



**ÉTABLISSEMENT
FRANÇAIS DU SANG**
S'ENGAGER POUR CHAQUIN
AGIR POUR TOUS



Nouvelle Aquitaine

Informations diverses

Mobilisation des personnels :

Le 30 juin, la CFDT a été la seule organisation syndicale à manifester devant le siège de l'EFS pour l'obtention d'une revalorisation salariale pour tous, des effectifs suffisants et des conditions de travail améliorées.

La veille, la direction informe les négociateurs de l'annulation de la réunion de négociation du 1^{er} juillet, faute de proposition et de réponse du gouvernement !

Pourtant, il y a peu, la direction critiquait le préavis de grève CFDT car selon elle, un accord était « proche d'être trouvé ».

La visibilité de la CFDT ce jour, repris par Laurent Berger, secrétaire National CFDT, lors d'interviews, va pouvoir peser dans les négociations à venir avec le gouvernement.

Avenir des Représentants de Proximité (RP) :

Lors des négociations nationales, sur 3 Organisations Syndicales Représentatives (CFDT, CGC et FO), seule la CFDT souhaite le maintien des Représentants de Proximité.

La CFDT se retrouve donc seule à défendre les intérêts des personnels au plus proche du terrain. A la CFDT, nous avons formé nos représentants de proximité (RP). Ils sont jusqu'à maintenant un lien essentiel entre le terrain et le CSE. Ils permettent d'interpeller directement les responsables de services ou de sites sur des problématiques rencontrées dans un service en particulier ou un site.

A l'avenir, comment seront traités les problèmes individuels et collectifs de site ?

Nouveau préavis de grève :

Face à l'absence de propositions satisfaisantes de la part de la Direction, nous avons besoin de vous. Malgré les difficultés de recrutement et les nombreux départs, les propositions de la direction nationale ne sont pas à la hauteur :

Une possible revalorisation salariale, mais inférieure à l'augmentation du SMIC sur 1 an (qui suit l'inflation)

Rien sur l'amélioration des conditions de travail

La direction ne peut pourtant nier l'épuisement du personnel. Où est le bout du tunnel ? A quand la fin du mode dégradé permanent ? Et pourtant, la direction souhaite poursuivre ses projets comme si de rien n'était.

Pour la CFDT, c'est Inacceptable. Rendons de nouveau l'EFS attractif, et que le personnel soit la préoccupation première de la direction. Ensuite il sera temps de poursuivre les projets. C'est pour cela que la CFDT ne lâche pas le combat et a décidé de poursuivre le mouvement de grève et vous invite à vous mobiliser massivement pour défendre nos droits et notre avenir au sein de l'EFS.

**APPEL À LA GRÈVE :
MOBILISONS NOUS !!!!**



**La CFDT appelle tout les personnels
à se mettre en grève.**

**Même si la direction vous assigne,
déclarez-vous gréviste.**

**Défendons nos emplois, notre établissement, nos
salaires, nos conditions de travail,
et par conséquent l'accueil des donneurs**

- Du dimanche 31 juillet 2022 - 20h
au samedi 6 août 2022 - 08h
- Du dimanche 4 septembre 2022 - 20h
au samedi 10 septembre - 8h

Points principaux du CSE

CSE de juin 2022 :

📍 En préambule Benoît Lemerclier lit une déclaration au sujet du dépôt d'un préavis de grève :

Un préavis de grève intersyndical des syndicats représentatifs CFDT et FO va bientôt être déposé pour protester contre les propositions faites par la direction dans le cadre des négociations annuelles obligatoires ainsi que la révision phase 1 de la classification et des rémunérations associées.

✦ Alors que le SMIC a augmenté de 20 points, que l'EFS rencontre de grandes difficultés pour recruter, retenir ses personnels, garantir des conditions de travail dignes de la mission qui est confiée à l'établissement, des organisations de travail qui respectent le droit du travail, les propositions de l'EFS ne sont pas suffisantes.

✦ L'intersyndicale invite les autres OS à se joindre au mouvement sur ces revendications. La CGT s'y associe pour notre région.

✦ une revalorisation salariale de l'ensemble des professionnels.e.s, à la hauteur des enjeux

✦ une révision de la classification et des rémunérations (phase 1) associée à la hauteur des enjeux de la mission de service public de l'EFS, établissement public qui se définit par les valeurs suivantes : la responsabilité, l'excellence, l'innovation et l'éthique.

✦ des effectifs suffisants afin de garantir à tous une conciliation vie personnelle - vie professionnelle et le respect de nos accords

✦ une amélioration des conditions de travail

📍 Le préavis de grève doit permettre à la direction nationale de négocier ce qu'il faut pour sortir de la crise que vit l'EFS, et éviter les grèves. La balle est dans le camp de la direction. En attendant, les syndicats CFDT et FO, CGT, demandent à la direction régionale de respecter la procédure d'assignation du personnel et de ne pas abuser des assignations. Les personnels souhaitant faire la grève doivent pouvoir faire grève. Il n'est pas possible que l'ensemble des personnels d'une activité soit assigné comme cela a déjà été fait. Nous serons très vigilants quant au respect du droit de grève des personnels.

Michel Jeanne répond qu'il ne comprend pas la date choisie du 14 juin, qui va mettre en difficulté l'établissement, notamment sur l'image envoyée vis-à-vis de nos partenaires... mais pas de mots pour le personnel et ce qu'il vit depuis 2 ans... Il dit par contre que le président actuel de l'EFS est le meilleur que nous ayons jamais eu...

📍 Organisation des astreintes des biologistes à l'EFS :

Suite à la visite de l'inspection du travail demandée par la CFDT, et le constat que nos accords en termes de repos n'étaient

pas respectés, la direction propose un plan d'action sur les astreintes des biologistes.

Après la dernière intervention d'astreinte, il est nécessaire d'avoir un repos d'au moins 9h.

La direction nous présente un plan d'action en nous disant compte tenu des effectifs, sans rien changer, ça passe !!

Il suffit que le biologiste revienne travailler 9h après sa dernière intervention et prévienne son équipe qu'il ne sera pas là une partie de la journée...

Pas de planning présenté, pas le nombre de biologistes concernés, aucune information sur qui remplace qui...

Nous avons donc demandé à avoir toutes les données et les impacts.

📍 Organisation autour de la JMDS :

Les prévisions de prélèvements de la JMDS sont bonnes. Cependant par manque de personnel le reste de la semaine, la totalité des dons prévus sur la semaine entière ne pourront pas être aussi haut que ce que l'on avait pu avoir les années précédentes.

📍 CDS Bordeaux :

Compte tenu des difficultés de recrutement, la direction a décidé de réduire fortement l'activité du CDS de Bordeaux (activité pourtant rentable). Les malades seraient redirigés vers le CHU ou le libéral.

Des réunions ont eu lieu avec les directions du CHU et les médecins des services concernés. Même si le CHU comprend les difficultés, pour la directrice du CHU de Haut Lévêque, il sera difficile de prendre le relais par manque de personnel (avec déjà des fermetures de services).

Le CHU de Pellegrin pourrait prendre une partie de l'activité, mais pas à hauteur de ce que souhaite l'EFS (échanges plasmatiques).

L'EFS propose que des médecins du CHU soient formés par l'EFS pour les échanges plasmatiques... on perd notre activité et on forme ceux qui la récupèrent...

A partir du 1^{er} août, plus de saignée possible au CDS de Bordeaux, il faudra voir avec l'ARS.



CSE de Juillet 2022 :

🗳️ Les élus du CSE étaient en grève le jour du CSE et Benoît Lemerrier a lu une déclaration au nom de tous les élus qui ont ensuite quitté la séance :

Suite aux différents préavis de grève déposés, les élus CFDT, CGT, et FO de NVAQ poursuivent le mouvement de protestation contre les propositions faites par la Direction nationale dans le cadre des négociations annuelles obligatoires ainsi que pour la révision phase 1 de la classification et des rémunérations associées.

⇨ Le SMIC a augmenté de l'équivalent de 20 points en seulement 1 an. Il devrait à nouveau être revalorisé de + 2,8% au 1^{er} août prochain.

Le point d'indice qui sert de base de calcul à la rémunération des fonctionnaires sera, quant à lui, revalorisé de 3,5% au 1^{er} juillet.

🗳️ L'EFS rencontre de grandes difficultés pour recruter et retenir ses personnels. Les conditions de travail ne sont pas dignes de la mission qui est confiée à l'établissement (qui se veut exemplaire !). Les stocks sont au plus bas depuis plusieurs mois. Aujourd'hui c'est le deuxième appel au don d'urgence vital en 6 mois !

Du jamais vu depuis la création de l'EFS.

⇨ Les organisations de travail ne respectent même plus le droit du travail faute d'effectif suffisant.

⇨ Les stocks sont au plus bas depuis plusieurs mois.

⇨ Malgré cela, les propositions de la Direction nationale sont très loin d'être suffisantes !

🗳️ La CFDT, CGT, et FO, maintiennent donc ses revendications :

↑ Une revalorisation salariale de l'ensemble des professionnels, à la hauteur des enjeux.

↑ Une révision de la classification et des rémunérations (phase 1) associée à la hauteur des enjeux de la mission de service public de l'EFS, établissement public qui se définit par les valeurs suivantes : la responsabilité, l'excellence, l'innovation et l'éthique,

↑ Des effectifs suffisants afin de garantir à tous une conciliation vie personnelle - vie professionnelle et le respect de nos accords,

↑ Une amélioration des conditions de travail.

Aujourd'hui c'est le deuxième appel au don d'urgence vital en 6 mois !

Ce préavis de grève est « un appel au secours » des personnels

qui doit faire prendre conscience à la Direction l'urgence de négocier un accord permettant de sortir de la crise que vit l'EFS aujourd'hui.

La balle est dans le camp de nos tutelles et de la Direction pour stopper la GRÈVE.

Il faut un choc en matière de revalorisation !

La CFDT ne lâche rien, le combat continue !

Délégué Syndical Central
CFDT

Benoît
LEMERCIER
06 31 52 83 77



Délégués Syndicaux Régionaux
CFDT

Xavier
JACOB
06 71 57 98 34

Dominique
NOIRAULT
06 60 48 91 51



L'ADHÉSION c'est SERVICES compris !

Être adhérent-e à la CFDT, c'est aussi avoir accès à tous les services inclus dans le prix de mon adhésion...

RÉPONSES À LA CARTE

SERVICE À L'ADHÉRENT

Une question ? Parce que je suis adhérent, je peux à tout moment avoir une réponse, y compris sur les sujets qui concernent ma vie privée (logement, allocations, etc).

La plateforme d'aide à la recherche d'emploi, de stage et de reconversion professionnelle.



Bénéficiez gratuitement du service de petites annonces en ligne sur l'Espace adhérents CFDT ou dans Cfdt Magazine.

Avantages & moi

La billetterie loisirs et culture à tarifs réduits pour les salariés adhérents des petites entreprises et du particulier employeur.

MaFormation Cfdt: en 1 clic!

Notre plateforme multimodale d'e-learning est accessible via l'espace adhérent. Tout adhérent dispose d'un droit à la formation syndicale de 12 jours/an.

CNAS

CASSE NATIONALE D'ACTION SYNDICALE

SOUTIEN JURIDIQUE Vous n'êtes plus seul face à votre employeur, un défenseur syndical agréé ou un avocat vous représente.

LA PRESTATION GRÈVE La CFDT est la seule à proposer à ses adhérents une caisse de grève qui indemnise leur perte de revenus en cas de grève.

L'ASSURANCE "VIE SYNDICALE" Couvre les adhérents en cas de dommage corporel à l'occasion de leur activité syndicale.

L'ASSURANCE "VIE PROFESSIONNELLE" Prend en charge les frais de défense en cas de mise en cause par un tiers dans l'exercice de sa profession, si l'employeur refuse d'assurer la défense de son salarié.

*Services actifs à partir de 6 mois de cotisation.



Partage de TOIT

Pour louer une chambre chez l'habitant à un coût inférieur au marché immobilier local.

... et encore d'autres services, publications, accès internet réservés à découvrir dans votre livret d'accueil CFDT ! (www.CFDT.fr/bienvenue)

CFDT.FR

En plus, ma cotisation bénéficie d'un crédit d'impôt de 66% ou est déductible de mes frais réels !