



EFS

Île de France

S'ENGAGER POUR  
CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## SOMMAIRE :

Page 1 - L'Édito

Page 2 et 3 - Ça se passe en IDF : Réunion du CSE d'avril, point vue CFDT

Page 4 - Mise en situation : et si un jour ...

Page 4 - Enquête Flash Activité Sociale et Culturelle

Page 5 - Élections 2022 - Les militants à votre écoute

La CFDT à l'EFS, c'est aussi un compte Twitter et une page Facebook : tapez CFDT EFS ou scannez le QR code suivant



Catherine FERNANDEZ : 06.13.15.98.63

Frédéric DIDELOT : 06.88.41.80.46

Orphéo NASCIMBENI : 06.22.09.12.90

SECTION SYNDICALE CFDT EFS - Île de France

# La Plaquette Enragée !

Avril 2022

## L'édito

Catherine FERNANDEZ et Frédéric DIDELOT

Délégués syndicaux régionaux

**En avril ne te découvre pas d'un fil.  
Est-ce le retour des beaux jours à l'EFS ?**

### Attractivité...

Selon la Direction, grâce à ses mesures de revalorisation, des recrutements à gogo de technicien(ne)s et d'infirmier(e)s, ont lieu. Les avez-vous vus sur le terrain ?

Avez-vous pu prendre 3 semaines de vacances d'été ? Avez-vous observé cet afflux dans vos services ? Formez-vous, à tour de bras, des nouveaux ? Ces nouveaux restent-ils une fois formés ??

Nous ne sommes pas sûrs que cela se bouscule tant que ça au portillon. De toute façon la Direction ne donne aucun chiffre (national et régional), sur les effets de la décision unilatérale de revalorisation. Quand c'est flou... c'est qu'il y a un loup...

### La prime d'intéressement "un poisson d'avril" avarié...

Grâce à ce ruissellement abondant, nous espérons que vous avez pu vous faire un bon gros plein d'essence ! On vous laisse juger du montant par rapport à votre investissement. C'est honteux ! La communication nationale CFDT vous explique ce tour de passe-passe.

### Conditions de travail...

Des plannings qui changent tous les quatre matins, des sites qui ferment du jour au lendemain, des remplacements au pied levé, des stocks de plaquettes toujours tendus... Le stress est le quotidien des équipes. En plus de conditions de travail qui ne s'améliorent pas, maintenant la direction fait culpabiliser les personnels (notamment de collecte) avec des argumentaires qui ne sont pas à la hauteur de la mission de service public. La CFDT a fait savoir sa profonde désapprobation aux Directions nationale et régionale.

## Bilan des Activités Sociales et Culturelles 2021:

Le budget du CSE a été dépassé de 97 183€ pour consommer la réserve comme la CFDT l'avait en son temps. Deux budgets ont été impactés : celui des vacances-voyages et les chèques cultures. **Pour rappel : la CFDT avait demandé que la somme non attribuée en 2020 pour cause de COVID soit dispatchée à tous les salariés sous forme d'un chèque "culture" de 50€.**

N'ayant pas vu d'autres améliorations dans les offres du CSE comparativement à 2019 et 2020, à quoi est dû ce dépassement ?

On observe que concernant les voyages, les week-ends et les locations, la subvention moyenne accordée aux salariés est supérieure à 65%. Sachant que les salariés ne peuvent prétendre qu'à une subvention de 15 à 65%, comment cela s'explique-t-il ?

Les explications de la majorité restent très floues : certains salariés "ne payeraient pas", d'autres "annulent sans motifs", certains partent à plusieurs (en dehors de leur cellule familiale, par exemple) alors que ce n'est pas prévu. Sont-ils subventionnés ou pas ???

### Infos :

Avez-vous vu la dernière offre pour le match de foot France/Croatie ? L'inscription était ouverte jusqu'au 24 avril. Finalement, contrairement aux critères d'équité pratiqués anciennement par la CFDT (historique des activités similaires déjà prises par le salarié et ancienneté du salarié) avec l'UNSA c'est, premier inscrit, premier servi ! Du coup, certains ont obtenu des "carré or" et d'autres non. **Cherchez l'erreur !**



**Pour le retour d'offres intéressantes et une équité de traitement pour les ASC, N'oubliez pas : votez CFDT aux prochaines élections.**



## Bilan Handicap 2021 et bilan temps partiel 2021 :

La Direction d>IDF présente des dossiers aux élus **sans données** 2021 : et ça n'a l'air de choquer ni la Direction, ni la majorité ! Quand on voit comment sont considérés les salariés en situation de handicap et à temps partiel en IDF !

**La CFDT a refusé de tenir ces points et a exigé qu'ils soient reportés une fois les bilans consolidés.**

## Information sur le projet de modification de la chaîne transfusionnelle :

Un dossier bâclé où un grand nombre d'informations sont manquantes.

Il est regrettable qu'un projet impactant la quasi totalité de nos activités soit si peu détaillé.

### Impact sur le prélèvement :

Pour la Direction, il n'y aurait aucun impact sur le prélèvement. Pour la CFDT, la cohérence entre le nombre de produits prélevés, de tubes associés et de dossiers devra se faire en une fois donc un(e) IDE devrait être détaché(e) plus longtemps pour effectuer cette tâche. Ce n'est pas comme si l'EFS était en manque de personnel ! Et que dire du manque de place pour stocker les poches, les plaquettes, les tubes ?

### Impact sur la logistique :

Suppression de navette, de personnel (départs en retraite non remplacés), changement d'horaires et de lieux d'affectation .... Beaucoup d'impacts et peu de données. La CFDT ne pourra émettre un avis motivé sans avoir plus d'informations.

**L'humain est "LE" grand oublié de cette partie du projet : la Direction ne parle que de "véhicules" comme s'il n'y avait pas de chauffeur !** Le projet ne présente ni les horaires des navettes ni les horaires des chauffeurs, par contre on a bien le gain financier !!

### Impact sur la préparation :

Seul point positif du projet, les salariés vont pouvoir avoir un horaire de fin à 20h au lieu de 21h ; permettant une meilleure conciliation vie professionnelle/vie personnelle. En espérant que la création d'un poste de travail permettra une cadence moins soutenue. La CFDT le demandera.

### Impact sur la délivrance :

**Les salariés de nuit** vont encore voir une augmentation de leur charge de travail ! **C'est révoltant !** Alors que l'EFS IDF s'était engagé à réduire leur charge de travail avant 2019, c'est tout le contraire qui se passe. C'était une action prioritaire initiée par la CFDT. Aux oubliettes depuis la nouvelle mandature !

Les navettes contenant les CPA arriveront sur les têtes de pôle, Necker et IGR après 20h.

Sauf que l'IGR ferme à 20h, la Direction est tellement déconnectée de la réalité qu'elle imagine qu'un départ de Rungis à 19h15 sera la solution.

Pour la Direction, en 45 minutes, les CPA devront :

- arriver sur l'IGR (environ 30 minutes),
- être réceptionnés en n'omettant aucun contrôle,
- être rangés sur les agitateurs,
- être distribués informatiquement aux patients qui attendent leur transfusion,
- être pris en charge par les coursiers de l'IGR.

**Comment vont être transfusés les patients des hôpitaux de jour ? Pourquoi risquer de décaler des transfusions de CPA ? Pourquoi faire supporter ce projet par les équipes du soir ou de nuit ?**

### **Bilan des astreintes :**

Concernant les techniciens de laboratoire IH/ Délivrance : faute de personnels, la planification des astreintes n'est toujours pas au rendez-vous. .

Du coup, c'est de nouveau le remplacement "à la bonne franquette". " Il n'y a que si tu dépannes que tu seras payé en astreinte ! "

**C'est plus pratique, plus "agile" et moins onéreux pour la Direction de mettre des rustines que de changer la roue. Ça fonctionne tant que les salariés disent "OUI"...**

Petit conseil : vérifiez bien vos fiches de paie ou demander à la CFDT de vous aider à y voir plus clair.

Concernant les biologistes de laboratoire IH/ Délivrance : la Direction va enfin " se pencher" sur vos astreintes et vos repos de sécurité !



L'humain est souvent oublié dans nos organisations de travail, alors que nous avons une redondance d'équipement en cas de panne. Chercher l'erreur !

FICTION

Toute ressemblance avec des personnes ou des événements existants ou ayant existé ne serait que pure coïncidence.

" Nous sommes sur l'un des plus gros sites d'IH/ Délivrance de la région où le personnel est seul et en garde. Cornette, une technicienne prend son poste. Elle est très fatiguée. Elle a fait un malaise ce matin, mais elle a voulu quand même se rendre au travail malgré les conseils de son mari et de son enfant. Mais Cornette se dit : " - C'est samedi et ça va être compliqué de trouver un collègue pour me remplacer surtout que l'astreinte n'est pas planifiée..." Elle est quand même venue travailler malade, sa journée va être longue, trop longue ! Son attention baisse et, .... c'est l'erreur de distribution,... fatale pour le receveur... "

A votre avis ? Cornette sera-t-elle remerciée par l'EFS d'être venue même malade ou sera-t-elle convoquée pour une sanction disciplinaire pouvant aller jusqu'au licenciement ?

Pour la CFDT : ce n'est pas au personnel planifié d'assumer la continuité du service transfusionnel, c'est à la Direction de l'EFS par des organisations robustes (dont la mise en place de l'astreinte).  
La résilience du personnel a ses limites !

## Enquête Flash CFDT : Il est encore temps de répondre Parlons Activités sociales et culturelles



Vacances, Loisirs et Culture, prenons le temps d'en parler !

Avant 2019, les élus CFDT, en charge du bureau CSE, ont toujours eu à cœur de vous proposer un grand nombre de prestations diverses et variées dans un souci de répondre au mieux à vos attentes et de permettre à la majorité des salariés d'accéder à la culture, aux vacances, au bien-être et aux loisirs à moindre coût.

En vue des prochaines élections, nous souhaitons vous entendre par le biais d'une enquête.



Flashez le QR ou demandez le lien à un militant CFDT.

**POUR UN C.E. SIMPLE,  
TRANSPARENT ET JUSTE !**

ON FAIT UNE ACTIVITÉ  
AVEC LE C.E  
CE WEEK END ?

BIEN SÛR !  
ON PEUT CHERCHER À  
COMPRENDRE LES CONDITIONS  
D'ATTRIBUTION DES AIDES !...



***Vous voulez que ça change !  
Prenez quelques instants pour répondre !  
Cette enquête est anonyme.***

***Si nous sommes majoritaire,  
vos réponses nous permettront de vous proposer des prestations  
qui vous ressemblent.***

**Répondez Massivement et votez CFDT!**



## C'est l'occasion d'être acteur et d'agir à l'EFS pour porter la voix des salariés

Les prochaines élections professionnelles à l'EFS arrivent à grand pas, la CFDT lance un appel à candidature.

En plus des volets conditions de travail, formations, organisation générale de l'entreprise, égalité pro, politique, il ne faut pas oublier que les élus majoritaires au CSE gèrent également les activités sociales et culturelles (enfance, voyage, locations, spa, spectacles et autre...)

La CFDT étant présente dans toutes les régions ; nous nous retrouverons tous lors de temps de formation. Afin que chaque nouvel élu, même débutant, puissent acquérir les compétences nécessaires lui permettant de s'épanouir dans son mandat. Alors si vous êtes motivés, rejoignez-nous !

**Vous souhaitez connaître les attributions des élus au CSE ou avoir des informations complémentaires :**

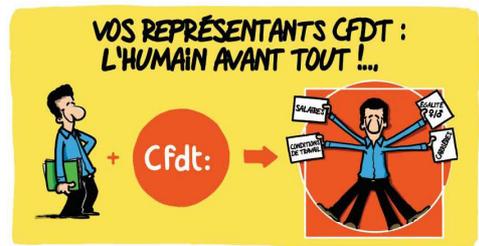
**Contactez-nous !**



Avec la CFDT, soyons  
COMBATIF  
AU QUOTIDIEN,  
CONSTRUCTIF  
POUR DEMAIN.  
-  
Votez CFDT !

## La CFDT, c'est aussi une assurance professionnelle

Tous les adhérents CFDT sont couverts par une assurance « vie professionnelle » souscrite auprès de la Macif. Celle-ci permet de prendre en charge une assistance juridique individuelle devant une juridiction pénale, civile ou administrative, si vous êtes mis en cause par un tiers (autre que votre employeur) dans le cadre de votre activité professionnelle.



## Les militants CFDT, au plus proche des salariés



La CFDT, un syndicat proche des équipes de terrain en se rendant régulièrement sur les sites de l'EFS IDF et en collecte mobile.

N'hésitez pas à nous interpeller, ces temps d'échanges nous permettent de construire nos revendications régionales et nationales.

Si vous rencontrez des problématiques à votre poste de travail, faites-le nous savoir et nous organiserons un déplacement spécifique sur site pour aller à votre rencontre.

**Vous souhaitez adhérer à la CFDT mais vous avez des difficultés financières ? La solidarité étant l'une de nos principales valeurs, nous pouvons adapter le coût de l'adhésion. Contactez-nous !**



## Offre cezam CFDT:

**Les jeunes ont été fortement impactés par la crise sanitaire, la CFDT pour les soutenir leur propose un service qui leur donne accès à des activités sociales, culturelles, de loisirs et sportives.**

### PRÉSENTATION DE L'OFFRE CEZAM-CFDT

Valable 1 an à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 pour tous les jeunes de 18 à 30 ans (nés entre le 1<sup>er</sup> janvier 2004 et le 31 décembre 1992).

La CFDT prendra intégralement en charge cette carte pour les nouveaux adhérent·e·s jeunes: c'est-à-dire **les jeunes ayant adhéré à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022** (18-30ans).

Et pour les non adhérent·e·s jeunes (18-30 ans), la CFDT prendra en charge la moitié du coût de la carte soit 2,50 euros.

La **carte CEZAM** donne accès à des tarifs réduits chez plus de 15 000 partenaires, partout en France. Une billetterie: cinémas, spectacle, musées, parcs de loisirs, des offres vacances, des offres sur des activités sportives, mais également des offres pour du soutien scolaire

**Pour en bénéficier: remplissez le formulaire et transmettez le à un militant CFDT ou au mail suivant : [cfdt.efsidf@gmail.com](mailto:cfdt.efsidf@gmail.com)**

**Pour plus de détails, contactez:**

**Catherine Fernandez : 06 13 15 98 63**

**Frédéric Didelot : 06 88 41 80 46**



# Parlons Activités sociales et culturelles



Vacances, Loisirs et culture, prenons le temps d'en parler !

Avant 2019, les élus CFDT, en charge du bureau CSE, ont toujours eu à cœur de vous proposer un grand nombre de prestations diverses et variées dans un souci de répondre au mieux à vos attentes et de permettre à la majorité des salariés d'accéder à la culture, aux vacances, au bien-être et aux loisirs à moindre coût.

En vue des prochaines élections, nous souhaitons vous entendre par le biais de cette enquête :



Si nous sommes élus majoritairement,  
vos réponses nous permettront de vous proposer des  
prestations qui vous ressemblent.

**Répondez Massivement et Votez CFDT !**