Cfdt:
EFS
NOUVELLE AQUITAINE
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Info Transfu Nouvelle-Aquitaine

FÉVRIER 2022

INFORMATION SUR LE CSE DE JANVIER 2022

❖ Inspection ANSM sur le site d'Agen :

Les inspecteurs ont relevé la **vétusté des locaux** et la **nécessité de faire des travaux.**

Nous l'avions signalé lors d'une inspection de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail.

❖ Difficultés de fonctionnement de certains sites :

Suite à de nombreuses absences notamment de biologistes, la direction tente tant bien que mal de trouver des solutions... avec **plus de déplacements, une surcharge de travail**... **mais ne propose pas de solution durable !**

Jusqu'à quand l'EFS va pouvoir tenir ?

❖ Stocks de CGR :

Ils sont **critiquement bas,** avec un **manque de personnel criant**.

Là non plus pas de solutions concrètes, et même question : où va l'EFS ?

❖ Budget 2022 :

La CFDT s'interroge sur la pertinence de ce budget :

➢ **2 ETP en moins !**
Par rapport à ce qui a été dit en octobre (-4200 poches ST pour être en conformité avec l'accord temps de travail), l**a direction budgète +1000 ST** par rapport à ce qu'il a été possible de faire avec les effectifs en 2021.

➢ De la même manière, la direction prévoit **30% de prélèvement de plasmas en plus** par rapport au réalisé 2021 !!

Compte tenu de la situation critique de l'EFS, on aurait pu s'attendre à un budget ambitieux avec une réelle volonté de redresser la barre. On reste là dans la continuité de ce qui a conduit aux difficultés d'aujourd'hui.

Qu'est-il prévu dans ce budget pour améliorer les conditions de travail ?

❖ L'absentéisme :

la CFDT a demandé un bilan et le constat est alarmant :

➢ **Forte augmentation** de l'absentéisme en **IH-Délivrance** sur 2021.

➢ Stabilité aux **prélèvements**, mais l'absentéisme y est **toujours élevé**.

➢ L'absentéisme est **fort** également à la **biothèque** et **confirme bien nos alertes répétées.**

➢ De même aux **services techniques**.

➢ La problématique de l'**activité IH-Del** des sites comme **Mont De Marsan, Bayonne, Agen** réside également sur les **difficultés à former le personnel en étant en sous-effectif**. Le personnel habilité enchaine donc plus souvent les gardes de nuit et de we, contribuant à la **fatigue et au découragement**, car le bout du tunnel n'est pas visible.

➢ Sur **Poitiers** le **manque de personnel** est criant et dur depuis longtemps.

➢ La **fatigue** s'accumule aussi sur **Pellegrin**.

➢ Les **biologistes** sont également **sur sollicités** sur des activités administratives et sont également **en sous-effectif** compte tenu des **absences non remplacées.**

Face à ce constat, les élus CFDT ont lu une déclaration demandant à la direction un vrai plan d'action

L'établissement régional connait depuis plusieurs mois des difficultés inédites liées à **la vacance de postes et à l'absentéisme** comme nous le montre les documents présentés **à la demande des élus CFDT.**
Certains sites, de même que certaines activités sont plus touchées que d'autres. Pour autant ces difficultés ont toutes pour effet :

- D'**accroitre la charge de travail** des personnels en poste ainsi que leur charge mentale.
- D'**augmenter** de façon significative **la mobilité** des personnels entre les sites perturbant la conciliation vie pro, vie familiale.
- De générer des **remplacements inopinés** qui se répètent jour après jour entrainant **fatigue, arrêt de travail, et augmentation des risques psycho-sociaux.**
- D'augmenter la gestion quotidienne de tâches administratives au détriment des activités cœur de métier.
- D**'empêcher** les personnels de **prendre leur repos ou leurs congés.**
- L'explosion des compteurs RCV/RCR.

Tous ces effets nourrissent l'absentéisme et dégradent l'attractivité de l'établissement. C'est un cercle infernal, L'EFS ne fait plus que gérer des anomalies, et le fonctionnement en mode dégradé devient la norme.

Les élus CFDT vous alertent donc sur le risque RPS qui nous semble ne jamais avoir été aussi grand dans notre établissement régional :

- Les **absences non remplacées**, les interventions répétées sur d'autres sites que le site de rattachement, la gestion quotidienne de tâches administratives au détriment des activités cœur de métier pèsent fortement sur les biologistes. A titre d'exemple, est-ce bien aux responsables de faire le contrôle du pass vaccinal ? Les biologistes arrivent à épuisement avec une surcharge mentale forte. De manière plus générale, la charge de travail des cadres est à revoir. La crainte d'erreurs ayant des conséquences graves pour les patients est fortement présente à l'esprit. La direction doit donc arrêter le glissement de certaines tâches et alléger la surcharge de travail des cadres, en commençant par les cadres « solidaires » dixit la Direction, qui permettent la continuité de l'activité transfusionnelle sur d'autres sites que le leur. Cela doit être donnant/donnant !
- Depuis plusieurs mois, **le personnel de laboratoires** de certains sites comme Mont De Marsan, Bayonne, Dax, Poitiers, Agen, Pellegrin **travaillent à flux plus que tendu**, avec report des congés, la non prises de repos par manque d'effectifs, non respects des repos quotidiens, les changements permanents de planning. Même si certaines absences sont remplacées, la rotation sur les nuits, les we, reposent sur le même petit nombre de personnes, puisqu'il est pratiquement impossible de former les remplaçants en étend en sous-effectif. **La charge mentale est là aussi forte et le personnel ne voit pas poindre d'amélioration rapide de la situation**.
- La vacance de poste touche particulièrement le prélèvement. **La difficulté de recrutement des médecins et des IDE** devrait inciter la direction à **revoir les conditions de travail** de cette activité. Ici aussi **les changements de planning quotidien et des horaires de plus en plus contraints** ne permettent pas d'offrir **une qualité de vie au travail** optimale et fait fuir les salariés et les potentiels candidats.

Pour la CFDT, il est urgent que la direction engage un plan d'action fort afin d'avoir enfin un effectif qui permette de travailler sereinement, et au personnel en poste de prendre leur repos. Il est impératif d'agir sur **l'amélioration des conditions de travail.**

Les élus CFDT vous demandent quels sont les moyens mis en place pour assurer la continuité de l'activité tout en **préservant la santé du personnel, son droit à la déconnexion et s'assurer de la conciliation vie pro vie perso.**
Quand on regarde le budget 2022, on s'interroge sur la logique de sa construction : **diminution des effectifs de 2 ETP** alors qu'on prévoit **une augmentation de 30% des prélèvements** de plasma !

On n'y arrive déjà pas actuellement !

Le budget et le PAPRIPACT 2022 ne contiennent pour la CFDT aucun moyen à la hauteur des enjeux et de la situation inédite de l'Etablissement.

❖ TARABOX en collecte mobile

Suite à la demande des élus CFDT, la direction a lancé une étude sur la possibilité de supprimer les TARABOX afin de **limiter les manipulations et de diminuer les risques de TMS** pour le personnel de collecte.

- L'étude réalisée en juin dernier a montré qu'en dessous de 15°C, le transport des poches de ST doit être réalisé en Tarabox. Donc pour le moment pas de solutions pour remplacer cette procédure d'après la direction.
- **La CFDT** s'interroge sur le fait qu'une partie de NVAQ n'utilise pas ces caisses donc çà ne pose pas de problème. D'autre part, l**a région AURA a eu la même problématique, et a pu supprimer les Tarabox** suite à une étude. Comment est-ce possible alors qu'il fait plus froid là-bas l'hiver ?
- Un groupe de travail national plancherait sur le sujet : **les élus CFDT ont demandé qui est en charge de ce groupe, car au national pas de réponse pour le moment**.

La CFDT ne lâchera pas ce sujet tant que ces manipulations inutiles perdureront.

La CFDT ne lâche rien, le combat continue !

LES ÉLUS CFDT À VOTRE ÉCOUTE ET VOUS ACCOMPAGNENT

La CFDT est présente sur **l'ensemble de la Nouvelle Aquitaine** et **reste à votre écoute** quelque soit votre lieu de travail. Vous pouvez vous rapprocher de vos **Représentants de Proximité,** vos **Délégués Syndicaux de Site** ou vos **Délégués Syndicaux Régionaux** pour toutes questions.

➢ **Adhérer à la CFDT** c'est aussi obtenir des **informations sur la situation de l'EFS,** son avenir.

➢ C'est obtenir **un soutien** pour toutes questions relatives au travail.

➢ C'est faire partie de **l'organisation syndicale majoritaire à l'EFS, qui travaille ses dossiers en amont** des réunions avec la direction, qui est **force de proposition et se bat pour l'ensemble des salariés**, quelque soient leurs métiers où lieux de travail.

Délégué Syndical Central CFDT et Secrétaire du CSE

Benoît LEMERCIER
06 87 37 58 57

Délégués Syndicaux Régionaux CFDT

Xavier JACOB
06 71 57 98 34

Dominique NOIRAULT
06 60 48 91 51