Cfdt:

ÉTABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Nouvelle Aquitaine

La CFDT ne lâche rien, le combat continue !

Information sur les négociations

NAO *(négociations annuelles obligatoires)*

Les principales revendications CFDT :

- Augmentation de 35 points/personne (4% d'augmentation générale en lien notamment avec l'inflation).
- Compensation du travail le samedi : 25% du taux horaire.
- Augmentation du taux horaire de nuit à 35%.
- Versement d'un 13ème mois.
- Congés : Report des congés lors d'un arrêt maladie pendant ledit congé.
- Une 6ème semaine de CP (soit 33 jours au total) sans augmentation du transfert de jours dans le CET.
- Transport : Négociation d'un PLAN DE MOBILITÉ national avec révision de notre accord transport pour un plafond d'aide fixé à 600€.
- CESU petite enfance majorée et pouvant aller jusqu'au 6 ans de l'enfant.
- Restauration : Unique avantage restauration de 1,8MG (hors prime panier collecte mobile).
- Augmentation des taux du travail de soirée *(article 2.3.4 ANAT)* : pour le travail de 21h à 22h30 passage de 10 à 15% de RCV , de 22h30 à 24h passage de 20 à 25% et mise en place d'une compensation du travail de 19h à 21h : 10% de RCV.
- Journée de solidarité prise en charge par la direction.

❖ Compte tenu de la situation actuelle de l'EFS, **la direction nationale semble vouloir cette année valider un certain nombre de demandes CFDT**, mais pas à la hauteur des revendications ni mêmes des enjeux d'attractivité et de rétention du personnel.

Vos élus CFDT vont donc continuer à œuvrer pour qu'une augmentation identique pour tous soit significative et que la direction prenne enfin la mesure de l'écart de salaire qui existe entre l'EFS et les autres établissements.

Révision de la classification

La révision de la classification aurait dû avoir lieu en 2013. **L'EFS accepte enfin de respecter le code du travail**, contraint et forcé par les difficultés de recrutements et de rétention du personnel.

❖ **L'enjeu est donc de rendre l'EFS de nouveau attractif** en remettant à jour notre classification des emplois et des rémunérations associés. De nouveaux métiers existent par exemple, et la plupart du temps nos rémunérations sont déconnectées du reste du marché du travail.

❖ Là encore sur cette négociation, la direction semble ne pas se rendre compte des enjeux. **L'EFS a 10 ans de retard sur les rémunérations et la révision de la classification**. L'heure n'est plus aux ajustements. Comme en 2000, à la création de l'EFS, les tutelles doivent mettre les moyens, sans compter pour que l'établissement perdure… si tel est bien leur souhait.

APPEL À LA GRÈVE

MOBILISONS NOUS !

❖ **Du lundi 13 juin 2022 – 20h au mercredi 15 juin 2022 – 8h**

❖ **Du jeudi 23 juin 2022 – 20h au samedi 25 juin 2022 – 20h**

❖ **Du mercredi 29 juin 2022 – 20H au vendredi 1er juillet – 8H**

❖ **Du dimanche 3 juillet 2022 – 20H au Dimanche 10 juillet – 8H**

Pour que notre direction prenne enfin les mesures fortes qui s'imposent en faveur des salariés, nous vous demandons de vous mobiliser massivement pour :

- une revalorisation salariale de l'ensemble des professionnel.le.s, à la hauteur des enjeux
- une révision de la classification et des rémunérations (phase 1) associée à la hauteur des enjeux de la mission de service public de l'EFS, établissement public qui se définit par les valeurs suivantes : la responsabilité, l'excellence, l'innovation et l'éthique,
- des effectifs suffisants afin de garantir à tous une conciliation vie personnelle – vie professionnelle et le respect de nos accords
- une amélioration des conditions de travail.

Points principaux du CSE

Information de la direction

CDS Bordeaux Pellegrin : la direction a pris contact avec le CHU pour annoncer l'arrêt des transfusions, des saignés et la diminution des échanges plasmatiques au maximum. Cette décision a pour but selon la direction, de préserver l'activité de prélèvement cellulaire et d'assurer le maintien des collectes. D'après la direction, le CHU comprend la situation, car eux aussi manque de personnel.

❖ Le CDS gardera les cas compliqués. Il n'y aura plus qu'un médecin habilité au CDS à partir du 7 juin, et il ne pourra donc plus aller en collecte (1000 ST de moins par mois).

❖ La direction s'engage à ce que le reste du personnel qui est planifié au CDS ne soit pas impacté, avec toutefois la possibilité d'aller aider à la cabine, mais sans que ce soit le but recherché par la direction.

❖ La direction annonce que même si on recrute un médecin, **la décision de limiter l'activité du CDS de bordeaux est définitive.**

Les élus CFDT regrettent le démentèlement de cette activité qui plus est très rentable pour l'EFS.

Laboratoire de Bayonne : Le service est en difficulté par manque de personnel. Barka Pujol et Laure Levoir vont se rendre sur place.

❖ **La direction annonce que Dax va aider Bayonne pour l'été** et qu'un technicien non formé va être embauché en juin.

Laboratoire de Dax : Le Dr LAHYANE va revenir travailler à l'EFS à 60% pour l'été et 100% à partir de septembre. Barka Pujol et Laure Levoir se rendront également sur place.

Site d'Agen : L'accompagnement de la responsable continue. **Miche Jeanne se rend sur Agen le 4 mai**.

Audit de certification pour la norme ISO 9001 version 2015 fin juin au niveau direction et management : Il sera mené par l'AFNOR. **C'est une certification qui concerne l'ensemble de l'établissement national**.

Annulation de collectes : En avril 900 ST ont été annulés par absence de médecin principalement sur Bordeaux. **Pour le plasma, la région est à -35,6%** par rapport au budget.

❖ La **CFDT** signale le problème d'absence de back up pour les machines d'aphérèse. En effet, sur Niort, alors que le personnel est présent des machines sont en panne et les plasmas ne sont donc pas prélevés.

Nous avions pourtant signalé ce problème lorsque la direction avait annoncé qu'il n'y aurait plus de back-up des machines d'aphérèse, puisque le fournisseur s'engageait à intervenir rapidement en cas de panne…

❖ La **CFDT s'inquiète également de l'avenir du plasma à l'EFS**, puisqu'on n'arrive plus à le prélever et que la direction choisit de prioriser le Sang Total. En réponse, **la direction** espère que la TMC va pouvoir libérer des médecins et **planche sur la TMC pour l'aphérèse**…

Projet C-CAD *(préparations de Bordeaux et Poitiers)*

Déclaration CFDT sur ce projet :

La direction consulte ce jour les élus du CSE NVAQ sur le projet C-CAD. **Cet automate** a pour but d'automatiser une partie du traitement des MCP et va en parallèle **améliorer les conditions de travail pour le personnel de Préparation**. Le travail en horaires de soirée sera moindre et le personnel effectuera moins de manipulations répétitives.

Les élus CFDT souhaitent tout de même rappeler que la mise en place de ce projet a été retardé, car la direction nationale a voulu passer outre ces obligations réglementaires. En effet, **même s'il s'agit d'un projet améliorant les conditions de travail, les représentants du personnel élus au CSE doivent être consultés**.

❖ **Le CSE Central a dû saisir le tribunal afin d'obliger la direction à respecter le code du travail**. Les élus sont en effet là pour proposer de possible améliorations aux différents projets et questionner la direction sur les impacts réels pour les salariés.

Les élus CFDT voteront favorablement.

Travaux IH-DEL Pellegrin

Organisation pendant les travaux :

❖ **Installation des Algeco :** janvier 2023 sur le parking donneurs, avec intégration effective du service fin mars 2023 le temps de la qualification.

❖ **Les Pneumatiques :** ils seront conservés dans les Algeco, avec ajout notamment d'un pneumatique reliant le nouveau bâtiment des urgences pédiatriques.

❖ **Vestiaires et Pointeuse :** les vestiaires principaux resteront au 3ème étage et le personnel continuera de pointer à l'entrée actuelle. Il y aura cependant des vestiaires et sanitaires intermédiaires dans les Algeco pour le temps de pause notamment.

❖ **Réapprovisionnement :** les zones de stockages seront plus petites pendant cette période de transition, il faudra donc prévoir un réapprovisionnement plus fréquent des différents matériels pour le laboratoire et la délivrance.

Cfdt:

ÉTABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LE SEXISME AU TRAVAIL, SI ON EN PARLAIT ?

ENQUÊTE FLASH

Ce questionnaire est anonyme. Vos réponses resteront strictement confidentielles.

La **CFDT** vous donne la parole

Pour cela, copiez/collez, le lien ci-dessous pour lancer l'enquête.

https://lc.cx/1e7fGM

Vous pouvez aussi scanner le QR code ci-contre.

Les violences sexistes et sexuelles au travail sont trop souvent ignorées ou dissimulées, rarement dénoncées, par crainte de répercussions négatives sur les victimes ou témoins, et parfois tellement banalisées qu'elles sont considérées comme la norme.

Cette enquête est anonyme.

Elle permettra à la CFDT de contraindre l'EFS d'entrer dans une véritable démarche de prévention.

PRENEZ 2 MINUTES POUR Y RÉPONDRE !!!

Délégué Syndical Central CFDT

Benoît LEMERCIER
06 31 52 83 77

Délégués Syndicaux Régionaux CFDT

Xavier JACOB
06 71 57 98 34

Dominique NOIRAULT
06 60 48 91 51

L'ADHÉSION c'est SERVICES compris !

Être adhérent·e à la CFDT, c'est aussi avoir accès à tous les services inclus dans le prix de mon adhésion...

RÉPONSES À LA CARTE
SERVICE À L'ADHÉRENT

Une question ? Parce que je suis adhérent, je peux à tout moment avoir une réponse, y compris sur les sujets qui concernent ma vie privée (logement, allocations, etc).

JOB à la carte

La plateforme d'aide à la recherche d'**emploi**, de **stage** et de **reconversion** professionnelle.

PETITES ANNONCES

Bénéficiez gratuitement du service de **petites annonces** en ligne sur l'**Espace adhérents CFDT** ou dans ***Cfdt Magazine***.

Avantages & moi

La **billetterie loisirs et culture** à tarifs réduits pour les salariés adhérents des petites entreprises et du particulier employeur.

MaFormation Cfdt: en 1 clic !

Notre **plateforme multimodale d'e-learning** est accessible via l'espace adhérent.
Tout adhérent dispose d'un droit à la formation syndicale de 12 jours/an.

CNAS
CAISSE NATIONALE D'ACTION SYNDICALE

SOUTIEN JURIDIQUE Vous n'êtes plus seul face à votre employeur, un défenseur syndical agréé ou un avocat vous représente.

LA PRESTATION GRÈVE
La CFDT est la seule à proposer à ses adhérents une caisse de grève qui indemnise leur perte de revenus en cas de grève*.

L'ASSURANCE "VIE SYNDICALE"
Couvre les adhérents en cas de dommage corporel à l'occasion de leur activité syndicale.

L'ASSURANCE "VIE PROFESSIONNELLE"
Prend en charge les frais de défense en cas de mise en cause par un tiers dans l'exercice de sa profession, si l'employeur refuse d'assurer la défense de son salarié*.

*Services actifs à partir de 6 mois de cotisation.

Cfdt: PARTAGE DE TOIT

Pour **louer une chambre chez l'habitant** à un coût inférieur au marché immobilier local.

... et encore d'autres services, publications, accès internet réservés à découvrir dans votre livret d'accueil CFDT ! (www.CFDT.fr/bienvenue)

CFDT.FR

En plus, ma cotisation bénéficie d'un crédit d'impôt de 66% ou est déductible de mes frais réels !

CFDT - Service Information Communication - Illustrations : iStock - Tous droits réservés - Août 2021.