



EFS
Île de France

**S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS**



SOMMAIRE :

- Page 1 - L'Édito
- Page 2 - Résumé CSE
- Page 3 - Résumé du Conseil Administration EFS
- Page 4 - Elections Professionnelles, rejoignez le 1er syndicat à l'EFS

La CFDT à l'EFS, c'est :

- un site internet cfdt-efs.fr,
- un compte Twitter,
- une page Facebook.



Catherine FERNANDEZ : 06.13.15.98.63
Frédéric DIDELOT : 06.88.41.80.46
Orphéo NASCIMBENI : 06.22.09.12.90

SECTION SYNDICALE CFDT EFS - Île de France

La Plaquette Enragée !

Juillet 2023

L'édito

Catherine FERNANDEZ et Frédéric DIDELOT
Délégués syndicaux régionaux

Élections professionnelles : le sprint final est lancé !

Comme dans tout marathon, le travail, chaque jour, pied à pied, est primordial.

La défense des salariés, c'est une défense au long court.

Comme dans toutes les courses, il ne suffit pas d'essayer de briller dans les derniers kilomètres.

La CFDT, c'est un contre-pouvoir reconnu de par son sérieux, sa rigueur et sa force de proposition grâce aux remontées de terrain.

La CFDT, en tant que syndicat réformiste, n'est pas dans la contestation dogmatique comme pourraient l'être certains.

C'est grâce à la voix des salariés qu'elle construit les revendications.

Cela fait plus de 4 ans que vos conditions de travail se dégradent, que les collègues quittent l'EFS IDF (démissions voire licenciement) que des réorganisations fleurissent parce que le contre-pouvoir actuellement en place ne fait rien (ou pas grand chose).

Vous voulez :

- que l'humain revienne au centre des priorités,
- que vos conditions de travail s'améliorent,
- que l'on défende nos droits,
- que l'offre des ASC redevienne à la hauteur de notre établissement.

VOTEZ ET FAITES VOTER CFDT

Le premier tour des élections professionnelles aura lieu du 12 au 19 septembre

! INFO DE DERNIERE MINUTE !
Suite aux nouvelles restrictions budgétaires, la CFDT dépose un préavis de grève !
(Voir préavis de grève joint et résumé en page 3)



Réclamations individuelles et collectives

Afin d'interpeller vos élus CFDT sur vos problématiques, vous pouvez nous contacter :

- directement lors de nos déplacements sur site,

- en répondant au questionnaire suivant :

<https://forms.gle/HvXwN9tFzrEGDRUW7>

- en scannant le QR Code suivant :



Résumé CSE :

-Après des collectes " JMDS" éprouvantes pour l'équipe de la base d'IVRY, la Direction va enfin nous écouter et élargir ces collectes évènementielles sur l'ensemble des bases.

-La CFDT a interpellé la Direction concernant certains cadres qui interdiraient le port de short pour les hommes. Pour rappel, le règlement intérieur de l'EFS ne prévoit aucune tenue de travail pour ces salariés (contrairement aux salariés à Mc Donald par exemple). De ce fait, il ne peut interdire aux salariés de l'EFS de porter les vêtements qu'ils veulent.

-La CFDT a voté contre l'ouverture de la maison du don de Créteil et de ZOLA : c'est une première ! Nous avons toujours été POUR les ouvertures de site et CONTRE les fermetures de site. Mais là, dans les conditions actuelles des projets présentés au CSE : ce n'était pas possible.

Semaine de 4 jours avec 9h11/jour en moyenne, ouverture tardive, manque de personnels, de la mobilité plus que nécessaire ... Trop de variables d'ajustement pour des ouvertures lointaines.

Pourquoi tant de précipitation de la part de la Direction ?

Alors que les élus du CSE font part de leur inquiétude pour les salariés actuellement en poste (pools et fixes), la Direction rétorque qu' "On n'est pas à la mine !" Quelle belle considération des salariés de l'EFS IDF !

-La CFDT a interpellé la Direction concernant les problématique des climatisations qui tombent comme des mouches, la Direction a mis le prestataire sous surveillance renforcée. N'hésitez pas à demander des ventilateurs à vos encadrants.

-**Site d'EVRY** : la CFDT a demandé la tenue en urgence d'un CSE extraordinaire concernant la fermeture de l'activité IH/Délivrance la nuit suite aux émeutes. Le CSE extra s'est réuni le 5 juillet.

Contrairement à ce que sous-entendait le document envoyé aux élus, la salariée de garde la nuit du 29 au 30 juin a tenu son poste jusqu'à la relève du matin. Elle est restée seule toute la nuit alors que de la fumée émanait des voitures en feu et s'infiltrait dans le bâtiment et que des émeutiers étaient tout proches.

Pour la CFDT, l'EFS IDF n'a pas fait le nécessaire pour mettre en sécurité cette salarié alors qu'elle demandait expressément de quitter son lieu de travail. Elle est restée 12h dans un état de stress absolu.

Pourquoi maintenir l'activité sachant qu'aucun coursier n'aurait pu arriver au site de délivrance.

Nous lui apportons notre soutien et l'ensemble des élus du CSE ont demandé une enquête suite à cet accident de travail.

La ré-ouverture du site la nuit est prévue le 10 juillet, à suivre ...

Retour enquête IGAS/IGF : le rapport a été remis aux tutelles. L'état doit agir vite.

En attendant, pas d'inquiétude pour le versement des salaires puisque nous sommes un établissement public.

La CFDT, siégeant au conseil d'administration, vous tiendra informé à la suite de celui du 21 juillet. (voir Préavis grève et compte rendu.)

Résumé du Conseil d'Administration : 21 Juillet 2023

La Mission IGAS/IGF est terminée. Le Président TOUJAS a été destinataire d'une partie du rapport seulement.

Il a participé à une réunion de restitution.

Le rapport est toujours confidentiel. Il est dans une phase contradictoire.

Avec le dernier remaniement et la période estivale, les résultats ne seront pris en compte qu'à l'automne. Les réflexions sur le PLFSS 2024 seront déjà engagées. (Projet de loi de financement de la sécurité sociale).

Que de temps perdu, c'est irresponsable, c'est navrant, et c'est révoltant !

Les donneurs eux-mêmes se sont exprimés fortement en séance pour soutenir l'EFS et les personnels :

« *Les donneurs s'interrogent : quel futur pour la transfusion ? Y'a-t-il un pilote d'un l'avion ? Notre inaction, certains la payent cash, les donneurs, les patients, les personnels !* »

Quelles sont les mesures correctives significatives de ce budget rectificatif (hausse des recettes et baisse des dépenses) :

- Une **subvention d'exploitation exceptionnelle supplémentaires de 15M€** qui s'ajoute à celle déjà accordée au budget initial
- Une **subvention de 3,2 M€ pour compenser la baisse du prix du B** sur 11 mois (à compter de février 2023), ce qui était déjà connu en février 2023 mais est bien confirmé
- Élément inédit et singulier : **hausse de la tarification des (seules) plaquettes** à compter du 1er août 2023 est intégrée au budget rectificatif avec un effet de +5 M€ sur le Chiffre d'affaires
- Des **mesures d'économies importantes sur le personnel de 21,9 M€** par rapport au budget initial.

Ces mesures d'économies sur le personnel de 21,9 M€ se répartissent de la manière suivante :

- **Baisse des effectifs de 150 ETPA** (1.8% de l'effectif total du budget 2023) et tension accrue sur la force de travail disponible avec des décisions de gel des projets de MTI, non remplacement des fonctions support et tension importante sur les activités transfusionnelles (-20,2 ETP sur le prélèvement, -15,9 ETP sur la production, -25,5 ETP en Ih/distribution, -20 ETP en recherche (soit 10% de l'effectif recherche))
- **Annulation de l'enveloppe de 10 M€** pour la négociation de la classification et plus globalement d'éléments salariaux,
- **Pas de versement de l'intéressement (2.8 M€ d'économies).**

Nous avons déjà un grave problème d'attractivité et de fidélisation des personnels mais sans remise à niveau des salaires, le problème s'accroît de jour en jour.

L'EFS a presque dix ans de retard dans la renégociation de la convention collective, des emplois repères et des rémunérations associées, les 3 premières positions sont en dessous du SMIC, la 4ème n'est qu'à une trentaine de points seulement.

On peut faire toutes les prévisions que l'on veut sur un « plan plasma », **sans personnels, on n'y arrivera pas.**

Pour vous donner un ordre d'idée, voici les augmentations générales obtenues par certains EPIC en % de RMPP (soit le budget alloué pour l'évolution des rémunérations des personnels) lors des NAO 2023 :

- CEA (commissariat à l'énergie atomique) : +5%
- IFPEN (institut français du pétrole et des énergies nouvelles) : +4%
- IFREMER (Institut français de recherche pour l'exploitation de la mer) : +3,5%
- ONERA (Office national d'études et de recherches aérospatiales) : +3%
- BRGM (Bureau de recherches géologiques et minières) : +3,5%
- UGAP (Union des groupements d'achats publics) : +3,5%

Et nous, le « service public du sang » 1,8 % de RMPP seulement ! L'EFS est sûrement moins stratégique que l'UGAP !! (+1,8% c'est-à-dire les seules augmentations obligatoires prévues par la convention collective).

Vous l'aurez compris, ce n'est qu'une triste rustine !

- Rien pour la négociation annuelle obligatoire !
- Rien pour la renégociation de la CC et des rémunérations associées !
- Rien pour l'amélioration des conditions de travail !
- Trois fois rien !

Les représentants des personnels ont donné un avis défavorable concernant ce budget rectificatif (les donneurs aussi).

La CFDT a déposé un préavis de grève du 27 juillet 2023 au 2 janvier 2024.

Faites-vous connaître auprès de votre encadrement lorsque vous voulez faire grève.

Adhérents, rappelez-vous que la CFDT a une caisse de grève.

Pour avoir un contre-pouvoir fort et efficace et que le CSE ne soit plus une chambre d'enregistrement.

Parce que la CFDT ne courbe pas l'échine devant la Direction : elle ne lâche rien et obtient !

Pour remettre de l'humain au centre des priorités de la Direction.

Pour faire respecter collectivement vos droits.

Pour le retour d'offres intéressantes et une équité de traitement dans l'attribution des Activités Sociales et Culturelles. Fini le "Premier arrivé - Premier servi !" Pour que notre établissement ne poursuive pas sa transformation en entreprise avec les yeux toujours tournés vers la productivité !

Sans Humain pas de donneur, sans Humain pas de salarié, la CFDT veut replacer l'Humain au cœur des discussions.



Les militants CFDT, à vos côtés tout au long de ces 4 dernières années



Nous sommes témoins des conditions de travail dégradées ; les projets s'enchaînent sans que le CSE ne réagisse efficacement.

Nous le dénonçons et continuerons à le dénoncer en région et au national. **La CFDT ne peut pas garder le silence !**

Sur le volet rémunération, voici ce qu'a obtenu la CFDT ces dernières années, pour améliorer votre pouvoir d'achat :

→ En 2021, une augmentation salariale pour un grand nombre de salariés (la CFDT souhaitait que l'ensemble des salariés soit augmenté),

→ En 2022, 3,5% d'augmentation de la valeur du point, avec un minimum de 100€ par mois d'augmentation pour tous !

C'est parce que nous sommes majoritaires au National ! Imaginez ce que nous pourrions faire si nous l'étions en IDF ?

Une chose est sûre, contrairement aux autres, la CFDT n'hésite pas à faire valoir vos droits devant les juridictions compétentes.

Pensez-y en votant aux prochaines élections !

La CFDT est proche du terrain et du quotidien.

Nous ne venons pas à votre rencontre uniquement au moment des élections.

La CFDT, un syndicat proche des équipes de terrain en se rendant régulièrement sur les sites de l'EFS IDF et en collecte mobile.

N'hésitez pas à nous interpeller, ces temps d'échanges nous permettent de construire nos revendications régionales et nationales.

Vous souhaitez adhérer à la CFDT mais vous avez des difficultés financières ?

La solidarité étant l'une de nos principales valeurs, nous pouvons adapter le coût de l'adhésion.

Contactez-nous !