ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

# Echos CFDT de l'EFS Auvergne Rhône Alpes Octobre 2022

## Fin des Négociation Annuelles Obligatoires 2022 : la CFDT signe l'accord !

Après avoir obtenu, fin 2021, 54 points pour les techniciens de laboratoire, IDE et cadres médico-technique ainsi que 15 points pour les positions de 1 à 7 : la CFDT obtient une nouvelle augmentation pour TOUS !
Dès novembre 2022, une revalorisation de la **valeur du point de 3,5% sera appliquée.**
Pour favoriser les salariés en dessous du salaire moyen, **la CFDT a porté seule** la revendication suivante :

- **le minimum d'augmentation sera de 1200€ brut/an (prorata temporis).**

Explication : si avec la revalorisation de 3,5%, l'augmentation de salaire annuel est inférieure à 1200€, un complément en points interviendra. Cette mesure concernera prêt de 5000 salariés qui sans notre demande, aurait eu moins de 100 euros bruts par mois de revalorisation. Cette augmentation est indépendante des AI 2022.

La CFDT a fait bouger les lignes et obtenu de nouvelles revalorisations.

De plus, nous avons obtenu de la Direction de négocier :

- la majoration du travail du samedi,
- L'accord transport avec notamment les transports alternatifs,
- L'accord restauration,

Ainsi, personne ne sera laissé pour compte et cela grâce à la CFDT qui s'est battue seule ! Même si le compte n'y est pas encore complètement, la négociation a été positive !

N'écoutez pas ceux qui diront que votre mobilisation n'a pas servi à obtenir ces avancés, l'histoire le montre, on n'obtient rien sans revendication !
La CFDT s'est mobilisée en alertant les associations de Donneurs et des Malades (qui nous ont clairement soutenus lors du CA d'octobre) des rencontres en AURA avec des politiques, au national plusieurs rendez-vous auprès du Ministre de la Santé accompagné de Laurent Berger et la Grève !

***Vos représentants CFDT sont disponibles pour plus de renseignements et vous accompagneront dans vos demandes.***
***La CFDT avance et travaille pour l'intérêt de tous !***

ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

# Echos CFDT de l'EFS Auvergne Rhône Alpes Octobre 2022

## Retour sur le CSE du 6 octobre

### Nouveau Site de départ collecte de Haute Savoie

Les élus du CSE étaient consultés sur les plans du nouveau site de la Roche Sur Foron, nous avons fait la déclaration suivante :
Les Elus CFDT du CSE étaient, à la base assez positifs, sur ce projet de plan : des remarques relatives aux surfaces ont été prises en compte par la direction.
Seulement, à terme nous restons assez sceptiques sur :
-l'espace disponible sur la salle de départ collecte une fois aménagée (table, affichage, bureau imprimante et fax)
-l'espace disponible dans la pièce de réception/ expédition (2 fois moins grande qu'à Annemasse),
-l'absence de vestiaires individuels pour pouvoir ranger ses affaires personnelles, casques de vélo etc....
Dommage que le site initialement prévu de plein pied n'ait pu aboutir, la répartition des surfaces étant alors revue à la baisse. Les salariés qui occuperont le site en seront pénalisés fortement !

Le personnel du futur site a ressenti un manque de considération de leurs demandes, que la CFDT porte à nouveau : nous demandons à la direction de mettre à disposition du personnel des vestiaires individuels (fait sur d'autres sites en autre à Décines au départ collecte...), une pièce de repos, des bureaux individuels suffisants.
La CFDT incite la direction à favoriser le télétravail pour le personnel éligible. Faites ou refaites vos demandes dès à présent !

L'EFS doit voir plus loin que le court terme : il est essentiel de témoigner aux salariés la reconnaissance qui leur est due, d'anticiper sur leurs conditions de travail afin de pérenniser l'activité de prélèvement en Haute Savoie et de prendre en compte les nouvelles normes environnementales.

### Avis CFDT relatifs à la politique Sociale de l'EFS AURA 2021

*Le Bilan social :*
Les effectifs permanents sont en baisse par manque de recrutement, les effectifs en poste pallient les vacances, encore pour combien de temps ?
L'aggravation de l'alternance jour et nuit en IH est la conséquence du manque de personnel en laboratoire.
Le personnel de jour qui revient en nuit, 16 TAM de plus en 2021 par rapport à 2020 sont dans cette situation.

***Vos représentants CFDT sont disponibles pour plus de renseignements et vous accompagneront dans vos demandes.***
***La CFDT avance et travaille pour l'intérêt de tous !***

# Echos CFDT de l'EFS Auvergne Rhône Alpes Octobre 2022

Que sont devenus les contrats de nuit demandés par la CFDT lors de la signature de l'ANAT en 2018 ? Les personnels reconnus avec des horaires « alternants » sont passés de 55 en 2019 à 193 en 2021 des TAM et cadres essentiellement.
Nous rappelons l'impact fortement négatif sur la santé et les conditions de travail !
En 2021, 500 salariés sur 1280 ont moins de 5 ans d'ancienneté : le Personnel est démotivé, le turn over est important, le personnel est épuisé.

Les embauches ne comblent pas les départs, les démissions et licenciements restent toujours élevés et représentent près de la moitié des départs (48).

Point positif : la baisse des Accidents du travail continue, 77 en 2021 (94 en 2020). Par contre le montant des cotisations pour Accidents du travail et Maladies professionnelles de la région représentent 459 000 euros. Ce budget pourrait servir dans la prévention des AT et Maladies professionnelles !
Ce bilan social, similaire à celui de 2020, sans aucune amélioration soulève bon nombre d'inquiétudes pour l'avenir de notre établissement.
La difficulté de recrutement est un point crucial, la fidélisation du personnel est tout autant, enfin la démission silencieuse pointe son nez à l'EFS aussi ! Tous ces mauvais indicateurs font échos au préavis de grève en cours posé par la CFDT !

*le PAPRIPACT (programme annuel de prévention des risques professionnels)*
Le PAPRIPACT HSE 2022 présentait 40 lignes d'actions programmées pour l'amélioration des conditions de travail. 30 étaient issues du non réalisé du PAPRIPACT 2021 et des années précédentes et 10 nouvelles lignes s'y ajoutaient. Rares sont les budgets qui y sont associés, ne permettant pas aux élus d'émettre un avis sur les investissements demandés, ni sur les investissements alloués, ni sur le budget effectivement dépensé. Les élus craignent que la liste s'allonge encore mais que les budgets (inconnus) n'en permettent pas la réalisation.
Le PAPRIPACT RPS 2022 présentaient 16 lignes qui concernaient 13 sites distincts et 3 pour l'encadrement dans toute la région. Ces risques sont le reflet des difficultés croissantes et qui perdurent, rencontrées à l'EFS par tous les personnels :
les rapports sociaux dégradés au travail , faible autonomie dans le travail , Intensité et complexité du travail , manque d'organisation du travail, Incertitude sur la pérennité des emplois, stress dus aux horaires décalés et conciliation vie privée vie professionnelle difficile et pour l'encadrement planificateurs de tous et les sites la lourdeur de l'outil Horoquartz et la perte de confiance des collaborateurs avec remontée au niveau du national, qui semble-t-il ne propose toujours aucune action.
Le PAPRIPACT devrait être un projet annuel budgété et dont la réalisation devrait être l'issue de la plupart des actions, le report à l'année suivante devant rester une exception expliquée et justifiée.
Les élus CFDT voient dans le PAPRIPACT 2022 une liste d'actions pour la prévention des risques qui sera une nouvelle fois largement reportée à 2023.

***Vos représentants CFDT sont disponibles pour plus de renseignements et vous accompagneront dans vos demandes.***
***La CFDT avance et travaille pour l'intérêt de tous !***

ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

# Echos CFDT de l'EFS Auvergne Rhône Alpes Octobre 2022

*Le bilan 2021 de la formation professionnelle*

L'exercice de comparaison a été rendu difficile, du fait de « l'année Blanche » de 2020, à cause du covid.

Toutefois, l'année 2021 est pratiquement similaire à l'année 2019 et 2018.

Les élus CFDT auraient aimé obtenir un REX sur les parcours managériaux qui sont terminés.

La réalisation du plan de formation 2021 avec ses indicateurs sont acceptables, mais il subsiste toujours un manque de communication, peut-être par manque de temps et une perte des informations des managers vers les salariés.

Il semble nécessaire de revoir la planification des formations validées et anticiper l'information aux salariés.

Une fois de plus, nous remarquons que l'attention qui devrait être portée aux formations ne nous paraît pas optimale, faute de suivi dans les services…

## Les militants CFDT, au plus proche des salariés

La CFDT, un syndicat proche des équipes de terrain en se rendant régulièrement sur les sites de l'EFS AURA et en collecte mobile.

N'hésitez pas à nous interpeller, ces temps d'échanges nous permettent de construire nos revendications régionales et nationales.

Si vous rencontrez des problématiques à votre poste de travail, faites-le nous savoir et nous organiserons un déplacement spécifique sur site pour aller à votre rencontre.

Vous souhaitez adhérer à la CFDT mais vous avez des difficultés financières ?
La solidarité étant l'une de nos principales valeurs, nous pouvons adapter le coût de l'adhésion.
Contactez-nous !

*Retrouvez ces informations sur le nouveau site CFDT EFS :*

**+ d'informations sur le nouveau site CFDT :**

**www.CFDT-EFS.fr**

***Vos représentants CFDT sont disponibles pour plus de renseignements et vous accompagneront dans vos demandes.***
***La CFDT avance et travaille pour l'intérêt de tous !***