

Cfdt:

Avis CFDT sur le CSE de décembre 2022

Points à l'ordre du jour	Réponse de la Direction	Positions et/ou commentaires des élu(e)s CFDT
Information sur le Plan de développement des compétences 2023	<p>Le plan est construit par la synthèse des besoins de l'établissement et des demandes individuelles. Le tout étant vérifié par le responsable de département et arbitré par la direction régionale. 309 bénéficiaires déjà identifiés; ils ne représentent que 55 % du plan. Les 45 % restants sont des formations non nominatives.</p> <p>L'EFS n'a pas d'obligation réglementaire à maintenir la FCO, seulement celle du permis poids lourd. Employabilité intra EFS et compétence pour quitter l'EFS ne sont pas la même chose.</p> <p>Le problème est la qualification des formations. Pour l'avenir, il serait possible d'inclure certaines réunions et agréments de laboratoire dans le DPC. En cas de contrôle sur le suivi des formations DPC, c'est l'EFS qui aura des comptes à rendre.</p>	<p>Les élus CFDT font remarquer que la Formation Continue Obligatoire (FCO) des chauffeurs n'est plus prise en charge par l'EFS. Il a été évoqué en Commission Formation qu'elle pouvait être faite via le CPF sur du temps personnel.</p> <p>Les élus CFDT font aussi remarquer le taux beaucoup trop faible des formations DPC qui sont une obligation triennale.</p>
Suivi de la charge de travail des cadres autonomes	<p>Document établi par extraction des questions "cadres" des entretiens d'évaluations annuelles. Les Moyennes des indicateurs sont toutes proches de "satisfaisant". Point fort sur l'organisation du travail des services.</p> <p>Les demandes de temps partiels des biologistes sont prises en compte et compensées par du travail à distance ou ETP supplémentaires. 2 Postes sont à l'affichage.</p>	<p>Pour les élus CFDT, tout n'est pas "satisfaisant" et ils attirent l'attention sur Conciliation vie privée/vie professionnelle qui est un indicateur hétérogène pour le Pôle DBTD.</p>
Document RH Octobre. heures payées Compteur RCV RCR période 5 Août/Septembre	<p>4 embauches en Octobre 2022. Fin de période d'essai de la planificatrice Prélèvement Ille et vilaine.</p> <p>Les compteurs RCV RCR d'Août et Septembre sont assez stables avec un cumul de 3300 et 2300 heures. Les compteurs supérieurs à 24 h représentent le tiers ou plus de ce cumul.</p> <p>Les demandes de remplacement sont à faire. L'absentéisme empêche la pause des repos bien qu'ils soient planifiés.</p>	<p>Les élus CFDT font remarquer que la période 5 s'étale aussi sur le mois de septembre. Il est regrettable que la planification des remplacements n'ait pas intégré la baisse de ses compteurs. L'IH/Del de vannes a 11 compteurs RCV ou RCR sup à 24h. L'IH/Del de St Brieuc en a 8 dont 2 à 104h et 64h. Les remplacements ont-ils été difficiles ?</p>
congés de fin d'année et remplacement	<p>La synthèse des absences de fin d'année indique que le personnel pose plus de 4 jours. Bien que non disponible pour le moment, les demandes de remplacement seront honorées</p>	<p>Les remplacements ne sont pas présentés en séance.</p>

	<h2 style="color: #e67e22;">Avis CFDT sur le CSE de décembre 2022</h2>	
Points à l'ordre du jour	Réponse de la Direction	Positions et/ou commentaires des élu(e)s CFDT
Bilan des réorganisations des collectes et des Maisons du Don	<p>La direction constate qu'après la réorganisation (fin des collectes en journée de 10h), il y a une baisse de 1,4% de prélèvement de CGR soit - 5000 dons en collecte mobile et +2500 dons en MDD. L'organisation en double équipe est à poursuivre mais sans jour fixe panifiable en 2023.</p> <p>Les prélèvements de plasma sont inférieurs aux objectifs, bien que la région représente 12% des prélèvements prélevés en France</p> <p>Une amélioration importante est observée au niveau des indicateurs ANAT</p> <p>Concernant les allégations de la CFDT, "le responsable collecte et élu CFE CGC" dément fortement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - que ce manque de 5 min est volontaire. Il n'est que le résultat de l'addition des temps des différentes séquences de travail. - que les horaires de retour de collecte soient plus tardifs ou qu'il y ait plus de collectes revenant plus tard. 1^{er} semestre 2021 : 47 collectes contre seulement 23 collectes sont rentrées après 21h au premier semestre 2022. 	<p>Les élus CFDT font 2 remarques sur ce bilan :</p> <p>Des départs ou retours de collecte sont planifiés à 5 min de moins que le seuil des horaires imposant le passage en journée continue.</p> <p>Le bilan ne fait pas état des retours de collecte plus tardifs que cette réorganisation a imposés (entre autre sur le site de Vannes).</p>
Enquête RPS sur service prélèvement	<p>Bien que des actions aient été précédemment menées par la direction pour diminuer les tensions d'un service de prélèvement, il reste des problématiques internes au niveau des ERD.</p> <p>En partenariat avec un élu CSE, le DRH va mener une enquête sous forme d'une série d'entretiens individuels des 9 salariés du service. Le but étant de comprendre les causes de cette situation.</p>	
Désignation membre de la CSSCT et remplacement titulaire CSE	<p>Suite à la démission d'Elodie Langlet du CSE :</p> <p>Céline Ménard Edon est désignée membre de la CSSCT avec 7 voix "pour."</p> <p>Sandrine Birre suppléante CSE CFDT devient titulaire CSE de la liste CFDT</p>	<p><i>Bravo à vous deux</i></p>

Cet avis a été rédigé par vos élus au CSE syndiqués CFDT – Si vous souhaitez rejoindre l'équipe, contactez-nous pour adhérer

helias.cfdt.efs.bzh@gmail.com et dans un moteur de recherche : *cfdt+efs*