



EFS

OCCITANIE

S'ENGAGER POUR  
CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# LETTRE D'INFORMATION

Aout 2022

## SPECIALE TOMBOLA

comment participer : page 2

### SOMMAIRE

Page 1 - L'édito

Page 2 – Tombola Cfdt

Page 3 – +20 € pour les prestations Noël de votre CSE

Pages 3-4 - Les JRTT : la CFDT vous rappelle vos droits.

Page 5 – Adhésion à la Cfdt  
L'adhésion à la Cfdt, c'est service compris !

Page 6 – Préavis de grève



Toulouse Purpan, siège régional (7 juillet 2022)



Saint-Denis, siège national (30 juin 2022)

## L'édito

Adeline CANAVELLI et Williams VALENTIN

Délégués syndicaux régionaux

### **Nous, élus CFDT au CSE, prenons nos responsabilités !**

Contrairement aux autres organisations syndicales les élus CFDT ont de nouveau assumé leur rôle de défense des salariés en quittant la réunion du CSE du 7 juillet 2022 après la lecture d'une déclaration.

*Nous, élus CFDT au CSE  
ne cautionnons pas ce semblant de dialogue social.*

Malgré cela, les propositions de la Direction sont très loin d'être suffisantes !

En parallèle, le SMIC a augmenté de l'équivalent de 20 points en seulement 1 an. Il a de nouveau été revalorisé de + 2% le 1er août.

Le point d'indice qui sert de base de calcul à la rémunération des fonctionnaires a été quant à lui, revalorisé de 3,5% le 1er juillet.

Le préavis de grève doit permettre à la Direction de négocier ce qu'il faut pour sortir de la crise que vit l'EFS aujourd'hui.

### **La balle est dans le camp de la Direction pour stopper la GRÈVE.**

Dans une communication, la Direction s'insurgeait du préavis de grève CFDT puisque selon elle, un accord était « proche d'être trouvé ». Elle utilisait ce prétexte fallacieux. Faute de proposition et de réponse des tutelles les deux dernières négociations ont été annulées !

Depuis, la seule réponse de la Direction a été d'allouer une prime de 200€ (soit environ deux pleins d'essence !).

**Ce n'est pas ce que les salariés attendaient !**

### **Il faut un choc en matière de revalorisation !**

**La CFDT est la seule organisation syndicale à se battre pour que tous les salariés obtiennent une revalorisation salariale.**

### **La CFDT vous propose de participer à sa tombola !**

Vous trouverez les modalités de participation à la page suivante.

**Bonne chance !**



ÉTABLISSEMENT  
FRANÇAIS DU SANG  
OCCITANIE

# Tombola Cfdt - EFS

## La Qualité de Vie au Travail

Tirage au sort : le mardi 4 octobre 2022,  
en marge de la réunion du CSE



Pour participer, rien de tel que de s'exprimer ! Wingz

**Le questionnaire  
tient lieux de  
bulletin de  
participation.**

Vos élus **CFDT** vous proposent de vous exprimer et recueilleront vos :

- suggestions,
- questions
- remarques

sur votre ressenti concernant la

**Qualité de Vie au  
Travail (QVT)**

au sein de notre établissement afin de pouvoir **travailler et agir** en fonction de **vos attentes** sur des solutions et axes d'amélioration.

Afin de participer à la vie locale, vos lots viendront principalement de producteurs occitans :

- 1 bon Gîtes de France d'une valeur de 400€,
- 8 paniers gourmands d'une valeur de 50€,
- 10 chèques-cadeaux d'une valeur de 20€.



**POUR PARTICIPER  
SCANNE MOI !**

Date limite de participation :  
2 octobre 2022.

Remise des lots sur place à l'issue du tirage au sort pour les présents  
et déplacements de vos représentants **CFDT**  
sur rendez-vous pour les absents

Pour obtenir le lien pour participer, vous pouvez aussi envoyer un mail à [cfdt.efs.occitanie@gmail.com](mailto:cfdt.efs.occitanie@gmail.com) (merci d'utiliser votre boîte mail personnelle).

LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL : C'EST ETRE ATTENTIF A LA QUALITE DES RELATIONS SOCIALES ET PROFESSIONNELLES, AU CONTENU DU TRAVAIL, A SON ORGANISATION, AUX POSSIBILITES DE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL OFFERTES A CHACUN, A LA CONCILIATION ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PERSONNELLE. C'EST DONC AMELIORER LE QUOTIDIEN DES PROFESSIONNELS, LEUR REDONNER LA FIERTE DU TRAVAIL BIEN FAIT. DES VOLETS DIVERS SONT CONCERNES : LES CONDITIONS DE TRAVAIL ELLES-MEMES MAIS AUSSI LEUR ENVIRONNEMENT ET LEUR SECURITE, LA SANTE, LA FORMATION ET L'EVOLUTION PROFESSIONNELLE.



Le CSE, dont la CFDT est l'organisation syndicale majoritaire, a pris la décision d'augmenter de 20€ les prestations Noël adulte et enfant.

Le CSE vous enverra prochainement un mailing d'information.

Cette année, un salarié avec deux enfants recevra du CSE 260€ de Chèques-cadeaux (100€ de prestation Noël adulte et 2x 80€ de prestations enfant), au lieu des 200€ des années précédentes.

## VOS DROITS

## Les JRTT

*La CFDT vous rappelle vos droits.*

L'accord temps de travail (ANAT) prévoit que les personnels de jour à temps plein gérés à l'heure bénéficient de 2 JRTT par période de 8 semaines.



- Au lieu de travailler 35h par semaine, ils travaillent 280h/période de 8 semaines, soit en moyenne 36h45/semaine et 7h21/ jour.
- Les JRTT compensent le temps effectué au-delà de 35h/semaine.

Ces jours doivent être planifiés au sein de la période de 8 semaines, pour cela :

- Le personnel doit poser ces 2 jours sur Horoquartz au moins un mois avant le début de la période (voir calendrier CFDT). Sans souhait du personnel, l'employeur pourra les planifier comme il le souhaite.
- La hiérarchie s'engage à respecter l'équité entre personnels.
- Ces JRTT peuvent être pris par journée ou demi-journée.

### Pourquoi dit-on qu'un JRTT est à l'initiative du personnel ?

Celui-ci peut placer un de ces deux jours de JRTT sur son CET.

L'employeur a le droit de refuser un des deux JRTT une fois les souhaits du personnel exprimés sur Horoquartz. **Pensez à les poser : c'est important !!!**

**Il est faux de laisser entendre qu'un 1 JRTT est à la main du personnel et 1 JRTT serait à la main de l'employeur. Il faut poser les 2 et l'employeur peut en refuser 1 pour raison de service. Dans ce cas-là, il faudra reposer le 2ème à une autre date.**

### Pourquoi le personnel de nuit et les alternants jour/nuit (+270h nuit / an) n'a pas de JRTT ?

Ils sont à 35h/semaine et 280h/période. S'ils font du temps en plus, ce sera des heures supplémentaires (payées ou récupérées comme telles). De plus, ils bénéficient d'un repos compensateur forfaitaire de 2h par semaine de travail.

### Pourquoi le personnel à temps partiel n'a pas de JRTT ?

De fait, il n'est pas aux 35h/semaine.

### Pourquoi les cadres autonomes n'ont pas de JRTT ?

Contrairement aux cadres intégrés qui sont en décompte en heures, le temps de travail des cadres autonomes est décompté en jours. Ils doivent travailler 211 jours/an. Ils n'ont pas d'horaires de travail planifiés et ne sont pas soumis aux 35h/semaine. Ils doivent cependant respecter la durée maximale de travail par jour et les repos quotidiens et hebdomadaires.



**+ de renseignements en prenant contact avec vos représentants Cfdt !**





# L'ADHÉSION c'est SERVICES compris !

Être adhérent-e à la CFDT, c'est aussi avoir accès à tous les services inclus dans le prix de mon adhésion...

## RÉPONSES À LA CARTE

SERVICE À L'ADHÉRENT

Une question ? Parce que je suis adhérent, je peux à tout moment avoir une réponse, y compris sur les sujets qui concernent ma vie privée (logement, allocations, etc).



## CFDT: PARTAGE DE TOIT

Pour louer une chambre chez l'habitant à un coût inférieur au marché immobilier local.

La plateforme d'aide à la recherche d'emploi, de stage et de reconversion professionnelle.



Bénéficiez gratuitement du service de petites annonces en ligne sur l'Espace adhérents CFDT ou dans Cfdt Magazine.

## Avantages & moi

La billetterie loisirs et culture à tarifs réduits pour les salariés adhérents des petites entreprises et du particulier employeur.

## MaFormation Cfdt: en 1 clic!

Notre plateforme multimodale d'e-learning est accessible via l'espace adhérent. Tout adhérent dispose d'un droit à la formation syndicale de 12 jours/an.



## CNAS

CAISSE NATIONALE D'ACTION SYNDICALE

**SOUTIEN JURIDIQUE** Vous n'êtes plus seul face à votre employeur, un défenseur syndical agréé ou un avocat vous représente.

### LA PRESTATION GRÈVE

La CFDT est la seule à proposer à ses adhérents une caisse de grève qui indemnise leur perte de revenus en cas de grève.

### L'ASSURANCE "VIE SYNDICALE"

Couvre les adhérents en cas de dommage corporel à l'occasion de leur activité syndicale.

### L'ASSURANCE "VIE PROFESSIONNELLE"

Prend en charge les frais de défense en cas de mise en cause par un tiers dans l'exercice de sa profession, si l'employeur refuse d'assurer la défense de son salarié.

\*Services actifs à partir de 6 mois de cotisation.

CFDT - Service Information Communication - Illustrations : Stock - Tous droits réservés - Août 2021.

... et encore d'autres services, publications, accès internet réservés à découvrir dans votre livret d'accueil CFDT ! ([www.CFDT.fr/bienvenue](http://www.CFDT.fr/bienvenue))

**CFDT.FR**

En plus, ma cotisation bénéficie d'un crédit d'impôt de 66% ou est déductible de mes frais réels !

ADHÉRER AUJOURD'HUI,  
C'EST PRÉVOIR DEMAIN !



La Cfdt à l'EFS, c'est des infos mensuelles et des infos régulières réservées aux adhérents.

Vous souhaitez adhérer : [cfdt.efs.occitanie@gmail.com](mailto:cfdt.efs.occitanie@gmail.com)



**Le mardi 6 septembre 2022, jour de la réunion du CSE avec la direction régionale, déclarez-vous gréviste pour soutenir le mouvement de grève de la CFDT !**

Tous les jours où vous êtes assignés, déclarez-vous grévistes ! Pas de perte de salaire et vous êtes comptabilisés dans les grévistes !



Contact :

**Benoît  
LEMERCIER**  
Et

**Carole FORATIER**  
Délégués  
syndicaux centraux  
EFS

☎ 06.87.37.58.57

☎ 06.88.60.56.33

Monsieur François TOUJAS

Président

ÉTABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG

20 avenue du Stade de France

93218 LA PLAINE ST DENIS

PARIS, le 12 juillet 2022

Par email avec accusé de réception

Objet : Dépôt de préavis de grève

Monsieur le Président,

Le syndicat CFDT de l'Etablissement Français du Sang a décidé de plusieurs journées d'action dans la continuité du mouvement déjà initié en l'absence de propositions satisfaisantes de la Direction. Dans ce cadre, la fédération CFDT Santé-Sociaux dépose un préavis de grève national pour l'ensemble des personnels de l'établissement.

**Du dimanche 31 juillet 2022 – 20h00 au samedi 6 août 2022 – 08h00**

**Du dimanche 4 septembre 2022 – 20h00 au samedi 10 septembre – 8h00**

Les journées d'action se situent dans le contexte de la négociation annuelle obligatoire 2022 et de la négociation de la classification et des rémunérations associées.

La CFDT réclame :

- une revalorisation salariale de l'ensemble des professionnel.le.s, à la hauteur des enjeux
- une révision de la classification et des rémunérations (phase 1) associée à la hauteur des enjeux de la mission de service public de l'EFS, établissement public qui se définit par les valeurs suivantes : la responsabilité, l'excellence, l'innovation et l'éthique,
- des effectifs suffisants afin de garantir à tous une conciliation vie personnelle – vie professionnelle et le respect de nos accords
- une amélioration des conditions de travail.

La CFDT vous demande aussi de faire en sorte que des négociations nationales et régionales puissent avoir lieu avec les organisations syndicales, afin de définir les conditions d'un service minimum sans assignation abusive.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de nos salutations distinguées.

Evelyne RESCANIERES  
Secrétaire Générale

FÉDÉRATION CFDT SANTÉ-SOCIAUX

47149 AVENUE SIMON BOLIVAR

75950 PARIS CEDEX 19

TÉL : 01 56 41 52 00

FAX : 01 42 02 48 08

[federation@sante-sociaux.cfdt.fr](mailto:federation@sante-sociaux.cfdt.fr)

[sante-sociaux.cfdt.fr](http://sante-sociaux.cfdt.fr)