

**Cfdt:**

## ETABLISSEMENT FRANCAIS DU SANG

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



SECTION SYNDICALE Cfdt de Cfdt

# LETTRE D'INFORMATION

Janvier 2022

20  
22

### AU SOMMAIRE CE MOIS-CI :

- Enquête Flash – Vos augmentations ou non en 2021 – si on en parlait ? *10 questions seulement*
- Autotests à l'EFS ?
- Conflit collectif, mobilisations, et après ?
- Lettre au Président TOUJAS : les personnels du secteur scientifique victimes d'inégalités de traitement ?

## ENQUÊTE FLASH

« VOS AUGMENTATIONS OU NON EN 2021 ! - SI ON EN PARLAIT ? »

### ➤ La CFDT vous donne la parole

❖ Face aux différentes revalorisations et augmentations de salaire en 2021, toutes disparates, la CFDT lance une petite enquête de 10 questions pour évaluer votre satisfaction et l'équité de traitement des personnels dans l'attribution de ces mesures. Moins de 5 minutes suffisent pour y répondre.

*Pour cela, copiez/collez, le lien ci-contre pour lancer l'enquête.*

*Vous pouvez aussi scanner le QR code.*

❖ Vos réponses serviront à nourrir les revendications CFDT dans le cadre des Négociations Annuelles Obligatoires et la négociation de la classification et des rémunérations associées prévues en 2022.

**VOUS AVEZ ENCORE JUSQU'AU LUNDI 7 FEVRIER POUR REPENDRE A L'ENQUETE !!**



<https://vu.fr/SygZ>

<https://vu.fr/SygZ>

### AUTOTEST à l'EFS ?

La CFDT a demandé à la Direction de l'EFS de fournir des Autotests aux personnels comme cela se fait dans certains hôpitaux publics. Elle a refusé n'en voyant pas l'intérêt...

Chacun connaît les difficultés, le temps et l'argent pour se procurer ces tests.

Pendant que les parents attendent pour faire tester leurs enfants certains doivent poser des jours de congés.

Le recours aux autotests permet aussi de s'isoler dès les premiers symptômes et de ne pas contaminer les collègues.

Et après la Direction déplore l'absentéisme et la vacance de postes, « va comprendre Charles » ...

## **CONFLIT COLLECTIF, MOBILISATIONS , ET APRES... ?**

Les actions CFDT initiées dès 2020, afin d'obtenir l'équivalent du SEGUR pour l'ensemble des personnels de l'EFS attendent encore, pour certaines, des réponses de la part du ministre, comme les nombreuses questions de députés et sénateurs en décembre. Jusqu'au bout **vos représentants nationaux et régionaux CFDT**, auront œuvrer pour faire aboutir nos revendications, légitimes.

**Le 18 janvier, la fédération CFDT a de nouveau interpellé, en personne, le Ministre O. Véran sur la situation de l'EFS et de ses personnels.**

**Votre mobilisation et l'action de la CFDT** ont permis d'obtenir des augmentations salariales sans précédent depuis la création de l'EFS. Ne l'oublions pas. Sans notre mobilisation, rien n'était prévu pour les salariés de l'EFS : pas de prime COVID, pas de doublement de l'enveloppe de points, ni de revalorisation d'aucune sorte.

Nous continuerons à actionner tous les leviers, afin d'obtenir, pour tous, des revalorisations et des salaires attractifs.

**L'intersyndicale suspend, pour le moment, son mouvement dans l'attente du résultat des négociations sur la rénovation des classifications et des rémunérations qui viennent de s'ouvrir.**

Pour autant, l'enveloppe de point d'évolutions individuelles, doublée exceptionnellement cette année, répartie sans aucun cadrage, montre les limites et les failles de notre système de rémunération.

La Direction use et abuse de ce système. Nous en avons tous eu la preuve dans nos activités. Cela nous montre à quel point il est urgent de réviser notre système de rémunération car, **pour la CFDT, se système doit être garant de justice, d'équité et de transparence dans ses critères d'attribution.**

Ces dernières semaines les stocks sont descendus à des niveaux jamais atteints depuis la création de l'EFS. Les mesures salariales ne permettent toujours pas d'être attractif. Les conditions de travail sont aussi en cause.

Les donneurs sont là. Mais lorsque des centaines de collectes sont annulées ou des jours d'ouverture de sites fixes fermés, ce sont autant de poches en moins.

**La fédération de donneurs de sang bénévoles** a d'ailleurs fait une intervention en conseil d'administration du 10 décembre pour soutenir nos revendications.

*Copié/Collé du lien dans votre navigateur :*

**<https://ffdsb.org/2021/12/29/la-ffdsb-se-leve-pour-un-service-public-de-la-transfusion-garantissant-lautosuffisance/>**

Afin d'éteindre l'incendie et pour que l'établissement redevienne, au plus vite attractif, **la CFDT** a proposé puis obtenu un calendrier de négociation en 2 phases :

♦ **1<sup>e</sup> phase** : ajuster notre système de rémunération pour les métiers en grande tension, de janvier à juillet 2022.

♦ **2<sup>nd</sup> phase** : révision globale du système de classification et les rémunérations associées, début 2023.

**Avec 9 ans de retard, la tâche est immense.**

## **LETTRE AU PRESIDENT TOUJAS : les personnels du secteur scientifique victimes d'inégalités de traitement ?**

*La CFDT écrit au Président pour demander que les Docteurs en sciences, Ingénieurs, Chargés d'étude ou encore Techniciens de recherche, non reconnus comme professionnels de santé, soient traités de la même manière que leurs homologues qui exercent le même métier qu'eux. La CFDT remarque et dénonce :*

- des différences d'accès à la messagerie MSSanté, pourtant essentielle à leur activité.
- Ils n'ont pas d'obligation de DPC, et ne sont donc pas prioritaires pour les formations continues, les congrès...
- des augmentations salariales différentes : exclus de la DUE qui concernait les populations médico-techniques, alors que certains « non-médecins » sont pour autant Responsables d'Activité Médicale.

Le principe du travail égal, salaire égal doit s'appliquer à l'EFS. La CFDT demande de prendre des mesures permettant de garantir l'équité entre ces professionnels, tant salariale qu'en termes de conditions de travail.



**Les équipes CFDT vous souhaitent, ainsi qu'à vos proches, une bonne année 2022 !**



Reconnaissance des personnels EFS "au coeur de la chaîne de soins"

