EFS
Île de France

S'ENGAGER POUR
CHACUN
AGIR POUR TOUS

SOMMAIRE :

Page 1 - L'édito
Page 2 - Ça se passe en IDF
Page 3 - Dialogue Social - Rémunération
Page 4 - Élections 2022 : et si vous deveniez candidat au CSE
Page 4 - Les militants à votre écoute

La CFDT à l'EFS, c'est aussi un compte Twitter et une page Facebook : tapez CFDT EFS ou scannez le QR code suivant

Catherine FERNANDEZ : 06.13.15.98.63
Frédéric DIDELOT : 06.88.41.80.46
Orphéo NASCIMBENI : 06.22.09.12.90

SECTION SYNDICALE CFDT EFS - Île de France

La Plaquette Enragée !

Janvier 2022

L'édito

Catherine FERNANDEZ et Frédéric DIDELOT
Délégués syndicaux régionaux

Toute l'équipe CFDT d'IDF se joint à nous pour vous présenter ainsi qu'à ceux qui vous sont chers, ses meilleurs vœux pour l'année 2022.

Que cette année soit tournée vers un dialogue social constructif et apaisé dans l'intérêt des personnels de l'EFS IDF.

L'année 2021 aura été une année de mobilisation sans précédent qui aura contraint la Direction à revaloriser une grande partie des personnels de l'EFS.

La Direction n'avait pas l'intention de donner quoi que ce soit aux salariés : ni prime, ni revalorisation. C'est dans ce cadre que la CFDT a fait ses revendications !

Les élections professionnelles auront lieu fin 2022.

Pensez-y au moment de voter !

C'est bien grâce à votre mobilisation et à notre action, que nous avons obtenu des revalorisations historiques. Mais ces revalorisations ne sont pas encore à la hauteur de nos attentes et du besoin d'attractivité.

Un important travail commence. La négociation de la classification des emplois et des rémunérations associées a débuté. La CFDT va défendre une nouvelle fois les besoins d'attractivité et de reconnaissance de nos métiers (salaires, droits sociaux, parcours...).

Réunion de CSE de janvier 2022

Point de vue de la CFDT

Les réunions de CSE ne sont plus que l'ombre d'elles-mêmes. A quoi servent-elles ? Embolisées par l'intervention fleuve du Directeur puis par des questions de l'UNSA, aussi diverses que futiles,
Depuis 2019, un grand nombre de points relevant de la compétence du CSE ont tout bonnement disparu.
Tous les sujets sont survolés, des annonces sont faites par la direction mais sans aucun document, sans aucun formalisme... Les informations ne sont même pas inscrites à l'ordre du jour.
Mais que fait le secrétaire ?

Quelles sont les "annonces" du directeur à retenir :

- **Des primes non conventionnelles distribuées par la direction :**

La Direction aurait demandé de repousser ? de supprimer ? les congés de fin d'année de certains personnels moyennant une prime de 100€. Cette prime serait allouée "*à la discrétion du Directeur*". Quels sont les critères d'attribution, pour quels métiers ? Est-elle cumulable ? Combien de jours de CA doivent-ils être reportés ?

Certains techniciens de laboratoire qui auraient fourni des "*efforts*" (remplacement ?, investissements ?...) auraient eux aussi une prime...

Nous n'avons aucune explication sur ces primes. Nous avons demandé à la Direction et au secrétaire d'inscrire la question au prochain CSE puisque notre système de rémunération est fixé par la convention collective.

- **Stock et fermetures des sites fixes de collecte :**

Début janvier, la situation était critique avec 76300 CGR disponibles au niveau national.
En Ile France, ce sont 247 jours de fermeture des sites de collecte du 1er janvier au 14 novembre 2021. Pour la Direction, ces fermetures ne sont dues qu'au manque de personnels.
Des postes vacants = Moins de jours d'ouverture = moins de poches au final. Il n'y a pas de secret !

Concernant les fermetures de sites fixes de collecte, la CFDT a demandé des compléments d'informations pour la prochaine séance. Il faut savoir que depuis 2019, la question du suivi de l'activité n'est plus inscrite aux ODJ des CSE.

Concernant les collectes mobiles, nous souhaiterions connaître, pour chaque base, le nombre de collectes annulées en corrélation avec les motifs d'annulations et le nombre de ST prévus. Globalement, nous souhaiterions avoir pour chaque produit (ST, Plasma et Plaquette) le budget 2021, la prévision INlog et le réalisé 2021.

- **Fonctionnement des laboratoires en mode dégradée**

Au cours de la séance, la Direction explique que des activités de laboratoire IH/Distribution seraient déplacées du jour vers la nuit, d'un site vers un autre… Là aussi, aucune explication précise, aucun document. Rien sur la mobilité. Comment l'organisation est-elle modifiée ? Pour combien de temps ? Qui décide ? N'avoir aucune information officielle n'a pas l'air d'émouvoir le secrétaire.
La CFDT a demandé une information pour le prochain CSE avec entre autre les ratios d'activités, les effectifs par poste de travail, les modification d'horaires…

Dialogue social en entreprise et à l'EFS IDF, définition:

En entreprise, le dialogue social a pour ambition de permettre une meilleure cohésion et de développer un sentiment d'appartenance en remettant le salarié au cœur du débat. Concrètement, il permet une résolution efficace des problématiques économiques et sociales majeures en entreprise.

Pour qu'un dialogue social fonctionne, il faut un équilibre entre la Direction, le CSE et les organisations syndicales. Malheureusement en IDF, la majorité au CSE ne joue pas son rôle de contre pouvoir et depuis 2019, le CSE n'est qu'une chambre d'enregistrement. La Direction d'IDF profite, depuis bientôt 4 ans, de la situation. Elle réorganise à tout va sans avoir les effectifs nécessaires. Elle ne donne plus d'information, ne justifie plus ses projets.
Pour la CFDT, c'est une entrave au fonctionnement de l'instance. L'équipe majoritaire devrait faire respecter les prérogatives du CSE.

Rémunérations

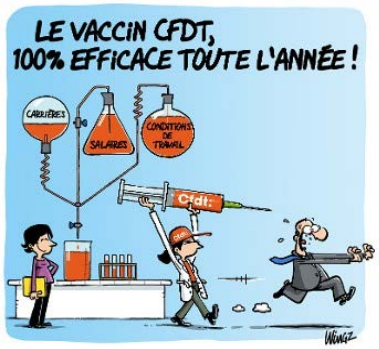
La CFDT vous donne la parole

Face aux différentes revalorisations et augmentations de salaire en 2021, toutes disparates.

➔ la CFDT lance une petite enquête de 10 questions pour évaluer votre satisfaction et l'équité de traitement des personnels dans l'attribution de ces mesures.
Scanner le QR Code : Moins de 5 minutes suffisent pour répondre.

Vos réponses serviront à nourrir les revendications CFDT dans le cadre des Négociations Annuelles Obligatoires et la négociation de la classification et des rémunérations associées prévues en 2022

Information COVID



La réalisation de la dose de rappel sera intégrée dans l'obligation vaccinale applicable aux personnels travaillant dans les secteurs sanitaire et médico-social au 30 janvier 2022, date à laquelle ils devront donc présenter un schéma vaccinal valide.

Les règles d'application du rappel dans l'obligation vaccinale sont les mêmes que celles applicables au rappel, à savoir l'application du délai de 7 mois au 30 janvier 2022, puis de 4 mois à partir du 15 février 2022.
Source : DGS

La CFDT, un collectif pour défendre vos droits et vos conditions de travail !

Ne restez pas seul, adhérez ! **Contactez la CFDT !**

2022 : Si vous voulez du changement, venez reprendre les manettes avec nous.

C'est l'occasion d'être acteur et d'agir à l'EFS pour porter la voix des salariés

Les prochaines élections professionnelles à l'EFS arrivent à grand pas, la CFDT lance un appel à candidature.

En plus des volets conditions de travail, formations, organisation générale de l'entreprise, égalité pro, politique, il ne faut pas oublier que les élus majoritaires au CSE gèrent également les activités sociales et culturelles (enfance, voyage, locations, spa, spectacles et autre…)

Vous souhaitez connaitre les attributions des élus au CSE ou avoir des informations complémentaires : Contactez-nous !

Les militants CFDT à votre écoute :

La CFDT, un syndicat proche des équipes de terrain en se rendant régulièrement sur les sites et en collecte mobile.

Si vous rencontrez des problématiques à votre poste de travail, faites-le nous savoir et nous organiserons un déplacement sur site pour aller à votre rencontre.

La CFDT, c'est aussi une assurance professionnelle

Adhérer à la CFDT, c'est aussi souscrire à une assurance professionnelle. Elle prend en charge les frais liés à la défense d'un adhérent mis en cause par un tiers (autre que son employeur) dans l'exercice de sa profession, si l'employeur refuse d'assurer la défense de son salarié.

Tous les adhérents Cfdt sont couverts par une assurance « vie professionnelle » souscrite auprès de la Macif. Celle-ci permet de prendre en charge une assistance juridique individuelle devant une juridiction pénale, civile ou administrative, si vous êtes mis en cause par un tiers (autre que votre employeur) dans le cadre de votre activité professionnelle.

Pourquoi adhérer à la CFDT et pas un autre syndicat ?

- La CFDT place l'adhérent au cœur de ses préoccupations.
- La CFDT c'est un travail de fond, plutôt que de brasser du vent,
- La CFDT c'est avant tout un soutien dans l'émancipation.

En effet, nous partons du principe que les salariés sont les plus amènes à décrire ce qui se passe réellement dans leurs services et à proposer des solutions d'amélioration.

Vous souhaitez adhérer à la CFDT mais vous avez des difficultés financières?
La solidarité étant l'une de nos principales valeurs , nous pouvons adapter le coût de l'adhésion.
Contactez nous !

Toute l'équipe CFDT EFS IDF vous souhaite une bonne et heureuse année 2022