

Cfdt:

ÉTABLISSEMENT  
FRANÇAIS DU SANG  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



E  
d  
i  
t  
o

# Le Canard Ô Sang

DECEMBRE 2021



JOYEUSES  
FÊTES

La CFDT continue ses actions en décembre avec un deuxième préavis de grève déposé pour la période du 13 décembre au 1<sup>er</sup> janvier. La CFDT en décembre, a resolicitée plusieurs députés et sénateurs qui ont écrit au ministre.



## La situation de l'EFS est très préoccupante.

- Le taux de fréquentation des collectes est aussi **bas** que celui du 11 mai 2020 à la sortie du 1<sup>er</sup> confinement.
- Le nombre de collectes annulées est toujours très important, des sites et des créneaux ferment, 350 postes sont vacants. Si on ne collecte pas, on n'a pas de poche !! CQFD
- L'EFS ne fonctionne plus, depuis plus d'un an et demi, **qu'avec des appels aux dons nationaux.**
  - ❖ Cette manière de communiquer est contre-productive sur le long terme et l'épidémie qui repart n'arrange rien.
  - ❖ Rappelons-nous des **propos tenus par François TOUJAS** lors de sa prise de fonction :  
**Moi Président, il n'y aura plus d'appel aux dons !**
- La vacance de postes inquiète toujours autant. Les équipes sont démunies. **L'activité transfusionnelle n'est encore possible que du seul fait de la conscience professionnelle des personnels.**
  - ❖ L'exercice de nos métiers dans **ces conditions de travail, très dégradées**, impacte fortement nos vies (notamment personnelles), et notre santé physique et mentale. La durée de cette crise conditionnera le temps et les moyens nécessaires pour en sortir.
  - ❖ **La santé, nous n'en avons qu'une**, rien ne pourra effacer les impacts négatifs. Le temps passe mais les cicatrices restent.

La CFDT s'attend à de fortes vagues de démissions (tant au niveau des infirmières, des technicien.ne.s de laboratoire, des biologistes que des autres métiers, médico-techniques ou non).

- Le préavis de grève a été reconduit en décembre. Vos élus continuent leurs actions notamment les jours de Conseil d'Administration, de CSE, de commissions et de CSEC (devenus de simples chambres d'enregistrement où le dialogue social est quasiment absent).

**Comment la Direction peut-elle continuer de décliner des projets alors que l'établissement est en feu !!!**

Avant de prévoir de nouveaux projets, il faut avant tout stabiliser la situation de l'établissement en retrouvant de l'attractivité tant au niveau des professionnels que des donneurs, et en stoppant "à minima" les économies demandées et les baisses de budget.

Toutes les équipes CFDT se joignent à moi pour vous souhaiter de bonnes fêtes de fin d'année !

**Benoît LEMERCIER**, Délégué Syndical Central CFDT

*Une pensée toute particulière pour les personnels, qui compte tenu du sous-effectif et de la charge de travail, devront plus que jamais travailler pendant les fêtes !*



Sommaire :

Enquête flash  
Compte-rendu du CSEC du 17 novembre 2021

P 2  
P 2-4

# ENQUÊTE FLASH

« VOS AUGMENTATIONS OU NON EN 2021 ! - SI ON EN PARLAIT ? »

## ➤ La CFDT vous donne la parole

❖ Face aux différentes revalorisations et augmentations de salaire en 2021, toutes disparates, la CFDT lance une petite enquête de 10 questions pour évaluer votre satisfaction et l'équité de traitement des personnels dans l'attribution de ces mesures. Moins de 5 minutes suffisent pour y répondre.

*Pour cela, copiez/collez, le lien ci-contre pour lancer l'enquête.*

*Vous pouvez aussi scanner le QR code.*

❖ Vos réponses serviront à nourrir les revendications CFDT dans le cadre des Négociations Annuelles Obligatoires et la négociation de la classification et des rémunérations associées prévues en 2022.



<https://vu.fr/SygZ>

## COMPTE-RENDU DU CSEC DU 17 NOVEMBRE 2021

### En préambule :

➤ les élus du CSEC déclarent n'avoir pas reçu, une nouvelle fois, la convocation et l'ordre du jour dans les délais réglementaires impartis et exigent que les consultations inscrites à l'ordre du jour soient reportées.

➤ Puis, la secrétaire fait lecture du jugement du tribunal de Bobigny du 4 octobre qui condamne l'EFS pour entrave au fonctionnement du CSEC.



### 1 ➤ Consultation globale sur la politique sociale et les conditions de travail.

➤ Les élus CFDT ont voté une délibération dénonçant l'entêtement de la Direction qui ne remédie à aucune des carences constatées par le Tribunal Judiciaire de Bobigny dans son jugement du 4 octobre 2021.

➤ Par conséquent, les élus CFDT estiment que la consultation sur la politique sociale 2021 n'est pas réglementaire faute d'avoir l'ensemble des informations prospectives des thèmes pour lesquels ils doivent être consultés.

➤ De même, la BDESE (la base de données économiques et sociales et environnementale) n'est toujours pas complète.

### 2 ➤ Déclaration CFDT sur les pratiques de cooptation qui doivent être testées en IDFR et AURA.

➤ Sans aucune information du CSEC, ces 2 régions ont décidé de tester un nouveau programme de cooptation pour permettre de recruter du personnel : les salariés EFS toucheraient un prime pour chaque « parrainage » d'un nouveau salarié qui intégrerait l'EFS.

➤ La CFDT demande la suspension pure et simple de ce projet tant que le CSEC n'a pas été valablement informé et consulté d'autant plus qu'il existe en effet un volet économique (le système de rémunération étant fixé par notre convention collective) à ce projet qui touche plusieurs régions.

➤ La CFDT regrette l'absence de concertation et de négociation auprès des représentants du personnels.

*Dialogue social exemplaire qu'ils disent...*

### 3 ➤ Information et consultation sur le transfert des USP (Unités de Sang Placentaire) avec la fermeture de l'USP d'Annemasse.

➤ Les élus CFDT ont demandé le report de la consultation sur le transfert de l'USP de l'ETS AURA vers l'ETS BFC en raison du non-respect des délais d'envoi des documents.

*La direction décide de ne pas reporter ce point et de passer en force.*

### 4 ➤ Information et consultation sur la généralisation de la TMC.

➤ Au total, 29 sites répartis sur 10 ETS métropolitains ont été formés et organisent actuellement des collectes TMC. La TMC a reçu un avis favorable de la part de la DGS. Le modèle TMC a été validé dans son organisation mais a été freiné dans son déploiement par un manque d'effectifs dû aux problèmes de recrutement et de départs d'IDE.

➤ Dans la région Grand-Est, il y a eu un changement d'opérateur de téléphonie mobile en raison de difficultés propres à l'opérateur choisi.

➤ La 3<sup>ème</sup> vague a permis de valider le déploiement sans la phase n°1 (c'est à dire 1 collecte TMC par jour pour 1 médecin en ligne) qui prévaudra dans le déploiement en routine.

❖ **Rappel** : Phase 1- montée en charge progressive des appels en phase expérimentale uniquement avec 1 collecte TMC par jour pour 1 médecin en ligne.

➤ L'objectif à terme est de pouvoir réaliser entre 70 et 80 % des collectes en TMC.

⇒ Le taux d'occupation des médecins TMC est seulement de 4,6% contre 11% prévus par la modélisation initiale.

⇒ Les élus CFDT sont sceptiques sur les opportunités professionnelles offertes aux médecins "TMC" à ce stade. Les tâches annexes ne sont pas toujours claires ou motivantes. Les appels ne permettent pas toujours de valoriser l'expertise médicale.

*Pour la direction, le sujet porte sur des enjeux d'autosuffisance. Elle considère donc avoir répondu à l'ensemble des questions.*

#### **Recrutement des IDE de Supervision :**

Après habilitation, signature d'un avenant au contrat de travail contenant une période probatoire réciproque de 3 mois (droit au remords de l'infirmier ou retrait de l'habilitation de la part de l'employeur).

❖ Au-delà de la période probatoire, l'emploi d'infirmier de supervision serait considéré comme un élément substantiel du contrat de travail. C'est-à-dire qu'il n'y a pas de retour en arrière possible sans conséquence.

❖ L'infirmier de supervision serait positionné dans la convention collective de l'EFS dans l'emploi-repère "infirmier" en position 7 en l'absence de négociation avec les OSR.

❖ A terme, les estimations à ce jour conduisent à envisager environ 50 ETP de médecins TMC, environ 100 ETP d'IDE de supervision. La baisse des effectifs de médecins de prélèvement et la croissance correspondante des effectifs d'IDE dépendront de la cible finale de collectes pouvant répondre aux conditions de réalisation TMC et des départs naturels de médecins.

❖ Le volume d'emplois global, toutes fonctions confondues, reste constant dans le cadre de ce projet. Sur le plan des dépenses de personnels, à ce stade, il n'est pas envisagé d'économies générées par ce projet, ni de surcoût.

*Sans effectifs, sans cadre conventionnel d'emploi, sans projet totalement abouti, ce projet est pour l'instant non concluant.  
L'EFS ne se donne pas les moyens de ses ambitions.*

### **RISQUE DE PÉNURIE DE JOUETS POUR NOËL**



## **5 Information sur le projet C-CAD.**

⇒ L'EFS a initié un projet d'automatisation de la phase de sortie de CAD (Compound Adsorption Device, « dispositif d'adsorption de l'Amotosalen résiduel ») des concentrés de plaquettes (CP) et la programmation de cette étape. L'objectif est d'améliorer l'organisation du travail des préparateurs et ainsi réduire le travail des plateaux de préparation les dimanches, les jours fériés, les soirées.

⇒ La société ACEMIS est en capacité de produire 15 C-CAD en 4 mois.

⇒ Le calendrier prévisionnel de déploiement des C-CAD sur les plateaux de préparation est prévu en 4 vagues.

La première vague d'installation permettra de vérifier les impacts du projet de mise en place des C-CAD sur les plateaux de préparation incluant le suivi, la traçabilité informatique (C-CAD, Inlog), l'ergonomie. A l'issue de cette première phase, le retour d'expérience permettra de préparer les 3 vagues de déploiement suivantes (dernière vague en mai 2022).



**Les élus CFDT sont intéressés par ce projet qui doit permettre de réduire certaines contraintes horaires, et de travail de jours fériés et de dimanche.**

⇒ Pour autant, il est nécessaire que les élus soient correctement informés. A ce jour, les élus CFDT font les observations suivantes :

❖ Il s'agit d'une technologie innovante avec des impacts forts sur les conditions de travail des personnels des services de préparation.

❖ Le déploiement concerne tous les ETS sauf 1 (IDF) ...?

❖ Les impacts sur la formation des personnels en poste ne sont pas présentés

❖ La Direction ne présente pas de volet économique (économies de salaire ou les majorations du dimanche en ETP, etc....).

⇒ Suite à la présentation du projet en CSEC, les élus CFDT ont demandé :

❖ Que le projet soit mis en place en IDF (tout en sachant qu'il ne mettrait pas fin au travail de dimanche mais qu'il améliorerait les conditions de travail des personnels de prépa).

❖ Qu'une consultation de l'instance soit faite avant tout déploiement.

*La Direction a répondu défavorablement aux deux demandes.*



Elle passe là aussi en force !!!



## 6 Information sur le projet UPADON – prévention de l'anémie chez les donneurs

En juin 2020, l'ANSM a demandé à l'EFS de lui exposer son plan d'action pour prévenir l'anémie chez les donneurs

Actuellement, il n'existe pas de mesure de la ferritine (marqueur biologique de référence de la réserve en fer). Seuls des tests d'hémoglobine pré-don sont effectués sur orientation et une numération globulaire à chaque don.

Dans un premier temps, le projet consiste en la mise en place en routine, sur l'ensemble du territoire, du dosage de la Ferritine sur orientation. La population à risque de carence martiale identifiée par l'étude Ferridon est répartie en 4 groupes. Le dépistage de la ferritine démarrera dans chaque groupe successivement à partir du 22 novembre 2021.

**Groupe 1 et 2 :** Donneurs connus

**Groupe 3 :** Nouveaux donneurs

**Groupe 4 :** Donneurs connus avec 2 dons minimum dans l'année.

La mise en place de ce dépistage entrainera une perte de dons nationale prévisionnelle de 26 500 dons de sang total en 2023 avec une régression progressive pour atteindre une perte de 19 800 dons de sang total en 2026.

Dans sa déclinaison régionale, la part de la perte moyenne de dons est de 1% par an avec des variations de 0.72 % et 1.15 % en 2022 et un différentiel qui s'atténue à partir de 2024. Calcul réalisé sur la base de l'activité ST (sang total) 2019.

## 7 Information sur l'activité ITC ETS CPDL.

Suite à des travaux sur le site de Bretonneau, l'activité (préparation des greffons) est interrompue durant 5 à 6 semaines et déportée sur les banques de Lyon et Créteil. Les activités de thérapie cellulaire ont lieu sur les sites de Créteil et Poitiers.

Il n'y a pas eu de consultation au niveau des régions concernées sur le PCA de mise en place.

La CFDT de CPDL a insisté pour que le déplacement des techniciens de Tours (CPDL) sur Poitiers (NVAQ) se fasse sur la base du volontariat. Une salariée a refusé de se déplacer, la direction en a tenu compte et respecté son choix.

### Délibération en fin de séance :

Les élus CFDT votent en fin de séance une motion d'entrave au fonctionnement normal du CSEC concernant notamment :

le report des consultations sur le transfert de l'USP de l'ETS AURA vers l'ETS BFC et sur la généralisation de la TMC.

l'ouverture d'une consultation sur le projet C-CAD.

# JOYEUX NOËL !





# L'ADHÉSION c'est SERVICES compris !

Être adhérent-e à la CFDT, c'est aussi avoir accès à tous les services inclus dans le prix de mon adhésion...

## RÉPONSES À LA CARTE

SERVICE À L'ADHÉRENT

Une question ? Parce que je suis adhérent, je peux à tout moment avoir une réponse, y compris sur les sujets qui concernent ma vie privée (logement, allocations, etc).

La plateforme d'aide à la recherche d'emploi, de stage et de reconversion professionnelle.



Bénéficiez gratuitement du service de petites annonces en ligne sur l'Espace adhérents CFDT ou dans Cfdt Magazine.

## Avantages & moi

La billetterie loisirs et culture à tarifs réduits pour les salariés adhérents des petites entreprises et du particulier employeur.

## MaFormation Cfdt: en 1 clic!

Notre plateforme multimodale d'e-learning est accessible via l'espace adhérent. Tout adhérent dispose d'un droit à la formation syndicale de 12 jours/an.

## CNAS

CAISSE NATIONALE D'ACTION SYNDICALE

**SOUTIEN JURIDIQUE** Vous n'êtes plus seul face à votre employeur, un défenseur syndical agréé ou un avocat vous représente.

### LA PRESTATION GRÈVE

La CFDT est la seule à proposer à ses adhérents une caisse de grève qui indemnise leur perte de revenus en cas de grève\*.

### L'ASSURANCE "VIE SYNDICALE"

Couvre les adhérents en cas de dommage corporel à l'occasion de leur activité syndicale.

### L'ASSURANCE "VIE PROFESSIONNELLE"

Prend en charge les frais de défense en cas de mise en cause par un tiers dans l'exercice de sa profession, si l'employeur refuse d'assurer la défense de son salarié\*.

\*Services actifs à partir de 6 mois de cotisation.



Cfdt:

PARTAGE  
DE TOIT

Pour louer une chambre chez l'habitant à un coût inférieur au marché immobilier local.

... et encore d'autres services, publications, accès internet réservés à découvrir dans votre livret d'accueil CFDT ! ([www.CFDT.fr/bienvenue](http://www.CFDT.fr/bienvenue))

[CFDT.FR](http://CFDT.FR)

En plus, ma cotisation bénéficie d'un crédit d'impôt de 66% ou est déductible de mes frais réels !