EFS au comité central et d'autres en régions.
- **obtenu le soutien** de la fédération française des donneurs de sang bénévoles et "des patients" représentants des hémophiles (**c'est inédit à l'EFS**).

➤ La **CFDT** a notamment obtenu :

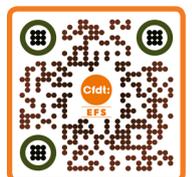
- **2021 : une enveloppe sans précédent** de plusieurs millions d'euros permettant à la direction de revaloriser certains métiers et de doubler le nombre de bénéficiaires d'évolution individuelle.
- **2022 : une augmentation de 3.5% du point avec un minimum garanti de 100€/mois pour les bas salaires** (5 000 personnes concernées par ce minimum).

**Avec une direction complètement déboussolée, perdue face à la vacance de postes, la fuite des personnels, des stocks et cessions en berne :**

➤ La **CFDT** a fait en sorte de maintenir nos droits sociaux et à obtenu :

- **le maintien du salaire intégral pour les personnels à risque (pandémie).**
- **des compensations pour les changements de planning (pandémie).**
- **des jours supplémentaires pour les pacs - mariages - décès.**
- **une garantie de jours non travaillés pour les temps partiels qui le souhaitent.**
- **la Prime Pouvoir d'Achat.**
- **un accord sur l'emploi des Travailleurs Handicapés ambitieux.**
- **un accord télétravail pas aussi rigide que le voulait la direction.**
- **un engagement de négocier en 2023, une majoration du travail du samedi, l'extension au 6 ans de l'enfant des CESU petite enfance.**

Vous retrouverez tous les accords et leurs résumés sur notre nouveau site internet : [www.cfdt-efs.fr](http://www.cfdt-efs.fr)



**2023-2027**  
**pour la prochaine mandature**

**Nos objectifs**



**Des perspectives d'emploi et d'évolution de carrière, des rémunérations suffisantes, des conditions de travail convenables, une meilleure conciliation vie pro/perso, des possibilités de développement professionnel continu (DPC) et une protection sociale de qualité pour tous, sans distinction de statut, ni de contrat tout en tenant compte de l'intérêt général.**

**Pour la prochaine mandature :**

- Le monde du travail post-pandémie n'est plus le même qu'auparavant. **L'EFS doit s'adapter.**
- La **CFDT** continuera d'accompagner les personnels en négociant de nouveaux droits, comme le passage aux 32h par semaine sur 4 jours.

**La CFDT continuera :**

- à réaliser des enquêtes flash dans le but de construire une base revendicative d'amélioration des conditions de travail et salariale.
- à répondre à vos attentes et à vous rendre compte.
- à vous informer et ce tous les mois.
- à défendre les intérêts des personnels, de toutes les catégories professionnelles et de toutes les filières.
- à vous accompagner en cas de soucis (*en général, vous ne vous trompez pas, c'est un élu CFDT que vous venez voir*).

**Cfdt: VOTRE VOIX NOTRE ACTION**  
**VOTEZ CFDT**

**Cfdt:**

**JE VOTE !!!**

**Soyez acteur de votre avenir,  
Prenez votre destin en main !**

**Cfdt:**

**Auvergne  
Rhône-Alpes**



**Pendant ces 4 ans de mandat et ce malgré la crise sanitaire, les élus CFDT ont signé des accords, et vos élus régionaux se sont battus pour les faire respecter.**

➤ **La CFDT communique, connaît la législation, défend des valeurs comme l'émancipation, la démocratie, l'indépendance, l'autonomie et la solidarité.**

♦ **Nous sommes présents** sur tous les sites et dans toutes les instances nationales et régionales.

♦ **Nous vous informons régulièrement** par le biais de nos tracts, du journal "Canard Ô Sang" et par les mails syndicaux.

♦ **La CFDT vote des expertises** pour l'amélioration de vos conditions de travail : création du site de la Roche sur Foron dernièrement.

♦ **La CFDT vous informe et porte votre parole** auprès de la Direction, motive les avis rendus en instance et travaille sur le terrain pour obtenir de réelles avancées pour TOUS les salariés.

♦ **Nous avons proposé et suggéré** des améliorations pour répondre à vos attentes : accord ARTT, accord restauration...

♦ **Pas de communication sauvage**, mais nous travaillons sur le terrain pour obtenir de réelles avancées pour tous les salariés !

➤ **Pour la CFDT, toujours dans la discussion, la négociation et la construction, se mettre en grève est le dernier recours :**

♦ **Nous nous engageons à faire respecter le code du travail et nos accords d'entreprise** : augmentation du temps de travail pour les salariés à temps partiel subi, respect des temps de pause et d'amplitude max de travail, respect de l'ANAT, priorité d'embauche et mutation interne, accord handicap et RQTH, accompagnement aux prud'hommes (adhérents CFDT)

♦ **Nous avons obtenu** la régularisation du Temps de TRAJET DES CHAUFFEURS de prélèvement et donc le respect de l'ANAT !

♦ **Informée et consultée** sur la marche générale de l'entreprise, l'organisation et les conditions de travail... **La CFDT a toujours donné des avis construits et motivés** après avoir rencontré le personnel.



**Le budget du CSE doit être reversé à tous les salariés.**

➤ **Le CSE a vocation à exprimer l'intérêt collectif de tous les salariés :**

♦ **La CFDT** a toujours fait des choix égaux.

♦ **Les élus CFDT** représentent l'ensemble des salariés sans corporatisme.

♦ **la CFDT**, premier Syndicat à l'EFS, **notre force** : être des représentants de proximité toujours sur le terrain !

**TOUS UNIS !**



**Les élus CFDT auront le souci de répondre au mieux à vos attentes et de vous faire accéder à moindre coût et avec un maximum d'offres diversifiées à des sorties culturelles, aux vacances, aux activités enfance ... GRÂCE à un sondage tous les 4 ans**

➤ **Création du pack Famille** pour ouvrir encore plus de droits et de budget aux familles des salariés de l'EFS AURA.

➤ **Revalorisation de l'enveloppe pour les tranches les plus faibles (plus faibles revenus) :**

Cela a permis de redistribuer plus de 420 000 euros, à tous, depuis 2018.

➤ **Subvention importantes du CSE sur les « tickets cultures » :**

20 euros par mois, au total 80 000 euros redistribués de 2018 à 2022.

➤ **Chèques Vacances de l'ANCV :**

En fonction du Quotient Familial, 170 euros pour tous !

Mise en place de la « Pré commande » des chèques vacances en ligne sur le site du CSE.

Livraison des chèques vacances plus tôt dans l'année (mai).

➤ **Camping :**

Création d'une Offre camping toute l'année, toute saison (2021) au prix CSE ! (les retraités compris).

➤ **Les Bons d'achat multi-enseignes de fin d'année revalorisés en fonction des possibilités (plafonds annuels URSSAF) :**

Plus de 700 000 euros distribués en 4 ans.

**ASC  
c'est votre avis  
qui compte !**

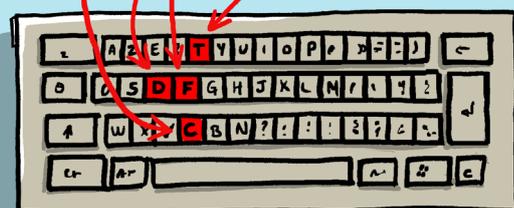


**Pour notre prochain mandat, nous souhaitons continuer :**

- ♦ **à défendre vos intérêts**
- ♦ **être proche du terrain**
- ♦ **être force de propositions**
- ♦ **maintenir un dialogue social constructif et de qualité avec notre direction régionale**
- ♦ **proposer davantage de sorties et d'événements**

**VOTE ÉLECTRONIQUE :  
LA PROCÉDURE EST SIMPLE !**

**LÀ LÀ LÀ  
ET LÀ ...**



WINGZ

**5** valeurs qui font de l'être humain le véritable acteur de ses choix de vie, pour construire un monde plus équitable et durable avec la **CFDT**.

## LISTE DE VOS REPRÉSENTANTS CFDT

Haut de France - Normandie	Bertrand AUGER	<a href="mailto:augerandco@orange.fr">augerandco@orange.fr</a>
	Sophie MOIMBA	<a href="mailto:sophie.moimba@gmail.com">sophie.moimba@gmail.com</a>
Île de France	Frédéric DIDELOT	<a href="mailto:frederic.didelot.efsidf@gmail.com">frederic.didelot.efsidf@gmail.com</a>
	Catherine FERNANDEZ	<a href="mailto:catherine.fernandez.efsidf@gmail.com">catherine.fernandez.efsidf@gmail.com</a>
Bretagne	Frédéric BAHUON	<a href="mailto:bahuon.frederic@gmail.com">bahuon.frederic@gmail.com</a>
	Leticia LE MOAN	<a href="mailto:llemoan.efsibret@gmail.com">llemoan.efsibret@gmail.com</a>
Grand Est	Christine WALTER	<a href="mailto:christine.walter67@gmail.com">christine.walter67@gmail.com</a>
	Catherine LEGENTIL	<a href="mailto:legentilcat@orange.fr">legentilcat@orange.fr</a>
Auvergne - Rhône-Alpes	Roland CLERC	<a href="mailto:clercroland@yahoo.fr">clercroland@yahoo.fr</a>
	Jean Paul NALLATAMBY	<a href="mailto:nallajpaul@yahoo.fr">nallajpaul@yahoo.fr</a>
Provence - Alpes Côte d'Azur - Corse	Pascal SAULNIER	<a href="mailto:zouzou.p@orange.fr">zouzou.p@orange.fr</a>
	Julien JOUTZ	<a href="mailto:julien.joutz84@gmail.com">julien.joutz84@gmail.com</a>
Occitanie	Williams VALENTIN	<a href="mailto:williams.cfdt.efs.occitanie@gmail.com">williams.cfdt.efs.occitanie@gmail.com</a>
	Adeline CANAVELLI	<a href="mailto:adelinecanavellicfdt@gmail.com">adelinecanavellicfdt@gmail.com</a>
Nouvelle - Aquitaine	Dominique NOIRAUT	<a href="mailto:noirault.cfdt@gmail.com">noirault.cfdt@gmail.com</a>
	Xavier JACOB	<a href="mailto:jacob.cfdt@gmail.com">jacob.cfdt@gmail.com</a>
Centre - Pays de la Loire	Elodie BERNARD	<a href="mailto:elodie.bernard44@orange.fr">elodie.bernard44@orange.fr</a>
	Carole FORATIER	<a href="mailto:foratier.carole@gmail.com">foratier.carole@gmail.com</a>
Guadeloupe - Guyane	Mylene MAHY	<a href="mailto:mahy.mylene@wanadoo.fr">mahy.mylene@wanadoo.fr</a>
Réunion	Elyne ILAMOUCHE VEFOR	<a href="mailto:elyne.974@gmail.com">elyne.974@gmail.com</a>
Siège	Badia MOUCHERIK	<a href="mailto:bmouchrik@gmail.com">bmouchrik@gmail.com</a>

Délégué syndical central	Benoît LEMERCIER	<a href="mailto:lemercier.cfdt@gmail.com">lemercier.cfdt@gmail.com</a>
Déléguée syndicale centrale supplémentaire	Carole FORATIER	<a href="mailto:foratier.carole@gmail.com">foratier.carole@gmail.com</a>