



**EFS**  
**Île de France**

**S'ENGAGER POUR  
CHACUN  
AGIR POUR TOUS**

## SOMMAIRE :

**Page 1 - L'Édito**

**Page 2 - Ça se passe en IDF :  
Mobilisation du 30 juin 2022**

**Page 3 - Vos droits**

**Page 4- Élections 2022 - Les militants à  
votre écoute**

La CFDT à l'EFS, c'est aussi  
un compte Twitter et une page  
Facebook : tapez CFDT EFS  
ou scannez le QR code suivant



Catherine FERNANDEZ : 06.13.15.98.63  
Frédéric DIDELOT : 06.88.41.80.46  
Orphéo NASCIMBENI : 06.22.09.12.90

SECTION SYNDICALE CFDT EFS - Île de France

# La Plaquette Enragée !

Juin 2022

## L'édito

*Catherine FERNANDEZ et Frédéric DIDELOT*  
*Délégués syndicaux régionaux*

La CFDT a déposé un préavis de grève pour protester contre les propositions faites par la Direction Nationale dans le cadre des Négociations Annuelles Obligatoires ainsi que la révision phase 1 de la classification et des rémunérations associées. La Direction semble contrariée, mais ce n'est pas faute de les avoir prévenus.

Alors que le SMIC a augmenté de 20 points, que l'EFS rencontre de grandes difficultés pour recruter, retenir ses personnels, garantir des conditions de travail dignes de la mission qui est confiée à l'établissement, des organisations de travail qui respectent le droit du travail, les propositions de l'EFS ne sont pas suffisantes.

## Nous ne pouvons accepter une proposition de revalorisation en dessous de celle du SMIC ni la FIN de la prime d'expérience !

L'intersyndicale nationale (CFDT et FO) a invité les autres organisations syndicales minoritaires à se joindre au mouvement sur ces revendications :

- une revalorisation salariale de l'ensemble des professionnel.le.s, à la hauteur des enjeux
- une révision de la classification et des rémunérations (phase 1) associée à la hauteur des enjeux de la mission de service public de l'EFS, établissement public qui se définit par les valeurs suivantes : la responsabilité, l'excellence, l'innovation et l'éthique,
- des effectifs suffisants afin de garantir à tous une conciliation vie personnelle – vie professionnelle et le respect de nos accords
- une amélioration des conditions de travail.satisfaits de leur rémunération et des conditions de travail à l'EFS .

**Nous regrettons une nouvelle fois qu'en IDF, le syndicat UNSA ne s'associe pas à ce mouvement.**

**Face aux difficultés que vivent les salariés de l'EFS, l'union de tous les syndicats doit faire force vis à vis de la Direction même s'ils ne sont pas à la table des négociations.**

**La grève continue :**

**Du jeudi 23 juin 2022 – 20h00 au samedi 25 juin 2022 – 20h00**

**Du mercredi 29 juin 2022 – 20H00 au vendredi 1er juillet – 8H00**

**Du dimanche 3 juillet 2022 – 20H00 au Dimanche 10 juillet – 8H00**

## Mobilisons-nous pour une amélioration de notre pouvoir d'achat.

**Même assigné, déclarez-vous gréviste  
auprès de votre hiérarchie et portez des  
brassards "En Grève" !**

**Afin de se faire entendre et d'obtenir une revalorisation digne de l'ensemble des personnels de l'EFS, la CFDT organise une mobilisation.**

**Rendez-vous**

**Le 30 juin à partir de 9h !**

**devant le siège national de l'EFS**

**20 avenue du stade de France, la plaine St Denis.**

**RER B**

**Déclarez-vous gréviste auprès de votre encadrement, un mail suffit.**

**Rejoignez-nous, c'est le moment de faire entendre notre mécontentement !**

**Malheureusement, vu la défaillance de recrutement et la fuite de personnels en IDF, beaucoup d'entre nous seront assignés.**

**Comparée aux autres régions, l'IDF a le taux d'assignation le plus important.**

**Assigné(e)s à votre poste de travail, portez des brassards en grève et envoyez-nous vos photos pour les réseaux sociaux.**

**Suite à notre mobilisation, le 14 juin 2022, journée mondiale du don de sang ; Laurent Berger est intervenu lors du Congrès CFDT en apportant tout son soutien à notre mouvement. La CFDT fera entendre nos revendications au plus haut du gouvernement.**

**La CFDT ne lâche rien ! La CFDT ne courbe pas l'échine devant de la Direction ! La CFDT obtient !**

A l'EFS, en plus des repos quotidiens et hebdomadaires, il existe deux autres types de repos acquis grâce aux négociations avec l'employeur :

- Le repos conventionnel (RCV)
- Les repos compensateurs de remplacement (RCR).

Tous les ans, vous devez faire le choix du paiement ou de la récupération des RCV et RCR. Vous avez la possibilité de modifier votre choix une fois par an. Il faut faire la demande un mois avant le début de la période concernée.

Si paiement : Celui-ci sera visible le mois suivant la fin de la période concernée.

Si récupération : Les heures acquises vont agrémenter les compteurs « RCR » et « RCV », visibles sur le bulletin annexe de fin de période.

**Attention :** certains repos doivent être obligatoirement payés !

Avant que les compteurs ne dépassent les 24h :

- Il faut les planifier 1 mois et ½ avant le début de la période auquel cas l'encadrement sera en droit de le faire.
- Dans ce cas, l'encadrement doit les planifier avant le début de la période. Ils figureront sur le planning de 8 semaines.

En aucun cas, il ne s'agit de réajuster les plannings au cours de la période en fonction du réalisé : **C' EST INTERDIT !**

L'article 3.1.2. de l'ANAT prévoit pour l'ensemble des personnels que :

"Au moins 15 jours avant le début de la période, chaque personnel reçoit un planning prévisionnel individuel pour 8 semaines. Ce planning mentionne la planification des horaires quotidiens et hebdomadaires de travail. Il fait aussi apparaître les repos hebdomadaires, les jours RTT, les congés payés et les repos de toute nature"

## Soyez vigilants, et contactez un militant CFDT pour faire valoir vos droits.



- Pour avoir un contre-pouvoir fort et efficace et que le CSE ne soit plus une chambre d'enregistrement.**
  - Pour remettre de l'humain au centre des priorités de la Direction.**
  - Pour faire respecter collectivement vos droits.**
  - Pour le retour d'offres intéressantes et une équité de traitement dans l'attribution des Activités Sociales et Culturelles.**
  - Pour que notre établissement ne poursuive pas sa transformation en entreprise avec les yeux toujours tournés vers la Productivité !**
- Sans Humain pas de donneur, sans Humain pas de salarié, la CFDT veut replacer l'Humain au cœur des discussions.**

## VOTEZ CFDT



Les prochaines élections professionnelles à l'EFS arrivent à grand pas, la CFDT lance un appel à candidature.

En plus des volets conditions de travail, formations, organisation générale de l'entreprise, égalité pro, politique, il ne faut pas oublier que les élus majoritaires au CSE gèrent également les activités sociales et culturelles (enfance, voyage, locations, spa, spectacles et autre...)

La CFDT étant présente dans toutes les régions ; nous nous retrouvons tous lors de différentes formations. Afin que chaque nouvel élu, même débutant, puisse acquérir les compétences nécessaires lui permettant de s'épanouir dans son mandat. Alors si vous êtes motivé, rejoignez-nous !



Avec la CFDT, soyons

COMBATIF  
AU QUOTIDIEN,  
CONSTRUCTIF  
POUR DEMAIN.

Votez CFDT !

**Vous souhaitez connaître les attributions des élus au CSE ou avoir des informations complémentaires :**

**Contactez-nous !**

## Les militants CFDT, au plus proche des salariés



La CFDT, un syndicat proche des équipes de terrain en se rendant régulièrement sur les sites de l'EFS IDF et en collecte mobile.

N'hésitez pas à nous interpeller, ces temps d'échanges nous permettent de construire nos revendications régionales et nationales.

Si vous rencontrez des problématiques à votre poste de travail, faites-le nous savoir et nous organiserons un déplacement spécifique sur site pour aller à votre rencontre.

**Vous souhaitez adhérer à la CFDT mais vous avez des difficultés financières ? La solidarité étant l'une de nos principales valeurs, nous pouvons adapter le coût de l'adhésion. Contactez-nous !**