



EFS
Île de France

**S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS**

SOMMAIRE :

Page 1 - L'Édito

Page 2 - Ça se passe en IDF :
dernières informations

Page 3 - Présentation de l'offre
CEZAM-CFDT

Page 3 - Grande Enquête Activités
Sociales et culturelles du CSE

Page 4 - Les militants à votre écoute

La CFDT à l'EFS, c'est aussi
un compte Twitter et une page
Facebook : tapez CFDT EFS
ou scannez le QR code suivant



Catherine FERNANDEZ : 06.13.15.98.63
Frédéric DIDELOT : 06.88.41.80.46
Orphéo NASCIMBENI : 06.22.09.12.90

SECTION SYNDICALE CFDT EFS - Île de France

La Plaquette Enragée !

Mars 2022

L'édito

Catherine FERNANDEZ et Frédéric DIDELOT

Délégués syndicaux régionaux

La Direction de l'EFS et le Ministère chargé de la Santé s'abritent derrière la crise sanitaire pour expliquer le niveau catastrophique des stocks de produits sanguins de ces dernières semaines, mais la réalité est tout autre.

La crise COVID n'a fait que mettre en exergue des problématiques déjà existantes à l'EFS qui, rappelons-le, mène une politique de diminution des effectifs depuis nombreuses années.

Les salaires des personnels sont tellement déconnectés du marché du travail que l'EFS peine à recruter et à fidéliser. Et ce n'est pas la cooptation qui va changer la donne...

Lors de nos déplacements sur sites pour échanger avec vous, nous observons un manque de reconnaissance et toujours un grand nombre de démissions.

Les raisons évoquées : salaires trop bas, sous effectifs entraînant une surcharge de travail, mobilité forcée à la suite de fermetures de sites répétées, non respect des plannings, manque de reconnaissance de l'ancienneté...

Pour la Direction, il y aurait une défection des donneurs en IDF !
Pour la CFDT, c'est plutôt une défection de personnels !

Les donneurs sont bien présents , mais :

- Sans personnel : qui va prélever ?

- Comment donner quand les sites de collecte sont régulièrement fermés ? (En 2021, c'était plus de 250 jours de fermeture de sites fixes de collecte (Versailles, Pontoise, Avicenne, HEGP, Mondor,...))

Le CSE a été consulté en mars sur la fermeture du site fixe de collecte de Mondor pour une durée indéterminée.

- Est-ce respecter le donneur lorsque l'EFS reporte 7 fois un rendez-vous ou qu'il l'annule dans les 3 heures qui suivent sa confirmation. Ce n'est pas sérieux.

La revalorisation de nos salaires est une priorité ! Il en va de la pérennité de l'établissement.

Lors du CSE de janvier, la Direction d'IDF avait décidé d'octroyer une prime à certains techniciens de laboratoire qui auraient "fourni des efforts" durant la crise. La CFDT a fait une intervention, trouvant cette décision injuste. (voir la Plaquette Enragée de janvier)

Pour la CFDT, tous les salariés de l'EFS IDF, chacun à leur niveau, ont fait des efforts ! C'est pour cela que, nous, nous avons fait grève en réclamant le SEGUR pour tous !

Faute de critère objectif, la Direction aurait décidé, SEULE, d'octroyer une journée de repos supplémentaire à tous les techniciens !! Et les autres ??? **La CFDT continuera de défendre TOUS les salariés de l'établissement !**

Perspective 2022 : Beaucoup de projets de réorganisation :

- **Fermetures de sites :** Meaux et Marie Lannelongue.

Evry, fermeture annoncée depuis plusieurs années est, quant à lui, toujours ouvert. Pour combien de temps encore ?

- **Collecte :** Pour la Direction, il va falloir prélever encore plus qu'en 2021 ! Comment faire sans personnels et avec beaucoup de fermeture de site ? Un projet de cellule phoning internalisé serait en réflexion.

- **Préparation :** réorganisation annoncée par la Direction sans, une nouvelle fois, d'information/consultation du CSE.

- **IH/délivrance :**

la Direction souhaiterait redéfinir l'astreinte. Mais cela sera très compliqué sans effectif supplémentaire.

La CFDT veillera à ce que l'avenant 7 de la convention collective soit respecté.

La Direction souhaite aussi redéfinir le rôle des Biologistes. Après les avoir exclus de la revalorisation salariale décidée unilatéralement par la Direction, celle-ci va maintenant s'attaquer à leur rôle et mission au sein de l'EFS.

Biologistes à l'EFS : rejoignez la CFDT, 1er syndicat en France, 1er à l'EFS et 1er chez les cadres, pour faire entendre votre voix ! (L'article, "C'est l'histoire d'un biologiste en colère" du canard o sang de novembre 2021 est disponible sur le site internet de la CFDT EFS, consultez-le !).

L'EFS IDF veut être établissement pilote de la délivrance à distance, faute de recruter des techniciens de laboratoire, la Direction envisagerait-elle, à l'avenir, de les remplacer sur certains sites ?

- **Sang Rare :**

Transfert de l'activité de production du panel vers l'UPR. Amélioration du logiciel « CNRGS ».

- **MTI, Banque de tissus :** poursuites des projets et accroissement d'activité.

- Réaménagement et rénovation de certains sites : Crozatier, St Louis, Versailles, Pontoise, Ivry, Rungis...

Tous cela avec un effectif constant !!

Inscription des points suivants à l'Ordre du jour d'un prochain CSE : Demande de la CFDT.

- un point d'information concernant les ajustements qui ont été faits dans les laboratoires d'IH/Délivrance transfert de tubes et d'activité, approvisionnement, effectifs, postes de travail par sites... Les équipes travaillent en mode dégradé constant.

- un point d'information détaillé sur les fermetures de sites fixes de collecte et les annulations de collectes mobiles : avec les motifs et manque de produits sanguins à prélever.

- un point d'information concernant sur l'état des lieux par services des emplois vacants par emplois repères.

- un point d'information sur le retour d'expérience suite à la mise en place du projet hirondelle.

Depuis la mise en place du CSE, nous n'avons plus aucune information chiffrée sur l'activité de collecte et IH/délivrance. Il s'agit pourtant d'une des prérogatives les plus importantes du CSE.

Comment le CSE s'assure-t-il que l'effectif du personnel soit à la hauteur de l'activité réelle ?

Est-ce voulu par la Direction ? Par le Secrétaire ? Pour rappel : l'ordre du jour du CSE est établi conjointement entre la Direction et le Secrétaire.



Les jeunes ont été fortement impactés par la crise sanitaire ; la CFDT, pour les soutenir, leur propose un service qui leur donne accès à des activités sociales, culturelles, de loisirs et sportives.

Valable 1 an à partir du 1er janvier 2022 pour tous les jeunes de 18 à 30 ans (nés entre le 1er janvier 2004 et le 31 décembre 1992).

Pour les nouveaux adhérent-e-s jeunes, la CFDT prendra intégralement en charge cette carte : c'est-à-dire les jeunes ayant adhéré à compter du 1er janvier 2022 (18-30 ans).

Et pour les non adhérent-e-s jeunes (18-30 ans), la CFDT prendra en charge la moitié du coût de la carte.

La carte CEZAM donne accès à des tarifs réduits chez plus de 15000 partenaires, partout en France. Une billetterie : cinémas, spectacles, musées, parcs de loisirs, des offres vacances, des offres sur des activités sportives, mais également des offres pour du soutien scolaire.

Pour en bénéficier : demandez le formulaire à un militant CFDT ou contactez-nous !

Enquête Flash CFDT : Parlons Activités sociales et culturelles

Vacances, Loisirs et Culture, prenons le temps d'en parler !

Avant 2019, les élus CFDT, en charge du bureau CSE, ont toujours eu à cœur de vous proposer un grand nombre de prestations diverses et variées dans un souci de répondre au mieux à vos attentes et de permettre à la majorité des salariés d'accéder à la culture, aux vacances, au bien-être et aux loisirs à moindre coût.

En vue des prochaines élections, nous souhaitons vous entendre par le biais d'une enquête.

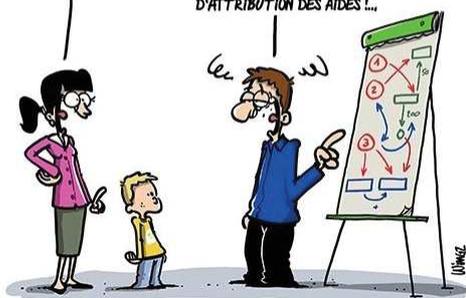
Flashez le QR code ou demandez le lien à un militant CFDT. Le lien est sur Facebook et sur Twitter.



**POUR UN C.E. SIMPLE,
TRANSPARENT ET JUSTE !**

ON FAIT UNE ACTIVITÉ
AVEC LE C.E.
CE WEEK END ?

BIEN SÛR !
ON PEUT CHERCHER À
COMPRENDRE LES CONDITIONS
D'ATTRIBUTION DES AIDES !...



**Si nous sommes majoritaires,
vos réponses nous permettront de vous proposer des prestations
qui vous ressemblent.**

Répondez massivement et votez CFDT!

POURQUOI PAS MOI ?



CANDIDATS CFDT AUX PROCHAINES ÉLECTIONS !

C'est l'occasion d'être acteur et d'agir à l'EFS pour porter la voix des salariés

Les prochaines élections professionnelles à l'EFS arrivent à grand pas. La CFDT lance un appel à candidature.

En plus des volets conditions de travail, formations, organisation générale de l'entreprise, égalité pro, politique, il ne faut pas oublier que les élus majoritaires au CSE gèrent également les activités sociales et culturelles (enfance, voyage, locations, spa, spectacles et autre...)

Vous souhaitez connaître les attributions des élus au CSE ou avoir des informations complémentaires : Contactez-nous !

Les militants CFDT, au plus proche des salariés

La CFDT, c'est aussi une assurance professionnelle

Adhérer à la CFDT, c'est aussi souscrire à une assurance professionnelle. Elle prend en charge les frais liés à la défense d'un adhérent mis en cause par un tiers (autre que son employeur) dans l'exercice de sa profession, si l'employeur refuse d'assurer la défense du salarié.



La CFDT, un syndicat proche des équipes de terrain en se rendant régulièrement sur les sites de l' EFS IDF et en collecte mobile.

N'hésitez pas à nous interpeller. Ces temps d'échanges nous permettent de construire nos revendications régionales et nationales.

Si vous rencontrez des problématiques à votre poste de travail, faites-le nous savoir et nous organiserons un déplacement spécifique sur site pour aller à votre rencontre.

Pourquoi adhérer à la CFDT et pas un autre syndicat ?

La CFDT place l'adhérent au cœur de ses préoccupations. La CFDT, c'est un travail de fond, plutôt que de brasser du vent. La CFDT, c'est avant tout un soutien et un accompagnement. La CFDT, ce sont des militants formés et compétants : CSE, Conditions de travail, Risques psychosociaux, Juridique, Logement, Formation...

En effet, nous partons du principe que les salariés sont les plus à même à décrire ce qui se passe réellement dans leurs services et à proposer des solutions d'amélioration.



Vous souhaitez adhérer à la CFDT mais vous avez des difficultés financières? La solidarité étant l'une de nos principales valeurs, nous pouvons adapter le coût de l'adhésion. Contactez-nous !

Parlons Activités sociales et culturelles



Vacances, Loisirs et culture, prenons le temps d'en parler !

Avant 2019, les élus CFDT, en charge du bureau CSE, ont toujours eu à cœur de vous proposer un grand nombre de prestations diverses et variées dans un souci de répondre au mieux à vos attentes et de permettre à la majorité des salariés d'accéder à la culture, aux vacances, au bien-être et aux loisirs à moindre coût.

En vue des prochaines élections, nous souhaitons vous entendre par le biais de cette enquête :



Si nous sommes élus majoritairement,
vos réponses nous permettront de vous proposer des
prestations qui vous ressemblent.

Répondez Massivement et Votez CFDT !



Offre cezam CFDT:

Les jeunes ont été fortement impactés par la crise sanitaire, la CFDT pour les soutenir leur propose un service qui leur donne accès à des activités sociales, culturelles, de loisirs et sportives.

PRÉSENTATION DE L'OFFRE CEZAM-CFDT

Valable 1 an à partir du 1^{er} janvier 2022 pour tous les jeunes de 18 à 30 ans (nés entre le 1^{er} janvier 2004 et le 31 décembre 1992).

La CFDT prendra intégralement en charge cette carte pour les nouveaux adhérent·e·s jeunes: c'est-à-dire **les jeunes ayant adhéré à compter du 1^{er} janvier 2022** (18-30ans).

Et pour les non adhérent·e·s jeunes (18-30 ans), la CFDT prendra en charge la moitié du coût de la carte soit 2,50 euros.

La **carte CEZAM** donne accès à des tarifs réduits chez plus de 15 000 partenaires, partout en France. Une billetterie: cinémas, spectacle, musées, parcs de loisirs, des offres vacances, des offres sur des activités sportives, mais également des offres pour du soutien scolaire

Pour en bénéficier: remplissez le formulaire et transmettez le à un militant CFDT ou au mail suivant : cfdt.efsidf@gmail.com

Pour plus de détails, contactez:

Catherine Fernandez : 06 13 15 98 63

Frédéric Didelot : 06 88 41 80 46

