



EFS
Île de France

**S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS**



SOMMAIRE :

Page 1 - L'Édito : nouvelle victoire de la CFDT

Page 2 et 3 - Ça se passe en IDF

Page 4 - Vos droits : Absences pour événements familiaux.

Page 4- Élections 2022 - Pourquoi votez CFDT ?

La CFDT à l'EFS, c'est :

- un site internet cfdt-efs.fr,
- un compte Twitter,
- une page Facebook.



Catherine FERNANDEZ : 06.13.15.98.63

Frédéric DIDELOT : 06.88.41.80.46

Orphéo NASCIMBENI : 06.22.09.12.90

SECTION SYNDICALE CFDT EFS - Île de France

La Plaquette Enragée !

Octobre 2022

L'édito

Catherine FERNANDEZ et Frédéric DIDELOT
Délégués syndicaux régionaux

Encore une nouvelle bataille de gagnée par la CFDT !

Après avoir obtenu, fin 2021, 54 points pour les techniciens de laboratoire, IDE et cadres médico-technique ainsi que 15 points pour les positions de 1 à 7 :
la CFDT obtient une nouvelle augmentation pour **TOUS !**

Dès novembre 2022, une revalorisation de la valeur du point de 3,5% sera appliquée.

Pour favoriser les salariés en dessous du salaire moyen, la CFDT a porté seule la revendication suivante :

- le minimum d'augmentation sera de 1200€/an (prorata temporis).

Explication : si avec la revalorisation de 3,5%, l'augmentation de salaire annuel est inférieure à 1200€, un complément en points interviendra.

Personne ne sera laissé pour compte et cela grâce à la CFDT qui s'est battue seule !

Même si le compte n'y est pas encore complètement, la négociation a été positive !

La CFDT a fait bouger les lignes et obtenu de nouvelles revalorisations.

De plus, nous avons obtenu de la Direction de négocier :

- la majoration du travail du samedi,
- L'accord transport avec notamment les transports alternatifs,
- L'accord restauration.

Ce n'est pas en restant passif à attendre que les augmentations nous tombent tout cuit dans le bec que cela avance mais par l'action :

Blocage des CSE et CSE Central, courrier aux députés /sénateurs, plusieurs rendez-vous auprès du Ministre de la Santé accompagné de Laurent Berger et la Grève !

Sans toutes ces actions, nous n'aurions rien obtenu !

L'action paye, et pas à pas la CFDT obtient !

La CFDT ne lâche rien et n'a jamais courbé l'échine !

Cela étant dit, ce n'est toujours pas suffisant, **il faut encore au moins 35 millions d'euros !**

Nous continuons nos actions auprès des tutelles dans l'intérêt de tous les personnels.

Plusieurs députés et sénateur sont intervenus suite à nos interpellations.

Nous avons rencontré les représentants des Donneurs et celui des patients pour organiser nos actions.



Un week-end à Venise en plein foyer épidémique COVID dans la région.

Résultat : des salariés isolés à leur retour voire même stigmatisés. Il avait été demandé à certains de manger seuls dans un bureau ou de porter 2 masques ! " 🎵 'O sole mio ...!!!! 🎵"

Un séjour en Thaïlande programmé entre deux confinements COVID. Il a fallu l'intervention de la CFDT pour annuler le voyage sachant que pour entrer sur le territoire les salariés auraient été en isolement 15 jours puis, après ils auraient droit à un bracelet électronique. " 🎵 Vacances, j'oublie tout...."

Un week-end à Pau : 15 personnes, pourquoi pas... :(bientôt des week-ends à Châteauroux, Limoges, Rouen, Niort... ?) " 🎵 Un week-end à Rome, tous les deux sans personne, Florence, Milan, s'il y a le temps... 🎵"

Week-end Thalazur : En 2017, la CFDT initie ce week-end pour 138€/personne (possibilité, de prendre 2 places même pour les célibataires). Dorénavant, c'est valable toutes les nuits "sauf le samedi" ou avec la nuit du samedi mais "sans" thalasso... Chercher l'erreur ! " 🎵 Pas la peine que je précise, On est tout simplement, simplement, Un samedi soir sur la terre... 🎵"

Une billetterie "Spectacle, concert, événements sportifs" : Premier arrivé, premier servi ! Pour l'attribution des places de spectacle, concert, sport ... il n'y a pas de critère de priorité(...)les inscriptions se font par ordre d'inscription des demandeurs. " 🎵 Les Derniers seront les premiers... 🎵"

Les parcs d'attraction : Fini les 2 places pour les célibataires. C'est vrai qu'aller à Disney seul, c'est top ! " 🎵 Celui qui n'a jamais été seul, Au moins une fois dans sa vie... 🎵"

Un voyage à Cuba en pleine saison de cyclones et d'ouragans. Le site internet du club Med indique : " L'autre souci majeur de la saison des pluies concerne le risque de cyclones et d'ouragans, particulièrement virulents à cette période. Cuba est en effet située dans une zone avec une forte activité cyclonique. Les cyclones sont fréquents entre juin et novembre, avec un pic autour d'octobre. Pour résumer, le climat à Cuba est de toute façon à fuir en septembre/octobre ! " Les salariés se sont retrouvés coincés pratiquement 3 jours un hôtel sans eau ni électricité avec toutes les routes d'accès bloquées suite à un ouragan. " 🎵 Cuba Quiero bailar la salsa... 🎵"

Vous voulez du changement dans les activités sociales et culturelles,

Votez CFDT aux prochaines élections professionnelles !



Dans la continuité et la cohérence de notre mouvement syndical initié en 2021 et relancée par la CFDT en juin 2022, la CFDT continue seule ses actions, en l'absence notamment de mesures pour endiguer l'hémorragie de départs des personnels et accroître les revalorisations salariales à la hauteur des enjeux.

L'évolution du SMIC en 2 ans et demi s'élève à 31 points EFS ! L'inflation constatée est de 6,1% sur 1 an (INSEE). De quoi relativiser les dernières revalorisations de salaires....

Depuis juin :

Toutes les fonctions publiques notamment hospitalière (FPH), ont bénéficié d'une revalorisation de 3,5% de leur point d'indice.

L'ensemble des établissements publics EPA/EPIC a bénéficié de revalorisations salariales similaires aux 3,5% données à la FPH.

Dernièrement, le gouvernement a annoncé une augmentation de minimum 3% à destination des associations du champ « privé non lucratif ». 800 millions à la charge de l'Etat, dédié pour cela.

Et nous, à l'EFS, Etablissement Public d'intérêt vital, maillon essentiel dans la chaîne de soin, nous n'avons toujours rien !! Plus qu'incompréhensible, c'est irresponsable.

La mission de l'établissement est en péril, et le pouvoir d'achat des personnels est en chute libre.

L'attractivité de nos métiers transfusionnels doit certes passer par une meilleure reconnaissance salariale mais aussi par une profonde remise à plat des conditions de travail. Le management et la gestion des ressources humaines doivent être repensés dans le respect des personnels et du service attendu.

Il nous faut travailler collectivement à des actions urgentes sur le recrutement, la formation et l'accompagnement des métiers de la transfusion sanguine.

Suite à la reprise du mouvement social, le Président de l'EFS a décidé le versement d'une prime en juillet. Même si elle représente indéniablement un plus, elle est emblématique d'une gestion à la petite semaine de l'établissement. Elle n'est pas adaptée aux difficultés que rencontre l'EFS, et ne permet pas d'augmenter le pouvoir de vivre des personnels.

La CFDT ne veut pas de prime mais des augmentations de salaire pérennes ! De plus, cette prime, au-delà du fait qu'elle est fiscalement prise en compte, vient minorer notre intéressement 2022 versé en 2023 et le cas échéant son abondement. L'EFS vous donne donc d'une main pour mieux vous le reprendre, pour partie, de l'autre. De quoi relativiser son montant. De plus, alors que tout le personnel de l'Etablissement a reçu le mail de la Direction annonçant son versement, une partie des effectifs ne l'a pas touchée (MAD, intérimaires...).

La CFDT a rencontré le Ministre de la Santé :

- fin août et lui a remis une note de la section CFDT de l'EFS sur la situation particulièrement critique de l'établissement.
- Vendredi 23 sept avec Laurent Berger et la secrétaire de la fédération sante-sociaux.

Pendant que certains pays pratiquant le don de plasma non rémunérés éthiques se tournent vers des sociétés privées pour collecter son plasma afin de réaliser des MDS (la société canadienne du sang avec Griffols très récemment), la CFDT réaffirme ses craintes légitimes concernant la poursuite du don éthique, sur le plasma ou autre.

Ces droits existent depuis la mise en place de la Convention Collective (2001) et ont été revus à la hausse depuis 2017 par des avenants signés par la CFDT !

Il a été nécessaire d'éclaircir certains liens de famille pour éviter de mauvaises interprétations !

Vous retrouverez ces avenants à la Convention Collective sur le site internet de la CFDT-EFS, ainsi que d'autres conseils sur vos droits à l'EFS.

Pour cela, recherchez sur Google : « CFDT-EFS.fr »

LA CFDT EST AUSSI
FORCE DE PROPOSITIONS.



EVENEMENTS FAMILIAUX

DROITS

	EVENEMENTS FAMILIAUX	DROITS
MARIAGE	Mariage/PACS salarié (cumul possible)	5 jours
	Mariage d'un enfant	2 jours
	Mariage d'un frère / sœur / père / mère	1 jour
	Naissance / adoption	3 jours
DECES	Décès conjoint, partenaire PACS, concubin	5 jours
	Décès enfant de -25 ans	10 jours
	Décès enfant lui-même parent	7 jours
	Décès enfant	5 jours
	Décès parent, grand-parent, arrière grand-parent, petit-enfant, arrière petit-enfant, frère / sœur et leur conjoint, gendre, bru, beau-père, belle-mère, frère/sœur du conjoint	3 jours
	Décès oncle, tante, neveu, nièce	2 jours
	Enfant malade de moins de 14 ans	4 jours par enfant
	Rentrée scolaire	½ journée (planifiée en amont)
	Survenance handicap chez l'enfant	2 jours

→ Votre fils se marie un samedi, vous avez droits à 2 jours ouvrés.

→ Votre grand-mère décède et les obsèques ont lieu le jour de votre JRTT, vous avez droit à 3 jours.

**Pour avoir un contre-pouvoir fort et efficace et que le CSE ne soit plus une chambre d'enregistrement.
Pour faire respecter collectivement vos droits.**

Pour que notre établissement ne poursuive pas sa transformation en entreprise avec les yeux toujours tournés vers la Productivité !

Sans Humain pas de donneur, sans Humain pas de salarié, la CFDT veut replacer l'Humain au cœur des discussions.

Nouveau site Internet CFDT : TAPEZ CFDT+ EFS sur votre moteur de recherche

- Toute l'actualité de la CFDT EFS
 - Une boîte à outils pour vous aider à comprendre, POURQUOI ?
 - Nos actualités sur TWITTER
 - La possibilité d'adhérer en ligne
 - Des liens utiles :
- CONCUR (frais de mission)
WEB OUTLOOK (messagerie pro)
HARMONIE MUTUELLE,
EPSOR (épargne salariale)
ACTION LOGEMENT,
MON COMPTE FORMATION
IRCANTEC et L'ASSURANCE RETRAITE
RECHERCHE DE POSTE A L'EFS Et bien d'autres



Attributions des élus au CSE :

En plus des volets conditions de travail, formations, organisation générale de l'entreprise, égalité pro, politique, il ne faut pas oublier que les élus majoritaires au CSE gèrent également les activités sociales et culturelles (enfance, voyage, locations, spa, spectacles et autre...)

Afin que chaque nouvel élu, même débutant, puisse acquérir les compétences nécessaires lui permettant de s'épanouir dans son mandat, la CFDT organise des formations spécifique EFS avec l'ensemble des élus CFDT de toute la France.

**Vous souhaitez avoir des informations complémentaires :
Contactez-nous !**



Les militants CFDT, au plus proche des salariés



La CFDT, un syndicat proche des équipes de terrain en se rendant régulièrement sur les sites de l'EFS IDF et en collecte mobile.

N'hésitez pas à nous interpeller, ces temps d'échanges nous permettent de construire nos revendications régionales et nationales.

Si vous rencontrez des problématiques à votre poste de travail, faites-le nous savoir et nous organiserons un déplacement spécifique sur site pour aller à votre rencontre.

**Vous souhaitez adhérer à la CFDT mais vous avez des difficultés financières ?
La solidarité étant l'une de nos principales valeurs, nous pouvons adapter le coût de l'adhésion.
Contactez-nous !**