

Cfdt:

ÉTABLISSEMENT
FRANÇAIS DU SANG

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LES
OUBLIÉS
DU
SÉGUR

Le Canard Ô Sang



NUMÉRO
SPÉCIAL

La Cfdt ne lâche rien,
le combat continue



Comme nous nous y étions engagés, vos élus Cfdt reviennent vers vous pour rendre compte des actions menées et à venir

Il est urgent de sortir de l'impasse.

➤ Depuis 2020, les équipes Cfdt de l'EFS ont posé de nombreuses alertes sur les conséquences de la politique sociale de l'EFS et sur l'attractivité du secteur d'activité.

❖ En effet, les grilles de classification n'ont pas été révisées depuis 2008, impactant considérablement les évolutions salariales.

❖ L'effort demandé par l'État depuis 10 ans à l'EFS au nom de l'efficacité s'est traduit par des suppressions de postes.

❖ Les récentes avancées dues au Ségur de la Santé pour les personnels non médicaux du secteur sanitaire ne concernent pas l'EFS. L'EFS ne peut plus recruter et, pire, peine à garder ses personnels en place. Le mode de fonctionnement en mode dégradé devient quotidien à l'EFS, bafouant parfois les règles des temps de travail. L'autosuffisance en produits sanguins de la France est remis en question, la sécurité transfusionnelle s'en trouve altérée.

➤ Laisser l'EFS dans cette situation est à notre sens mettre en danger l'Établissement et favorise l'ouverture du marché sanguin aux collecteurs de sang privés. Nous ne sommes pas sans rappeler ici la raison d'État qui a motivé la création de l'EFS (scandale du sang contaminé).

➤ Devant l'urgence, le conflit social persistant et l'absence totale de dialogue social, la fédération Cfdt Santé-Sociaux a sollicité l'intervention du Premier ministre pour obtenir enfin une rencontre avec le ministre de la Solidarité et de la Santé et le président de l'EFS pour sortir de cette impasse.

Appel à la grève

Dans la continuité de nos demandes et en l'absence de réponse de la direction et des tutelles à notre demande de conciliation, la Cfdt continue ces actions avec **UN PRÉAVIS DE GRÈVE DU 30 NOVEMBRE AU 13 DÉCEMBRE** pour que l'ensemble des personnels soient revalorisés, mais aussi pour que nos tutelles écoutent et décident enfin de mesures à la hauteur des enjeux.

Et Nous ?



Et Nous ?

Reconnaissance des
personnels EFS
" au cœur de la chaîne
de soins "

[f](#) [t](#) [#EtNous](#)

Sommaire :

Nos actions auprès de nos décideurs

La cfdt toujours en action ! - Révision des systèmes de classification et de rémunération

C'est l'histoire d'un.e biologiste en colère

P2

P3 et 4

P5

NOS ACTIONS AUPRÈS DE NOS DÉCIDEURS

La fédération **CFDT** a demandé le 8 novembre par courrier au 1^{er} Ministre Jean Castex, la tenue d'une réunion avec Monsieur Véran, Ministre chargé de la santé.

Objet :

Survie de l'Établissement français du sang

Monsieur le Premier ministre,

La Fédération CFDT santé-sociaux vient porter à votre connaissance ses inquiétudes concernant l'avenir de l'EFS au vu du contexte actuel, au sein de celui-ci.

➤ Placé sous la tutelle du ministre en charge des Solidarités et de la Santé, **l'EFS est un établissement public de l'État** qui a été créé à la suite du scandale du sang contaminé dans les années 1980 et 1990.

❖ **La transfusion sanguine, dont l'EFS a le monopôle depuis 2000**, comprend le don de sang, le don de plasma et le don de plaquettes.

❖ **Sa mission première** est une mission de service public qui consiste à assurer **l'autosuffisance de la France en produits sanguins**.

➤ **L'EFS** est solidement implanté sur le territoire grâce à ses 13 établissements régionaux de transfusion sanguine qui sont chargés du prélèvement au travers de **120 sites de collecte et 40 000 collectes mobiles**.

❖ Ils sont aussi chargés de la préparation, de la qualification, de l'immuno- hématologie et de la distribution des produits sanguins aux établissements sanitaires.

➤ Depuis 2020, les équipes **CFDT** de l'EFS ont posé de nombreuses alertes concernant les conséquences de la politique sociale de l'EFS sur l'attractivité du secteur d'activité.

❖ En effet, **les grilles de classification n'ont pas été révisées depuis 2008**, tout comme les salaires n'ont pas été revalorisés.

❖ **L'effort demandé par l'État** depuis 10 ans à l'EFS au nom de l'efficacité s'est traduit par des suppressions de postes.

➤ **Les récentes avancées dues au Ségur de la santé** pour les personnels non médicaux du secteur sanitaire **ne concernant pas l'EFS**, nous assistons à une **fuite de personnel** qui fait que les services de l'EFS fonctionnent en **mode dégradé**.

❖ Cela remet en question l'autosuffisance en produits sanguins de notre pays et altère la sécurité transfusionnelle.

❖ **Laisser l'EFS dans cette situation est à notre sens mettre en danger l'établissement pour préparer l'ouverture du marché sanguin aux collecteurs de sang privé**. Nous ne sommes pas sans rappeler ici la raison d'État de la création de l'EFS.

La Fédération CFDT santé-sociaux, en soutien à ses équipes, a rencontré la Direction générale de l'EFS ainsi que le Directeur de cabinet du ministre des Solidarités et de la Santé en charge de ce dossier. Celui-ci s'était engagé à revenir vers nous dès la fin des arbitrages en cours à Matignon concernant les enveloppes budgétaires de l'EFS. **Nous sommes toujours en attente de ce retour.**

➤ **Devant l'urgence et le conflit social persistant**, l'absence total de dialogue social, **nous avons à nouveau sollicité Monsieur le ministre des Solidarités et de la Santé**, en septembre 2021 pour une entrevue. Celle-ci semble ne pas avoir retenu d'attention particulière.

➤ La Fédération CFDT santé-sociaux sollicite par ce courrier une intervention de votre part en vue d'un échange avec Monsieur le ministre des Solidarités et de la Santé, la Fédération CFDT santé-sociaux et le président de l'EFS.

Nous vous prions de croire, Monsieur le Premier ministre, à notre considération respectueuse.

.../...

Fédération CFDT santé-sociaux
sante-sociaux.cfdt.fr

.../...

Madame RESCANIÈRES,
Secrétaire Générale



La CFDT sera donc reçue le 30 novembre par Monsieur O.Véran pour aborder la situation de l'établissement.

Nous ne manquerons pas de vous tenir informé des échanges.

LA CFDT TOUJOURS EN ACTION !

VOS REPRÉSENTANTS CFDT, suite à notre précédent préavis de grève de novembre :

- Ont interpellé les députés et les sénateurs sur la situation de l'EFS notamment de ces personnels. **Mais aussi** sur l'alignement, dans le projet de loi de financement de la sécurité sociale 2022, de la taxation des Médicaments Dérivés du Sang (MDS) non éthiques sur la taxe des MDS éthiques.
- Ont fait le forcing pour être interviewés dans de très nombreux médias (presse, radios, chaînes de télé), tant régionaux que nationaux pour faire connaître au grand public la situation de l'EFS ainsi que nos revendications.

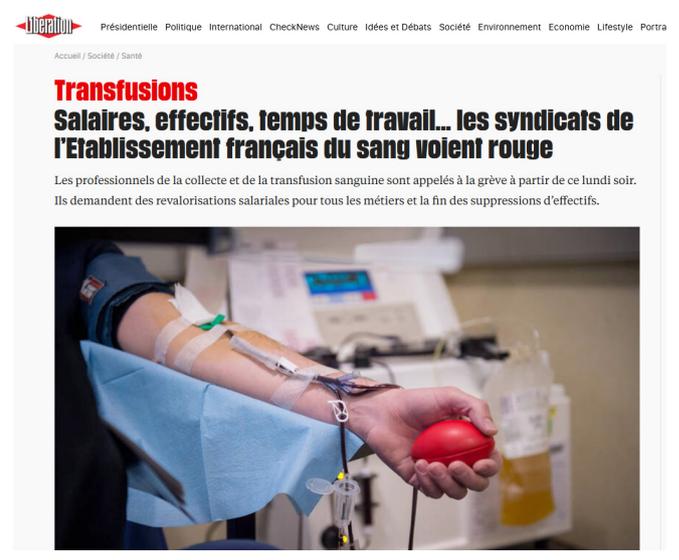


Quelques exemples en images



Les salariés de l'Établissement français du sang appelés à la grève jusqu'à vendredi

Accueil • France



Le Parisien

Société

Les salariés de l'Établissement français du sang appelés à la grève jusqu'à vendredi

L'établissement public chargé de la collecte et de la distribution des produits sanguins dans toute la France est secoué depuis l'automne 2020 par une série de mouvements sociaux.



BLOIS • Don du sang : le personnel en grève

la Nouvelle République.fr

Don du sang : le personnel en grève

Publié le 06/11/2020 à 06:25 | Mis à jour le 06/11/2020 à 06:25



Ils n'ont pas souhaité manifester devant le ministère de la Santé, en période de confinement. Mais le personnel de l'Établissement français du sang était en grève hier, à travers toute la France. À Blois, c'est une trentaine de personnes qui travaillent pour l'EFS sur le site du mail Charlot ; et le mouvement à l'appel de la CGC, FO et CFDT a été suivi par plus de la moitié d'entre eux, même si les chiffres exacts n'ont pas pu être donnés hier soir. Le personnel travaillait sur assignation pour assurer le suivi de l'autosuffisance.

La principale revendication, c'est d'avoir été exclus du Ségur de la santé et de n'avoir bénéficié d'aucune revalorisation salariale. « Le problème c'est que l'on a de plus en plus de mal à recruter. On craint que cela occasionne des fermetures de sites comme ça a déjà été le cas en Île-de-France », explique Carole Foratier, déléguée CFDT. Les difficultés de recrutement touchent autant les médecins et infirmiers indispensables pour le don que les techniciens des laboratoires d'immunohématologie. « Nous avons des labos partout où nous avons des centres, c'est ce qui permet de sauver des vies, car les poches doivent être au plus près des receveurs et acheminées en 15-20 minutes », ajoute la représentante. Trois syndicalistes



Montpellier : les salariés de l'Établissement français du sang expriment leur colère



Les grévistes entendent "tirer la sonnette d'alarme" sur le sujet de la revalorisation de leurs salaires / DR



Dons du sang : la CFDT craint pour le modèle français

Depuis un an et novembre 2020, le personnel des Établissements français du sang est mobilisé. Notamment en Pays de la Loire. Il réclame des revalorisations salariales pour tous, dénonce le manque de personnel et craint une remise en cause du modèle transfusionnel français.



Faute de personnel, des collectes de sang ont parfois dû être annulées | OUEST-FRANCE / PHILIPPE RENAULT

● Ouest-France
Philippe GAMBERT.
Publié le 15/11/2021 à 18h24

Depuis un an, des personnels de l'EFS (Établissement français du sang), établissement public chargé de la collecte et de la distribution des produits sanguins, soutenus par la CFDT, FO et la CFE-CGC, se mobilisent à travers grèves, débrayages, manifestations, pétitions... Sans beaucoup de succès, pour l'instant.

Appel à la grève à l'Établissement Français du Sang, un rassemblement prévu à Lyon

Exclus de l'accord du SEGUR de la santé, les professionnels du prélèvement et de la transfusion sanguine sont appelés à faire grève ce 5 novembre 2020. Le mouvement est national. A Lyon, les organisations syndicales de l'Établissement Français du Sang ont prévu un rassemblement devant l'ARS.

Publié le 04/11/2020 à 19h03 • Mis à jour le 04/11/2020 à 19h16



Suite aux différentes mesures salariales accordées depuis le 1^{er} septembre, la CFDT invite les personnels qui n'auraient eu aucune augmentation à nous contacter : CFDT.EFS@gmail.com

RÉVISION DES SYSTÈMES DE CLASSIFICATION ET DE RÉMUNÉRATION

La CFDT signe l'accord de méthode portant révision des systèmes de classification et de rémunération.

Cette révision se déroulera en deux phases :

➤ **La phase 1** de révision consiste à adapter et ajuster les systèmes existants et ceci dans l'objectif d'apporter une réponse rapide à des situations le nécessitant. **L'objectif est donc de répondre aux difficultés que rencontre l'EFS en termes d'attractivité et de « fidélisation » de certains professionnels.**

Cette phase se déroulera de novembre à juillet 2022.

➤ **La phase 2** consistera à réinterroger les systèmes de classification et de rémunération dans leur ensemble. Une refonte des systèmes de classification et de rémunération est probable.

Cette phase se déroulera à l'issue de la phase 1.



C'EST L'HISTOIRE D'UN.E BIOLOGISTE EN COLÈRE

➤ Lors des derniers appels à la grève :

❖ De plus en plus de Biologistes de l'EFS ont décidé de marquer leur colère et leur ras-le-bol en se joignant au mouvement.

Mais pourquoi donc ?

➤ La CFDT vous l'explique :

❖ **Imaginez le tableau** : vous avez fait en moyenne 10 ans d'études de médecine ou de pharmacie. Contrairement à vos collègues partis s'installer dans les laboratoires privés beaucoup plus rémunérateurs, **vous avez fait le choix d'intégrer l'EFS, Etablissement public dont l'image et les valeurs vous parlent** plus que des groupements de laboratoires rachetés par des mutuelles, des assurances ou des fonds de pension.

❖ Dès votre embauche, vous êtes propulsé responsable de laboratoire voire même responsable de site sans aucune formation de management, de droit du travail ou de gestion d'un établissement.

A vous maintenant de gérer les demandes du personnel alors que vous ne maîtrisez pas encore la structure ou les accords collectifs, les problèmes de qualification des locaux ou de sanitaires bouchés. Et puis, il y a l'audit interne ou mieux, le Cofrac qui arrive ! Sans compter bien sûr, tous ces nouveaux logiciels, dont vous n'aviez jamais entendu parler !



❖ Et tout ça alors que vous démarrez votre formation en immuno-hématologie receveur, en thérapie cellulaire ou en biologie du donneur de sang, domaines qui n'ont été que peu ou pas abordés lors de vos études.

❖ On exige de vous une totale loyauté envers la Direction. Il faut se positionner du côté de l'employeur même si vous êtes en désaccord avec ses directives et ce sera rappelé lors des grand-messes que sont les réunions nationales ou régionales des cadres et des responsables de services.

Gare à vous si vous sortez du costume du brave soldat en guerre contre les méchants représentants des personnels !

❖ Par contre, pas la peine d'espérer pouvoir décider ce qui est le mieux pour votre service : les effectifs, les augmentations de salaire, ce n'est pas de votre ressort. Il y a les services des DRH pour vous dire de combien d'ETP vous avez besoin et pour répartir en toute opacité les augmentations salariales annuelles. Par contre, on vous laissera gérer seul.e la colère et la déception de votre équipe épuisée et en colère !

❖ Oh et il y a la disponibilité ! Le non-respect des repos d'astreinte du fait du manque de biologistes ou des réunions qui se multiplient, et bien sûr les appels sur les repos ou les congés en tant que responsable de site ou de laboratoire... Votre téléphone devient une extension de vous-même. Même en vacances, vous gardez un œil sur vos mails.

❖ Et quelle reconnaissance pour ces bons et loyaux services ? Pour avoir traversé avec les salariés de votre labo/site cette période difficile de la pandémie en tenant bon et en permettant à l'activité de perdurer et donc aux patients de pouvoir continuer d'être pris en charge : **RIEN !**



❖ Les biologistes ont été totalement exclus de la Décision Unilatérale de l'Employeur d'augmentations des salaires. Votre seul espoir de reconnaissance ? L'enveloppe des augmentations individuelles... On vous dit qu'elle a été gonflée cette année et qu'un « effort » sera fait pour les métiers médicaux mais là aussi, tout se fera en parfaite opacité et sans aucune équité de traitement.

A travail égal, salaire égal ? sûrement pas à l'EFS !

❖ 17 postes de biologistes sont actuellement disponibles sur EFS recrute, certains depuis plusieurs années... Au vu des conditions de recrutement et notamment financières, ils ne sont pas près de trouver preneurs... Et ce sont toujours les mêmes qui vont devoir pallier à ces absences et ces non-recrutements. Signer pour plusieurs sites en même temps est devenu le quotidien de nombreux biologistes ces dernières années.

Donc oui, les Biologistes de l'EFS sont fatigués et en colère et ce serait bien que la Direction de l'EFS l'entende enfin !

📌 La CFDT, en tant qu'Organisation Syndicale qui représente tous les salariés, y compris les cadres, portera et défendra donc la voix et les revendications des biologistes, eux aussi oubliés des oubliés.





L'ADHÉSION c'est SERVICES compris !

Être adhérent-e à la CFDT, c'est aussi avoir accès à tous les services inclus dans le prix de mon adhésion...

RÉPONSES À LA CARTE

SERVICE À L'ADHÉRENT

Une question ? Parce que je suis adhérent, je peux à tout moment avoir une réponse, y compris sur les sujets qui concernent ma vie privée (logement, allocations, etc).

La plateforme d'aide à la recherche d'emploi, de stage et de reconversion professionnelle.



Bénéficiez gratuitement du service de petites annonces en ligne sur l'Espace adhérents CFDT ou dans Cfdt Magazine.

Avantages & moi

La billetterie loisirs et culture à tarifs réduits pour les salariés adhérents des petites entreprises et du particulier employeur.

MaFormation Cfdt: en 1 clic!

Notre plateforme multimodale d'e-learning est accessible via l'espace adhérent. Tout adhérent dispose d'un droit à la formation syndicale de 12 jours/an.

CNAS

CAISSE NATIONALE D'ACTION SYNDICALE

SOUTIEN JURIDIQUE Vous n'êtes plus seul face à votre employeur, un défenseur syndical agréé ou un avocat vous représente.

LA PRESTATION GRÈVE

La CFDT est la seule à proposer à ses adhérents une caisse de grève qui indemnise leur perte de revenus en cas de grève*.

L'ASSURANCE "VIE SYNDICALE"

Couvre les adhérents en cas de dommage corporel à l'occasion de leur activité syndicale.

L'ASSURANCE "VIE PROFESSIONNELLE"

Prend en charge les frais de défense en cas de mise en cause par un tiers dans l'exercice de sa profession, si l'employeur refuse d'assurer la défense de son salarié*.

*Services actifs à partir de 6 mois de cotisation.



Cfdt:

PARTAGE
DE TOIT

Pour louer une chambre chez l'habitant à un coût inférieur au marché immobilier local.

... et encore d'autres services, publications, accès internet réservés à découvrir dans votre livret d'accueil CFDT ! (www.CFDT.fr/bienvenue)

CFDT.FR

En plus, ma cotisation bénéficie d'un crédit d'impôt de 66% ou est déductible de mes frais réels !